

Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"

Постановление Правительства Российской Федерации · № 885 · от 25.08.2015 · Правительство Российской Федерации · Утратил силу

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 25 АВГУСТА 2015 Г. № 885

МОСКВА

Утратило силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 13.05.2022 № 867

Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"

В соответствии со статьей 16² Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

Правила формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России";

перечень информации, содержащейся в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России".

2. Установить, что реализация полномочий федеральных органов исполнительной власти, предусмотренных Правилами, утвержденными настоящим постановлением, осуществляется в пределах установленной Правительством Российской Федерации предельной численности работников соответствующих федеральных органов исполнительной власти.

3. Федеральной службе по труду и занятости в 3-месячный срок утвердить: регламент обмена информацией в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"; форматы данных и требования к техническим, программным и лингвистическим средствам обеспечения формирования и ведения информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России"; требования к информации, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"; порядок проведения оценки информации, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", на предмет соответствия требованиям к информации, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России".

4. Рекомендовать государственным и муниципальным учреждениям, государственным и муниципальным унитарным предприятиям, государственным компаниям и хозяйственным обществам, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной и (или) муниципальной собственности, обеспечивать с 1 сентября 2015 г. размещение и поддержание в актуальном состоянии в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пунктов 34, 46 и 54 Правил, утвержденных настоящим постановлением, которые вступают в силу с 1 января 2016 г.

Председатель Правительства

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 25 августа 2015 г. № 885

ПРАВИЛА

формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России"

I. Общие положения

1. Настоящие Правила устанавливают порядок формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее - Система), в том числе порядок размещения информации в Системе федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями (юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями) и гражданами, ищущими работу (далее - участники Системы).

2. Создание Системы, ее формирование, ведение и модернизация осуществляются Федеральной службой по труду и занятости (далее - оператор). Оператор вправе самостоятельно выбирать используемые в Системе информационно-телекоммуникационные технологии, программные и технические средства. Функциональные требования к Системе утверждаются оператором по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В целях обеспечения доступа к Системе участников Системы оператор обязан следовать технологическим требованиям, принятым в рамках функционирования единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

3. Система создается в следующих целях:

- а) формирование государственного информационного ресурса и предоставление информации в сфере занятости населения;
- б) информационное обеспечение реализации положений Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения и переданное полномочие по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, государственными учреждениями службы занятости населения (далее - органы службы занятости населения), а также работодателями;
- в) оказание в электронном виде государственных услуг в сфере занятости населения, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)";
- г) создание, использование и хранение в Системе электронных документов, связанных с работой; (Дополнен - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.09.2020 № 1568)
- д) формирование аналитической информации о трудоустройстве граждан в соответствии с регламентом, определенным оператором Системы, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Министерством просвещения Российской Федерации, Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки и Пенсионным фондом Российской Федерации на основании информационно-технологического взаимодействия. (Дополнен - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.09.2020 № 1568)

4. В Системе размещается информация о возможностях трудоустройства, работодателях,

испытывающих потребность в работниках (далее - работодатели), наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее - вакансии), гражданах, ищущих работу (далее - соискатели), и иная информация в соответствии с перечнем информации, содержащейся в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885 "Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России".

5. Информация размещается в Системе участниками Системы безвозмездно в соответствии с устанавливаемыми оператором форматами данных и требованиями к техническим, программным и лингвистическим средствам обеспечения формирования и ведения Системы, а также регламентом обмена информацией в Системе (далее соответственно - форматы данных и требования Системы, регламент).

6. Сроки размещения информации в Системе устанавливаются регламентом.

7. Система должна в автоматическом режиме обеспечивать предотвращение дублирования информации.

8. Все участники Системы в целях получения доступа к Системе проходят процедуру регистрации в соответствии с регламентом.

9. Информация, размещаемая в Системе, подлежит оценке органами службы занятости населения, оператором или сотрудниками многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - многофункциональный центр) на полноту, достоверность и соответствие установленным оператором требованиям к информации, размещаемой в Системе (далее - требования к информации).

10. Порядок проведения оценки информации, размещаемой в Системе (далее - порядок проведения оценки), устанавливается оператором.

11. Система должна обеспечивать идентификацию участников Системы, прошедших авторизацию в федеральной государственной информационной системе "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме" (далее - единая система идентификации и аутентификации).

12. Система состоит из федерального и регионального сегментов.

