

Об утверждении Положения о денежном довольствии ВГСЧ

Приказ · № 145 · от 18.05.2000 · Министерство топлива и энергетики · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Министерства топлива и энергетики Российской Федерации

от 18 мая 2000 г. N 145

Об утверждении Положения о денежном довольствии ВГСЧ

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

29 ноября 2000 г. Регистрационный N 2473

Учитывая особые условия работы военизированных горноспасательных частей угольной промышленности, а также их ответственность за обеспечение эффективности проведения горноспасательных работ и защиты жизни шахтеров от последствий аварий на предприятиях по добыче и переработке угля (сланца), и в соответствии с Положением о военизированных горноспасательных частях угольной промышленности Министерства топлива и энергетики Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 1992 г. N 432, приказываю:

Утвердить Положение о денежном довольствии личного состава военизированных горноспасательных частей угольной промышленности.

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном довольствии личного состава военизированных горноспасательных частей угольной промышленности

Утверждено приказом Минтопэнерго России от 18 мая 2000 г. N 145

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 25 июня 1992 г. N 432 и определяет систему оплаты труда лиц личного (военизированного) состава ВГСЧ (в дальнейшем - работники), устанавливает систему стимулирования высокой боеготовности и эффективности работы по спасению людей и ликвидации подземных аварий, условия выплат в случае гибели работников или потери ими трудоспособности в ходе ликвидации аварий, а также обеспечивает социальную защиту работников и членов их семей.

1.2. Оплата труда работников ВГСЧ должна обеспечивать заинтересованность в поддержании уровня боеготовности подразделений, их штатной укомплектованности оперативным составом и постоянного притока на службу квалифицированных горнорабочих и специалистов обслуживаемых предприятий.

1.3. Систему оплаты труда работников ВГСЧ устанавливает Центральный штаб ВГСЧ в соответствии с настоящим Положением, а также другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации в зависимости от условий несения службы и аварийной опасности обслуживаемых объектов. При этом уровень заработной платы должен быть не ниже уровня оплаты труда соответствующих категорий работников обслуживаемых организаций по добыче и переработке угля, в т. ч.: респираторщика - уровня заработной платы рабочего V разряда на подземных работах, командира взвода - начальника участка по добыче угля (сланца), командира отряда - главного инженера шахты, командира Отдельного отряда - технического директора производственного объединения (АО) по добыче угля (сланца).

1.4. Денежное довольствие работников ВГСЧ состоит из постоянного денежного довольствия и надбавок, доплат за выполнение аварийно-спасательных и технических работ, премирования и вознаграждения за выслугу лет, а также социальных и иных денежных выплат.

2. Денежное довольствие

2.1. Работникам ВГСЧ устанавливается постоянное денежное довольствие в виде месячного

должностного оклада или часовой тарифной ставки.

2.2. Месячные должностные оклады и часовые тарифные ставки работникам предусматриваются в штатных расписаниях, срочных трудовых договорах (контрактах) и утверждаются в установленном порядке. Должностные оклады руководителям Отдельного отряда утверждаются Центральным штабом ВГСЧ угольной промышленности.

2.3. Водителям оперативного автотранспорта ВГСЧ устанавливаются должностные оклады в размере 70-80% от должностного оклада респираторщика (с учетом классности водителя).

2.4. Респираторщикам и командирам отделений устанавливаются надбавки за профессиональное мастерство (классность) в размере до 24% (работникам рядового военизированного состава - до 12%) соответствующей тарифной ставки (оклада), указанные надбавки выплачиваются за счет и в пределах фонда заработной платы подразделения. Надбавки устанавливаются работникам, постоянно обеспечивающим высокую степень готовности к ликвидации аварии и профессионального мастерства, освоившим новые профессии или смежные функции. При снижении готовности к ликвидации аварии и профессионального мастерства указанные надбавки отменяются полностью.

2.5. Работникам ВГСЧ (рядовой и младший командный состав) за время фактической занятости на рабочих местах с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливаются дифференцированные доплаты в размере до 12% тарифной ставки (оклада). Доплаты устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест в порядке, установленном в угольной промышленности.

2.6. Водителям, работающим на грузовых автомобилях с прицепами, устанавливается надбавка до 20% тарифной ставки (оклада) водителя грузового автомобиля.

2.7. Работникам ВГСЧ, за исключением рядового состава, может устанавливаться надбавка за высокие достижения в труде или выполнение особо важных работ в размере до 50% месячного должностного оклада в пределах фонда заработной платы. При ухудшении оперативной готовности или других показателей работы надбавка уменьшается или полностью отменяется.

