

Об утверждении размеров увеличения должностных окладов (тарифных ставок) персоналу учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с особыми условиями хозяйственной деятельности, в зависимости от вида учреждений, характера и сложности выполняемых работ, а также следственных изоляторов Министерства внутренних дел Российской Федерации

Постановление Правительства Российской Федерации · № 477 · от 06.05.1994 · Правительство Российской Федерации · Действует с изменениями

Постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.1994 г. № 477 (Собрание законодательства Российской Федерации от 1994 г., № 3, ст. 234)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Постановление

от 6 мая 1994 г. № 477

г. Москва

Утратило силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 31.01.2024 № 93

Об утверждении размеров увеличения должностных окладов (тарифных ставок) персоналу учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с особыми условиями хозяйственной деятельности, в зависимости от вида учреждений, характера и сложности выполняемых работ, а также следственных изоляторов Министерства юстиции Российской Федерации

В соответствии со статьей 36 Закона Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы" Правительство Российской Федерации постановляет :

1. Утвердить:

Размеры увеличения должностных окладов (тарифных ставок) персоналу учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с особыми условиями хозяйственной деятельности, в зависимости от вида учреждений, характера и сложности выполняемых работ, согласно приложению № 1;

Перечень должностей персонала, имеющего специальные звания, которому производится увеличение должностных окладов на 20 процентов, и иного персонала, которому производится увеличение должностных окладов (тарифных ставок) на 50 процентов за работу в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с особыми условиями хозяйственной деятельности, особого режима для лиц, которым исключительная мера наказания заменена лишением свободы, согласно приложению № 2.

2. Установить надбавку к должностным окладам (тарифным ставкам) персоналу учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, предназначенных для содержания и лечения инфекционных больных, - в размере 25 процентов, а для содержания осужденных с пожизненным сроком - в размере 30 процентов.

3. Увеличивать должностные оклады (тарифные ставки) персоналу в случае превышения численности осужденных и заключенных сверх лимита для данного вида учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с особыми условиями хозяйственной деятельности, и следственных изоляторов Министерства юстиции Российской Федерации в размере 1 процента за каждый процент превышения их численности.
4. Министерству юстиции Российской Федерации совместно с Министерством здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации установить лимит мест по видам учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с особыми условиями хозяйственной деятельности, и следственных изоляторов Министерства юстиции Российской Федерации, исходя из норм жилой площади на одного осужденного и заключенного, предусмотренных действующим законодательством и иными нормативными актами.
5. Министерству юстиции Российской Федерации по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации и Министерством труда Российской Федерации утвердить порядок исчисления и выплаты увеличенных должностных окладов персоналу учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с особыми условиями хозяйственной деятельности, а также персоналу следственных изоляторов Министерства юстиции Российской Федерации в случае превышения лимита численности осужденных и заключенных.
6. Министерству юстиции Российской Федерации привести схемы должностных окладов лиц начальствующего состава учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с особыми условиями хозяйственной деятельности в соответствии с настоящим постановлением.
7. (Утратил силу - Постановление Правительства Российской Федерации от 29.05.2003 № 309)

Председатель Правительства
Российской Федерации В. Черномырдин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению Правительства
Российской Федерации
от 6 мая 1994 г. № 477

РАЗМЕРЫ

увеличения должностных окладов (тарифных ставок) персоналу учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, и учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с особыми условиями хозяйственной деятельности,
в зависимости от вида учреждений, характера и сложности выполняемых работ
Размер увеличения должностных окладов, тарифных ставок (процентов)

учреждения, исполняющие уголовные наказания в виде лишения свободы
учреждения, исполняющие уголовные наказания в виде лишения свободы с особыми условиями хозяйственной деятельности

1. Персонал учреждений, исполняющих наказания, строгого режима:

имеющий специальные звания

7 15

остальной персонал

15 35

2. Персонал учреждений, исполняющих наказания, особого режима;
для содержания осужденных с пожизненным сроком;
тюрем:

имеющий специальные звания

10 15

остальной персонал

20 40

3. Персонал учреждений, специально созданных для содержания и лечения осужденных, больных туберкулезом, и больниц, созданных для лечения осужденных к лишению свободы, при условии:

а) если количество осужденных, которым приговором суда определено отбывание лишения свободы в учреждениях строгого режима или строгого и особого режима (вместе взятых), составляет более 50 процентов от числа всех осужденных, содержащихся в этих учреждениях и больницах:

имеющий специальные звания

7 15

остальной персонал

15 35

б) если количество осужденных, которым приговором суда определено отбывание лишения свободы в учреждениях особого режима, составляет более 50 процентов от числа всех осужденных, содержащихся в этих учреждениях и больницах:

имеющий специальные звания

10 15

остальной персонал

20 40

4. Персонал учреждений, исполняющих наказания, особого режима для лиц, которым исключительная мера наказания заменена лишением свободы:

имеющий специальные звания

- 20

остальной персонал

- 50

5. Персонал учреждений, исполняющих наказания, общего режима, исправительно-трудовых колоний, поселений, больниц, созданных для лечения осужденных к лишению свободы:

имеющий специальные звания

- 10

остальной персонал

- 20

6. (Утратил силу с 1 сентября 2019 г. - Постановление Правительства Российской Федерации от 26.07.2019 № 964)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства

Российской Федерации

от 6 мая 1994 г. № 477

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей персонала, имеющего специальные звания, которому производится увеличение

должностных окладов на 20 процентов,
и иного персонала, которому производится увеличение должностных окладов (тарифных ставок) на 50 процентов за работу в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы с особыми условиями хозяйственной деятельности, особого режима
для лиц, которым исключительная мера наказания заменена лишением свободы

Начальник учреждения

Заместитель начальника учреждения

Главный инженер

Технорук, он же заместитель начальника учреждения (С 1 сентября 2019 г. в редакции

Постановления Правительства Российской Федерации от 26.07.2019 № 964)

Начальник отдела

Оперативный дежурный, инспектор-дежурный

Старшие: оперуполномоченный, инспектор, инструктор

Оперуполномоченный, инспектор, инструктор

Начальник отряда

Медицинские и фармацевтические работники,

имеющие специальные звания лиц начальствующего состава

Примечание. Персоналу, имеющему специальные звания, при замещении должностей, не вошедших в настоящий перечень, оклады и ставки увеличиваются на 15 процентов, остальному персоналу - на 40 процентов.