13. Федеральный сегмент Системы включает следующие подсистемы:

а) подсистема "Регистр получателей услуг", обеспечивающая сбор, хранение и обработку информации о получателях государственных услуг в сфере занятости населения, содержащейся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения, формируемых в соответствии со статьей 16¹ Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации";

б) подсистема "Общероссийская база вакансий", обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации о работодателях, а также информации о вакансиях, о потребностях в работниках и условиях их привлечения (далее - информация о вакансиях);

в) подсистема "Общероссийская база резюме", обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации о соискателях, об уровне их квалификации, стаже работы и т.п.;

г) подсистема "Интернет-портал "Работа в России", обеспечивающая доступ участников Системы к информации, размещенной в Системе;

д) подсистема "Личный кабинет соискателя (работника)", обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию в Системе соискателей (работников), возможность размещения ими в Системе информации о себе, а также их взаимодействие с иными участниками Системы;

е) подсистема "Личный кабинет работодателя", обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию в Системе работодателей, возможность размещения ими в Системе информации о себе

и о вакансиях, в том числе в автоматическом режиме, а также их взаимодействие с иными участниками Системы;

ж) подсистема "Интеграция", обеспечивающая в автоматизированном режиме взаимодействие Системы с иными информационными системами;

з) подсистема "Личный кабинет органа государственной власти иностранного государства, действующего на основании международных договоров Российской Федерации", обеспечивающая размещение соискателями из числа иностранных граждан информации о себе, в том числе об уровне их квалификации, стаже работы и т.п., а также поиск вакансий; (Дополнен - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.01.2018 № 85)

и) подсистема "Анализ трудоустройства граждан", обеспечивающая взаимодействие с информационными системами для получения необходимых данных, их обработки и формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан; (Дополнен - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.09.2020 № 1568)

к) подсистема "Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы", предназначенная для информационного обеспечения процессов в рамках содействия трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы; (Дополнен - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.09.2020 № 1568)

л) подсистема "Электронный кадровый документооборот", обеспечивающая создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой. (Дополнен - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.09.2020 № 1568)

14. Региональный сегмент Системы включает следующие подсистемы:

а) подсистема "Личный кабинет органа службы занятости населения субъекта Российской Федерации", обеспечивающая авторизацию органа службы занятости населения в Системе, возможность размещения в ней информации, а также возможность проведения оценки информации, размещаемой в Системе;

б) подсистема "Личный кабинет сотрудника многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг", обеспечивающая авторизацию сотрудника многофункционального центра в Системе, возможность размещения в ней информации о работодателе, а также возможность проведения оценки этой информации;

в) подсистема "Паспорт субъекта Российской Федерации", обеспечивающая сбор, хранение, обработку и предоставление информации, предусмотренной разделом V настоящих Правил.

15. В целях формирования и ведения Системы оператор обеспечивает:

а) функционирование Системы;

б) осуществление автоматизированной обработки сведений, содержащихся в Системе;

в) доступ к информации, содержащейся в Системе, ее защиту, актуализацию и безопасное предоставление информации.

16. В целях выполнения функций, предусмотренных настоящими Правилами, оператор может заключить с высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации соглашение об информационном взаимодействии, регулирующее в том числе обязанность проведения органами службы занятости оценки информации, размещаемой в Системе (далее - соглашение с субъектом Российской Федерации).

II. Порядок размещения информации о работодателях

17. Информация о работодателях размещается в подсистеме "Общероссийская база вакансий":

а) органами службы занятости населения;

б) работодателями:

непосредственно;

через негосударственные организации, осуществляющие деятельность по содействию в

трудоустройстве граждан и (или) подбору работников, с которыми у работодателя заключен договор на предоставление услуг по содействию в подборе работников (далее - частные агентства занятости);

в) сотрудниками многофункциональных центров.

18. Размещение информации о работодателе органами службы занятости населения осуществляется на основании сведений о работодателях, содержащихся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения соответствующего субъекта Российской Федерации. Указанные сведения размещаются в автоматическом режиме органами службы занятости населения в подсистеме "Регистр получателей услуг" в соответствии с регламентом, а также форматами данных и требованиями Системы.

19. Размещение информации о работодателе непосредственно работодателем осуществляется в ходе процедуры его регистрации в подсистеме "Личный кабинет работодателя".

20. Размещение информации о работодателе частным агентством занятости осуществляется после прохождения этим агентством регистрации в Системе.

Частное агентство занятости регистрируется в Системе с использованием подсистемы "Личный кабинет работодателя" в соответствии с регламентом, указывая, что оно не является работодателем непосредственно, а входит в число частных агентств занятости.

