

Об утверждении Инструкции об организации работы по увольнению сотрудников со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

Приказ · № 186 · от 23.06.2004 · Федеральная служба по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ · Утратил силу

ПРИКАЗ

Федеральной службы Российской Федерации по контролю
за оборотом наркотических средств и психотропных веществ
от 23 июня 2004 г. N 186

Об утверждении Инструкции об организации работы
по увольнению сотрудников со службы в органах
по контролю за оборотом наркотических средств
и психотропных веществ

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 8 июля 2004 г. Регистрационный
N 5896

В целях организации работы по увольнению со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ сотрудников и исключению из списка соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в соответствии с Положением о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 23, ст. 2197), приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию об организации работы по увольнению сотрудников со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ генерал-лейтенанта полиции Владимирова В.Ю.

Приложение

к приказу Федеральной службы
Российской Федерации по контролю
за оборотом наркотических средств
и психотропных веществ
от 23 июня 2004 г.

N 186

И Н С Т Р У К Ц И Я

об организации работы по увольнению сотрудников со службы
в органах по контролю за оборотом наркотических средств
и психотропных веществ

Настоящая Инструкция определяет порядок организации работы по увольнению со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ (далее - сотрудники) и исключению их из списка соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, то есть прекращению службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в соответствии с Положением о

правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ" (далее - Положение) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 23, ст. 2197), Федеральным законом от 31 июля 1995 г. N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 31, ст. 2990; 1999, N 8, ст. 974; 2003, N 22, ст. 2063) и Трудовым кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; N 30, ст. 3014, 3033; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700).

I. Основания для прекращения службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

1. Служба в Федеральной службе Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, ее территориальных органах и организациях (далее - органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ) прекращается в случае увольнения сотрудника или его гибели (смерти).

2. В соответствии с пунктом 142 Положения сотрудник может быть уволен со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по следующим основаниям:

- 1) по собственному желанию;
- 2) по достижении предельного возраста, установленного пунктом 147 Положения;
- 3) по выслуге срока службы, дающего право на получение пенсии;
- 4) по окончании срока службы, предусмотренного контрактом;
- 5) в связи с невыполнением условий контракта одной из сторон;
- 6) в связи с проведением организационно-штатных мероприятий;
- 7) в связи с переводом в другой государственный орган;
- 8) в связи с избранием (назначением) членом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, избранием депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, представительного органа местного самоуправления;
- 9) по состоянию здоровья на основании медицинского заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;
- 10) по болезни на основании медицинского заключения военно-врачебной комиссии о негодности к службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;
- 11) в связи с признанием аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности;
- 12) в связи с однократным грубым нарушением или систематическим нарушением служебной дисциплины;
- 13) в связи с осуждением за преступление на основании вступившего в законную силу приговора суда;
- 14) в связи с прекращением гражданства Российской Федерации;
- 15) в связи с наличием гражданства другого государства, за исключением случаев, когда пребывание на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ урегулировано на основе межгосударственного договора;
- 16) в связи с прекращением допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

II. Увольнение со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по инициативе сотрудника, начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

3. В соответствии с пунктом 143 Положения увольнение со службы в органах по контролю за

оборотом наркотических средств и психотропных веществ по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 4, 5, 7 и 9 пункта 142 Положения, осуществляется как по инициативе сотрудника, так и по инициативе начальника соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по следующим основаниям:

- по достижении предельного возраста, установленного пунктом 147 Положения;
- по окончании срока службы, предусмотренного контрактом;
- в связи с невыполнением условий контракта одной из сторон;
- в связи с переводом в другой государственный орган;
- по состоянию здоровья на основании медицинского заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

3.1. Увольнение сотрудника по достижении предельного возраста, установленного пунктом 147 Положения, осуществляется на основании подпункта 2 пункта 142 Положения.

Сотрудники, имеющие специальные звания младшего начальствующего состава, могут состоять на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ до достижения ими 45-летнего возраста.

Сотрудники, имеющие специальные звания среднего, старшего и высшего начальствующего состава, в зависимости от присвоенных им специальных званий могут состоять на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ до достижения ими следующего возраста:

от младшего лейтенанта полиции до подполковника полиции включительно - 45 лет;

полковник полиции - 50 лет;

генерал-майор полиции, генерал-лейтенант полиции - 55 лет;

генерал-полковник полиции, генерал полиции - 60 лет.

Продление срока пребывания на службе сверх предельного возраста, установленного пунктом 147 Положения (далее - предельный возраст), производится, как правило, в исключительных случаях в целях сохранения высокопрофессиональных кадров, при наличии потребности в специалистах определенного профиля.

