

Об утверждении Инструкции о порядке организации работы по исчислению выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации

Приказ · № 122 · от 26.05.2003 · Министерство юстиции · Утратил силу

ПРИКАЗ

Министерства юстиции Российской Федерации

от 26 мая 2003 г. N 122 Об утверждении Инструкции о порядке организации работы по исчислению выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы

Министерства юстиции Российской Федерации

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 3 июня 2003 г. Регистрационный N 4632

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 г. N 43 "О порядке исчисления выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации" (Российская газета, 30 января 2003 г., N 18 (3132) приказываю:

1. Утвердить Инструкцию о порядке организации работы по исчислению выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации согласно приложению.
2. Произвести перерасчет выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы по состоянию на 1 июля 2002 г., а пенсионерам уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации - по состоянию на день увольнения со службы.
3. Выплату разницы денежного довольствия, возникшей при перерасчете процентной надбавки за выслугу лет, произвести в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством Российской Федерации на денежное довольствие сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации в составе расходов на текущее содержание этих учреждений и органов.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя Министра Калинина Ю.И.

И Н С Т Р У К Ц И Я

о порядке организации работы по исчислению выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации

Утверждена приказом Министерства юстиции Российской Федерации
от 26 мая 2003 г. N 122

I. Общие положения

Сотрудникам уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации (далее - сотрудники) ежемесячно выплачивается процентная надбавка за выслугу лет к окладу денежного содержания (далее - процентная надбавка) в следующих размерах при выслуге:

от полугода до 1 года - 5 процентов

от 1 года до 2 лет - 10 процентов

от 2 до 5 лет - 25 процентов

от 5 до 10 лет - 40 процентов

от 10 до 15 лет - 45 процентов

от 15 до 20 лет - 50 процентов

от 20 до 22 лет - 55 процентов

от 22 до 25 лет - 65 процентов

25 лет и более - 70 процентов.

II. Исчисление выслуги лет для выплаты процентной надбавки

2.1. В выслугу лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет сотрудникам включается время:

1) службы в органах внутренних дел, милиции, исправительно-трудовых учреждениях, военизированной пожарной охране, других учреждениях и формированиях органов внутренних дел (охраны общественного порядка) Российской Федерации и СССР в качестве сотрудников;

2) службы в органах внутренних дел (полиции), учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных аварийно-спасательных формированиях) государств - участников СНГ и государств, не являющихся участниками СНГ, с которыми Российской Федерацией заключены соответствующие договоры (соглашения);

3) испытательного срока в качестве стажера по соответствующей должности в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации и Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

4) приостановления службы сотрудников, избранных депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, депутатами законодательных (представительных) органов субъектов Российской Федерации, главами исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, депутатами представительных органов местного самоуправления и главами муниципальных образований и осуществляющих указанные полномочия на постоянной основе, а также сотрудников, осуществляющих полномочия членов Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации;

5) перерыва в службе в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации и Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий при незаконном увольнении сотрудников указанных органов и учреждений и последующем восстановлении на службе в предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях (в календарном исчислении со дня увольнения до дня восстановления на службе);

6) военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, Пограничной службе Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в Железнодорожных войсках Российской Федерации, войсках Федерального агентства

правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, войсках гражданской обороны, инженерно-технических и дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах Федеральной службы безопасности Российской Федерации, федеральных органах правительственной связи и информации, федеральных органах государственной охраны, федеральном органе обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации, а также в Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации);

7) военной службы в Вооруженных Силах СССР, войсках и органах Комитета государственной безопасности СССР, Центральной службе разведки СССР, Управлении охраны при Аппарате Президента СССР, Комитете по охране государственной границы СССР, органах федеральной безопасности РСФСР, Службе внешней разведки РСФСР, Межреспубликанской службе безопасности, Службе безопасности Президента Российской Федерации, федеральных органах государственной безопасности, органах контрразведки Российской Федерации, органах и войсках Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Главном управлении охраны Российской Федерации, во внутренних и железнодорожных войсках, других воинских формированиях СССР, в Объединенных Вооруженных Силах государств - участников СНГ;