2.8. Работникам рядового состава, не освобожденным от основной работы, может устанавливаться доплата за руководство бригадой в автотранспорте, ремонтно-технических и эксплуатационных службах в размерах и в порядке, установленных в угольной отрасли.

2.9. Работникам ВГСЧ до командира отряда включительно за тренировку в газозащитных респираторах производится доплата в двукратном размере часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час тренировки, которая определяется делением месячной тарифной ставки (оклада) на среднемесячное количество рабочих часов, исходя из установленной продолжительности рабочей недели.

2.10. Работникам ВГСЧ выплачивается единовременное денежное вознаграждение за выслугу лет в порядке и размере согласно положениям, утверждаемым Центральным штабом ВГСЧ.

2.11. Работник, допущенный к временному исполнению обязанностей по должности отсутствующего работника, имеет право на получение разницы между его фактическим окладом и должностным окладом замещаемого работника (без персональной надбавки) при условии, что он не является штатным заместителем отсутствующего работника.

2.12. Работникам ВГСЧ могут устанавливаться доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объемов выполняемых работ в пределах экономии фонда заработной платы, образующейся по тарифным ставкам (окладам) высвобожденных работников. Под совмещением профессий (должностей) понимается постоянное выполнение работником наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по другой профессии (должности). Под расширением зон обслуживания или увеличением объема выполняемых работ понимается постоянное выполнение работником наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности.

2.13. При работе неполный календарный месяц выплата постоянного денежного довольствия производится за фактически отработанное время. Расчет дневного постоянного денежного

довольствия определяется путем деления месячной суммы денежного довольствия на число календарных дней данного месяца.

2.14. Размеры и порядок выплаты (лишения) надбавок и доплат, согласно пп. 2.4-2.7 и 2.12 настоящего Положения, устанавливает командир Отдельного отряда.

3. Доплаты за выполнение аварийно-спасательных и технических работ

3.1. Работникам, выполняющим аварийно-спасательные и технические работы в удушливой атмосфере в газозащитных респираторах, выплачивается за каждый час фактической работы в зоне высокой температуры в 6-кратном размере часовой тарифной ставки (оклада) и в 4-кратном размере - за каждый час фактической работы при нормальной температуре. За выполнение аварийно-спасательных и технических работ непосредственно в шахте без применения газозащитных респираторов производится оплата за фактически отработанное время по расчетным часовым тарифным ставкам работающих на данной шахте.

Порядок расчета часовой тарифной ставки (оклада) приведен в пункте 2.9.

3.2. Работникам, участвующим в ликвидации аварии и оказании помощи людям, производится доплата за работу в ночное время в размере 40% часовой тарифной ставки с 10 часов вечера до 6 часов утра, а при работе в многосменном режиме - в размере 20% часовой тарифной ставки за работу в вечернюю смену и 40% - за работу в ночную смену.

3.3. Работникам, привлекаемым к выполнению аварийно-спасательных работ в их выходные дни (в дни, являющиеся выходными по графику дежурства), оплата труда производится в двойном размере.

3.4. При привлечении работника, переведенного из выходной, резервной или свободной смены, к дежурству в режиме готовности к выезду на ликвидацию аварии или выполнению работ в подразделении в течение времени свыше 2 часов оплата производится в двойном размере за фактически отработанное учетное время.

3.5. При сложных и затяжных подземных авариях, спасении людей или массовой их эвакуации из шахты по представлению ответственного руководителя ликвидации аварии и руководителя горноспасательных работ респираторщикам и командирам, обеспечившим сокращение сроков выполнения работ и спасение жизни людей, может быть установлено дополнительное вознаграждение.

3.6. На суммы, выплаченные работникам за аварийно-спасательные и технические работы, начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.7. Фактические затраты ВГСЧ, в том числе доплаты работникам, связанные с выполнением аварийно-спасательных и технических работ (в том числе практических), возмещаются за счет средств предприятия, согласно смете затрат, утверждаемой руководителем предприятия, на котором эти работы выполнялись.

4. Премирование работников ВГСЧ

4.1. Для работников ВГСЧ предусматривается премирование (месячное или квартальное) за основные результаты деятельности и единовременное премирование.

4.2. Премирование за основные результаты деятельности (текущее) осуществляется в пределах фонда заработной платы по результатам работы подразделения и каждого работника при ликвидации аварий и выполнении технических работ, несения службы и состояния боеготовности, по результатам выполнения планов работы за определенный период времени (месяц или квартал). Показатели и размеры текущего премирования, а также порядок его применения устанавливает командир Отдельного отряда.

4.3. Текущее премирование руководящих работников Отдельного отряда (командир Отдельного отряда, его заместители, главный бухгалтер и главный экономист Отдельного отряда) производится

по разрешению Центрального штаба ВГСЧ угольной промышленности, исходя из выполнения показателей, установленных Положением о премировании руководящего состава ВГСЧ, утверждаемым вышестоящей организацией.