Срок пребывания на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ сотрудников, достигших предельного возраста, в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть продлен директором Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ на срок до 5 лет. Однократное продление срока пребывания на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ допускается не более чем на год.

Отсчет срока продления пребывания на службе сверх предельного возраста производится от даты рождения сотрудника.

Сотрудники, у которых заканчивается срок действия контракта, за четыре месяца до окончания срока действия их контракта предупреждаются соответствующим начальником о предстоящем увольнении из органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по достижении ими предельного возраста.

Одновременно с этим сотрудник, изъявивший желание продолжать службу в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ сверх предельного возраста, подает рапорт на имя директора Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ начальнику подразделения, территориального органа или организации Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

Рапорт направляется в Управление кадров Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ не менее чем за три месяца до

достижения сотрудником предельного возраста (окончания срока действия заключенного с ним контракта) с ходатайством соответствующего начальника и заключением военно-врачебной комиссии (если таковое имеется). В рапорте сотрудник указывает специальное звание, фамилию, имя, отчество, занимаемую должность, дату рождения, срок продления пребывания на службе сверх предельного возраста и должность, по которой он согласен заключить контракт.

В ходатайстве о продлении срока пребывания на службе излагаются выводы последней аттестации по занимаемой должности, а в случае, если сотрудник исполняет обязанности по должности менее года, - выводы последней аттестации по предыдущей занимаемой должности, характеристика деловых и личных качеств сотрудника, а также другие сведения, имеющие значение для принятия решения о продлении (непродлении) срока пребывания на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

Начальник подразделения, территориального органа, организации Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ или по его поручению начальник соответствующего кадрового подразделения в присутствии начальника структурного подразделения, в котором проходит службу сотрудник, изъявивший желание продолжать службу в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, разъясняет порядок продления срока пребывания на службе сверх предельного возраста, предлагает должность, на которой сотрудник может проходить дальнейшую службу.

Сотрудники, изъявившие желание продолжать службу в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, по решению начальника подразделения, территориального органа или организации Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ могут направляться на медицинское освидетельствование военно-врачебной комиссии (далее - ВВК) для определения категории годности к службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

Сотрудник, который на основании медицинского заключения ВВК признан ограниченно годным к военной службе (службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ) или негодным к военной службе (службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ), увольняется из органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по достижении предельного возраста или по одному из оснований, предусмотренных пунктом 142 Положения.

Начальник подразделения, территориального органа или организации Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учитывая деловые качества сотрудника, результаты его служебной деятельности, сложившуюся кадровую ситуацию и другие обстоятельства, вправе ходатайствовать о продлении срока пребывания на службе сотрудника либо о нецелесообразности продления срока с указанием конкретных причин.

Управление кадров Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ на основании документов, поступивших из подразделений, территориальных органов или организаций Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, подготавливает приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ о продлении срока пребывания на службе.

Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ является основанием для заключения с сотрудником контракта о прохождении службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ на указанный в нем срок.

Контракт подписывается сотрудником и директором Федеральной службы Российской Федерации по

контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ или начальником органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, которому такое право предоставлено директором Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

Сотрудники, которым приказом Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ не продлен срок пребывания на службе сверх предельного возраста, увольняются из органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по достижении предельного возраста или по одному из оснований, предусмотренных пунктом 142 Положения.

3.2. Увольнение сотрудника по окончании срока службы, предусмотренного контрактом, на основании подпункта 4 пункта 142 Положения осуществляется при условии, если сотрудник далее не желает проходить службу в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ или по инициативе начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, если принято решение не заключать с сотрудником нового контракта.

По данному основанию увольнение сотрудника со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ производится со дня окончания срока службы, предусмотренного контрактом.

Увольнение сотрудника по собственной инициативе по подпункту 4 пункта 142 Положения осуществляется на основании его рапорта.

До издания приказа об увольнении по данному основанию сотрудник имеет право отозвать поданный им рапорт об увольнении и подать рапорт о заключении с ним нового контракта.

При увольнении по данному основанию по инициативе начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ за четыре месяца до окончания срока действия контракта соответствующий начальник подразделения, территориального органа, организации Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ обязан письменно предупредить сотрудника о предстоящем увольнении со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по подпункту 4 пункта 142 Положения.

График отпусков сотрудников соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ должен быть спланирован и составлен с таким учетом, чтобы сотрудник, у которого заканчивается срок службы, предусмотренный контрактом, использовал свое право на очередной и дополнительные отпуска, предоставляемые в установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ порядке, до истечения срока действия контракта.

