

Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы

Приказ · № 405н · от 29.06.2015 · Министерство труда и социальной защиты · Утратил силу

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 29 июня 2015 г. N 405н

Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы

Зарегистрирован Минюстом России 3 августа 2015 г.

Регистрационный N 38304

В соответствии с подпунктом 5.2.170 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2013, N 22, ст. 2809; N 36, ст. 4578; N 37, ст. 4703; N 45, ст. 5822; N 46, ст. 5952; 2014, N 21, ст. 2710; N 26, ст. 3577; N 29, ст. 4160; N 32, ст. 4499; N 36, ст. 4868; 2015, N 2, ст. 491; N 6, ст. 963; N 16, ст. 2384), приказываю:

Утвердить:

Порядок предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов согласно приложению N 1; форму сертификата на привлечение трудовых ресурсов согласно приложению N 2.

Министр М.А.Топилин

Приложение N 1

ПОРЯДОК

предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов

1. Порядок предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее, соответственно, - Порядок, сертификат) определяет правила предоставления сертификата работодателю, заключившему с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения (далее - уполномоченные органы), соглашение об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов (далее, соответственно, - региональная программа, соглашение, работодатель).
2. Сертификат является документом, подтверждающим участие работодателя в региональной программе и дающим ему право на получение финансовой поддержки.
3. Бланк сертификата является документом строгой отчетности и защищенной от подделок полиграфической продукцией.
4. Сертификат предоставляется работодателю при условии:
 - а) заключения с уполномоченным органом соглашения;
 - б) привлечения граждан для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. N 696-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 17, ст. 2596) (далее - Перечень);
 - в) отсутствия просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также задолженности по выплате заработной платы;
 - г) заключения с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в субъект Российской Федерации, включенный в Перечень (далее - работник), трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее трех лет (далее - трудовой договор).

5. Для получения сертификата работодатель представляет в уполномоченный орган копию заключенного с работником трудового договора, заверенную подписью и печатью работодателя, для каждого такого работника.
6. Предоставление сертификата уполномоченным органом осуществляется в срок не более 5 рабочих дней со дня представления работодателем документов, предусмотренных пунктом 5 Порядка.
7. В случае необходимости внесения изменений в сертификат уполномоченным органом выдается переоформленный сертификат на основании заявления работодателя о внесении изменений в сертификат, оформленного на бланке работодателя.
8. В случае необходимости получения дубликата сертификата в связи с его утратой, хищением или порчей работодатель представляет в уполномоченный орган заявление о предоставлении дубликата сертификата, оформленное на бланке работодателя.
9. Предоставление переоформленного сертификата или дубликата сертификата осуществляется уполномоченным органом в срок не более 3 рабочих дней со дня поступления заявлений.
10. Уполномоченный орган размещает информацию о готовности сертификата, переоформленного сертификата, дубликата сертификата на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в течение 2 рабочих дней после подготовки указанных документов.

Приложение N 2

Форма

СЕРТИФИКАТ на привлечение трудовых ресурсов в _____
(наименование субъекта Российской Федерации)

Настоящим сертификатом удостоверяется, что _____
(полное и сокращенное наименование (при наличии) юридического
лица или фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя)

(_____,
(адрес места нахождения юридического лица или индивидуального
предпринимателя) _____,

(государственный регистрационный номер записи в Едином
государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ) или Едином
государственном реестре индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП)

_____,
(основной государственный регистрационный номер (ОГРН)

_____)
(индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) имеет право на получение финансовой
поддержки, предоставляемой в целях привлечения для трудоустройства работников в рамках
региональной программы _____

(наименование региональной программы повышения мобильности
трудовых ресурсов) в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-I "О
занятости населения в Российской Федерации", на ____
(количество прописью) человек.

Настоящий сертификат выдан на основании соглашения _____
(наименование соглашения, номер и дата заключения соглашения)

Кем выдано _____
(наименование органа исполнительной власти субъекта Российской
Федерации, осуществляющего полномочия в области содействия
занятости населения) _____
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Дата выдачи сертификата " __ " _____ 20__ г.

Серия _____ N _____

Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 17, ст. 1915; 2014, N 52, ст. 7536.