4.4. Единовременное премирование осуществляется за ускорение научно-технического прогресса, по итогам профессиональных соревнований, учений, смотров и проверок оперативно-технической готовности подразделений, выполнение особо важных заданий и в других случаях. Единовременное премирование производится из фонда премирования, образуемого в размере 5% начислений на фонд заработной платы военизированного состава (исключая стоимость натуральных выплат и годовое вознаграждение за выслугу лет). Положение об образовании и использовании фонда премирования утверждается Центральным штабом ВГСЧ угольной промышленности.

4.5. На премирование работников ВГСЧ могут направляться также средства соответствующих фондов шахт, разрезов и других обслуживаемых предприятий и объединений, перечисленные по их решению за сокращение времени ликвидации аварий, качественное и своевременное выполнение горноспасательных и технических работ.

5. Прочие денежные выплаты

5.1. Работникам ВГСЧ и членам их семей (независимо от квартиросъемщика) компенсируются затраты по оплате стоимости за общую площадь жилья и жилищно-коммунальные услуги.

При расчете суммы денежной компенсации в нее включаются:

Стоимость жилой площади из расчета 24 квадратных метров общей площади на работника и по 18 квадратных метров на каждого члена семьи, но не более фактически занимаемой площади.

Стоимость коммунальных услуг (отопление и электроэнергия, горячая и холодная вода, канализация и газ, вывоз мусора, пользование лифтом) по ценам, тарифам и нормам, установленным органами местного самоуправления.

5.2. Работники ВГСЧ обеспечиваются форменным обмундированием в соответствии с Положением о ВГСЧ.

Допускается компенсация денежными выплатами приобретенных работником предметов форменного обмундирования при наличии подтверждающих документов и разрешения командира отряда.

5.3. Работники ВГСЧ, находящиеся в дежурной смене, обеспечиваются бесплатным питанием. Нормы и стоимость питания определяются калькуляцией, утверждаемой командиром ОВГСО.

При отсутствии организованного питания выплачивается соответствующая денежная компенсация.

5.4. Оплата расходов, связанных с переводом работника на работу в другую местность или командировками, производится в соответствии с действующим законодательством.

5.5. Возмещение командировочных расходов, а также дополнительных расходов, связанных с выездом подразделений ВГСЧ на ликвидацию аварий на предприятия в другой бассейн или на предприятие другого ведомства, производится за счет средств предприятия, на котором ведутся аварийно-спасательные работы, согласно заключенным договорам с ними.

6. Фонд государственного обеспечения

6.1. Для расходов на социальные нужды в ВГСЧ создается фонд государственного обеспечения (сокращенно ФГО), выполняющий соответствующую социальную функцию, учитывающий характер работ в экстремальных условиях, особо опасных для жизни горноспасателей, а также круглосуточное дежурство. Фонд государственного обеспечения создается в размере 26 процентов фонда заработной платы военизированного состава.

6.2. На суммы, выплаченные работникам за аварийно-спасательные и технические работы, производятся отчисления в фонд государственного обеспечения.

6.3. Из фонда государственного обеспечения производятся выплаты:

- доплата до 100% среднего заработка в случае недостаточности стажа при расчете пособия по временной нетрудоспособности;

- выплата пособия на лечение;
- оплата санаторного лечения;
- оплата протезирования зубов;
- выплата послужного пособия;
- выплата пособия на погребение и пособия на рождение ребенка сверх сумм, установленных законодательством Российской Федерации;
- оплата проезда в отпуск и на лечение;
- оплата путевок в детские оздоровительные учреждения, других мероприятий по работе с детьми;
- оплата затрат на реабилитацию, лечение и диспансеризацию работников ВГСЧ, участвующих в ликвидации аварий и катастроф;
- выплата единовременного пособия при уходе на пенсию;
- пособие в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в межаварийный период;
- оказание материальной и шефской помощи;
- другие выплаты, связанные с защитой здоровья и жизни горноспасателей, решением социальных проблем работников ВГСЧ.

6.4. Доплата до 100% среднемесячного заработка при расчете листов временной нетрудоспособности производится из расчета среднемесячного заработка, исчисленного в соответствии с законодательством РФ.

