

Об утверждении Положения об оплате и материальном стимулировании труда федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства по делам национальностей

Приказ · № 17 · от 24.07.2015 · Федеральное агентство по делам национальностей · Действует без изменений

ПРИКАЗ

ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА ПО ДЕЛАМ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ

от 24 июля 2015 г. N 17

Об утверждении Положения об оплате и материальном стимулировании труда федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства по делам национальностей

Зарегистрирован Минюстом России 11 августа 2015 г.

Регистрационный N 38467

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186; N 30, ст. 3616; N 52, ст. 6235; 2009, N 29, ст. 3597, 3624; N 48, ст. 5719; N 51, ст. 6150, 6159; 2010, N 5, ст. 459; N 7, ст. 704; N 49, ст. 6413; N 51, ст. 6810; 2011, N 1, ст. 31; N 27, ст. 3866; N 29, ст. 4295; N 48, ст. 6730; N 49, ст. 7333; N 50, ст. 7337; 2012, N 48, ст. 6744; N 50, ст. 6954; N 52, ст. 7571; N 53, ст. 7620, 7652; 2013, N 14, ст. 1665; N 19, ст. 2326, 2329; N 23, ст. 2874; N 27, ст. 3441, 3462, 3477; N 43, ст. 5454; N 48, ст. 6165; N 49, ст. 6351; N 52, ст. 6961; 2014, N 14, ст. 1545; N 52, ст. 7542; 2015, N 1, ст. 62, 63; N 24, ст. 3374), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459; N 38, ст. 3975; 2007, N 1, ст. 209; N 13, ст. 1530; N 14, ст. 1664; N 20, ст. 2390; N 23, ст. 2752; N 32, ст. 4124; N 40, ст. 4712; N 43, ст. 5168; N 50, ст. 6255; N 52, ст. 6424; 2008, N 13, ст. 1257; N 17, ст. 1818; N 20, ст. 2294; N 21, ст. 2430; N 22, ст. 2537; N 25, ст. 2961; N 31, ст. 3701; N 39, ст. 4422; N 49, ст. 5763; N 52, ст. 6363; 2009, N 16, ст. 1901; N 20, ст. 2445; N 34, ст. 4171; N 36, ст. 4312; N 52, ст. 6534; 2010, N 3, ст. 276; N 4, ст. 371; N 12, ст. 1314; N 15, ст. 1777; N 16, ст. 1874; 2011, N 5, ст. 711; N 48, ст. 6878; 2012, N 4, ст. 471; N 8, ст. 992; N 15, ст. 1731; N 19, ст. 2325; N 27, ст. 3681; N 29, ст. 4071; N 32, ст. 4490; N 35, ст. 4783, 4787; N 44, ст. 5995; N 47, ст. 6460; N 50, ст. 7013; N 51, ст. 7169; 2013, N 3, ст. 177; N 19, ст. 2376; N 22, ст. 2787; N 42, ст. 5342; N 49, ст. 6397, 6400; 2014, N 18, ст. 2135; N 26, ст. 3513; N 30, ст. 4281, 4285; N 31, ст. 4401; N 37, ст. 4938; N 44, ст. 6045, 6046; 2015, N 1, ст. 193; N 11, ст. 1585), постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 39, ст. 4083; 2008, N 23, ст. 2727; 2012, N 12, ст. 1410; 2013, N 13, ст. 1559), а также в целях материального стимулирования труда федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства по делам национальностей и повышения эффективности деятельности Федерального агентства по делам национальностей приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате и материальном стимулировании труда федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства по делам национальностей.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель И.В.Баринов

Приложение
ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате и материальном стимулировании труда федеральных
государственных гражданских служащих Федерального агентства
по делам национальностей

I. Общие положения

1. Настоящее Положение принято в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих", Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 113 "О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 440; 2006, N 31, ст. 3459; 2011, N 24, ст. 3408; N 47, ст. 6620; 2013, N 40, ст. 5045) в целях повышения материальной заинтересованности и ответственности федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданский служащий) Федерального агентства по делам национальностей (далее - Агентство) за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей.

2. Оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, состоящего из месячного оклада государственного служащего в соответствии с замещаемой им должностью федеральной государственной гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин устанавливаются в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих".

4. Гражданским служащим устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;
- б) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- в) материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;
- г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- д) ежемесячное денежное поощрение гражданским служащим;
- е) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ж) единовременная выплата к ежегодно оплачиваемому отпуску.

II. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы

5. Гражданским служащим выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы в размерах, установленных пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих".

6. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы по соответствующим группам должностей устанавливается приказом Агентства при приеме, переводе, перемещении с обязательным учетом профессионального уровня, опыта работы по специальности и замещаемой должности.

В связи с ненадлежащим исполнением служебных обязанностей, при изменении характера работы и

в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы может быть изменен в пределах установленного пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" размера по соответствующей группе должностей гражданской службы приказом руководителя Агентства.

