

О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации

Постановление · № 53 · от 27.01.2026 · Правительство Российской Федерации · Действует без изменений

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 27 ЯНВАРЯ 2026 Г. № 53

МОСКВА

О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации

Правительство Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации.

Председатель Правительства
Российской Федерации М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 27 января 2026 г. № 53

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации

1. Раздел "Задачи государственного управления и обеспечения национальной безопасности Российской Федерации, способы их эффективного решения в сфере реализации Государственной программы" Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717 "О Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 32, ст. 4549; 2013, № 30, ст. 4110; 2014, № 18, ст. 2161; 2015, № 1, ст. 221; 2017, № 15, ст. 2227; № 52, ст. 8126; 2018, № 11, ст. 1629; 2019, № 7, ст. 631; № 23, ст. 2953; № 50, ст. 7376; № 52, ст. 7949; 2020, № 14, ст. 2129; 2021, № 3, ст. 595; № 13, ст. 2243; № 37, ст. 6506; 2022, № 50, ст. 8943; 2023, № 25, ст. 4583; 2025, № 14, ст. 1731), после абзаца девятого дополнить абзацами следующего содержания:
"Согласно прогнозу кадровой потребности экономики Российской Федерации на 2025 - 2029 годы, сформированному Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с методикой формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 г. № 2461-р, по разделу "А" "Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство" и по классам 10 "Производство пищевых продуктов", 11 "Производство напитков" и 12 "Производство табачных изделий" раздела "С" "Обрабатывающие производства" Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) ежегодная общая кадровая потребность составит более 6284 тыс. человек, а ежегодная замещающая кадровая потребность - более 130 тыс. человек.

В перспективе до 2030 года будет преобладать тенденция к наибольшей востребованности со стороны работодателей квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена. При этом с каждым годом агропромышленный комплекс становится все более технологичным, что, в свою

очередь, создаст дополнительную потребность в высококвалифицированных специалистах, обладающих экспертными знаниями и навыками для принятия решений, применения и правильной интерпретации данных в узкоспециализированных отраслях агропромышленного комплекса. Удовлетворение кадровой потребности агропромышленного комплекса будет обеспечиваться за счет трудоустройства в отрасли выпускников аграрных образовательных организаций высшего образования и организаций среднего профессионального образования, а также за счет реализуемых мероприятий по стимулированию повышения уровня квалификации кадров, разработке новых образовательных программ обучения.

Повышению уровня трудоустройства выпускников в отрасли будут способствовать выстраиваемая система подготовки кадров начиная от основного общего образования, включающая создание агротехнологических классов, профориентационную работу, развитие системы целевого обучения и вовлечение работодателей в подготовку кадров в соответствии с потребностями рынка, а также проводимая работа по повышению престижа аграрных профессий."

2. В государственной программе Российской Федерации "Развитие рыбохозяйственного комплекса", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 314 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие рыбохозяйственного комплекса" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 18, ст. 2160; 2015, № 1, ст. 216; 2017, № 15, ст. 2226; 2018, № 15, ст. 2146; 2019, № 13, ст. 1430; 2020, № 15, ст. 2262; 2021, № 15, ст. 2563; № 40, ст. 6854; 2022, № 26, ст. 4504; 2023, № 36, ст. 6712):

а) в абзаце тридцать первом раздела "Оценка текущего состояния рыбохозяйственного комплекса" цифры "160" заменить цифрами "135,5";

б) раздел "Задачи государственного управления и обеспечения национальной безопасности Российской Федерации, способы их эффективного решения в сфере реализации Программы" дополнить абзацами следующего содержания:

"В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года" в целях обеспечения достижения установленного Президентом Российской Федерации целевого показателя развития Российской Федерации по увеличению к 2030 году объема производства продукции агропромышленного комплекса не менее чем на 25 процентов по сравнению с уровнем 2021 года в ближайшие несколько лет отрасли будут необходимы дополнительные кадры.

В перспективе до 2030 года будет преобладать тенденция к наибольшей востребованности со стороны работодателей квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.

Удовлетворение кадровой потребности рыбохозяйственного комплекса будет обеспечиваться за счет трудоустройства в отрасли выпускников образовательных организаций, подведомственных Федеральному агентству по рыболовству, а также за счет стимулирования повышения уровня квалификации кадров."