В случае, если по объективным причинам вышеуказанное право не было использовано увольняемым по данному основанию сотрудником до окончания срока службы, предусмотренного контрактом, сотруднику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

При увольнении по данному основанию по рапорту увольняемого сотрудника отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия контракта. В этом случае сотрудник исключается из списка в последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением по данному основанию по инициативе сотрудника этот сотрудник имеет право отозвать свой рапорт до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой сотрудник.

3.3. Увольнение со службы сотрудника в связи с невыполнением условий контракта одной из сторон на основании подпункта 5 пункта 142 Положения осуществляется при наличии существенного и

(или) систематического нарушения условий контракта, подтвержденного заключением по результатам служебной проверки.

При этом увольнение по инициативе сотрудника осуществляется в двухнедельный срок со дня утверждения заключения по результатам служебной проверки, подтвердившей факт нарушения условий контракта.

Увольнение сотрудника по указанному основанию по инициативе начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ допускается, если невозможно перевести сотрудника на другую вакантную должность или в случае отказа сотрудника от перевода на такую должность, и может быть осуществлено при наличии соответствующих материалов служебной проверки, свидетельствующих о нарушениях сотрудником условий контракта, если это нарушение не влечет увольнения по основаниям, предусмотренным подпунктами 12, 13 пункта 142 Положения. Если увольнение осуществляется по инициативе сотрудника, то сотрудник в рапорте на имя директора Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, начальника территориального органа Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ должен изложить факты нарушений тех или иных пунктов контракта.

Директор Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, заместитель директора Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, координирующий и контролирующий деятельность Управления кадров Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, начальник территориального органа Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ не позднее десяти дней с момента получения рапорта назначает служебную проверку относительно содержащихся в вышеуказанном рапорте сведений и в пределах предоставленных полномочий принимает одно из следующих решений:

- оставить сотрудника с его письменного согласия на службе при устранении нарушений условий контракта, обеспечив ему условия прохождения службы в соответствии с заключенным контрактом;
- уволить сотрудника со службы.

Если решение вопроса об увольнении со службы сотрудника выходит за пределы компетенции соответствующего должностного лица органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, назначившего служебную проверку, то он обязан оперативно, в том числе с использованием факсимильной связи, направить рапорт сотрудника и материалы служебной проверки вышестоящему начальнику, в компетенцию которого входит решение данного вопроса.

В случае возникновения у сотрудника права на увольнение по другим основаниям, предусмотренным пунктом 142 Положения, сотрудник может быть уволен со службы по его выбору по одному из оснований.

3.4. Увольнение сотрудника в связи с переводом в другой государственный орган осуществляется на основании подпункта 7 пункта 142 Положения.

По инициативе сотрудника увольнение по данному основанию осуществляется в случае подтверждения перевода сотрудника письмом, подписанным руководителем соответствующего государственного органа.

По инициативе начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ увольнение по данному основанию осуществляется в случае подтверждения перевода сотрудника письмом, подписанным руководителем соответствующего государственного органа, и при обязательном наличии письменного согласия увольняемого сотрудника.

При этом увольнение по данному основанию осуществляется в двухнедельный срок со дня возникновения основания для увольнения.

3.5. Увольнение сотрудника по состоянию здоровья на основании медицинского заключения об ограниченной годности к службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в соответствии с подпунктом 9 пункта 142 Положения осуществляется при наличии заключения ВВК об ограниченной годности его к военной службе (службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ) или о годности к военной службе (службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ) с незначительными ограничениями (для проходящих службу в подразделениях специального назначения или на должностях инспектора-кинолога, водителя оперативного транспорта), если сотрудник по состоянию здоровья не способен выполнять обязанности по занимаемой должности и если невозможно перевести сотрудника на другую вакантную должность в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, служебные обязанности по которой сотрудник мог бы исполнять с учетом состояния его здоровья, или если сотрудник отказывается от перевода на такую должность.

Увольнение по данному основанию по инициативе сотрудника осуществляется в двухнедельный срок со дня подачи сотрудником рапорта об увольнении и документов, подтверждающих его право на увольнение по этому основанию.

III. Увольнение со службы в органах по контролю

за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

по инициативе сотрудника

4. Увольнение со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по инициативе сотрудника осуществляется по следующим основаниям:

- по собственному желанию;
- по выслуге срока службы, дающего право на получение пенсии;
- в связи с избранием (назначением) членом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, избранием депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, представительного органа местного самоуправления.

4.1. Увольнение сотрудника по собственному желанию на основании подпункта 1 пункта 142

Положения производится в двухнедельный срок со дня подачи рапорта об увольнении.

Рапорт сотрудника при увольнении по его инициативе оформляется по форме согласно приложению 1.

Сотрудник имеет право до издания приказа об увольнении отозвать поданный им рапорт об увольнении.

