

Статья 9

1. В случае досрочного прекращения трудовых отношений и высвобождения работника в связи с прекращением работодателем принимающего государства хозяйственной деятельности или осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работнику предоставляются компенсации, предусмотренные законодательством принимающего государства.
2. В случае прекращения трудовых отношений по основаниям, указанным в пункте 1 настоящей статьи, работник может на основе трудового договора с другим работодателем принимающего государства продолжить трудовую деятельность до истечения срока действия разрешения на трудовую деятельность при условии, что до истечения этого срока остается не менее 2 месяцев.
3. Статус безработного предоставляется работнику государством постоянного проживания в соответствии с его законодательством.