

О признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2014 г. № 654н "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена" и внесенных в него изменений

Приказ · № 516н · от 22.07.2019 · Министерство труда и социальной защиты · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

22 июля 2019 г. № 516н

О признании утратившим силу приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2014 г. № 654н "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена" и внесенных в него изменений

Зарегистрирован Минюстом России 5 ноября 2019 г.

Регистрационный № 56403

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16 мая 2011 г. № 373 "О разработке и утверждении административных регламентов осуществления государственного контроля (надзора) и административных регламентов предоставления государственных услуг" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 22, ст. 3169; 2018, № 46, ст. 7050) приказываю:

Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2014 г. № 654н "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном

уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 декабря 2014 г., регистрационный № 35320);

пункт 3 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июня 2016 г. № 289н "О внесении изменений в административные регламенты предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственных услуг в сфере социального партнерства и урегулирования коллективных трудовых споров" (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 16 августа 2016 г., регистрационный № 43269);

пункт 24 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 июня 2016 г. № 300н "О внесении изменений в некоторые административные регламенты, утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в части обеспечения условий доступности для инвалидов государственных услуг, предоставляемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, Пенсионным фондом Российской Федерации и Фондом социального страхования Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 августа 2016 г., регистрационный № 43168).

Министр М.А.Топилин