

О совершенствовании оплаты труда лиц, замещающих отдельные государственные должности федеральной государственной службы

Приказ · № 31 · от 16.07.2004 · Министерство здравоохранения и социального развития · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации

от 16 июля 2004 г. N 31 О совершенствовании оплаты труда лиц,
замещающих отдельные государственные должности федеральной государственной службы
Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

21 октября 2004 г. Регистрационный N 6080

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения условий оплаты труда лиц, замещающих отдельные государственные должности федеральных государственных служащих (далее - служащие) в центральном аппарате Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - центральный аппарат), и в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N 310 "О денежном содержании федеральных государственных служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 35, ст. 4058) и от 10 апреля 2004 г. N 519 "О совершенствовании оплаты труда лиц, замещающих отдельные государственные должности Российской Федерации, и лиц, замещающих отдельные государственные должности федеральной государственной службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 15, ст. 1396) приказываю:

1. Ввести для служащих центрального аппарата денежное содержание, состоящее из:

- должностного оклада;
- надбавки за особые условия государственной службы;
- надбавки к должностному окладу за квалификационный разряд;
- надбавки за выслугу лет к должностному окладу;
- премий по результатам работы.

Условия выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы и премий по результатам работы служащим центрального аппарата Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации устанавливаются Министром здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее - Министр).

2. Выплачивать служащим центрального аппарата Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации должностные оклады и ежемесячную надбавку за особые условия государственной службы в размерах согласно приложению 1.

3. Выплачивать служащим центрального аппарата Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации ежемесячную надбавку к должностному окладу за квалификационный разряд в размерах согласно приложению 2.

Выплата данной надбавки производится при условии присвоения федеральному государственному служащему квалификационного разряда в соответствии с Положением о порядке присвоения и сохранения квалификационных разрядов федеральным государственным служащим, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 22 апреля 1996 г. N 578 "О присвоении и сохранении квалификационных разрядов федеральным государственным служащим" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 17, ст. 1963), с учетом последующих изменений и дополнений.

4. Выплачивать служащим центрального аппарата Министерства здравоохранения и социального

развития Российской Федерации ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу в размерах согласно приложению 3.

Стаж государственной службы для выплаты данной надбавки определяется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 3 сентября 1997 г. N 982 "О периодах работы (службы), включаемых в стаж государственной службы федеральных государственных служащих, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 36, ст. 4130) с учетом последующих изменений и дополнений.

Установить, что в стаж государственной службы служащих центрального аппарата включаются иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности федеральной государственной службы, в соответствии с пунктом 4 приложения к Указу Президента Российской Федерации от 3 сентября 1997 г. N 982, устанавливающему периоды работы (службы), включаемые в стаж государственной службы федеральных государственных служащих, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, в том числе периоды работы в государственных внебюджетных фондах.

5. Выплачивать служащим центрального аппарата Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации ежемесячное денежное поощрение в размерах согласно приложению 4.

6. Установить, что служащим центрального аппарата производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, а также выплачивается материальная помощь в порядке, определенном Министром.

7. При утверждении Правительством Российской Федерации фондов оплаты труда работников центрального аппарата Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, были предусмотрены следующие средства на выплату (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за квалификационный разряд - в размере 4 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы - в размере 14 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;
- ежемесячного денежного поощрения - в размере 42 должностных окладов;
- премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;
- материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

8. Департаменту по управлению делами (Иконников С.С.):

8.1. Подготовить и представить на утверждение лимиты расходов месячного фонда по установлению служащим департаментов центрального аппарата Министерства должностных окладов и ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы в месячный срок.

8.2. Рассматривать предложения директоров департаментов Министерства по установлению служащим центрального аппарата Министерства размеров должностных окладов и ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы исходя из утвержденных лимитов расходов; подготавливать соответствующие проекты приказов и, после согласования с заместителями Министра, представлять в установленном порядке на подпись Министру.

8.3. Совместно с Финансово-экономическим департаментом (Аронин В.А.) осуществлять постоянный контроль за расходованием средств установленного фонда оплаты труда.

9. Настоящий приказ ввести в действие с 1 апреля 2004 г.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора Департамента по управлению делами Донцова С.Е.

к приказу Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 16 июля 2004 г.