Сотрудник, подавший рапорт об увольнении по собственному желанию, может быть уволен в установленном порядке по иному основанию, предусмотренному пунктом 142 Положения, если такое основание возникнет до издания приказа об исключении из списков соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ этого сотрудника (например, увольнение за грубое нарушение или систематическое нарушение служебной дисциплины).

Подача сотрудником рапорта об увольнении по собственному желанию в период его увольнения по инициативе начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по одному из оснований, предусмотренных подпунктами 5, 11-16 пункта 142 Положения, не препятствует его увольнению по соответствующему основанию при соблюдении всех условий, необходимых для увольнения по подпунктам 5, 11-16 пункта 142 Положения, соответственно.

В случае, если сотрудник изъявил желание пройти медицинское освидетельствование ВВК, срок его увольнения, с его согласия, может быть продлен на период прохождения вышеуказанного освидетельствования.

4.2. Увольнение сотрудника по выслуге срока службы, дающего право на получение пенсии, осуществляется на основании подпункта 3 пункта 142 Положения при наличии у него выслуги лет,

дающей право на получение пенсии, исчисляемой в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, в двухнедельный срок со дня представления сотрудником документов для увольнения по данному основанию.

Порядок оформления материалов для увольнения по выслуге срока службы, дающего право на получение пенсии, осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

4.3. Увольнение сотрудника в связи с избранием (назначением) членом Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, избранием депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, законодательного (представительного) органа государственной власти субъекта Российской Федерации, представительного органа местного самоуправления осуществляется на основании подпункта 8 пункта 142 Положения в двухнедельный срок со дня подачи сотрудником рапорта об увольнении по форме согласно приложению 1 и предоставления документа, подтверждающего избрание (назначение) его в указанные органы. Оформление материалов для увольнения по указанному основанию осуществляется в порядке, предусмотренном для увольнения по собственному желанию.

IV. Увольнение сотрудника по инициативе начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

5. Увольнение сотрудника по инициативе начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ осуществляется по следующим основаниям:

- в связи с проведением организационно-штатных мероприятий;
- по болезни на основании медицинского заключения ВВК о негодности к службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;
- в связи с признанием аттестационной комиссией не соответствующим занимаемой должности;
- в связи с однократным грубым нарушением или систематическим нарушением служебной дисциплины;
- в связи с осуждением за преступление на основании вступившего в законную силу приговора суда;
- в связи с прекращением гражданства Российской Федерации;
- в связи с наличием гражданства другого государства, за исключением случаев, когда пребывание на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ урегулировано на основе международного договора;
- в связи с прекращением допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

5.1. Увольнение сотрудника в связи с проведением организационно-штатных мероприятий на основании подпункта 6 пункта 142 Положения производится в соответствии с нормативными правовыми актами Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

5.2. Увольнение сотрудника по болезни на основании медицинского заключения о негодности сотрудника к службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ осуществляется в соответствии с подпунктом 10 пункта 142 Положения по истечении срока, необходимого для сдачи сотрудником дел и должности, но не более 1 месяца со дня вынесения заключения ВВК о негодности к военной службе (службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ).

При наличии заключения ВВК о негодности к военной службе (службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ) сотрудник подлежит обязательному увольнению со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

В соответствии с пунктом 34 постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля

2003 г. N 123 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 10, ст. 902; 2004, N 4, ст. 279) в случае, если сотрудник признан негодным к военной службе (службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ), ВВК одновременно с заключением о его негодности к военной службе (службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ) выносит заключение о необходимости предоставления освобождения на срок до дня исключения сотрудника из списков соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

5.3. Увольнение в связи с признанием аттестационной комиссией сотрудника не соответствующим занимаемой должности осуществляется на основании подпункта 11 пункта 142 Положения в случае, если сотрудник по результатам проведенной аттестации признан не соответствующим занимаемой должности и если невозможно перевести сотрудника на другую вакантную должность в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, соответствующую уровню его квалификации, или сотрудник отказывается от перевода на такую должность. При этом основанием для увольнения может служить только заключение аттестационной комиссии о несоответствии сотрудника занимаемой должности.

Увольнение по этому основанию может осуществляться после заседания аттестационной комиссии и принятия начальником органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ соответствующего решения.

В случае увольнения по данному основанию сотрудник предупреждается в письменном виде о предстоящем увольнении не позднее чем за два месяца.

5.4. Увольнение сотрудника за однократное грубое нарушение служебной дисциплины или систематическое нарушение служебной дисциплины на основании подпункта 12 пункта 142 Положения применяется как крайняя мера дисциплинарного взыскания.

