

Об утверждении Положения о порядке выплаты премий работникам заграничного аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

Приказ · № 4695 · от 12.12.2019 · Министерство промышленности и торговли · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

12 декабря 2019 г. № 4695

Об утверждении Положения о порядке выплаты премий работникам заграничного аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 20 декабря 2019 г.

Регистрационный № 56921

В соответствии со статьей 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2019, № 18, ст. 2223), указами Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2019, № 38, ст. 5285), от 25 июля 2006 г. № 764 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в федеральном государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3460; 2009, № 11, ст. 1279), от 13 марта 2009 г. № 273 "О совершенствовании денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в федеральном государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 11, ст. 1279), постановлениями Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; 2019, № 39, ст. 5438), от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2019, № 4, ст. 338), в целях стимулирования профессиональной деятельности федеральных государственных гражданских служащих, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и работников заграничного аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, замещающих отдельные должности и работающих по отдельным профессиям, приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты премий работникам заграничного аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

УТВЕРЖДЕНО

приказом Минпромторга России
от 12 декабря 2019 г. № 4695

Положение

о порядке выплаты премий работникам заграничного аппарата Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2019, № 18, ст. 2223), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; 2019, № 38, ст. 5285), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 764 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в федеральном государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3460; 2009, № 11, ст. 1279), Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2009 г. № 273 "О совершенствовании денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в федеральном государственном органе, находящемся за пределами территории Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, № 11, ст. 1279), постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689; 2019, № 39, ст. 5438), постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; 2019, № 4, ст. 338) и устанавливает порядок премирования работников торговых представительств Российской Федерации в иностранных государствах (далее - работники заграничного аппарата Министерства).
2. Премирование работников заграничного аппарата Министерства осуществляется в целях стимулирования их служебной деятельности для выполнения задач, стоящих перед Министерством промышленности и торговли Российской Федерации (далее - Министерство).
3. Для осуществления премирования работников заграничного аппарата Министерства Департамент учета и контроля Министерства определяет и согласовывает с Министром промышленности и торговли Российской Федерации (далее - Министр):
 - а) расчетный размер фонда премирования по каждому торговому представительству Российской Федерации в иностранных государствах (далее - торговые представительства), включая сумму средств на премирование торгового представителя Российской Федерации (далее - Торговый представитель), исходя из фактической численности работников заграничного аппарата Министерства с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда;

б) размер фонда премирования по каждому торговому представительству, включая сумму средств на премирование Торгового представителя, с учетом оценки эффективности деятельности торговых представительств (далее - оценка эффективности деятельности) и достижения ключевых показателей эффективности деятельности торговых представительств, на основании представления заместителя Министра, обеспечивающего реализацию функций Министерства по формированию и реализации государственной политики в сфере государственного регулирования внешнеторговой деятельности и координации деятельности торговых представительств.

4. Информацию о размере фонда премирования работников торгового представительства (за исключением размера фонда премирования Торговых представителей) Департамент учета и контроля Министерства доводит до Торговых представителей для принятия решения о премировании.

5. В соответствии с настоящим Положением премии по решению Торговых представителей выплачиваются:

а) работникам заграничного аппарата Министерства, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы:

за выполнение особо важных и сложных заданий;

за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу при подведении итогов работы за год;

б) работникам заграничного аппарата Министерства, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и работникам, замещающим отдельные должности и работающим по отдельным профессиям, - по результатам работы за год.

6. Решение о премировании по результатам работы за год направляется по каналам спецсвязи и дипломатической почтой в Департамент учета и контроля Министерства для подготовки приказа Министерства о премировании. В решении указываются фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), должность и размер премии каждого работника заграничного аппарата Министерства.

7. Сумма премии работнику заграничного аппарата Министерства в рамках фонда премирования работников заграничного аппарата Министерства максимальными размерами не ограничивается.

Сумма премии работнику заграничного аппарата Министерства определяется в зависимости от:

а) личного вклада в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на торговое представительство и Министерство в целом;

б) степени сложности, важности и качества выполнения заданий, эффективности достигнутых результатов;

в) соблюдения служебного распорядка, исполнения должностного регламента, дисциплинированности, исполнительности.

8. В случае если оценка эффективности деятельности и достижения ключевых показателей эффективности деятельности торговых представительств по итогам отчетного периода не проводилась, то премирование работников заграничного аппарата Министерства производится в соответствии с подпунктом "а" пункта 3 настоящего Положения.

9. Работники заграничного аппарата Министерства, принятые на работу в течение календарного года или уволенные в этот период в связи с окончанием срока командировки, по сокращению штатов, в связи с выходом на пенсию, переводом и в случаях увольнения по инициативе работника заграничного аппарата Министерства, могут премироваться по предложению Торговых представителей с учетом фактически отработанного работниками времени.

10. Премирование работников заграничного аппарата Министерства производится за счет и в пределах средств рублевой части фонда оплаты труда, выделяемых Министерству на эти цели из федерального бюджета.

11. Все выплаты, производимые в соответствии с настоящим Положением, осуществляются в рублях путем безналичного перевода средств на зарплатные счета работников заграничного аппарата

Министерства.