

Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, материальной помощи, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата и заместителям руководителей территориальных органов Федеральной службы страхового надзора

Приказ · № 160 · от 25.04.2008 · Федеральная служба страхового надзора · Действует без изменений

ПРИКАЗ Федеральной службы страхового надзора

от 25 апреля 2008 г. N 160

Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, материальной помощи, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата и заместителям руководителей территориальных органов Федеральной службы страхового надзора

Зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2008 г.

Регистрационный N 11739

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070), указами Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459; N 38, ст. 3975; 2007, N 13, ст. 1530; N 14, ст. 1664; N 20, ст. 2390; N 23, ст. 2752; N 32, ст. 4124; N 40, ст. 4712; N 50, ст. 6255; N 52, ст. 6424), от 25 июля 2006 г. N 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3461) приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, материальной помощи, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата и заместителям руководителей территориальных органов Федеральной службы страхового надзора.
2. Руководителям территориальных органов Федеральной службы страхового надзора утвердить соответствующие положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, материальной помощи, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску федеральным

государственным гражданским служащим территориальных органов Федеральной службы страхового надзора.

3. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы страхового надзора от 10 ноября 2004 г. N 115 "Об утверждении Положения о премировании работников центрального аппарата Федеральной службы страхового надзора по результатам работы" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 02.12.2004, регистрационный N 6161; Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2004, N 49).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Г.А.Ершову.

Руководитель И.В.Ломакин-Румянцев

Приложение

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, материальной помощи, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата и заместителям руководителей территориальных органов Федеральной службы страхового надзора

Глава I. Общие положения

1. Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, материальной помощи, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата и заместителям руководителей территориальных органов Федеральной службы страхового надзора разработано во исполнение Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070), указов Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459; N 38, ст. 3975; 2007, N 13, ст. 1530; N 14, ст. 1664), от 25 июля 2006 г. N 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3461).

Глава II. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы

2. Федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата и заместителям руководителей территориальных органов Федеральной службы страхового надзора (далее - гражданские служащие) в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - надбавка) выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размерах, установленных пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих".

3. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия

государственной гражданской службы гражданским служащим устанавливается приказом руководителя Федеральной службы страхового надзора.

4. При принятии решения об установлении гражданскому служащему размера ежемесячной надбавки учитываются:

- категория и группа должности гражданской службы, замещаемой гражданским служащим, стаж гражданской службы и стаж (опыт) работы по специальности;
- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом, сложность, срочность и объем выполняемой работы, применение технических средств, иностранных языков, качество исполнения гражданским служащим основных обязанностей, соблюдения ограничений и запретов, связанных с гражданской службой, и требований к служебному поведению гражданского служащего, установленных статьями 15-18 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";
- иные особые условия гражданской службы, влияющие на ее сложность и напряженность.

5. При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего размер надбавки за особые условия гражданской службы может быть изменен в пределах установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации размера по соответствующей группе должностей гражданской службы приказом руководителя Федеральной службы страхового надзора.

Глава III. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

6. Премии выплачиваются гражданским служащим за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением и обеспечением задач и функций Федеральной службы страхового надзора (территориального органа).

7. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается приказом руководителя Федеральной службы страхового надзора.

8. Размер премии устанавливается в зависимости от конкретного вклада в выполнение особо важных и сложных заданий руководства Федеральной службы страхового надзора (территориального органа).

9. Выплата премий за выполнение особо важных и сложных заданий производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих с учетом экономии средств по фонду оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Глава IV. Порядок выплаты единовременного денежного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу

10. Единовременное поощрение за безупречную и эффективную гражданскую службу выплачивается при:

- поощрении гражданского служащего Правительством Российской Федерации;
- поощрении гражданского служащего Президентом Российской Федерации;
- присвоении гражданскому служащему почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении гражданского служащего орденами и медалями Российской Федерации;
- награждении гражданского служащего знаком особого отличия - медалью "Золотая Звезда";
- объявлении гражданскому служащему благодарности Министерства финансов Российской Федерации;
- награждении гражданского служащего нагрудным знаком "Отличник финансовой работы";
- награждении гражданского служащего почетной грамотой Федеральной службы страхового надзора;

выходе гражданского служащего на государственную пенсию за выслугу лет.

11. При поощрении гражданского служащего Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении

знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации единовременное поощрение выплачивается в размерах, установленных Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу".

12. При объявлении гражданскому служащему благодарности Министерства финансов Российской Федерации выплачивается единовременное поощрение в размере одного оклада месячного денежного содержания при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих.

13. При награждении гражданского служащего нагрудным знаком "Отличник финансовой работы" единовременное поощрение выплачивается в размере одного оклада месячного денежного содержания при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих.

14. При награждении гражданского служащего почетной грамотой Федеральной службы страхового надзора единовременное поощрение выплачивается в размере, установленном Положением о почетной грамоте Федеральной службы страхового надзора, при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих.

15. При поощрении гражданского служащего в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет единовременное поощрение выплачивается в размере двух окладов месячного денежного содержания при наличии экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих.

16. Выплата единовременного поощрения производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

17. Решение о выплате единовременного поощрения за безупречную эффективную гражданскую службу оформляется приказом руководителя Федеральной службы страхового надзора.

Глава V. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

18. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата производится один раз в год в размере двух окладов месячного денежного содержания при предоставлении любой из частей указанного отпуска по заявлению работника.

19. В случае, если гражданский служащий не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце года.

Глава VI. Порядок выплаты материальной помощи

20. Выплата материальной помощи гражданскому служащему производится в размере одного оклада денежного содержания.

21. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда материальная помощь может выплачиваться гражданскому служащему в связи с рождением ребенка, бракосочетанием, смертью близких родственников, утратой личного имущества в результате пожара, хищения, стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или в иных случаях.

22. Решение о выплате материальной помощи гражданскому служащему в случаях, указанных в п. 6.2 настоящего Положения, и ее размере принимается руководителем Федеральной службы страхового надзора на основании заявления гражданского служащего.

23. Выплата материальной помощи производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

24. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом руководителя Федеральной службы страхового надзора.