

Об утверждении разъяснения "Об отпусках без сохранения заработной платы по инициативе работодателя"

Постановление · № 40 · от 27.06.1996 · Министерство труда · Действует без изменений

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Министерства труда Российской Федерации

от 27 июня 1996 г. N 40

Об утверждении разъяснения "Об отпусках без сохранения заработной платы по инициативе работодателя"

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

27 июня 1996 г. Регистрационный N 1114

Министерство труда Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемое разъяснение "Об отпусках без сохранения заработной платы по инициативе работодателя".

Р А З Ъ Я С Н Е Н И Е

Об отпусках без сохранения заработной платы

по инициативе работодателя

Разъяснение Министерства труда Российской Федерации

от 27 июня 1996 г. N 6

(Утверждено постановлением Министерства труда

Российской Федерации от 27 июня 1996 г. N 40)

В связи с поступающими запросами о правомерности направления работников в "вынужденные" отпуска без сохранения заработной платы по инициативе работодателя Министерство труда Российской Федерации р а з ъ я с н я е т:

Отпуска без сохранения заработной платы могут предоставляться только по просьбе работников по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам (ст. 76 КЗоТ Российской Федерации).

"Вынужденные" отпуска без сохранения заработной платы по инициативе работодателя законодательством о труде не предусмотрены.

В случае если работники не по своей вине не могут выполнять обязанности, предусмотренные заключенными с ними трудовыми договорами (контрактами), то работодатель обязан в соответствии со ст. 94 КЗоТ Российской Федерации оплатить время простоя в размере не ниже 2/3 тарифной ставки (оклада).

Если оплата времени простоя не по вине работников работодателем не производится, то работники вправе обжаловать действия работодателя в комиссию по трудовым спорам или в суд.