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы исчисляется от размера должностного оклада гражданского служащего, а при временном замещении иной должности гражданской службы - от размера должностного оклада временно замещаемой должности государственной гражданской службы, но не ниже ранее установленного размера.

III. Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

8. Премирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение Агентства, исполнение должностного регламента гражданского служащего за период работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) или иной период по решению руководителя Агентства.

9. Премирование гражданских служащих осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда и не является гарантированной частью денежного содержания.

10. Фонд премирования рассчитывается ежемесячно нарастающим итогом с начала года отделом бухгалтерского учета и отчетности Управления делами Агентства с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда гражданских служащих и доводится им до начальника Управления делами Агентства.

11. Выплата премий производится исключительно в пределах средств фонда оплаты труда, установленного Агентству на соответствующий год, и максимальными размерами не ограничивается.

12. При определении размера премии гражданскому служащему учитывается:

- а) успешное выполнение особо важных и сложных заданий;
- б) своевременное и качественное исполнение гражданским служащим поручений руководства Агентства и (или) руководителя структурного подразделения, достижение значимых результатов служебной деятельности;
- в) качество работы с документами и поручениями руководителей, использование новых форм и методов работы, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности.

13. Не подлежат премированию:

- а) гражданские служащие, находящиеся на момент принятия решения о премировании в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;
- б) гражданские служащие, освобожденные от замещаемых должностей и уволенные с гражданской службы в Агентстве до принятия решения о премировании.

14. Вопрос о выплате премии гражданским служащим имеющим дисциплинарное взыскание за дисциплинарный поступок, повлекший ненадлежащее исполнение или своих должностных обязанностей и (или) несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства в период работы, за который производится премирование, решается руководителем Агентства по согласованию с курирующим заместителем руководителя.

15. Размеры премии заместителям руководителя Агентства, помощникам руководителя Агентства, советникам руководителя Агентства и начальникам структурных подразделений Агентства, деятельность которых курирует непосредственно руководитель Агентства, определяет руководитель Агентства.

Размеры премии иным гражданским служащим устанавливаются руководителем Агентства на основании представлений начальников структурных подразделений по согласованию с курирующим заместителем руководителя Агентства.

16. При наличии экономии по фонду оплаты труда гражданским служащим дополнительно могут выплачиваться единовременные премии за успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей (за добросовестную работу), в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и далее каждые 5 лет), выходом на государственную пенсию, в связи с праздничными днями и (или) профессиональными праздниками, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации, но не более трех окладов денежного содержания один раз в год.

17. Решение о выплате премии гражданским служащим оформляется приказом Агентства.

IV. Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих

18. Выплата материальной помощи производится гражданскому служащему на основании его заявления в размере одного оклада денежного содержания один раз в год.

19. Гражданским служащим также может быть дополнительно оказана материальная помощь исключительно за счет средств экономии по фонду оплаты труда в связи с рождением ребенка, свадьбой, несчастным случаем, утратой или повреждением имущества, смертью близкого родственника, стихийным бедствием, тяжелым финансовым положением, необходимостью приобретения дорогостоящих лекарств, оплаты лечения или иных непредвиденных обстоятельств, а также в иных случаях, не предусмотренных настоящим Положением, но не более десяти окладов денежного содержания в год.

Заявление о выплате материальной помощи на имя руководителя Агентства предоставляется в Управление делами Агентства. К заявлению о выплате материальной помощи в связи с основанием, предусмотренным настоящим пунктом, прилагаются подтверждающие документы (справки, счета, медицинские заключения, путевки, свидетельство о рождении ребенка, свидетельство о смерти и документы, подтверждающие родство и др.).

20. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Агентства.

21. Материальная помощь не выплачивается гражданским служащим, увольняемым с государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 2-7 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации". Если указанным гражданским служащим материальная помощь была оказана ранее, то при их увольнении выплаченная сумма удержанию не подлежит.

V. Иные выплаты

22. Ежемесячное денежное поощрение гражданским служащим устанавливается в соответствии с положениями раздела 8 приложения N 1 к Указу Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих".

23. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяется в соответствии с пунктом 1 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и устанавливается приказом руководителя Агентства.

24. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в порядке и размерах, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны". Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается гражданским служащим, допущенным в установленном законодательством Российской Федерации порядке на постоянной основе к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти гражданские служащие имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

25. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится со дня издания соответствующего приказа руководителя Агентства об установлении такой надбавки.

26. Единовременное поощрение гражданским служащим выплачивается в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3461; 2009, N 14, ст. 1630; 2010, N 37, ст. 4643; 2011, N 4, ст. 572; 2012, N 6, ст. 642; 2013, N 13, ст. 1529).

27. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год в размере двух окладов денежного содержания на основании заявления гражданского служащего о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска и предоставлении единовременной выплаты к отпуску.
