

Об утверждении Регламента комиссии Федерального агентства по рыболовству по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации Федерального агентства по рыболовству

Приказ · № 338 · от 10.08.2007 · Федеральное агентство по рыболовству · Утратил силу

ПРИКАЗ Федерального агентства по рыболовству

от 10 августа 2007 г. N 338

Об утверждении Регламента комиссии Федерального агентства по рыболовству по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации Федерального агентства по рыболовству
Зарегистрирован Минюстом России 25 сентября 2007 г.

Регистрационный N 10179

В целях реализации требований Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636) и Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439) приказываю:

Утвердить:

1. Регламент комиссии Федерального агентства по рыболовству по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации согласно приложению 1.
2. Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном агентстве по рыболовству согласно приложению 2.

Руководитель Агентства А.А.Крайний

Приложение 1

РЕГЛАМЕНТ

комиссии Федерального агентства по рыболовству по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации

1. Настоящий Регламент определяет порядок работы конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (далее - гражданская служба) в центральном аппарате Федерального агентства по рыболовству (далее - Росрыболовство).
2. Конкурсная комиссия формируется приказом Росрыболовства России в соответствии с частями 8-10 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Положением о конкурсе на замещение вакантной должности

государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112.

3. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы (далее - конкурс) объявляется по решению руководителя Росрыболовства при наличии вакантной (не замещенной гражданским служащим) должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" может быть произведено на конкурсной основе.

4. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

5. В состав конкурсной комиссии включаются уполномоченные руководителем Росрыболовства гражданские служащие, в том числе из кадровой службы Росрыболовства, подразделения, на которое возложены функции по правовому обеспечению деятельности Росрыболовства, руководитель структурного подразделения Росрыболовства, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, а также представители других организаций, приглашаемые по запросу в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой. Число независимых экспертов не должно быть менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Росрыболовства, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется отдельно с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

6. Конкурсная комиссия:

Проводит конкурс, который заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы в центральном аппарате Росрыболовства, их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности гражданской службы, а также с целью формирования кадрового резерва.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных и других требований к вакантной должности гражданской службы в соответствии с должностным регламентом по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

7. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

8. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

9. Результаты голосования по определению победителя конкурса оформляются решением заседания

конкурсной комиссии, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании. Решение является основанием для издания приказа Росрыболовства о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключения служебного контракта с победителем конкурса.

10. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на официальном сайте Росрыболовства в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Росрыболовства, после чего подлежат уничтожению.

11. Документы, представленные участниками конкурса, в установленном порядке регистрируются в Росрыболовстве, направляются в кадровую службу Росрыболовства для проверки полноты и правильности их оформления. После проведенной проверки документы передаются конкурсной комиссии.

12. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен, руководитель Росрыболовства может принять решение о проведении повторного конкурса.

Приложение 2

М Е Т О Д И К А

проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы Российской Федерации в Федеральном агентстве по рыболовству

1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности федеральной государственной гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности федеральной государственной гражданской службы и проводится в два этапа.

2. На первом этапе конкурса на основании решения руководителя Федерального агентства по рыболовству (далее - Росрыболовство) публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе не менее чем в одном периодическом печатном издании, размещается информация о проведении конкурса на официальном сайте Росрыболовства в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования, обеспечиваются прием и регистрация документов от претендентов на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального агентства по рыболовству, проверка полноты представленных документов и соответствия их оформления предъявляемым требованиям.

3. По завершении первого этапа конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Росрыболовстве после принятия руководителем Росрыболовства решения о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса конкурсная комиссия проводит второй этап конкурса, который состоит из двух стадий.

4. На первой стадии конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, проводит сравнительный анализ документов, представленных кандидатами на замещение вакантной должности в соответствии с п. 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112,

определяет соответствие кандидатов установленным квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы, определяет методы проведения конкурса по каждой вакантной должности.

5. Вторая стадия конкурса проводится с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность государственной гражданской службы на второй стадии конкурса конкурсная комиссия применяет методы: тестирование; проведение групповых дискуссий; написание реферата; индивидуальное собеседование и другие.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяются конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность одним из них (например, тестированием) конкурс может считаться завершенным.

5.1. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному управлением, в котором имеется вакантная должность. Тест составляется на базе Квалификационных требований к кандидатам на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации в Росрыболовстве, утвержденных руководителем Росрыболовства.

Кандидатам на вакантную должность предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится по количеству правильных ответов.

5.2. Проведение дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее подготовленных управлением, в котором имеется вакантная должность.

Кандидаты на вакантную должность получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа.

Затем конкурсная комиссия проводит дискуссию, оценку и отбор кандидата на вакантную должность с учетом результатов устного ответа и участия в дискуссии.

5.3. Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по государственной должности, на замещение которой претендуют кандидаты. Темы рефератов определяет управление, в котором имеется вакантная должность.

Кандидаты на вакантную должность пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Конкурсная комиссия оценивает рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопроса.

Кроме перечисленных выше методов, на втором этапе конкурса могут применяться и другие методы профессиональной и личностной оценки кандидатов на вакантную должность, не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации (например, собеседование).

6. Результаты работы конкурсной комиссии оформляются в соответствии с Регламентом конкурсной комиссии Росрыболовства, утвержденным в установленном порядке.