Частное агентство занятости вправе размещать в Системе информацию о нескольких работодателях.

21. Размещение информации о работодателе сотрудником многофункционального центра осуществляется на основании информации и документов, представленных работодателем при обращении в многофункциональный центр за содействием в осуществлении регистрации работодателя в Системе. После размещения сотрудником многофункционального центра информации о работодателе, работодателю предоставляются данные, необходимые для его последующей авторизации в Системе.

22. (Утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.09.2020 № 1568)

23. Для того чтобы зарегистрироваться в Системе, работодатель сначала проходит процедуру идентификации и оценки размещаемой им (частным агентством занятости) информации одним из следующих способов:

а) с использованием единой системы идентификации и аутентификации;

б) путем оценки работниками органов службы занятости населения информации, указанной частным агентством занятости или работодателем при регистрации в Системе, с использованием подсистемы "Личный кабинет органа службы занятости населения субъекта Российской Федерации";

в) (Утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.09.2020 № 1568)

г) путем оценки сотрудниками многофункциональных центров с использованием подсистемы "Личный кабинет сотрудника многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг" информации и документов, представленных работодателем при обращении в многофункциональный центр за содействием в осуществлении регистрации работодателя в Системе, перечень которых определяется порядком проведения оценки.

24. Для целей проведения оценки информации, размещаемой в Системе, может быть использована информация, имеющаяся в распоряжении иных органов исполнительной власти. Указанную информацию оператор получает посредством направления межведомственных запросов в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

25. По результатам проведенной оценки информации, размещаемой в Системе, органом службы занятости населения, оператором или сотрудником многофункционального центра принимаются решения о регистрации работодателя в Системе и о размещении в Системе информации о нем либо о необходимости доработки информации, указанной частным агентством занятости или работодателем в процессе регистрации.

26. До принятия решения о размещении информации о работодателе в Системе, работодатель или частное агентство занятости не обладают возможностью размещать в Системе информацию о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

III. Порядок размещения информации о вакансиях

27. Информация о вакансиях размещается в подсистеме "Общероссийская база вакансий":

а) работодателем:

самостоятельно с использованием подсистемы "Личный кабинет работодателя", в том числе в автоматическом режиме, и в соответствии с регламентом, форматами данных и требованиями Системы;

через частные агентства занятости с использованием подсистемы "Личный кабинет работодателя", в том числе в автоматическом режиме, и в соответствии с регламентом, форматами данных и требованиями Системы;

б) органами службы занятости населения на основании сведений, содержащихся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения, в автоматическом режиме с использованием подсистемы "Регистр получателей услуг" и в соответствии с регламентом, форматами данных и требованиями Системы.

28. Работодатель, ежемесячно размещающий информацию о вакансиях в Системе в соответствии с настоящими Правилами, считается исполнившим требования статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части предоставления органам службы занятости информации о вакансиях.

29. Работодатель, зарегистрированный в Системе в соответствии с настоящими Правилами и не разместивший в Системе информацию о вакансиях, считается проинформировавшим органы службы занятости населения об отсутствии вакансий.

30. Информация о вакансиях, размещаемая в Системе работодателями самостоятельно, подлежит оценке органом службы занятости населения.

31. До принятия органом службы занятости населения решения о соответствии информации о вакансиях, размещенной работодателем, требованиям к информации, доступ к указанной информации остальных участников Системы не осуществляется.

32. Доступ к информации о вакансиях, размещенной работодателем в Системе, обеспечивается всем участникам Системы в течение 30 календарных дней со дня принятия решения органом службы занятости населения о соответствии информации о вакансиях требованиям к информации. По истечении указанного срока доступ к информации о вакансиях прекращается до момента подтверждения работодателем актуальности указанных сведений.

В случае закрытия вакансии работодатель обязан в течение одного рабочего дня со дня ее закрытия разместить соответствующую информацию в Системе.

33. Система должна позволять определить, кто разместил информацию о вакансиях: частное агентство занятости, орган службы занятости населения или непосредственно работодатель.

34. В случае если работодатель на основании информации о вакансиях, размещенных им в Системе, обратился с использованием Системы в орган службы занятости населения за предоставлением государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, информация о таком работодателе, а также о его вакансиях поступает в автоматическом режиме в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения соответствующего субъекта Российской Федерации.