8) военной службы граждан Российской Федерации в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах государств - участников Содружества Независимых Государств (при их переводе в установленном порядке в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы);

9) военной службы граждан Российской Федерации до 1 января 1995 г. в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах государств - бывших республик Союза ССР, не входящих в Содружество Независимых Государств;

10) военной службы граждан Российской Федерации в вооруженных силах, других войсках, воинских формированиях и органах иностранных государств, с которыми заключены соответствующие международные договоры или соглашения о военном сотрудничестве;

11) нахождения в плену или в качестве заложников до полного выяснения обстоятельств захвата в плен или в качестве заложников и освобождения;

12) безвестного отсутствия до признания безвестно отсутствующим или объявления умершим в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

13) содержания под стражей, отбывания наказания в местах лишения свободы и нахождения в ссылке (в случае вынесения оправдательного приговора либо прекращения уголовного дела, необоснованного привлечения к уголовной ответственности и репрессирования);

14) службы в федеральных органах налоговой полиции в качестве сотрудников федеральных органов налоговой полиции, работы в Главном управлении налоговых расследований при Государственной налоговой службе Российской Федерации, подразделениях налоговых расследований при государственных налоговых инспекциях в качестве сотрудников, не имеющих воинских или специальных званий, если им выплачивался оклад по воинскому званию в соответствии с постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 18 декабря 1992 г. N 4130-1 (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, N 3, ст. 95);

15) службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации в качестве сотрудников;

16) службы в таможенных органах СССР, таможенных органах Российской Федерации в качестве сотрудников, имеющих специальные (персональные) звания;

17) службы в Государственной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по

делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации) в качестве сотрудников, имеющих специальные звания;

18) работы в системе Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (пожарной охране Министерства внутренних дел Российской Федерации, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации), непосредственно предшествующей назначению на должности рядового и начальствующего состава либо военнослужащих органов управления и подразделений Государственной противопожарной службы, а также пожарно-технических, научно-исследовательских и образовательных учреждений Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (Министерства внутренних дел Российской Федерации);

19) работы в суде в должности судьи и в прокуратуре на должностях, по которым предусмотрено присвоение классных чинов;

20) работы до зачисления на службу в органы внутренних дел, учреждения и органы уголовно-исполнительной системы в качестве рабочих и служащих (в том числе на должностях начальствующего состава до присвоения первого специального звания) в исправительно-трудовых учреждениях, исправительных учреждениях, лечебно-исправительных учреждениях, следственных изоляторах, транзитно-пересыльных пунктах, лечебно-трудовых профилакториях и лечебных учреждениях мест лишения свободы.

2.2. Время службы (работы), предусмотренное в пункте 2.1 настоящей Инструкции, засчитывается в выслугу лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет в календарном исчислении (один месяц службы (работы) за один месяц), за исключением периодов службы, подлежащих зачету в выслугу лет на льготных условиях в соответствии с законодательством Российской Федерации, которые исчисляются со дня вступления в исполнение обязанностей по должности и по день освобождения от исполнения обязанностей по должности включительно.

2.3. Сотрудникам, перешедшим на службу в уголовно-исполнительную систему из иных федеральных органов исполнительной власти, где предусмотрена военная служба (служба), выслуга лет для выплаты процентной надбавки за выслугу лет, исчисленная ранее, не пересчитывается. В необходимых случаях выслуга лет может быть в установленном порядке подтверждена соответствующим федеральным органом исполнительной власти.

2.4. Своевременный пересмотр выслуги лет для выплаты процентной надбавки осуществляет кадровый аппарат учреждения, органа уголовно-исполнительной системы.

2.5. Спорные вопросы исчисления выслуги лет для выплаты процентной надбавки сотрудникам могут рассматриваться аттестационными комиссиями (кадровыми комиссиями) учреждения, органа уголовно-исполнительной системы и в порядке обжалования - Центральной аттестационной комиссией уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации.