За систематическое нарушение служебной дисциплины может быть уволен сотрудник, если он имеет три или более неснятых дисциплинарных взыскания.

Сотрудник не может быть уволен за однократное грубое или систематическое нарушение служебной дисциплины в случае, если на него уже наложено иное дисциплинарное взыскание за указанное нарушение служебной дисциплины.

Для издания приказа об увольнении по данному основанию не позднее 10 дней с момента окончания служебной проверки в кадровое подразделение соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ представляются следующие материалы:

- рапорт, послуживший основанием для назначения служебной проверки, с резолюцией начальника соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ о ее назначении или копией приказа о создании комиссии по проведению служебной проверки, если проверка осуществлялась комиссией;
- копия приказа о продлении срока проведения служебной проверки, если он был продлен;
- заключение по результатам проведения служебной проверки с подписью сотрудника, в отношении которого проводилась служебная проверка, материалы служебной проверки;
- письменные объяснения сотрудника, совершившего грубое или систематическое нарушение служебной дисциплины.

5.5. Увольнение сотрудника в связи с осуждением за преступление на основании вступившего в законную силу приговора суда в соответствии с подпунктом 13 пункта 142 Положения осуществляется со дня вступления в законную силу приговора суда, если в приговоре особо не указана дата, с которой начинается исчисление срока наказания.

В случае, когда начальнику органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ стало известно о вступившем в законную силу обвинительном приговоре суда после даты его вступления в силу, увольнение сотрудника и исключение его из списков органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ производятся с даты вступления в

законную силу вышеуказанного приговора.

5.6. Увольнение сотрудника в связи с прекращением гражданства Российской Федерации на основании подпункта 14 пункта 142 Положения осуществляется в случае получения информации начальником органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ о прекращении либо отсутствии у сотрудника гражданства Российской Федерации. Увольнение по данному основанию возможно только при наличии документально подтвержденного факта прекращения гражданства Российской Федерации.

При этом для издания приказа об увольнении сотрудника в кадровое подразделение соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ не позднее чем за 10 дней до издания приказа об увольнении представляется документ, подтверждающий факт прекращения гражданства Российской Федерации.

Увольнение производится в двухнедельный срок со дня представления материалов для увольнения сотрудника по данному основанию.

5.7. Увольнение сотрудника в связи с наличием гражданства другого государства, за исключением случаев, когда пребывание на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ урегулировано на основе межгосударственного договора, на основании подпункта 15 пункта 142 Положения осуществляется при наличии документально подтвержденного факта наличия гражданства другого государства.

При этом для издания приказа об увольнении сотрудника в кадровое подразделение соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ не позднее чем за 10 дней до издания приказа об увольнении представляется документ, подтверждающий факт наличия гражданства другого государства.

Увольнение по данному основанию осуществляется в двухнедельный срок со дня представления материалов в Управление кадров Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ для увольнения сотрудника по данному основанию.

5.8. Увольнение в связи с прекращением сотруднику допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, осуществляется на основании подпункта 16 пункта 142 Положения.

Прекращение сотруднику допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, осуществляется в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 28 октября 1995 г. N 1050 "Об утверждении Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 43, ст. 4987; 2003, N 33, ст. 3269; 2004, N 8, ст. 663).

В случае отстранения сотрудника от работы со сведениями, составляющими государственную тайну, оформляется письменное заключение, подготовленное подразделением по защите государственной тайны и структурным подразделением, в котором указанный сотрудник проходит службу.

Заключение утверждается начальником органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

О факте отстранения сотрудника от работы со сведениями, составляющими государственную тайну, письменно сообщается в соответствующий орган безопасности.

Также сотрудник может быть отстранен от работы со сведениями, составляющими государственную тайну, по заключению органов безопасности о нецелесообразности дальнейшего допуска сотрудника к сведениям особой важности, совершенно секретным и секретным сведениям, которое является обязательным основанием для отстранения этого сотрудника от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

Прекращение допуска сотрудника к государственной тайне является дополнительным основанием для расторжения с ним контракта, если такое условие предусмотрено в этом контракте.

Увольнение сотрудника со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и

психотропных веществ по данному основанию осуществляется в двухнедельный срок со дня окончания оформления документов, подтверждающих наличие основания для увольнения сотрудника по подпункту 16 пункта 142 Положения, если невозможно перевести сотрудника на другую вакантную должность в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, для исполнения обязанностей по которой не требуется допуск к государственной тайне, или если сотрудник отказывается от перевода на такую должность. Решение начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ о прекращении допуска сотрудника к государственной тайне и расторжении на основании этого контракта с ним может быть обжаловано в Федеральную службу Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ или в суд.

