

Об утверждении Положения о ежемесячных и иных дополнительных выплатах федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования

Приказ · № 921 · от 31.07.2020 · Федеральная служба по надзору в сфере природопользования · Утратил силу

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

МОСКВА

31 июля 2020 г. № 921

Об утверждении Положения о ежемесячных и иных дополнительных выплатах федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования

Зарегистрирован Минюстом России 2 сентября 2020 г.

Регистрационный № 59612

В целях повышения эффективности деятельности, укрепления исполнительской дисциплины, обеспечения социальных гарантий федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования и в соответствии с пунктами 4, 6 части 5, частями 7, 8 статьи 50, частью 3 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2020, Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 08.06.2020, "Российская газета", № 126, 11.06.2020), пунктом 6 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2020, № 26, ст. 4090), пунктом 6 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 13 апреля, № 0001202004130016) приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о ежемесячных и иных дополнительных выплатах федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Приказ Росприроднадзора от 7 марта 2008 г. № 83 "Об утверждении Положения о премировании, выплате материальной помощи, единовременных выплат и поощрений федеральным государственным гражданским служащим Федеральной службы по надзору в сфере природопользования" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 апреля 2008 г., регистрационный № 11591).

2.2. Приказ Росприроднадзора от 27 июля 2010 г. № 215 "О внесении изменений в приказ Федеральной службы по надзору в сфере природопользования от 07.03.2008 № 83" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 сентября 2010 г., регистрационный № 18474).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель С.Г.Радионова

Утверждено

приказом Федеральной службы
по надзору в сфере
природопользования
от 31 июля 2020 г. № 921

Положение о ежемесячных и иных дополнительных выплатах федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о ежемесячных и иных дополнительных выплатах федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (далее - Положение) устанавливает порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премии по результатам работы, порядок выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения, надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.

1.2. Положение определяет порядок осуществления выплат федеральным государственным гражданским служащим (далее - служащие) и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, (далее - работники) центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.

1.3. Расходы, связанные с выплатами по настоящему Положению служащим и работникам Росприроднадзора, производятся в пределах установленного фонда оплаты труда служащих и работников Росприроднадзора.

II. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премии по результатам работы

2.1. Премирование служащих и работников может производиться за конкретный период работы (месяц, квартал, год) (далее - отчетный период) за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада каждого служащего и работника при реализации функций Росприроднадзора, установленных Положением о Федеральной службе по надзору в сфере природопользования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 400 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 32, ст. 3347; 2019, № 31, ст. 4635), и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных в служебных контрактах, должностных регламентах, трудовых договорах, должностных инструкциях, а также в целях усиления их материальной заинтересованности за конкретный период работы (месяц, квартал, год) с учетом фактически

отработанного времени.

2.2. Премирование служащих и работников может также производиться за личный вклад гражданского служащего и работника в осуществление проектной деятельности в Росприроднадзоре за отчетный период, уровень занятости в проекте, роль в проекте, достигнутые значения ключевых и дополнительных показателей эффективности участников, достижение целей, ключевых и дополнительных показателей национального проекта и входящих в его состав федеральных проектов.

2.3. Конкретный размер премии для служащих и работников центрального аппарата Росприроднадзора и руководителей территориальных органов Росприроднадзора определяется Руководителем Росприроднадзора с учетом их эффективности и результативности государственной гражданской службы Российской Федерации (работы).

2.4. Конкретный размер премии для служащих и работников территориальных органов Росприроднадзора определяется руководителем соответствующего территориального органа Росприроднадзора с учетом их эффективности и результативности государственной гражданской службы Российской Федерации (работы).

2.5. Вопрос о выплате премии гражданским служащим и работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, а также взыскания за несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, решается Руководителем Росприроднадзора.

2.6. Решение о выплате премии служащим и работникам центрального аппарата Росприроднадзора и руководителям территориальных органов Росприроднадзора оформляется приказом Росприроднадзора.

