

Об утверждении Правил исчисления стажа работы служащих и рабочих Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, дающего право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет

Приказ · № 195 · от 21.05.2004 · Государственная фельдъегерская служба · Утратил силу

ПРИКАЗ

Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации

от 21 мая 2004 г. N 195

Об утверждении Правил исчисления стажа работы
служащих и рабочих Государственной фельдъегерской

службы Российской Федерации, дающего право

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

10 июня 2004 г. Регистрационный N 5835

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2004 г. N 78

"Об условиях оплаты труда служащих и рабочих Государственной фельдъегерской службы

Российской Федерации" (Российская газета, N 30, 17.02.2004) приказываю:

Утвердить прилагаемые Правила исчисления стажа работы служащих и рабочих Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации, дающего право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет.

П Р А В И Л А

исчисления стажа работы служащих и рабочих Государственной

фельдъегерской службы Российской Федерации, дающего право

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет Утверждены приказом ГФС России

от 21 мая 2004 г. N 195

I. Общие положения

1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к тарифной ставке (окладу) (далее - ежемесячная надбавка) служащих и рабочих Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

при стаже работы (процентов)

от 1 до 5 лет включительно 10

свыше 5 до 10 лет 20

свыше 10 до 15 лет 30

свыше 15 лет 40

2. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячных надбавок, исчисляется год за год.

II. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки

3. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки, включается:

а) время работы в органах федеральной фельдъегерской связи;

б) время работы в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях по родственной или той же специальности, по которой служащие или рабочие Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации (далее - сотрудники) трудятся в федеральной фельдъегерской связи;

в) время военной службы и службы в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, федеральных органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации;

г) периоды работы, установленные Указом Президента Российской Федерации от 3 сентября 1997 г. N 982 "О периодах работы (службы), включаемых в стаж государственной службы федеральных государственных служащих, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет".

4. Стаж работы для выплаты надбавки устанавливается в календарном исчислении.

III. Начисление и выплата ежемесячной надбавки

5. Ежемесячная надбавка начисляется исходя из тарифной ставки (оклада) без учета доплат, надбавок, компенсационных выплат и выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени одновременно с заработной платой.

При временном замещении ежемесячная надбавка начисляется на тарифную ставку (оклад) по основной работе.

6. Сотрудникам, работающим в Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации по совместительству, ежемесячная надбавка не устанавливается.

7. Ежемесячная надбавка учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы и выплачивается с момента возникновения права на назначение этой надбавки.

В том случае, если у сотрудника право на назначение ежемесячной надбавки наступило в период исполнения служебных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за сотрудником сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за сотрудником сохраняется средний заработок, ему устанавливается ежемесячная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет средней заработной платы.

8. Назначение ежемесячной надбавки сотрудникам центрального аппарата и территориальных органов федеральной фельдъегерской связи в г. Москве производится приказом директора ГФС России либо его заместителей.

9. Назначение ежемесячной надбавки сотрудникам, не указанным в п. 8 настоящих Правил, производится приказом руководителя территориального органа федеральной фельдъегерской связи либо лица, его замещающего.

10. При увольнении работника ежемесячная надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

IV. Установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки

11. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки сотрудникам центрального аппарата и территориальных органов федеральной фельдъегерской связи в г. Москве определяется на основании протоколов комиссии по установлению трудового стажа, дающего право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работникам подразделений центрального аппарата Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации и территориальных органов федеральной фельдъегерской связи в г. Москве.

12. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки сотрудникам, не указанным в п. 11 настоящих Правил, определяется на основании протоколов комиссии соответствующего территориального органа федеральной фельдъегерской связи.

13. Документами для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки, являются трудовая книжка, а также документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на ежемесячную надбавку.