3. Раздел "Задачи государственного управления и обеспечения национальной безопасности Российской Федерации, механизмы их эффективного решения для обеспечения развития сельских территорий" государственной программы Российской Федерации "Комплексное развитие сельских территорий", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2019 г. № 696 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Комплексное развитие сельских территорий" и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 23, ст. 2953; № 42, ст. 5922; 2020, № 15, ст. 2259; 2021, № 3, ст. 600; № 15, ст. 2564; № 44, ст. 7418; 2022, № 1, ст. 158; № 26, ст. 4499; 2024, № 1, ст. 148; № 51, ст. 8056; 2025, № 48, ст. 7337), дополнить абзацами следующего содержания:

"Согласно прогнозу кадровой потребности экономики Российской Федерации на 2025 - 2029 годы,

сформированному Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с методикой формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 г. № 2461-р, по разделу "А" "Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство" и по классам 10 "Производство пищевых продуктов", 11 "Производство напитков" и 12 "Производство табачных изделий" раздела "С" "Обрабатывающие производства" Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) ежегодная общая кадровая потребность составит более 6284 тыс. человек, а ежегодная замещающая кадровая потребность - более 130 тыс. человек.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года" Президентом Российской Федерации установлен целевой показатель развития Российской Федерации по увеличению к 2030 году объема производства продукции агропромышленного комплекса не менее чем на 25 процентов по сравнению с уровнем 2021 года. Работниками организаций агропромышленного комплекса в первую очередь являются жители сельской местности.

В перспективе до 2030 года будет преобладать тенденция к наибольшей востребованности со стороны работодателей квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена. При этом с каждым годом инфраструктурное развитие сельских территорий и сельских агломераций становится все более технологичным, что, в свою очередь, создаст дополнительную потребность в высококвалифицированных специалистах, обладающих экспертными знаниями и навыками для принятия решений, применения и правильной интерпретации данных в узкоспециализированных отраслях агропромышленного комплекса.

Удовлетворение кадровой потребности сельских территорий и сельских агломераций будет обеспечиваться за счет трудоустройства в отрасли выпускников образовательных организаций высшего образования и организаций среднего профессионального образования, а также за счет реализуемых мероприятий по стимулированию повышения уровня квалификации кадров, разработке новых образовательных программ обучения.

Повышению уровня трудоустройства выпускников на сельских территориях и в сельских агломерациях будет способствовать выстраиваемая система подготовки кадров начиная от основного общего образования, включающая создание агротехнологических классов, профориентационную работу, развитие системы целевого обучения и активное вовлечение работодателей в подготовку кадров в соответствии с потребностями рынка, а также проводимая работа по повышению престижа аграрных профессий."

4. Раздел III Государственной программы эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2021 г. № 731 "О Государственной программе эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 21, ст. 3583; № 45, ст. 7499; 2024, № 1, ст. 209; 2025, № 20, ст. 2480; № 49, ст. 7594), дополнить абзацами следующего содержания:

"Согласно прогнозу кадровой потребности экономики Российской Федерации на 2025 - 2029 годы, сформированному Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с методикой формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 г. № 2461-р, по разделу "А" "Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство" и по классам 10 "Производство пищевых продуктов", 11 "Производство напитков" и 12 "Производство табачных изделий" раздела "С" "Обрабатывающие производства" Общероссийского классификатора видов

экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) ежегодная общая кадровая потребность составит более 6284 тыс. человек, а ежегодная замещающая кадровая потребность - более 130 тыс. человек.

Кроме того, число работников, осуществляющих свою деятельность в подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации учреждениях в области мелиорации земель, составляет порядка 12,45 тыс. человек, при этом порядка 6,06 тыс. человек (49 процентов общего числа работников учреждений) - лица, средний возраст которых составляет более 55 лет. В перспективе до 2030 года будет преобладать тенденция к наибольшей востребованности со стороны работодателей квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена. При этом с каждым годом мелиоративный комплекс (как и агропромышленный комплекс в целом) становится все более технологичным, что, в свою очередь, создаст дополнительную потребность в высококвалифицированных специалистах, обладающих экспертными знаниями и навыками для принятия решений, применения и правильной интерпретации данных в узкоспециализированных отраслях агропромышленного комплекса.

Удовлетворение кадровой потребности агропромышленного комплекса будет обеспечиваться за счет трудоустройства в отрасли выпускников аграрных образовательных организаций высшего образования и организаций среднего профессионального образования, а также за счет разработки новых образовательных программ обучения.

Повышению уровня трудоустройства выпускников в отрасли будет способствовать выстраиваемая система подготовки кадров начиная от основного общего образования, включающая создание агротехнологических классов, профориентационную работу, развитие системы целевого обучения и активное вовлечение работодателей в подготовку кадров в соответствии с потребностями рынка, а также проводимая работа по повышению престижа аграрных профессий."