2.7. Решение о выплате премии служащим и работникам территориального органа Росприроднадзора (включая заместителя руководителя территориального органа Росприроднадзора) принимается руководителем соответствующего территориального органа Росприроднадзора и оформляется приказом.

2.8. Выплата премии производится в пределах средств фонда оплаты труда и дополнительного материального стимулирования, установленных Росприроднадзору на соответствующий финансовый год, и максимальными размерами не ограничивается, за исключением случаев, указанных в пункте 2.10 настоящего Положения.

2.9. Премияльный фонд территориальных органов Росприроднадзора определяется с учетом сложившейся экономии в пределах фонда оплаты труда в территориальном органе с учетом районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, - в размерах, определяемых с учетом размеров коэффициентов и процентных надбавок, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и с учетом фонда материального стимулирования.

2.10. Премирование руководителей территориальных органов Росприроднадзора производится по результатам оценки эффективности контрольно-надзорной деятельности территориальных органов Росприроднадзора за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей их эффективности и результативности государственной гражданской службы Российской Федерации.

Объем выплаченных средств руководителям территориальных органов Росприроднадзора за счет дополнительного материального стимулирования не должен превышать 10% от доведенного квартального объема.

III. Материальная помощь

3.1. Материальная помощь выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда:

служащему в течение календарного года в размере одного оклада месячного денежного содержания, установленного в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Российской Федерации, на основании его личного заявления;

работнику в течение календарного года в размере двух должностных окладов, установленных в соответствии с замещаемой им должностью, на основании его личного заявления.

3.2. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда служащему, работнику помимо материальной помощи, указанной в пункте 3.1 настоящего Положения, выплачивается дополнительная материальная помощь в следующих случаях (на основании свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении, свидетельства о смерти, информации от органов государственной противопожарной службы, правоохранительных органов, органов исполнительной власти, уполномоченных на решение задач в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, подтверждающей факты пожара, хищения, стихийного бедствия):

- в связи со вступлением в брак - в размере 10 000 рублей;
- в связи с рождением ребенка - в размере 10 000 рублей;
- в связи со смертью близкого родственника (родители, дети), супруга (супруги), опекаемого, опекуна, усыновителя или усыновленного - в размере 20 000 рублей;
- в связи со смертью служащего (работника) материальная помощь выплачивается одному члену его семьи (супругу/супруге, детям, родителю) - в размере 20 000 рублей;
- в связи с утратой личного имущества в результате пожара, хищения или стихийного бедствия - в размере 10 000 рублей.

3.3. Решение о выплате дополнительной материальной помощи:

по служащим и работникам центрального аппарата Росприроднадзора принимается Руководителем Росприроднадзора (в его отсутствие - временно исполняющим обязанности Руководителя Росприроднадзора) - на основании заявления служащего (работника) и подтверждающих документов;

по руководителям территориальных органов Росприроднадзора принимается Руководителем Росприроднадзора - на основании заявления служащего и подтверждающих документов;

по работникам и служащим территориального органа Росприроднадзора (включая заместителя руководителя территориального органа Росприроднадзора) принимается руководителем соответствующего территориального органа Росприроднадзора - на основании заявления служащего (работника) и подтверждающих документов.

В случае смерти служащего (работника) решение о выплате дополнительной материальной помощи и ее размере принимается указанными должностными лицами на основе информации, представленной кадровым подразделением Росприроднадзора (его территориального органа).

3.4. Материальная помощь, указанная в пункте 3.1 настоящего Положения, не выплачивается федеральным государственным гражданским служащим и работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

IV. Единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

4.1. При предоставлении служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Российской Федерации на основании приказа о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с указанием единовременной выплаты, а работникам - в размере двух должностных окладов.

4.2. В случае предоставления служащему и работнику ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится только один раз в текущем календарном году по заявлению служащего (работника).

