

Об утверждении Правил предоставления в 2016 году Фондом социального страхования Российской Федерации субсидии Общероссийскому объединению работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей" на организацию разработки и актуализации профессиональных стандартов для коммерческих организаций, внедрение и сопровождение системы оценки профессиональных квалификаций, в том числе на разработку и ведение информационно-справочных ресурсов, а также на обучение экспертов по оценке квалификации

Постановление Правительства Российской Федерации · № 1474 · от 29.12.2015 · Правительство Российской Федерации · не указан

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 29 ДЕКАБРЯ 2015 Г. № 1474

МОСКВА

Об утверждении Правил предоставления в 2016 году Фондом социального страхования Российской Федерации субсидии Общероссийскому объединению работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей" на организацию разработки и актуализации профессиональных стандартов для коммерческих организаций, внедрение и сопровождение системы оценки профессиональных квалификаций, в том числе на разработку и ведение информационно-справочных ресурсов, а также на обучение экспертов по оценке квалификации

Правительство Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемые Правила предоставления в 2016 году Фондом социального страхования Российской Федерации субсидии Общероссийскому объединению работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей" на организацию разработки и актуализации профессиональных стандартов для коммерческих организаций, внедрение и сопровождение системы оценки профессиональных квалификаций, в том числе на разработку и ведение информационно-справочных ресурсов, а также на обучение экспертов по оценке квалификации.

Председатель Правительства
Российской Федерации Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 29 декабря 2015 г. № 1474

ПРАВИЛА

предоставления в 2016 году Фондом социального страхования Российской Федерации субсидии Общероссийскому объединению работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей" на организацию разработки и актуализации профессиональных стандартов для коммерческих организаций, внедрение и сопровождение системы оценки профессиональных квалификаций, в том числе на разработку и ведение информационно-справочных ресурсов, а также

на обучение экспертов по оценке квалификации

1. Настоящие Правила устанавливают порядок предоставления в 2016 году субсидии из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд) Общероссийскому объединению работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей" (далее - объединение работодателей) на организацию разработки и актуализации профессиональных стандартов для коммерческих организаций (далее - профессиональные стандарты), внедрение и сопровождение системы оценки профессиональных квалификаций, в том числе на разработку и ведение информационно-справочных ресурсов, а также на обучение экспертов по оценке квалификации (далее - субсидия).
2. Субсидия предоставляется в целях реализации комплекса мероприятий по организации разработки и актуализации профессиональных стандартов, внедрению и сопровождению системы оценки профессиональных квалификаций, в том числе по разработке и ведению информационно-справочных ресурсов, а также по обучению экспертов по оценке квалификации (далее - комплекс мероприятий) в пределах ассигнований, предусмотренных Федеральным законом "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 год".
3. Условием предоставления субсидии является наличие утвержденного объединением работодателей по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации комплекса мероприятий, предусматривающего в том числе следующие мероприятия:
 - а) организация разработки профессиональных стандартов, включая ее организационно-методическое сопровождение, а также организация актуализации и адаптации профессиональных стандартов;
 - б) организация разработки перечней и описаний профессиональных квалификаций, присваиваемых на основе профессиональных стандартов;
 - в) разработка методических материалов и процедур по вопросам оценки профессиональных квалификаций;
 - г) организация разработки комплектов оценочных средств на основе профессиональных стандартов;
 - д) анализ нормативных правовых актов, регулирующих вопросы, касающиеся системы профессиональных квалификаций, в том числе системы оценки профессиональных квалификаций, Российской Федерации, государств - участников Содружества Независимых Государств, государств - членов Евразийского экономического союза и стран БРИКС, а также выработка предложений по синхронизации систем профессиональных квалификаций;
 - е) проведение консультаций по вопросам, касающимся системы профессиональных квалификаций, в том числе внедрения системы оценки профессиональных квалификаций, а также разработка аналитических информационных материалов по вопросам, касающимся развития системы профессиональных квалификаций;
 - ж) формирование реестра, содержащего информацию, касающуюся системы оценки профессиональных квалификаций;
 - з) создание и ведение информационно-справочных ресурсов, содержащих информацию, касающуюся развития системы профессиональных квалификаций, включающих программно-методическое обеспечение разработки профессиональных стандартов, перечней и описаний профессиональных квалификаций, присваиваемых на основе профессиональных стандартов, а также программно-методическое обеспечение разработки, экспертизы, валидации и применения оценочных средств для оценки профессиональных квалификаций;
 - и) проведение мероприятий по информационной поддержке развития системы профессиональных квалификаций;
 - к) проведение мероприятий по развитию системы профессиональных квалификаций на региональном уровне, включая обучение экспертов по оценке профессиональных квалификаций.
4. Субсидия предоставляется в соответствии с настоящими Правилами и соглашением между

