

Об утверждении условий оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования

Приказ · № 221 · от 23.04.2024 · Федеральная служба по надзору в сфере природопользования · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 78275
от 27 мая 2024 г.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

Москва

23 апреля 2024 г. № 221

Об утверждении условий оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования

В соответствии с пунктом 9 постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" приказываю:

1. Утвердить условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования согласно приложению.
2. Признать утратившим силу приказ Росприроднадзора от 09.04.2009 № 101 "О введении Условий оплаты труда работников территориальных органов Росприроднадзора" (зарегистрирован Минюстом России 21.05.2009, регистрационный № 13972).

Временно исполняющий
обязанности Руководителя С.А.Жулина

Приложение
к приказу Федеральной службы по надзору в сфере природопользования
от 23 апреля 2024 г. № 221

Условия оплаты труда работников центрального аппарата
и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования

I. Общие положения

1. Настоящие Условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (далее - Условия) разработаны в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных

учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" в целях обеспечения единообразия в формах оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Росприроднадзора (далее - работники), усиления их заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда, укрепления исполнительской и трудовой дисциплины, соблюдения законодательства в области оплаты труда и защиты трудовых прав работников.

2. Расходы, связанные с выплатами по Условиям, производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых из федерального бюджета на соответствующий год на оплату труда работников.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работника, состоящая из должностного оклада, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда".

II. Размеры должностных окладов работников, замещающих должности служащих

6. Размеры должностных окладов работников, замещающих должности служащих, установлены на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" 1 :

1 Зарегистрирован Минюстом России 18.06.2008, регистрационный № 11858, с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11.12.2008 № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20.01.2009, регистрационный № 13140).

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)Размер должностного оклада, рублей

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"8125

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"8375

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"8625

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"8875

7. Должностные оклады заместителей руководителя структурных подразделений устанавливаются на 3% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

8. При установлении условий оплаты труда работникам, замещающим должности служащих, к установленным в пункте 6 Условий должностным окладам могут применяться следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент к должностному окладу по замещаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

9. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к должностным окладам принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами:

в центральном аппарате - Руководителем Росприроднадзора;

в территориальном органе - руководителем соответствующего территориального органа Росприроднадзора.

10. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

11. Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

12. Повышающий коэффициент к должностному окладу по замещаемой должности устанавливается всем работникам, замещающим должности служащих, предусматривающие категорирование.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу по замещаемой должности: ведущий 0,1

I категория 0,08

II категория 0,05

13. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу по замещаемой должности не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

14. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работнику, замещающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в территориальном органе и других факторов.

15. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу устанавливается в пределах 2.

16. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

17. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам, замещающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в центральном аппарате и территориальных органах Росприроднадзора. Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,15;

при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 15 лет - до 0,3.

18. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

19. Размеры должностных окладов подлежат индексации в соответствии с решением Правительства Российской Федерации.

20. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

III. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

21. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), установлены применительно к квалификационным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:Разряд

Размер должностного оклада, рублей

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

8150

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

8225

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

8300

4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

8375

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

8450

6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

8525

7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

8600

8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

8675

22. Рабочим предусматривается установление следующих повышающих коэффициентов к должностным окладам: персональный повышающий коэффициент к должностному окладу; повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

23. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к должностным окладам принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами:

в центральном аппарате - Руководителем Росприроднадзора;

в территориальном органе - руководителем соответствующего территориального органа Росприроднадзора.

24. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада рабочего на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

25. Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

26. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и

ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

27. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу устанавливается в пределах 2.

28. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

29. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается всем рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в центральном аппарате и территориальных органах Росприроднадзора. Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 0,15;

при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 15 лет - до 0,3.

30. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

31. Рабочим выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V Условий.

32. Размеры должностных окладов подлежат индексации в соответствии с решением Правительства Российской Федерации.

33. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

IV. Выплаты компенсационного характера

34. На основе Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822-2, установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

2 Зарегистрирован Минюстом России 04.02.2008, регистрационный № 11081, с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13145), от 17.09.2010 № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, регистрационный № 18714) и приказом Минтруда России от 20.02.2014 № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15.05.2014, регистрационный № 32284).

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

35. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон

обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Доплата производится в размере 20% части должностного оклада за час работы работника за каждый час работы в ночное время 3 . Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

39. Размер повышенной оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации .

3 Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

40. Доплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере 4 .

4 Часть первая статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации .

41. Оплата труда работников осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

42. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу без учета повышающих коэффициентов.

V. Выплаты стимулирующего характера

43. Перечень выплат стимулирующего характера установлен на основе Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818 5 :

5 Зарегистрирован Минюстом России 01.02.2008, регистрационный № 11080, с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19.12.2008 № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21.01.2009, регистрационный № 13146), от 17.09.2010 № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2010, регистрационный № 18714).

премиальные выплаты по итогам работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

44. Выплаты стимулирующего характера (далее - премия) осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников, по решению:
в центральном аппарате - Руководителя Росприроднадзора;
в территориальном органе - руководителя соответствующего территориального органа

Росприроднадзора.

45. Размеры и порядок применения персональных повышающих коэффициентов к должностному окладу, носящих стимулирующий характер, приведены в пунктах 9 - 18, 23 - 30 Условий.

46. При выплате премии учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

47. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах имеющихся средств.

Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничены.

48. Премияльные выплаты по итогам работы могут выплачиваться работникам за месяц, квартал, год.

49. Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются работникам единовременно при награждении ведомственными наградами.

50. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом объема и важности выполняемой работы, сроков и качества ее выполнения.