N 31

Размеры должностных окладов и ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы федеральных государственных служащих центрального аппарата Министерства здравоохранения

и социального развития Российской Федерации					+
Наименование должности	Должностной оклад	Надбавка за	(минимум - максимум) особые условия		
			(в рублях) государственной службы (в процентах должностного оклада)		
				+	
			Заместитель Министра	4895,1 150-200 +	
				+	
			Директор департамента	4495,5 150-200 +	
				+	
			Заместитель директора	4195,8 120-150 департамента +	
				+	
			Помощник Министра	4195,8 90-120 +	
				+	
			Начальник отдела в	2997 - 3196,8 90-120 департаменте +	
				+	
			Советник	2797,2 90-120 +	
				+	
			Заместитель начальника	2597,4 - 2797,2 90-120 отдела в департаменте +	
				+	
			Консультант	2597,4 60-90 +	
				+	
			Главный специалист	2197,8 - 2397,6 60-90 +	
				+	
			Ведущий специалист	1798,2 - 2197,8 60-90 +	
				+	
			Специалист 1 категории	1398,6 - 1798,2 до 60 +	
				+	
			Специалист 2 категории	999 - 1398,6 до 60 +	
				+	

к приказу Министерства здравоохранения
и социального развития
Российской Федерации
от 16 июля 2004 г.

N 31

Размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за квалификационный разряд федеральных государственных служащих центрального аппарата Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации +-----+									
Наименование должности	Квалифи-	Размер надбавки		кационный	(в рублях)		разряд +-----		
-----		1 класс	2 класс	3 класс	+-----+	+-----		Высшая	
должность		+-----+	+-----	+-----		Заместитель Министра			
Действительный	1598,4	1498,5	1398,6	+-----	государственный			Директор	
департамента	советник				Российской			Федерации 1, 2 и 3	
---+	+-----	-----		Главная должность		+-----	+-----		
--	Заместитель директора	Государственный	1298,7	1198,8	1098,9	департамента	советник		
	Российской				Федерации 1, 2 и 3			класса	
--	Ведущая должность		+-----	+-----	+-----		Начальник отдела в		
	Советник	999,0	899,1	799,2	департаменте	Российской			Федерации 1, 2 и 3
		Помощник Министра	класса			+-----			Заместитель начальника
	департаменте				+-----				отдела в
-----				Советник		+-----	+-----		
-----	Старшая должность		+-----	+-----	+-----		Консультант	Советник	

|749,25 |649,35 |599,4 | +-----|государственной | | | |Главный специалист |службы 1, 2 и 3 |
 | | | +-----|класса | | | |Ведущий специалист | | | | +-----+-----
 -----| |Младшая должность | | +-----+-----| |Специалист 1
 категории|Референт |499,5 |449,55 |399,6 | +-----|государственной | | | |Специалист 2
 категории|службы 1, 2 и 3 | | | | |класса | | | | +-----+-----

Приложение 3

к приказу Министерства здравоохранения
 и социального развития
 Российской Федерации
 от 16 июля 2004 г.

№ 31

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет

к должностному окладу федеральных государственных служащих
 центрального аппарата Министерства здравоохранения

и социального развития Российской Федерации +-----+ | Стаж
 государственной службы | Процентом | | к должностному окладу | +-----+-----
 -----| |от 1 до 5 лет | 10 | +-----+-----| |свыше 5 лет до 10
 лет | 15 | +-----+-----| |свыше 10 лет до 15 лет | 20 | +-----
 -----+-----| |свыше 15 лет | 30 | +-----+-----

Приложение 4

к приказу Министерства здравоохранения
 и социального развития
 Российской Федерации
 от 16 июля 2004 г.

№ 31

Размеры ежемесячного денежного поощрения, выплачиваемого

федеральным государственным служащим центрального аппарата

Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации +-----+ | Наименование должности

|Ежемесячное денежное| |поощрение (в размере| |должностного оклада)| +-----

-----+-----| |Заместитель Министра | 10,5 | +-----+-----|

|Директор департамента | 5,5 | +-----+-----| |Заместитель

директора департамента, | 4,1 | |помощник Министра | | +-----+-----

-| |Начальник отдела в департаменте | 3,2 | +-----+-----| |Советник

| 2,8 | +-----+-----| |Заместитель начальника отдела в | 2,8 |

|департаменте | | +-----+-----| |Консультант | 3,1 | +-----

-----+-----| |Главный специалист | 3 | +-----+-----

--| |Ведущий специалист | 2,6 | +-----+-----| |Специалист 1

категории | 3,2 | +-----+-----| |Специалист 2 категории | 3,7 | +-----

-----+-----