V. Общий порядок оформления материалов об увольнении со службы сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

6. Сотрудники, увольняемые со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по инициативе начальника соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по основаниям, предусмотренным подпунктами 2, 4, 6, 9 и 11 пункта 142 Положения, предупреждаются о предстоящем увольнении в письменной форме не позднее чем за два месяца до увольнения.

Предупреждение о предстоящем увольнении оформляется актом по форме согласно приложению 2. В случае отказа сотрудника от ознакомления с предупреждением под расписку сотрудником кадрового подразделения делается запись в соответствующей графе акта о предупреждении.

При отсутствии возможности ознакомить сотрудника с предупреждением об увольнении из органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ оно направляется заказным письмом по месту жительства сотрудника, подлежащего увольнению.

Не допускается увольнение сотрудника по инициативе начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в период пребывания указанного сотрудника в отпуске, командировке или в период временной нетрудоспособности, за исключением случая ликвидации организации.

7. С увольняемым сотрудником проводится беседа, в ходе которой ему сообщается об основаниях увольнения, разъясняются вопросы получения выплат, льгот, гарантий и компенсаций, трудоустройства, социального обеспечения и другие вопросы. Если одновременно имеются два или более основания увольнения со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, по выбору сотрудника применяется основание, которое дает право на получение преимущественных гарантий и компенсаций при увольнении сотрудника, за исключением случаев увольнения по основаниям, указанным в подпунктах 11-16 пункта 142 Положения. К участию в беседе с увольняемыми сотрудниками могут быть привлечены представители соответствующих кадровых, правовых, медицинских и финансовых подразделений органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, а также в случаях, установленных законодательством, профессиональных союзов сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

Если в ходе беседы с увольняемыми сотрудниками имеются вопросы, которые не могут быть разрешены, должностные лица, проводящие беседу, докладывают эти вопросы на решение вышестоящего прямого начальника. Результаты беседы отражаются в листе беседы по форме согласно приложению 3.

8. Материалы для увольнения сотрудника подготавливаются кадровым подразделением органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ при участии непосредственного начальника сотрудника и направляются соответствующему начальнику органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ для принятия решения об

увольнении.

9. После принятия решения об увольнении сотрудника уточняются и подтверждаются периоды, подлежащие зачету в выслугу лет в календарном исчислении и в льготном исчислении, а также периоды учебы. Подсчитывается общая выслуга лет для назначения пенсии.

10. В период оформления кадровыми подразделениями документов на увольнение сотрудники с их согласия направляются на освидетельствование ВВК с целью установления категории годности к службе. Заключение ВВК учитывается при определении основания увольнения.

11. Сотрудники, признанные ВВК негодными к службе по болезни, по их просьбе направляются на освидетельствование на медико-социальную экспертизу для установления факта инвалидности. Документы на медико-социальную экспертизу оформляются в соответствующих медицинских учреждениях.

12. На ВВК могут не направляться сотрудники, увольняемые по следующим основаниям:

- в связи с признанием аттестационной комиссией не соответствующими занимаемой должности;
- в связи с однократным грубым нарушением или систематическим нарушением служебной дисциплины;
- в связи с осуждением за преступление на основании вступившего в законную силу приговора суда;
- в связи с прекращением гражданства Российской Федерации;
- в связи с наличием гражданства другого государства, за исключением случаев, когда пребывание на службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ урегулировано на основе международного договора;
- в связи с прекращением допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

13. Порядок и сроки прохождения медицинского освидетельствования в случае увольнения сотрудника со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ определяются приказом Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, регламентирующим организацию деятельности ВВК.

14. Представления к увольнению со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ направляются кадровыми подразделениями начальнику, имеющему право увольнения сотрудника в соответствии с разграничением полномочий, по форме согласно приложению 4.

К представлению прилагаются:

- рапорт сотрудника, если увольнение производится по его инициативе;
- расчет выслуги лет для назначения пенсии по установленной форме;
- заключение ВВК (при увольнении по соответствующим основаниям) по установленной форме;
- заключение об обстоятельствах и причинах нарушения условий контракта (при увольнении по соответствующему основанию);
- заключение по материалам служебных проверок (при увольнении по соответствующим основаниям) по установленной форме;
- копия аттестационного листа (при увольнении по соответствующему основанию) по установленной форме;
- копии приговоров судов (при увольнении по соответствующему основанию);
- лист беседы с увольняемым сотрудником;
- иные документы, имеющие существенное значение для принятия решения об увольнении сотрудника.

15. При определении основания увольнения сотрудника по инициативе начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ учитываются его возраст, состояние здоровья, работоспособность, выслуга срока службы, отношение к службе.

