

Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сроков и порядка работы конкурсных комиссий

Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков · № 155 · от 30.04.2008 · Утратил силу

Приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков от 30.04.2008 г. № 155 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2008 г., № 24)

П Р И К А З

Федеральной службы Российской Федерации
по контролю за оборотом наркотиков
от 30 апреля 2008 г. N 155

Об утверждении Методики проведения конкурса
на замещение вакантных должностей федеральной государственной
гражданской службы в органах по контролю за оборотом
наркотических средств и психотропных веществ,
сроков и порядка работы конкурсных комиссий

Зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2008 г.
Регистрационный N 11736

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г.
N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31,
ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828;
N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186), Указом Президента Российской
Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы Российской
Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005,
N 6, ст. 439) и в целях проведения конкурсов на замещение вакантных
должностей федеральной государственной гражданской службы в органах
по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных
веществ приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сроки и порядок работы конкурсных комиссий.
2. Оплату труда независимых экспертов осуществлять за счет средств федерального бюджета, предусмотренных на содержание органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на

руководителя Департамента кадрового обеспечения ФСКН России.
Директор
генерал полиции В.В.Черкесов

Приложение

М Е Т О Д И К А

проведения конкурса на замещение вакантных должностей
федеральной государственной гражданской службы в органах
по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных
веществ, сроки и порядок работы конкурсных комиссий

I. Методика проведения конкурса на замещение
вакантных должностей федеральной государственной
гражданской службы в органах по контролю за оборотом
наркотических средств и психотропных веществ

1. Конкурс на замещение вакантных должностей федеральной
государственной гражданской службы (далее - гражданская служба) в
органах по контролю за оборотом наркотических средств и
психотропных веществ (далее - органы наркоконтроля) объявляется при
наличии вакантной (не замещенной федеральным государственным
гражданским служащим) должности гражданской службы, замещение
которой осуществляется по результатам конкурса в соответствии со
статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ
"О государственной гражданской службе Российской Федерации"
(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31,
ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828;
N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186).

2. Право на участие в конкурсе на замещение вакантных
должностей гражданской службы в органах наркоконтроля (далее -
конкурс) имеют граждане Российской Федерации (далее - граждане),
достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком
Российской Федерации и соответствующие установленным
законодательством Российской Федерации о гражданской службе
квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской
службы.

Федеральный государственный гражданский служащий (далее -
гражданский служащий) вправе на общих основаниях участвовать в
конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период
проведения конкурса.

3. Конкурс не проводится:

- а) при назначении на замещаемые на определенный срок
полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и
"помощники (советники)";
- б) при назначении на должности гражданской службы категории
"руководители", назначение на которые и освобождение от которых
осуществляются Президентом Российской Федерации;
- в) при заключении срочного служебного контракта;

г) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частями 1, 2 и 3 статьи 31 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

д) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе;

е) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы.

4. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому указом Президента Российской Федерации.

5. Конкурсная комиссия образуется в ФСКН России приказом ФСКН России, в территориальном органе ФСКН России - приказом территориального органа ФСКН России.

6. Конкурс объявляется:

а) в ФСКН России - по решению директора ФСКН России, на основании мотивированного рапорта руководителя соответствующего департамента ФСКН России, в котором имеется вакантная должность гражданской службы, согласованного с Департаментом кадрового обеспечения ФСКН России;

б) в территориальном органе ФСКН России - по решению начальника территориального органа ФСКН России на основании мотивированного рапорта начальника соответствующего структурного подразделения, в котором имеется вакантная должность гражданской службы, согласованного с кадровым подразделением этого территориального органа ФСКН России.

Рапорт с просьбой об объявлении конкурса должен содержать наименование вакантной должности гражданской службы и требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности с учетом должностного регламента.

7. Проведение конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, организуется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

8. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе орган наркоконтроля публикует объявление о приеме документов для участия в конкурсе (далее - объявление) не менее чем в одном периодическом печатном издании, а также размещает информацию о проведении конкурса на сайте органа наркоконтроля в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (далее - сайт органа наркоконтроля).