IV. Порядок размещения информации о соискателях, об уровне их квалификации, стаже работы

35. Информация о соискателях, об уровне их квалификации, стаже работы (далее - резюме) размещается в подсистеме "Общероссийская база резюме".

36. Резюме размещаются в Системе органами службы занятости населения или непосредственно соискателями в соответствии с формой, определяемой оператором.

Резюме размещаются в подсистеме "Общероссийская база резюме" соискателями из числа иностранных граждан через органы государственной власти иностранных государств, действующие на основании международных договоров Российской Федерации, в соответствии с формой, определяемой оператором. (Дополнен - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.01.2018 № 85)

37. Размещение резюме в Системе непосредственно соискателем осуществляется после процедуры его регистрации в Системе через подсистему "Личный кабинет соискателя (работника)" с использованием единой системы идентификации и аутентификации.

Соискатель вправе обратиться в многофункциональный центр за содействием в прохождении процедуры регистрации в Системе.

38. Размещение резюме в Системе органами службы занятости населения осуществляется на основании сведений о гражданах, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, содержащихся в регистрах получателей государственных услуг в сфере занятости населения, при условии получения согласия граждан на размещение и обработку их персональных данных в Системе в соответствии с требованиями Федерального закона "О персональных данных".

Указанная информация размещается органами службы занятости населения в автоматическом режиме с использованием подсистемы "Регистр получателей услуг" в соответствии с регламентом, форматами данных и требованиями Системы.

39. Информация, содержащаяся в резюме, размещаемых в Системе непосредственно соискателями, подлежит оценке работниками органов службы занятости населения.

40. Информация, содержащаяся в резюме, размещаемых в Системе непосредственно соискателями, становится доступна иным участникам Системы после принятия работником органа службы занятости населения решения о соответствии этой информации требованиям к информации.

40¹. Положения, предусмотренные пунктами 37 - 40 настоящих Правил, не применяются при размещении резюме соискателями из числа иностранных граждан. (Дополнен - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.01.2018 № 85)

V. Порядок размещения информации, направленной на повышение мобильности граждан Российской Федерации

41. Информация, направленная на повышение мобильности граждан Российской Федерации, указанная в пункте 4 перечня информации, содержащейся в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885 "Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России", размещается в подсистеме "Паспорт субъекта Российской Федерации".

42. Федеральная служба государственной статистики, Федеральное казначейство и органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации безвозмездно размещают в Системе в соответствии с регламентом информацию, направленную на повышение мобильности граждан Российской Федерации.

43. Федеральная служба государственной статистики размещает информацию в автоматизированном режиме из федеральной государственной информационной системы "Единая межведомственная информационно-статистическая система" с использованием веб-сервиса предоставления официальной статистической информации, функционирующего в единой системе межведомственного электронного взаимодействия.

44. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также Федеральное казначейство осуществляют размещение информации (ее актуализацию) путем ручного ввода либо с

использованием подсистемы "Интеграция".

V¹. Порядок создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, в Системе в рамках эксперимента, проводимого в соответствии с Федеральным законом "О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой"

(Раздел не действует с 1 апреля 2021 г. - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.09.2020 № 1568)

V¹. Порядок создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, в Системе в рамках эксперимента, проводимого в соответствии с Федеральным законом "О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой"

44¹. Настоящий раздел регулирует отношения, связанные с проведением эксперимента по использованию отдельными работодателями и работниками документов, связанных с работой, в отношении которых трудовым законодательством Российской Федерации предусмотрены их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника в письменной форме, в том числе под роспись, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее - эксперимент).

44². Лица, с которыми работодатель заключает трудовые договоры во время проведения эксперимента, а также работники и работодатели, участвующие в эксперименте, авторизованные в единой системе идентификации и аутентификации, осуществляют взаимодействие в целях создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, через подсистемы "Личный кабинет соискателя (работника)" и "Личный кабинет работодателя" Системы соответственно.

Единые форматы (формы и шаблоны) электронных документов, связанных с работой, в рамках эксперимента утверждаются оператором.

44³. Создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, осуществляются непосредственно работодателем, участвующим в эксперименте.

44⁴. Создание, использование и хранение электронных документов, связанных с работой, осуществляются работодателем, участвующим в эксперименте, путем заполнения форм и шаблонов документов, представленных в Системе, или загрузки проектов документов, созданных работодателем вне Системы, и подписания их усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя.

Создание в Системе электронных документов, связанных с работой, требующих подписи работника, осуществляется путем заполнения форм и шаблонов документов, представленных в Системе, или загрузки проектов документов, подписанных работником простой электронной подписью.