III. Заключение о выслуге лет для выплаты процентной надбавки

3.1. Заключение о выслуге лет для выплаты процентной надбавки (далее - заключение) составляется кадровой службой органа, учреждения уголовно-исполнительной системы согласно прилагаемой форме в месячный срок со дня зачисления гражданина Российской Федерации на службу в учреждения и органы уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации. Заключение составляется в одном экземпляре и хранится в личном деле сотрудника.

3.2. Заключение составляется на основании приказов о приеме на службу (работу), назначении на должность и зачислении в кадры уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, освобождении сотрудника от должности.

Основанием для исчисления выслуги лет на льготных условиях по прежнему месту службы в

соответствии с пунктом 2.2 настоящей Инструкции являются данные, содержащиеся в личном деле или послужном списке сотрудника, подтверждающие соответствующие периоды его службы (работы). При отсутствии в документах таких данных основанием может являться заключение (справка) с последнего места службы (работы) о выслуге лет на льготных условиях для выплаты процентной надбавки, в котором должны быть указаны периоды службы (работы) сотрудника, подлежащие зачету в выслугу лет на льготных условиях в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также иные документы, подтверждающие указанные факты.

3.3. В учреждении, органе уголовно-исполнительной системы Минюста России заключение подписывается начальниками кадрового и финансового подразделений и утверждается заместителем начальника этого учреждения, органа, курирующим кадровую службу. Выслуга лет для выплаты процентной надбавки за выслугу лет сотруднику уголовно-исполнительной системы устанавливается приказом.

В Главном управлении исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации (далее - ГУИН Минюста России) заключение подписывается начальником управления кадров, начальником финансово-экономического управления и утверждается заместителем начальника ГУИН Минюста России, курирующим деятельность кадровой службы.

3.4. Начальнику ГУИН Минюста России, его заместителям, начальникам управлений ГУИН Минюста России и подразделений, непосредственно подчиненных ГУИН Минюста России, начальникам территориальных органов, образовательных и научно-исследовательских учреждений уголовно-исполнительной системы Минюста России процентная надбавка оформляется приказами Минюста России.

3.5. Выписка из приказа о выслуге лет для выплаты процентной надбавки за выслугу лет сотруднику учреждения, органа уголовно-исполнительной системы направляется в финансовое подразделение для установления соответствующей процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудника.

3.6. С заключением о выслуге лет сотрудник должен быть ознакомлен под роспись в 10-дневный срок со дня утверждения заключения, исключая время его болезни, нахождения в отпуске или командировке.

3.7. На основании приказа об установлении выслуги лет для выплаты процентной надбавки за выслугу лет в разделе 10 послужного списка личного дела сотрудника ставится штамп следующего содержания: "Выслуга лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет по состоянию на _____ 200_ г. составляет __ лет __ месяцев __ дней".

"УТВЕРЖДАЮ"

Выслуга лет установлена приказом

_____ от _____ 200__ г. N _____

З А К Л Ю Ч Е Н И Е

об установлении выслуги лет для выплаты процентной надбавки

за выслугу лет 1. Фамилия, имя, отчество _____ 2. Специальное звание _____ 3. Должность _____

_____ 4. В кадры УИС Минюста России зачислен приказом _____

На основании материалов личного дела _____ в выслугу лет для выплаты процентной надбавки засчитываются следующие подтвержденные соответствующими приказами и другими

документами периоды его (ее) службы: +-----+ | N | Периоды
 службы (работы) | Выслуга лет | |п/п| | (лет, мес., дней) | +---+-----+-----
 ---| +---+-----+-----| +---+-----+-----| +---+-----+
 -----+

По состоянию на " _ " ____ 200_ г. выслуга лет для выплаты процентной надбавки составляет
 _____ лет ____ мес. ____ дней.

(прописью) Начальник кадрового подразделения _____

(специальное звание, подпись, фамилия и инициалы) Начальник финансового подразделения
 _____ (специальное звание, подпись, фамилия и
 инициалы) " _ " ____ 200_ г. С заключением ознакомлен _____