В случае отсутствия сайта территориального органа ФСКН России информация о проведении конкурса размещается на сайте ФСКН России.

В публикуемом объявлении указываются: наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 10 настоящей Методики, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, электронный адрес сайта органа наркоконтроля).

На сайте органа наркоконтроля размещается следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 10 настоящей Методики, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

Организация опубликования объявления в периодическом печатном издании и размещение информации о проведении конкурса на сайте органа наркоконтроля осуществляются:

- а) в ФСКН России - Департаментом обеспечения межведомственного взаимодействия ФСКН России по представленной Департаментом кадрового обеспечения ФСКН России информации о конкурсе;
- б) в территориальном органе ФСКН России - подразделением информации и общественных связей соответствующего территориального органа ФСКН России по представленной кадровым подразделением этого территориального органа ФСКН России информации о конкурсе.

9. Кадровые подразделения органов наркоконтроля в течение 30 дней со дня объявления о приеме документов для участия в конкурсе осуществляют работу по приему документов от граждан Российской Федерации, изъявивших желание участвовать в конкурсе, а также обеспечивают гражданским служащим, изъявившим желание участвовать в конкурсе и направившим заявление на имя начальника органа наркоконтроля, получение документов, необходимых для участия в конкурсе.

10. Гражданин представляет в кадровое подразделение органа наркоконтроля следующие документы:

- а) личное заявление (приложение 1);
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. N 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 22, ст. 2192; 2007, N 43, ст. 5264), с приложением фотографии;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина; копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы); д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине начальник органа наркоконтроля вправе перенести сроки их приема.

11. После представления гражданином документов, указанных в пункте 10 настоящей Методики, кадровым подразделением организуется в установленном порядке работа по проверке достоверности сведений, представленных гражданином.

12. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится в установленном порядке процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений. Подготовка материалов для оформления гражданину (гражданскому служащему) допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, осуществляется:

а) в ФСКН России - Управлением кадров Департамента кадрового обеспечения ФСКН России;

б) в территориальном органе ФСКН России - кадровым подразделением территориального органа ФСКН России.

При отказе гражданина (гражданского служащего) от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений, он не допускается к участию в конкурсе.

13. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о гражданской службе для поступления на гражданскую

службу и ее прохождения.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется о причинах отказа в участии в конкурсе уведомлением об отказе в участии в конкурсе на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в органах наркоконтроля (приложение 2), подготовленным и направленным кадровым подразделением органа наркоконтроля по почте заказным письмом.

14. Уведомления, направляемые в адрес граждан (гражданских служащих), изъявивших желание участвовать в конкурсе, подписываются:

- а) в ФСКН России - начальником (заместителем начальника) Управления кадров Департамента кадрового обеспечения ФСКН России;
- б) в территориальном органе ФСКН России - начальником (заместителем начальника) территориального органа ФСКН России.

15. Гражданин (гражданский служащий), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Если в результате проведения первого этапа конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен, директором ФСКН России (начальником территориального органа ФСКН России) может быть принято решение о проведении повторного конкурса.

17. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается после проверки достоверности сведений, представленных гражданами (гражданскими служащими), изъявившими желание участвовать в конкурсе, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Указанное решение принимается:

- а) в ФСКН России - директором ФСКН России на основании мотивированного рапорта начальника Управления кадров Департамента кадрового обеспечения ФСКН России;
- б) в территориальном органе ФСКН России - начальником территориального органа ФСКН России на основании мотивированного рапорта начальника кадрового подразделения территориального органа ФСКН России.

Гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе (далее - кандидаты), не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса по почте заказным письмом направляются уведомления о проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в органах наркоконтроля (приложение 3).

18. Конкурс проводится при наличии не менее двух кандидатов на должность гражданской службы.

19. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата, тестирование. Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяются комиссией.