При заключении трудовых договоров, договоров о материальной ответственности, ученических договоров, договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении в них изменений с применением Системы используются усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и простая электронная подпись работника.

44⁵. Электронные документы, связанные с работой, хранятся в подсистеме "Электронный кадровый документооборот" и могут быть получены лицами, указанными в пункте 44² настоящих Правил, через подсистемы "Личный кабинет соискателя (работника)" и "Личный кабинет работодателя" соответственно. Оператор Системы обеспечивает возможность выгрузки электронных документов, связанных с работой.

44⁶. Работодатель, участвующий в эксперименте и не использующий Систему в целях создания, использования и хранения электронных документов, связанных с работой, на основании соответствующего заявления работника осуществляет размещение электронного документа, связанного с работой, в подсистеме "Личный кабинет соискателя (работника)" для использования такого электронного документа работником.

44⁷. Оператором обеспечиваются фиксация фактов получения работником и работодателем документов в электронном виде, а также возможность взаимодействия Системы с информационной системой работодателя в целях осуществления автоматизированной выгрузки созданных с помощью Системы электронных документов, связанных с работой, и автоматизированной загрузки в Систему электронных документов, связанных с работой, созданных с использованием информационной системы работодателя.

44⁸. Перечень документов, связанных с работой, в отношении которых проводится эксперимент, утверждается работодателем самостоятельно.

44⁹. Информация, необходимая для формирования и размещения электронных документов, связанных с работой, в Системе, может содержать следующие документы:

трудовые договоры;

договоры о материальной ответственности;

ученические договоры;

договоры на получение образования без отрыва или с отрывом от работы;

приказы (распоряжения) о приеме на работу;

приказы (распоряжения) о прекращении трудового договора;

иные электронные документы, связанные с работой.

Размещение указанной информации осуществляют работодатели, участвующие в эксперименте.

(Дополнены разделом по 15 ноября 2021 г. - Постановление Правительства Российской Федерации от 29.06.2021 № 1055)

VI. Порядок доступа к информации, содержащейся в Системе

45. Доступ участников Системы к информации, размещенной в Системе, обеспечивается оператором безвозмездно с использованием подсистемы "Интернет-портал "Работа в России" посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

46. Доступ к Системе должен обеспечиваться в том числе с использованием мобильных устройств и информационных терминалов.

Места размещения информационных терминалов, а также порядок и условия их использования определяются оператором.

47. В случае если работодатель осуществляет подбор работников не самостоятельно, а обратился за содействием в подборе необходимых работников в орган службы занятости населения или частное агентство занятости, он вправе предусмотреть ограничение доступа соискателей к своим контактным данным. В таком случае в качестве контактных данных указываются данные соответствующего органа службы занятости населения или частного агентства занятости.

48. Доступ участников Системы осуществляется только к той информации, содержащейся в резюме, которая не является сведениями о контактных данных соискателя, его фамилии, имени и отчестве (если имеется). Контактные данные соискателя, его фамилия, имя и отчество (если имеется) доступны только авторизованным работодателям, органам службы занятости и частным агентствам занятости.

Работодатель самостоятельно определяет должностных лиц, имеющих доступ к "Личному кабинету работодателя", организует их регистрацию в единой системе идентификации и аутентификации, а также в Системе. (Дополнен - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.09.2020 № 1568)

49. Участники Системы обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, размещаемой в Системе.

50. Адрес официального сайта Системы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" определяется оператором.

VII. Требования к ведению Системы

51. Соискатель вправе обратиться с использованием подсистемы "Личный кабинет соискателя" в орган службы занятости населения с жалобой на неполноту и (или) неактуальность информации о вакансии.

В случае установления по результатам рассмотрения такого обращения факта неполноты и (или) неактуальности информации о вакансии работники органов службы занятости населения принимают решение о прекращении доступа соискателей к информации о такой вакансии.

52. Работодатель, соискатель и работник вправе обратиться к оператору по вопросам функционирования Системы.

53. Система должна обеспечивать оператору возможность осуществления мониторинга результатов проведения работниками органов службы занятости населения оценки информации, размещаемой в Системе.

54. Оператор организует консультирование участников Системы по вопросам ее эксплуатации и содержащейся в ней информации, в том числе с использованием центров телефонного обслуживания, а также с возможностью маршрутизации телефонных обращений в органы службы занятости населения.

