

Об утверждении Положения о дополнительных выплатах, поощрении и награждении федеральных государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов Российской Федерации

Приказ Министерства природных ресурсов Российской Федерации · № 221 · от 27.08.2007 · Утратил силу

Приказ Министерства природных ресурсов Российской Федерации от 27.08.2007 г. № 221 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2007 г., № 41)

П Р И К А З

Министерства природных ресурсов Российской Федерации
от 27 августа 2007 г. N 221

Утратил силу - Приказ Министерства
природных ресурсов и экологии
Российской Федерации
от 10.07.2008 г. N 143

Об утверждении Положения о дополнительных выплатах,
поощрении и награждении федеральных государственных
гражданских служащих Министерства природных ресурсов
Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 17 сентября 2007 г.
Регистрационный N 10143

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г.
N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31,
ст. 3215), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля
2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных
гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской
Федерации, 2006, N 31, ст. 3459), а также в целях повышения
эффективности деятельности МПР России и укрепления исполнительской
дисциплины федеральных государственных гражданских служащих
приказываю:

Утвердить прилагаемое Положение о дополнительных выплатах,
поощрении и награждении федеральных государственных гражданских
служащих Министерства природных ресурсов Российской Федерации.

Министр Ю.П.Трутнев

Приложение

П О Л О Ж Е Н И Е

о дополнительных выплатах, поощрении и награждении
федеральных государственных гражданских служащих
Министерства природных ресурсов Российской Федерации
I. Общие положения

Положение о дополнительных выплатах, поощрении и награждении федеральных государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов Российской Федерации разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459) и определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, а также премий по итогам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения федеральных государственных гражданских служащих МПР России.

II. Порядок установления и выплаты надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы является составляющей денежного содержания федерального государственного гражданского служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности федеральных государственных гражданских служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей федерального государственного гражданского служащего и своих должностных обязанностей.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается при назначении на должность государственной гражданской службы, при перемещении на другую должность гражданской службы и в других случаях с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности и в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах:

по высшей группе должностей гражданской службы - в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей гражданской службы - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей гражданской службы - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей гражданской службы - в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей гражданской службы - в размере до 60 процентов должностного оклада.

3. Указанная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается федеральным государственным гражданским служащим Министерства природных ресурсов Российской Федерации приказами МПР России за подписью Министра природных ресурсов Российской Федерации по представлениям директоров

департаментов.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.

III. Порядок премирования федеральных государственных гражданских служащих

5. Премирование федеральных государственных гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение МПР России, исполнения должностного регламента и за конкретный период работы (квартал, полугодие, год).

6. Выплата премий производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленных МПР России на соответствующий год, и максимальными размерами не ограничивается.

7. При определении размера премии федеральному государственному гражданскому служащему учитываются:

- а) своевременное и качественное исполнение федеральным государственным гражданским служащим должностного регламента, достижение значимых результатов служебной деятельности;
- б) успешное выполнение особо важных и сложных заданий;
- в) использование новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности.

8. Решение о выплате премии федеральным государственным гражданским служащим оформляется приказами за подписью Министра природных ресурсов Российской Федерации.

9. При определении размера премии федеральному государственному гражданскому служащему основаниями для понижения ее размера (лишения премии) являются:

- а) несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства или положений должностного регламента, некачественное их выполнение без уважительных причин;
- б) низкая результативность работы;
- в) ненадлежащее качество работы с документами и поручениями руководителей;
- г) недостаточный профессиональный уровень служебной деятельности.

IV. Порядок выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим

10. При предоставлении федеральному государственному гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания на основании заявления о предоставлении отпуска.

11. Материальная помощь федеральному государственному гражданскому служащему выплачивается один раз в календарном году в

размере одного оклада денежного содержания за счет средств фонда оплаты труда, как правило, при уходе федерального государственного гражданского служащего в ежегодный основной оплачиваемый отпуск на основании его личного заявления.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска по желанию федерального государственного гражданского служащего.

12. Материальная помощь федеральному государственному гражданскому служащему может быть выплачена по его личному заявлению в течение календарного года независимо от его ухода в ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

13. Помимо материальной помощи, указанной в пункте 11 настоящего Положения, может быть выплачена материальная помощь федеральным государственным гражданским служащим в пределах фонда оплаты труда на основании личного заявления на имя Министра природных ресурсов Российской Федерации, согласованного с руководителем соответствующего структурного подразделения и главным бухгалтером Министерства, в следующих случаях:

- а) смерти его родителей, детей, мужа, жены на основании свидетельства о смерти - в размере четырех окладов денежного содержания;
- б) при рождении ребенка на основании свидетельства о рождении ребенка - в размере шести окладов денежного содержания;
- в) в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) в размере десяти окладов денежного содержания.

При расчете суммы материальной помощи учитываются размеры оклада в соответствии с замещаемой должностью федеральной государственной гражданской службы и оклада в соответствии с присвоенным классным чином федеральной государственной гражданской службы, установленные на день ее выплаты.

(Пункт в редакции Приказа Министерства природных ресурсов Российской Федерации от 31.03.2008 г. N 68)

14. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному федеральному государственному гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

15. Решение о выплате единовременной выплаты и материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим принимается Министром природных ресурсов Российской Федерации.

16. Материальная помощь, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 13 настоящего Положения, не выплачивается федеральным государственным гражданским служащим:

- а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

б) уволенным из Министерства природных ресурсов Российской Федерации и получившим в текущем календарном году материальную помощь, указанную в пункте 11 настоящего Положения, и вновь принятым в этом же году на федеральную государственную гражданскую службу в Министерство природных ресурсов Российской Федерации.

(Пункт дополнен - Приказ Министерства природных ресурсов Российской Федерации от 31.03.2008 г. N 68)

V. Порядок единовременного поощрения федеральных государственных гражданских служащих за безупречную и эффективную служебную деятельность

17. За безупречную и эффективную служебную деятельность федеральным государственным гражданским служащим МПР России выплачиваются единовременные поощрения в следующих размерах: при объявлении благодарности - в размере 0,5 месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью; при награждении Почетной грамотой Министерства природных ресурсов Российской Федерации - в размере месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью.

При поощрении в связи с юбилейными датами и выходом на государственную пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в размере до трех окладов денежного содержания.

18. Решение о выплате единовременного поощрения и его размере принимается и оформляется приказами за подписью Министра природных ресурсов Российской Федерации по представлениям директоров департаментов, согласованным с заместителями Министра природных ресурсов Российской Федерации, осуществляющими координацию их деятельности.
