

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Российской Федерации

Приказ Министерства финансов Российской Федерации · № 198н · от 16.12.2015 · Утратил силу

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

16 декабря 2015 г. N 198н

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству финансов Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 9 февраля 2016 г.

Регистрационный N 41001

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52, ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652; N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396, 2014, N 4, ст. 373)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности:

федерального государственного бюджетного учреждения

"Лечебно-оздоровительный центр "Елочки" согласно приложению N 1 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного учреждения

"Научно-исследовательский финансовый институт" согласно приложению N 2 к настоящему приказу;

федерального казенного учреждения "Государственное учреждение

по формированию Государственного фонда драгоценных металлов и

драгоценных камней Российской Федерации, хранению, отпуску и

использованию драгоценных металлов и драгоценных камней (Гохран

России) при Министерстве финансов Российской Федерации" согласно

приложению N 3 к настоящему приказу;

федерального казенного учреждения "Российская государственная

пробирная палата при Министерстве финансов Российской Федерации"

согласно приложению N 4 к настоящему приказу;
федерального казенного учреждения "Государственное учреждение
"Ведомственная охрана Министерства финансов Российской Федерации"
согласно приложению N 5 к настоящему приказу;
федерального казенного учреждения "Государственное учреждение
по эксплуатации административных зданий и дачного хозяйства
Министерства финансов Российской Федерации" согласно приложению N 6
к настоящему приказу.

2. Административному департаменту (А.А.Ахполов) осуществлять
организацию работы по оценке эффективности деятельности учреждений,
указанных в пункте 1 настоящего приказа.

3. Размеры выплат стимулирующего характера руководителям
учреждений, указанных в пункте 1 настоящего приказа, определять в
соответствии с Рекомендациями по оценке выполнения целевых
показателей эффективности деятельности учреждения и определению
размеров стимулирующих выплат его руководителю (приложение N 7 к
настоящему приказу).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за
собой.

Министр А.Г.Силуанов

Приложение N 1
к приказу Минфина России
от 16 декабря 2015 г. N 198н

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
"ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР "ЕЛОЧКИ"

Приложения N 1-6 не приводятся. См. официальный
интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

Приложение N 7
к приказу Минфина России
от 16 декабря 2015 г. N 198н

РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ОЦЕНКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УЧРЕЖДЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЮ РАЗМЕРОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЕГО
РУКОВОДИТЕЛЮ

Оценка выполнения целевых показателей эффективности
деятельности учреждения осуществляется на основании ежеквартальных
и годового доклада о выполнении целевых показателей эффективности
деятельности учреждения (далее - целевые показатели, Доклад),
представляемого руководителем учреждения.
Доклады за первый - третий кварталы, представляемые не позднее

10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, содержат фактические значения целевых показателей по состоянию на последний рабочий день месяца отчетного квартала. Доклады за четвертый квартал и за год, представляемые не позднее 5 декабря текущего года, содержат фактические значения целевых показателей по состоянию на дату представления Докладов, а также прогнозные значения до конца отчетного периода.

Выполнение государственного задания (для федеральных государственных бюджетных учреждений) рекомендуется оценивать по содержащимся в годовом Докладе фактическим значениям целевых показателей с учетом прогнозируемых значений.

В первом квартале года, следующего за отчетным, после поступления отчета о выполнении государственного задания по установленной форме за предыдущий год, выполнение государственного задания рекомендуется оценивать по фактическим значениям целевых показателей, отраженным в таком отчете.

В ходе оценки эффективности деятельности учреждения на основании данных, представляемых учреждением вместе с Докладом, нарушение, отраженное по нескольким целевым показателям, учитывается один раз в одном из целевых показателей в зависимости от того, по какому целевому показателю данное нарушение выявлено впервые.

В Доклад рекомендуется включать максимально полную информацию, носящую объективный характер и содержащую описание проведенной учреждением работы по достижению каждого целевого показателя.

В Докладе содержится информация о выполнении целевых показателей, сформированная ФГБУ "ЛОЦ "Елочки" в соответствии с приложением N 1 к настоящему приказу, НИФИ - с приложением N 2 к настоящему приказу, Гохраном России - с приложением N 3 к настоящему приказу, ФКУ "Пробирная палата России" - с приложением N 4 к настоящему приказу, ФКУ "ГУ "ВО Минфина России" - с приложением N 5 к настоящему приказу, ФКУ "ГУАЗ Минфина России" - с приложением N 6 к настоящему приказу.

К Докладу рекомендуется прилагать копии документов, подтверждающих выполнение целевых показателей, а также расчеты по определению значений целевых показателей.

В течение 5 дней с даты представления руководителем учреждения Доклада структурные подразделения Административного департамента, осуществляющие взаимодействие с учреждениями по вопросам, отнесенным к их компетенции, и Департамент бюджетной политики (в части оценки эффективности деятельности НИФИ), осуществляют оценку эффективности деятельности учреждений за отчетный период согласно Таблице 1. Результаты оценки эффективности работы учреждений направляются указанными структурными подразделениями в Отдел кадров по работе со службами и организациями, находящимися в ведении Минфина России, Административного департамента для их обобщения и подготовки предложений для премирования руководителей учреждений.

Таблица 1

----- ----- ----- ----- ----- ----- -----
% 0-15 16-30 31-45 46-60 61-80 81-100
выполнения
----- ----- ----- ----- ----- -----
Количество 0 1 2 3 4 5
баллов
----- ----- ----- ----- ----- -----

Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и определяются на основе расчета суммы баллов за отчетный период согласно Таблице 2.

Таблица 2

----- -----
Общее количество Размер стимулирующих выплат с учетом общего количества полученных
баллов баллов (в процентах от квартального (годового) премиального фонда)
----- -----
50-45 100
----- -----
44-40 90
----- -----
39-37 80
----- -----
36-32 70
----- -----
31-27 60
----- -----
26-20 50
----- -----
19-17 40
----- -----
16-14 30
----- -----
Менее 13 не премируется за отчетный период
----- -----