Начальники органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ несут

ответственность за правильное определение оснований увольнения сотрудников.

16. В соответствии с пунктом 157 Положения днем окончания службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ считается день исключения сотрудника из списков сотрудников органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в связи с увольнением со службы, в том числе в связи с гибелью (смертью), признанием безвестно отсутствующим или объявлением умершим. Промежуток (срок) между днем увольнения со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и днем исключения из списка сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ не может составлять более трех месяцев.

Течение сроков, связанных с прекращением трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений. В срок, исчисляемый в календарных днях, включаются и нерабочие дни. Если последний день срока приходится на выходной день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

17. На основании приказа об увольнении со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ после сдачи дел и должности уволенные лица исключаются из списков сотрудников территориального органа Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ приказом территориального органа Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, из списков сотрудников подразделения, организации Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ приказом Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, лица высшего начальствующего состава органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ увольняются на основании указа Президента Российской Федерации и исключаются из списков сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ приказом Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

18. При отсутствии необходимости в сдаче дел и должности увольнение и исключение из списков сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ может производиться одним приказом.

19. В день исключения из списков сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ осуществляются следующие мероприятия:

19.1. Кадровое подразделение соответствующего органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ в соответствии с пунктами 154, 155 Положения:

- знакомит под роспись уволенного со службы сотрудника с приказом (приказами) или выпиской из приказа (приказов) об увольнении и исключении из списков сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;
- выдает ему заверенную выписку из приказа (приказов) об увольнении и исключении из списков сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;
- выдает под роспись сотруднику трудовую книжку с записью о приеме на службу в органы по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и об увольнении со дня исключения из списков сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

19.2. Соответствующее финансовое подразделение производит выплату всех сумм, причитающихся сотруднику, в день исключения его из списков сотрудников органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

19.3. Организационно-мобилизационное управление Федеральной службы Российской Федерации по

контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, подразделение мобилизационной подготовки территориального органа Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, а при отсутствии таковых в территориальном органе - сотрудник, ответственный за воинский учет и бронирование, снимает с воинского учета, уточняет адрес места проживания увольняемого сотрудника и обязывает его явиться в двухнедельный срок в военный комиссариат по месту жительства для постановки на воинский учет и письменно извещает о его увольнении соответствующий военный комиссариат.

20. В соответствии с пунктом 156 Положения умерший (погибший) сотрудник исключается из списка сотрудников органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ со следующего после его смерти (гибели) дня, а сотрудник, в установленном порядке признанный безвестно отсутствующим или объявленный умершим, - со дня вступления в законную силу соответствующего решения суда.

В приказах об исключении из списков сотрудников органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ умерших (погибших) сотрудников отмечается связь их смерти с исполнением служебных обязанностей, если сотрудник погиб вследствие:

- ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ;
- заболевания, связанного с прохождением службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.

21. В соответствии с пунктом 153 Положения при увольнении сотрудников по основаниям, предусмотренным подпунктами 5 (по инициативе начальника органа по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ), 12, 13 пункта 142 Положения, стоимость выданного им вещевого имущества подлежит взысканию в бесспорном порядке с учетом износа. Увольнение по указанным основаниям может повлечь также иные имущественные последствия, предусмотренные законодательством Российской Федерации и контрактом.

Приложение 1

к Инструкции (п. 4.1), утвержденной
приказом Федеральной службы
Российской Федерации
по контролю за оборотом наркотических
средств и психотропных веществ
от 23 июня 2004 г.

N 186

Начальнику _____

(должность, специальное звание, фамилия,
инициалы начальника органа по контролю
за оборотом наркотических средств
и психотропных веществ, уполномоченного
увольнять сотрудников со службы)

Р А П О Р Т

Прошу уволить меня со службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по подпункту ____ пункта 142 Положения о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

(полная формулировка основания для увольнения) и направить на военно-врачебную комиссию (от прохождения военно-врачебной комиссии отказываюсь). _____

_____ (должность, специальное звание) (подпись) (инициалы, фамилия)

(дата)

Приложение 2

к Инструкции (п. 6), утвержденной
приказом Федеральной службы
Российской Федерации
по контролю за оборотом наркотических
средств и психотропных веществ
от 23 июня 2004 г.

N 186

А К Т

Мы, нижеподписавшиеся, составили настоящий акт о том, что в соответствии с пунктом 150 Положения о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ", персонально предупредили _____ (наименование _____ должности, специальное звание, фамилия, имя, отчество, личный номер увольняемого сотрудника) о его предстоящем увольнении по подпункту __ пункта 142 Положения.