20. Тестирование кандидатов проводится по единому перечню теоретических вопросов, который составляется на базе Квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям государственной гражданской службы Российской Федерации в органах наркоконтроля, утвержденных приказом ФСКН России от 31 октября 2006 г. N 370 (зарегистрирован в Минюсте России 17 ноября 2006 г., регистрационный N 8489).

Кандидатам на вакантную должность предоставляется одинаковое количество времени для подготовки письменного ответа.

Оценка тестирования проводится по количеству правильных ответов.

21. Проведение групповых дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях.

Кандидаты на вакантную должность получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного ответа.

Затем конкурсная комиссия проводит групповую дискуссию, по результатам которой происходит оценка кандидата на вакантную должность.

22. Для написания реферата рекомендуется использовать вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты. Кандидаты на вакантную должность пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки. Конкурсная комиссия оценивает рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопроса.

23. Единый перечень теоретических вопросов для тестирования, практические вопросы - конкретные ситуации, тему реферата определяет и представляет в конкурсную комиссию подразделение органа наркоконтроля, в котором имеется вакантная должность, в указанный в пункте 9 настоящей Методики срок.

24. Основанием для назначения кандидата на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении является решение конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы

(приложение 4).

25. Кадровые подразделения органов наркоконтроля в течение месяца со дня завершения конкурса по почте заказным письмом направляют гражданам (гражданским служащим), участвовавшим в конкурсе, уведомления о результатах конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в органах наркоконтроля (приложения 5 и 6).

26. Информация о результатах конкурса размещается на сайте органа наркоконтроля в соответствии с пунктом 8 настоящей Методики.

27. По результатам конкурса издается приказ органа наркоконтроля о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт.

28. Документы претендентов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в кадровых подразделениях органов наркоконтроля, после чего подлежат уничтожению.

29. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Сроки и порядок работы конкурсной комиссии

30. Конкурсная комиссия работает на постоянной основе.

31. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

В состав конкурсной комиссии включаются сотрудники, гражданские служащие кадрового, правового подразделений и подразделений органа наркоконтроля, в которых проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, а также представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой (далее - независимые эксперты). Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

32. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Обеспечение работы конкурсной комиссии, в том числе документационное, осуществляется секретарем конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией.

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем конкурсной комиссии на одного из ее членов.

33. Конкурс проводится в присутствии представителя кадрового подразделения органа наркоконтроля, осуществлявшего прием документов, подлежащих представлению в орган наркоконтроля гражданином (гражданским служащим), изъявившим желание участвовать в конкурсе.

Представитель кадрового подразделения органа наркоконтроля представляет конкурсной комиссии кандидатов на должность гражданской службы и документы, указанные в пункте 10 настоящей Методики.

34. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании, в отсутствие кандидата. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

Приложение 1
к Методике (п. 10)

Рекомендуемый образец

Кому _____
(наименование должности начальника

_____ органа наркоконтроля,

_____ фамилия, инициалы)

от _____

(фамилия, имя, отчество)

год рождения _____

образование _____

адрес _____

(место регистрации)

тел. _____

(рабочий, домашний, мобильный)

З А Я В Л Е Н И Е

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение
вакантной должности федеральной государственной гражданской службы

_____ (наименование вакантной должности с указанием структурного
подразделения

_____ органа наркоконтроля)

С проведением процедуры оформления допуска к сведениям,
составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну,
согласен<1>.

К заявлению прилагаю: _____
(перечень документов)

(число, месяц, год) (подпись) (расшифровка подписи)

<1> Абзац вносится при необходимости оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Приложение 2
к Методике (п. 13)

Рекомендуемый образец

У В Е Д О М Л Е Н И Е

об отказе в участии в конкурсе на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы в органах
наркоконтроля

Уважаемый(ая) _____!