55. Система должна обеспечивать возможность подготовки аналитических отчетов на основании размещенной в ней информации.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 25 августа 2015 г. № 885
(в редакции постановления
Правительства Российской Федерации
от 30 сентября 2020 г. № 1568)

ПЕРЕЧЕНЬ

информации, содержащейся в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"

Информация, содержащаяся
в информационно-аналитической
системе Общероссийская база вакансий "Работа в России"
Лица, осуществляющие размещение информации

1.

Информация о работодателях, испытывающих потребность
в работодателях, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации,
осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, государственные
учреждения службы занятости населения, негосударственные организации, осуществляющие
деятельность по содействию

в трудоустройстве граждан
и (или) подбору работников

а)

регистрационный номер учетной записи в регистре получателей государственных услуг в сфере
занятости населения - работодателей (в случае если работодатель является получателем
государственной услуги в области содействия занятости населения)

б)

основной государственный регистрационный номер юридического лица (индивидуального предпринимателя)

в)

наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество

(при наличии) индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства

г)

вид экономической деятельности (по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности

(ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2)

д)

адрес работодателя - юридического лица в пределах места нахождения юридического лица (место жительства

в Российской Федерации работодателя - индивидуального предпринимателя)

е)

контактная информация (телефон, факс, адрес электронной почты)

ж)

фамилия, имя, отчество

(при наличии) и контактная информация сотрудника работодателя, ответственного за размещение информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях работодателя (телефон, факс, адрес электронной почты)

2.

Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также о потребности в работниках

и условиях их привлечения работодателя, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, государственные учреждения службы занятости населения, негосударственные организации, осуществляющие деятельность по содействию

в трудоустройстве граждан

и (или) подбору работников

а)

наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства

б)

квалификация, наименование профессии (специальности, должности)

в)

адрес места работы

г)

сфера деятельности

д)

контактное лицо работодателя,
телефон его уполномоченного лица

е)

тип занятости

ж)

заработная плата

з)

график работы

и)

квалификационные требования, требования к образованию, профессиональным знаниям, навыкам, опыту работы, а также иные требования

к)

предоставление дополнительных социальных гарантий работнику

З.

Информация о гражданах, ищущих работу (лицах, поступающих на работу) граждане, ищущие работу (лица, поступающие на работу), органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия

в области содействия занятости населения, государственные учреждения службы занятости населения, орган государственной власти иностранного государства, действующий на основании международных договоров Российской Федерации

а)

фамилия, имя, отчество

(при наличии)

б)

пол, дата рождения

в)

гражданство

г)

адрес места жительства (пребывания)

д)

образование, ученая степень

(при наличии), наименование образовательной организации,

год окончания, факультет (при наличии), номер диплома, серия диплома, дата выдачи диплома,

квалификация по диплому, профессия, специальность и (или) направление подготовки по диплому

е)

сфера желаемой деятельности, профессия (специальность), квалификация, наименование должности

ж)

наименование работодателя

и должность по последнему месту работы, период работы, основные обязанности

з)

пожелания к вакансии

и)

контактные данные гражданина, ищущего работу (лица, поступающего на работу)

к)

дополнительное образование

и профессиональное обучение

л)

владение иностранными языками, уровень владения

м)

отнесение к категории граждан, испытывающих трудности

в поиске работы

н)

дополнительные документы

о)

рекомендации

п)

личностные и профессиональные качества

4.

Информация, направленная на повышение мобильности граждан Российской Федерации

а)

информация о государственных

и муниципальных учреждениях, осуществляющих предоставление услуг в сфере образования, культуры, здравоохранения

б)

статистические показатели, характеризующие состояние экономики и социальной сферы субъекта Российской Федерации

в)

сведения об инвестиционных проектах, реализуемых на территории субъекта

Российской Федерации

г)

информация о реализации региональных программ повышения мобильности населения и других программ

в сфере содействия занятости населения

5.

Информация об органах государственной службы занятости населения в субъектах Российской Федерации

в области содействия занятости населения, государственные учреждения службы занятости населения

а)

наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего полномочия

в области содействия занятости населения, государственного учреждения службы занятости населения

б)

фамилия, имя, отчество руководителя

в)

контактная информация (адрес, контактные телефоны, адрес электронной почты)

г)

информационные материалы субъекта Российской Федерации в области содействия занятости населения

6.

Основная информация, необходимая для формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан Российской Федерации, в том числе сведения об образовании и (или) квалификации, трудовой деятельности, поиске работы (на основании полученных агрегированных данных)