V. Единовременное поощрение

5.1. Служащим выплачивается единовременное поощрение в следующих размерах:

при объявлении благодарности Росприроднадзора - в размере 1 месячного оклада денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации;

при награждении Почетной грамотой Росприроднадзора - в размере 1,5 месячных окладов денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации;

при награждении Почетной грамотой Минприроды России, ведомственным знаком отличия Минприроды России - в размере 1 должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации или вручение ценного подарка;

при занесении на Доску почета Росприроднадзора - в размере 1 месячного оклада денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации;

при занесении на Доску почета Минприроды России - в размере 2 месячных окладов денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации;

при поощрении в связи с юбилейными датами (50-летие и другое последующее десятилетие) - в размере 3 месячных окладов денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации;

при поощрении в связи выходом на государственную пенсию за выслугу лет - в размере 3 месячных окладов денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации.

5.2. Работникам выплачивается единовременное поощрение в следующих размерах:

при объявлении благодарности Росприроднадзора - в размере 1 должностного оклада;

при награждении Почетной грамотой Росприроднадзора - в размере 1,5 должностных окладов;

при награждении Почетной грамотой Минприроды России, ведомственным знаком отличия Минприроды России - в размере 1 должностного оклада или вручение ценного подарка;

при занесении на Доску почета Росприроднадзора - в размере 1 должностного оклада;

при занесении на Доску почета Минприроды России - в размере 2 должностных окладов;

при поощрении в связи с юбилейными датами (50-летие и другое последующее десятилетие) - в размере 3 должностных окладов;

при поощрении в связи выходом на государственную пенсию - в размере 3 должностных окладов.

5.3. Служащим в пределах утвержденного Росприроднадзору фонда оплаты труда выплачивается единовременное поощрение при поощрении Правительством Российской Федерации, Президентом Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации в размерах и порядке, установленных Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих (проходивших) федеральную государственную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461; 2020, № 1, ст. 7).

5.4. Выплата единовременного поощрения служащим центрального аппарата Росприроднадзора и руководителям территориальных органов Росприроднадзора производится на основании приказа Росприроднадзора.

5.5. Выплата единовременного поощрения служащим территориального органа Росприроднадзора (включая заместителя руководителя территориального органа Росприроднадзора) производится на основании приказа соответствующего территориального органа Росприроднадзора.

VI. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы,

ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы является составляющей денежного содержания служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей.

В соответствии с подпунктом "а" пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; 2020, № 16, ст. 2594) составной частью оплаты труда работников является ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, которая подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности работников в результатах своей деятельности и качества исполнения своих обязанностей.

6.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается при назначении на должность государственной гражданской службы Российской Федерации, при перемещении, переводе на другую должность государственной гражданской службы Российской Федерации в случаях изменения категории и группы должностей государственной гражданской службы Российской Федерации в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - до 60 процентов должностного оклада 1 .

6.3. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде для работников устанавливается в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада 2 .

1 пункт 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2020, № 26, ст. 4090)

2 подпункт "а" пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 13 апреля, № 0001202004130016)

6.4. Конкретные размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде служащим и работникам центрального аппарата Росприроднадзора устанавливаются приказами Росприроднадзора.

6.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается служащим и работникам территориальных органов Росприроднадзора в следующем порядке:

руководителям территориальных органов Росприроднадзора - приказами Минприроды России; заместителям руководителей территориальных органов Росприроднадзора - приказами

Росприроднадзора;

служащим и работникам территориальных органов Росприроднадзора (за исключением руководителей и заместителей руководителей территориальных органов Росприроднадзора) - приказами соответствующего территориального органа Росприроднадзора.

6.6. За ненадлежащее выполнение служебных обязанностей может быть снижен ранее установленный размер ежемесячной надбавки, но не ниже минимального размера по соответствующей группе должностей, установленного пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих".

За безупречную и эффективную государственную гражданскую службу ранее установленный размер ежемесячной надбавки может быть увеличен, но не выше максимального размера по соответствующей группе должностей, установленного пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих".

6.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачиваются одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.