

Об оплате труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Федеральной службы исполнения наказаний

Приказ · № 428 · от 23.06.2020 · Федеральная служба исполнения наказаний · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

ПРИКАЗ

МОСКВА

23 июня 2020 г. № 428

Об оплате труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Федеральной службы исполнения наказаний

Зарегистрирован Минюстом России 28 июля 2020 г.

Регистрационный № 59082

В соответствии с пунктами 3, 5 Положения об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 02.01.2015 № 2 "Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515; 2016, № 51, ст. 7391), приказываю:

Установить, что размер должностного оклада руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Федеральной службы исполнения наказаний, а также размер и периодичность выплат стимулирующего характера для их поощрения определяются в соответствии с расчетами (приложение к настоящему приказу).

Директор А.П.Калашников

Приложение

к приказу ФСИН России

от 23 июня 2020 г. № 428

Расчет размера должностного оклада руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Федеральной службы исполнения наказаний, а также размера и периодичности выплат стимулирующего характера для их поощрения

1. Размер должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия, находящегося в ведении Федеральной службы исполнения наказаний (далее - предприятие), рассчитывается по следующей формуле:

$РДО = МРОТ \times (Кфс + Кчп)$, где:

РДО - размер должностного оклада руководителя предприятия;

МРОТ - значение минимального размера оплаты труда 1 ;

Кфс - коэффициент наличия филиалов и (или) обособленных структурных подразделений предприятия;

Кчп - поправочный коэффициент к должностному окладу руководителя предприятия, зависящий от среднесписочной численности работников предприятия.

1.1. Коэффициент наличия филиалов и (или) обособленных структурных подразделений предприятия (Кфс).

Количество филиалов и (или) обособленных подразделений предприятия Значение коэффициента
4 и более 1,5

от 1 до 31

филиалы и (или) обособленные структурные подразделения отсутствуют 0

1.2. Поправочный коэффициент к должностному окладу руководителя предприятия, зависящий от среднесписочной численности работников предприятия (Кчп).

Для определения поправочного коэффициента (Кчп) применяется показатель среднесписочной численности работников предприятия (для расчета используется среднесписочная численность работников предприятия по итогам года (далее - отчетный период) по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным периодом).

Среднесписочная численность работников предприятия за отчетный период (чел.) Значение коэффициента

101 и более 11,5

100 и менее 8,09

1 Определяется Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2019, № 52 (ч. 1), ст. 7781).

2. Выплата стимулирующего характера (далее - стимулирующая выплата) определяется по итогам отчетного периода по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных ФСИН России, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер стимулирующей выплаты руководителю предприятия определяется по формуле:

$V = РДО \times (K_v + K_{чп} + K_{ча} + K_{чо} + 0,3) \times 12$, где:

V - расчетный размер стимулирующей выплаты руководителю предприятия за отчетный период;

РДО - размер должностного оклада руководителя предприятия;

K_v - коэффициент выручки за отчетный период;

K_{чп} - коэффициент чистой прибыли за отчетный период;

K_{ча} - коэффициент чистых активов за отчетный период;

0,3 - коэффициент перечисления в установленные законодательством сроки части чистой прибыли в федеральный бюджет;

K_{чо} - коэффициент среднесписочной численности трудоустроенных работников из числа осужденных за отчетный период.

2.1. Расчет значений коэффициентов выручки, чистой прибыли и чистых активов за отчетный период.

Наименование коэффициента Отношение фактического значения к плановому (%) Значение коэффициента

Коэффициент выручки за отчетный период (K_v) Коэффициент чистой прибыли за отчетный период (K_{чп}) Коэффициент чистых активов за отчетный период (K_{ча}) 101 и более 0,2

от 90 до 1000,1

менее 900

2.2. Коэффициент среднесписочной численности трудоустроенных работников из числа осужденных за отчетный период (K_{чо}).

Среднесписочная численность трудоустроенных работников из числа осужденных за отчетный период (чел.) Значение коэффициента

101 и более 0,1

от 51 до 1000,05

от 10 до 500,01

менее 100

3. Для определения размера стимулирующей выплаты предприятие направляет в ФСИН России расчет стимулирующей выплаты руководителю предприятия в течение 30 дней по окончании срока, установленного для сдачи бухгалтерской отчетности за соответствующий период.
4. Стимулирующая выплата выплачивается один раз в год после представления бухгалтерской отчетности.
5. Решение об установлении стимулирующей выплаты руководителю предприятия оформляется приказом ФСИН России.
6. Стимулирующая выплата руководителю предприятия не устанавливается при наличии:
 - убытка за отчетный период;
 - отрицательных чистых активов за отчетный период;
 - при невыполнении предприятием в срок, установленный законодательством Российской Федерации, обязательства по перечислению в федеральный бюджет части чистой прибыли, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, уменьшенной на сумму расходов на реализацию мероприятий по развитию предприятия, утвержденных в составе программы деятельности на текущий финансовый год, осуществляемых за счет чистой прибыли;
 - просроченной задолженности по заработной плате работникам предприятия и налоговым платежам.