Рассмотрев документы, представленные Вами для участия в
конкурсе на замещение вакантной должности _____

(наименование вакантной должности с указанием структурного
подразделения)

органа наркоконтроля)
сообщаем, что в соответствии со ст. _____ Федерального закона от
27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе
Российской Федерации" Вы не допущены к участию в конкурсе в связи с

(указываются причины отказа)

(наименование должности) (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 3
к Методике (п. 17)

Рекомендуемый образец

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной
государственной гражданской службы в органах наркоконтроля

Уважаемый(ая) _____!

Конкурс на замещение вакантной должности

(наименование вакантной должности с указанием структурного подразделения)

органа наркоконтроля)

состоится _____, _____, _____

(дата) (время) (место проведения конкурса)

Контактный телефон _____

(наименование должности) (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 4

к Методике (п. 24)

Рекомендуемый образец

(наименование органа наркоконтроля)

Р Е Ш Е Н И Е

конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение
вакантной должности федеральной государственной гражданской службы

" ____ " _____ 20__ г. N _____

(место нахождения органа наркоконтроля)

Присутствовали:

Председатель конкурсной

комиссии _____

(должность, специальное звание или классный чин,
инициалы, фамилия)

Заместитель председателя

конкурсной комиссии

(должность, специальное звание или классный чин,
инициалы, фамилия)

Члены конкурсной

комиссии: _____

(должность, специальное звание или классный чин,
инициалы, фамилия)

(должность, специальное звание или классный чин,
инициалы, фамилия)

(должность, специальное звание или классный чин,
инициалы, фамилия)

Секретарь конкурсной

комиссии _____

(должность, специальное звание или классный чин,
инициалы, фамилия)

ПОВЕСТКА ДНЯ

Проведение конкурса на замещение вакантной должности
гражданской службы _____
(наименование должности)

(список кандидатов, подавших документы)

РЕШЕНИЕ:

1. Признать _____ победителем
(фамилия, имя, отчество)
конкурса на замещение вакантной должности федеральной
государственной гражданской службы _____

(наименование вакантной должности с указанием структурного
подразделения

органа наркоконтроля)

Голосовали: "за" _____ человек, против _____ человек,
"воздержались" _____ человек.

2. Признать не прошедшими конкурс на замещение вакантной
должности федеральной государственной гражданской службы _____

(наименование вакантной должности с указанием структурного
подразделения

органа наркоконтроля)

(фамилия, имя, отчество)

(фамилия, имя, отчество)

Голосовали: "за" _____ человек, против _____ человек,
"воздержались" _____ человек.

Председатель конкурсной
комиссии _____

(подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя
конкурсной комиссии

(подпись) (расшифровка подписи)

Члены конкурсной

комиссии: _____

(подпись) (расшифровка подписи)

(подпись) (расшифровка подписи)

(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь конкурсной

комиссии _____

(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 5

к Методике (п. 25)

Рекомендуемый образец

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о результатах конкурса на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы в органах
наркоконтроля

Уважаемый(ая) _____!

Сообщаем, что по результатам конкурса на замещение вакантной
должности федеральной государственной гражданской службы в органах
наркоконтроля

(наименование вакантной должности с указанием структурного
подразделения

органа наркоконтроля)

Вы признаны победителем.

Предлагаем Вам _____ прибыть

(указываются дата и время)

в ФСКН России (территориальный орган ФСКН России) по адресу:

(указываются адрес и номер кабинета)

_____ для заключения служебного контракта
о прохождении федеральной государственной гражданской службы в
органах наркоконтроля.

Контактный телефон _____

(наименование должности) (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 6

к Методике (п. 25)

Рекомендуемый образец

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о результатах конкурса на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы в органах
наркоконтроля

Уважаемый(ая) _____!

Сообщаем Вам, что по результатам конкурса на замещение
вакантной должности федеральной государственной гражданской службы
в органах наркоконтроля

(наименование вакантной должности с указанием структурного
подразделения

органа наркоконтроля)

Вы не прошли конкурс.

В связи с этим при необходимости предлагаем Вам получить
представленные на конкурс документы по адресу:

(указываются адрес и номер кабинета)

Контактный телефон _____

(наименование должности) (подпись) (расшифровка подписи)