_____ (должность, специальное звание
(подпись) (инициалы, фамилия

увольняемого сотрудника) увольняемого сотрудника) _____

(дата)

От подписи акта _____ отказался(ась).

(указывается фамилия, инициалы

увольняемого сотрудника в случае

его отказа от подписи акта) _____

(наименование должности (подпись) (инициалы, фамилия

лица, составившего акт) лица, составившего акт) _____

(дата) _____ (наименование должности,

(подпись) (инициалы, фамилия)

специальное звание

должностного лица, удостоверяющего сведения,

содержащиеся в акте) _____

(дата)

Приложение 3

к Инструкции (п. 7), утвержденной
приказом Федеральной службы
Российской Федерации
по контролю за оборотом наркотических
средств и психотропных веществ
от 23 июня 2004 г.

N 186

Л И С Т Б Е С Е Д Ы

С _____

(специальное звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая
должность увольняемого сотрудника)

Краткое содержание беседы:

С назначением на должность _____

(указать наименование предложенной

должности) _____ (указать, согласен или не

согласен) Направление на ЦБВК (ВВК) Федеральной службы Российской Федерации по контролю за
оборотом наркотических средств и психотропных веществ

_____ (если направление выдавалось, указывается: получил или
отказываюсь получить)

С порядком увольнения, предусмотренным пунктами 140-159 Положения о правоохранительной
службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ,
утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 5 июня 2003 г. N 613 "О
правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и
психотропных веществ", ознакомлен. _____

(должность, специальное звание (подпись) (инициалы, фамилия
увольняемого сотрудника) увольняемого сотрудника) _____

(дата)

От подписи листа беседы _____ отказался(ась).

(указывается фамилия, инициалы

увольняемого сотрудника в случае

его отказа от подписи листа беседы) _____

(наименование должности, (подпись) (инициалы, фамилия)

специальное звание лица, проводившего и составившего

лист беседы) _____

(дата) _____

(наименование должности, (подпись) (инициалы, фамилия)

специальное звание

должностного лица,

проводившего беседу) _____

(дата)

_____ Заполняется в случае увольнения по подпунктам 6, 9, 11 пункта 142 Положения.

_____ Приложение 4

к Инструкции (п. 14), утвержденной

приказом Федеральной службы

Российской Федерации

по контролю за оборотом наркотических

средств и психотропных веществ

от 23 июня 2004 г.

N 186

П Р Е Д С Т А В Л Е Н И Е

к увольнению из органов по контролю за оборотом

наркотических средств и психотропных веществ _____ Личный номер

_____ (фамилия, имя, отчество) _____

(специальное звание, занимаемая должность)

(занимаемая должность по штату, номер указа об освобождении от должностных обязанностей) представляется к увольнению из органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ по подпункту __ пункта 142 Положения о правоохранительной службе в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ _____

(полная формулировка основания для увольнения) Число, месяц и год рождения _____

Образование _____
(когда и что окончил) Какими орденами и медалями награжден _____

(наименование орденов, год награждения) Общая выслуга лет для назначения пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации о пенсионном обеспечении сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ на " __ " ____ 200_ г. составляет _____ Из них: календарная _____ в льготном исчислении _____ учеба в высших и средних учебных заведениях _____ Срок службы для выплаты единовременного денежного пособия на " __ " ____ 200_ г. составляет _____ Когда и кем проведена беседа об увольнении _____ Степень годности к службе _____
(заключение ВВК, дата, если не направлялся на ВВК, указать причину) Предложения о мерах поощрения _____

Для сотрудников, занимающих должности, по которым предусмотрено присвоение званий высшего начальствующего состава, назначение и освобождение от которых осуществляет Президент Российской Федерации.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ Начальник _____

(должность, (подпись) (инициалы, фамилия)

специальное звание

непосредственного

начальника) _____

(дата) Начальник _____

(должность, (подпись) (инициалы, фамилия)

специальное звание

прямого начальника) _____

(дата) С представлением ознакомлен и _____

(указать, согласен или не согласен)

(должность, (подпись) (инициалы, фамилия)

специальное звание

увольняемого

сотрудника) _____

(дата) Решение по представлению _____

(номер и дата приказа)

Примечания:

1. В графе "Предложения о мерах поощрения" указываются предложения о поощрении, награждении увольняемого, если это поощрение, не входит в компетенцию начальника, подписавшего представление. При отсутствии предложений в графе следует указать "не имеется".

2. В разделе "Заключительная часть" излагаются сведения, характеризующие увольняемого, причины и обстоятельства, подтверждающие мотивы увольнения, использование отпуска сотрудником, полагающиеся при увольнении выплаты и дата исключения из списков сотрудников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, вывод.