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Фондом и объединением работодателей, заключенным по форме, утверждаемой указанным Министерством. В соглашении предусматриваются:

- а) цели и порядок использования субсидии;
- б) вопросы передачи имущественных прав на программно-методическое обеспечение, созданное в результате проведения работ, предусмотренных подпунктом "з" пункта 3 настоящих Правил, а также на материалы, подготовленные в рамках реализации комплекса мероприятий;
- в) отчет о ходе и результатах реализации комплекса мероприятий, порядок и срок его предоставления;
- г) порядок, сроки представления и формы отчетности о расходах организации, источником финансового обеспечения которых является субсидия;
- д) размер субсидии, порядок и срок ее перечисления;
- е) порядок осуществления контроля за исполнением условий соглашения;
- ж) согласие объединения работодателей на проведение Фондом и (или) органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии, установленных настоящими Правилами и соглашением;
- з) порядок возврата средств, израсходованных объединением работодателей, в доход Фонда в случае установления по итогам проверок, проведенных Фондом и (или) органами государственного финансового контроля, факта нарушения условий, установленных настоящими Правилами и соглашением;
- и) ответственность сторон за нарушение условий соглашения;
- к) случаи возврата в текущем финансовом году остатков субсидии, не использованных в отчетном финансовом году;
- л) перечень затрат, на финансовое обеспечение которых предоставляется субсидия;
- м) перечень документов, предоставляемых объединением работодателей для получения субсидии;
- н) запрет конвертации в иностранную валюту средств, полученных из бюджета Фонда.

5. Информация о размере и сроке перечисления субсидии учитывается Фондом при формировании прогноза кассовых выплат из бюджета, необходимого для составления в установленном порядке кассового плана исполнения бюджета.

6. Перечисление субсидии осуществляется Фондом в соответствии с заявкой, представляемой объединением работодателей в Фонд, поквартально в установленном порядке на счета, на которых в соответствии с законодательством Российской Федерации учитываются операции со средствами организаций, не являющихся участниками бюджетного процесса, с включением в случае необходимости условия обособленного учета на них средств, полученных в виде субсидии. Форма заявки и сроки ее представления утверждаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

7. Объединение работодателей ежеквартально представляет в Фонд и Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

- а) отчет о расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия, форма, порядок и срок представления которого утверждаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- б) отчет о ходе и результатах реализации комплекса мероприятий, форма, порядок и срок представления которого утверждаются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

8. В случае нарушения условий предоставления субсидии соответствующие средства подлежат возврату в доход Фонда в порядке, установленном бюджетным законодательством Российской Федерации.

9. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии осуществляется

Фондом, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере, а также Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в части выполнения комплекса мероприятий.

10. Не использованный в отчетном финансовом году остаток субсидии подлежит возврату в доход Фонда в текущем финансовом году в порядке, предусмотренном бюджетным законодательством Российской Федерации, в случаях, установленных соглашением, предусмотренным пунктом 4 настоящих Правил.