

Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе исполнения наказаний

Приказ Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации · № 632 · от 14.11.2007 · Утратил силу

Приказ Федеральной службы исполнения наказаний Российской Федерации от 14.11.2007 г. № 632 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2007 г., № 52)

П Р И К А З

Федеральной службы исполнения наказаний
от 14 ноября 2007 г. N 632

Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение
вакантной должности федеральной государственной гражданской службы
в Федеральной службе исполнения наказаний

Зарегистрирован Минюстом России 28 ноября 2007 г.

Регистрационный N 10553

В целях обеспечения эффективности проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы и в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828) и Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439) приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе исполнения наказаний.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора ФСИН России Большакова В.П.

Директор Ю.И.Калинин

Приложение

М Е Т О Д И К А

проведения конкурса на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы
в Федеральной службе исполнения наказаний

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе исполнения наказаний (далее - Методика) определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы.

2. Конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе исполнения наказаний (далее - конкурс) заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности федеральной государственной гражданской службы (далее - гражданская служба), их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе, а также право государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

3. Назначение на должность гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено статьей 22 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828).

4. В соответствии с частью 2 статьи 22 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ конкурс не проводится:

1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";

2) при назначении на должности гражданской службы категории "руководители", назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации;

3) при заключении срочного служебного контракта;

4) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28 (гражданский служащий по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением не может исполнять должностные обязанности по замещаемой должности гражданской службы) и частями 1, 2 и 3 статьи 31 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ (сокращение должностей гражданской службы, реорганизация государственного органа или изменение его структуры, влекущие сокращение должностей гражданской службы, ликвидация государственного органа);

5) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

5. В соответствии с частями 3 и 4 статьи 22 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ конкурс может не проводиться: при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому указом Президента Российской Федерации;

при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к

категории "обеспечивающие специалисты" младшей группы должностей гражданской службы.

6. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы правовым актом (распоряжением) ФСИН России, территориального органа ФСИН России объявляется состав конкурсной комиссии.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, членов комиссии и секретаря.

В состав конкурсной комиссии ФСИН России включаются представители управления кадров ФСИН России, правового управления ФСИН России, а также представитель структурного подразделения ФСИН России, в котором имеется вакантная должность гражданской службы.

В состав конкурсной комиссии территориального органа ФСИН России включаются представители кадрового и юридического (правового) подразделений территориального органа ФСИН России, а также представитель структурного подразделения территориального органа ФСИН России, в котором имеется вакантная должность гражданской службы.

Также в состав комиссий включаются представители научных образовательных и других организаций, приглашаемые по запросу председателя комиссии в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Конкурс объявляется правовым актом (распоряжением) ФСИН России, территориального органа ФСИН России на основании докладной записки руководителя структурного подразделения ФСИН России, территориального органа ФСИН России, в котором имеется вакантная должность гражданской службы (приложение N 1).

7. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

8. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе конкурса управление кадров ФСИН России, кадровые подразделения территориальных органов ФСИН России (далее - кадровые подразделения) организуют:

подготовку к публикации объявления о приеме документов для участия в конкурсе не менее чем в одном периодическом печатном издании, а также размещение на сайте Федеральной службы исполнения наказаний, территориального органа ФСИН России в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования информации о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской

службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 9 настоящей Методики, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы (приложение N 2);

проверку представленных документов и достоверности сведений, представленных гражданином или гражданским служащим, а также информируют в письменной форме гражданина о причинах отказа в участии в конкурсе в случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу (проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы);

проверку соответствия квалификационным требованиям (уровень и характер знаний и навыков, образования, стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) или стаж (опыт) работы гражданина (гражданского служащего) по специальности).

9. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, в течение 30 дней со дня объявления о приеме документов для участия в конкурсе представляет в кадровое подразделение:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету (форма анкеты утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.05.2005 N 667-р "Об утверждении формы анкеты для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 22, ст. 2192) с приложением фотографий, выполненных на матовой бумаге в черно-белом изображении, без уголка (по две фотографии 3,5 x 4,5 см и 4 x 6 см);

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные законодательством о гражданской службе.

10. Гражданский служащий, замещающий должность в ФСИН России и изъявивший желание участвовать в конкурсе, направляет заявление на имя директора ФСИН России. Кадровое подразделение обеспечивает получение гражданским служащим документов (об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности), необходимых для участия в конкурсе.

Гражданский служащий, замещающий должность в территориальном органе ФСИН России, направляет заявление на имя начальника территориального органа ФСИН России. Кадровое подразделение обеспечивает получение гражданским служащим документов, необходимых для участия в конкурсе.

11. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

12. Не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса кадровое подразделение направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе (далее - кандидаты).

13. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

14. При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

15. На втором этапе конкурсная комиссия на основании представленных кандидатами документов об образовании, прохождении государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также по результатам тестовых испытаний и индивидуального собеседования с кандидатами оценивает их знания, навыки и умения (профессиональный уровень).

Конкурс проводится с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Допускаются написание реферата по заданной теме, тестирование, проведение групповых дискуссий, индивидуальное собеседование и другие методы.

16. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов и считается правомочным, если на нем

присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.
Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

17. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании (приложение N 3).

18. По результатам конкурса издается приказ о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

19. Кандидатам, участвующим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на сайте Федеральной службы исполнения наказаний, территориального органа ФСИН России в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (приложение N 4).

20. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в кадровом подразделении, после чего подлежат уничтожению.

21. Кандидат вправе обжаловать решение комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение N 1 к Методике

Образец

Директору ФСИН России,
начальнику ГУФСИН
(УФСИН, ОФСИН) России
по _____

(фамилия, инициалы)

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

Прошу объявить конкурс на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы _____
(наименование должности)
отдела _____
(наименование отдела)
управления _____
(наименование структурного подразделения ФСИН России,

территориального органа)

Должность вакантна с _____

(число, месяц, год)

Начальник

(наименование структурного подразделения ФСИН России,
территориального органа ФСИН России)

(подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение N 2

к Методике

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о проведении конкурса на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы
в Федеральной службе исполнения наказаний, ГУФСИН (УФСИН, ОФСИН)
России по _____

Федеральная служба исполнения наказаний, ГУФСИН (УФСИН, ОФСИН)
по _____

проводит конкурс на замещение вакантной должности федеральной
государственной гражданской службы _____

(наименование должности)

Квалификационные требования: _____

(высшее или среднее)

профессиональное образование, не менее __ лет стажа государственной
гражданской службы (государственной службы иных видов) или не
менее __ лет стажа работы по специальности<1>.

Конкурс проводится в __ ч __ мин. " __ " _____ г.

Начало приема документов для участия в конкурсе в __ ч __ мин.

" __ " _____ г., окончание - в __ ч __ мин. " __ " _____ г.

Документы принимаются конкурсной комиссией по адресу: (индекс,
адрес, номер кабинета, телефон, факс, e-mail).

Для участия в конкурсе гражданин представляет следующие
документы:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме,
утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от
26.05.2005 N 667-р;

в) копию паспорта или заменяющего его документа
(соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на
конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное
образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная
(трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы,
подтверждающие трудовую (служебную) деятельность кандидата

(гражданского служащего);

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу и ее прохождению, по форме, установленной Правительством Российской Федерации;

е) анкету установленной формы (форма 4 в соответствии с приложением к Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 06.02.2010 N 63 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, N 7, ст. 762) - для кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение должности гражданской службы, исполнение служебных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

ж) по две фотографии 3,5 x 4,5 см и 4 x 6 см, выполненные на матовой бумаге в черно-белом изображении, без уголка;

з) иные документы, предусмотренные законодательством о гражданской службе Российской Федерации.

Подведение итогов конкурса состоится не позднее следующего дня после окончания конкурса.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы или включение в кадровый резерв, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, написание реферата и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на которую претендуют кандидаты.

Победитель определяется по результатам проведения конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

Кандидатам, участвующим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

<1> Квалификационные требования к образованию и стажу государственной гражданской службы (работы по специальности) устанавливаются согласно Указу Президента Российской Федерации от

27.09.2005 N 1131 "О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 40, ст. 4017).

Приложение N 3
к Методике

Р Е Ш Е Н И Е

конкурсной комиссии на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы Федеральной службы
исполнения наказаний, ГУФСИН (УФСИН, ОФСИН) России
по _____
от " __ " _____ г.

Присутствовало на заседании __ из __ членов конкурсной
комиссии.

Проведен конкурс на замещение вакантной должности федеральной
государственной гражданской службы _____
(наименование должности)
в Федеральной службе исполнения наказаний, ГУФСИН (УФСИН, ОФСИН)
России по _____

Результаты голосования:

_____ "за" __, "против"
(фамилия, имя, отчество кандидата)

_____ "за" __, "против"
(фамилия, имя, отчество кандидата)

_____ "за" __, "против"
(фамилия, имя, отчество кандидата)

По результатам голосования _____
(фамилия, имя, отчество кандидата)

получил(а) наибольшее число голосов членов конкурсной комиссии и
признается победителем конкурса.

Председатель
конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

Заместитель
председателя
конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

Члены конкурсной
комиссии: _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

(подпись) (фамилия, инициалы)

Секретарь
конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение N 4
к Методике

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о результатах конкурса на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы
Федеральной службы исполнения наказаний,
ГУФСИН (УФСИН, ОФСИН) России
по _____

Федеральной службой исполнения наказаний, ГУФСИН (УФСИН,
ОФСИН) России по _____
проведен конкурс на замещение вакантной должности федеральной
государственной гражданской службы _____
(наименование должности)

В результате оценки кандидатов на основании представленных ими
документов об образовании, прохождении гражданской или иной
государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности,
а также на основе конкурсных процедур победителем конкурса признан

(фамилия, имя, отчество)

Документы претендентам могут быть возвращены по письменному
заявлению, адресованному в Федеральную службу исполнения наказаний,
ГУФСИН (УФСИН, ОФСИН) России по _____
(адрес, индекс, телефон, факс)