6.5. Оплата проезда к месту лечения или отдыха и обратно производится на основании приказа о предоставлении отпуска. Факт пребывания работника в период отпуска вне места расположения подразделения должен быть подтвержден проездными документами или отпускными листками с отметкой о прибытии и выбытии во время следования в пункт назначения очередного отпуска в администрации городов, поселков или в органах УВД. Стоимость проезда в отпуск возмещается по проездным билетам (не более стоимости проезда в купейном вагоне скорого поезда по странам СНГ и ближнего зарубежья). Оплата проезда в самолетах и мягких вагонах допускается с разрешения командира Отдельного отряда, а также при отсутствии другого вида транспорта. Оплата проезда к месту отдыха или лечения и обратно производится один раз в год независимо от количества отпусков в одном году. В случае частичного использования отпуска проезд оплачивается только один раз в году. Оплата проезда производится только при условии нахождения в месте отпуска не менее 7 дней.

6.6. Один раз в три года (для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей - один раз в 2 года) работник имеет право на оплату проезда к месту отдыха и обратно жены и детей в возрасте до 18 лет (учащиеся, студенты - до 24 лет). Оплата производится после предоставления проездных документов и в порядке, предусмотренном п. 6.4.

6.7. Работнику за каждые 6 лет непрерывной службы в системе ВГСЧ при наличии средств ФГО выплачивается послужное пособие в размере 3 месячных должностных окладов содержания (с учетом надбавок и районных коэффициентов) по последней должности, занимаемой на момент наступления права на получение пособия.

Непрерывный стаж, учитываемый при выплате данного пособия, определяется следующим образом:

- для лиц, прослуживших в ВГСЧ менее 6 лет, - с момента поступления на службу;
- для лиц, прослуживших в ВГСЧ более 6 лет, - с момента издания приказа о последнем начислении данного пособия.

Непрерывный стаж сохраняется при переводе работника из других ВГСЧ России, стран СНГ и ближнего зарубежья.

6.8. Оплата санаторного лечения (вместо пособия на лечение) предусматривается при наличии соответствующего медицинского заключения по желанию работника и по решению командира отряда, независимо от норматива выделяемых санаторных путевок. В первую очередь путевками

обеспечиваются лица оперативного военизированного состава, работающие в респираторах.

6.9. Пособие на лечение выдается с разрешения командира отдельного отряда при наличии средств фонда государственного обеспечения. Максимальный размер единовременного пособия в год не должен превышать месячного должностного оклада с учетом надбавки.

6.10. Оплата путевок в дома отдыха и детские оздоровительные учреждения, компенсация других мероприятий по работе с детьми производится с разрешения командира Отдельного отряда при наличии средств ФГО.

6.11. Оплата стоимости протезирования зубов (за исключением драгметаллов) производится по действующим ценам региона. Оплата производится лицам, работающим в газозащитных респираторах, при наличии соответствующего медицинского заключения.

6.12. При выходе работника на пенсию ему выплачивается единовременное пособие в размере 15 процентов среднемесячного заработка за каждый год работы в угольной промышленности. В расчет стажа принимается время работы на предприятиях угольной промышленности в странах СНГ и ближнего зарубежья.

6.13. Другие выплаты, связанные с защитой здоровья и жизни горноспасателей, решением социальных проблем работников ВГСЧ, из средств фонда государственного обеспечения допускаются в пределах имеющихся средств по приказу командира ОВГСО при наличии необходимых обоснований и подтверждающих документов.

6.14. Работники ВГСЧ, принимавшие участие в аварийно-спасательных работах, а также работники, получившие заболевания, обусловленные тяжелыми (опасными) условиями труда, обеспечиваются бесплатной медицинской и психологической реабилитацией на базе медицинских учреждений и реабилитационных центров в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации. Источником финансирования реабилитации служат средства фонда государственного обеспечения, а при их отсутствии - средства предприятий, на которых проводились аварийно-спасательные работы, или средства государственного бюджета.

7. Государственное страхование и прочие социальные выплаты

7.1. Обязательному личному страхованию на случай гибели, полной или частичной утраты трудоспособности или профессионального заболевания, происшедших при исполнении должностных обязанностей, подлежат за счет средств ВГСЧ респираторщики, командиры и другие специалисты ВГСЧ (респираторный состав), обязанные по долгу службы работать в удушливой атмосфере в газозащитных респираторах.

Страхование производится на сумму не менее 200-кратного минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

7.2. В случае гибели работников при ликвидации аварии и спасении людей, выполнении технических работ в шахте, либо в случае смерти, наступившей до истечения одного года со дня увольнения из ВГСЧ, вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в ходе аварийно-спасательных работ, при наличии причинно-следственного заключения медико-социальной экспертизы, членам их семей, женам (мужьям), детям, не достигшим возраста 18 лет (учащиеся - в возрасте до 23 лет), либо детям старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, отцам и матерям выплачивается (в равных долях) единовременное пособие в размере 120 окладов месячного денежного содержания.

7.3. При заболевании работника вследствие получения им травмы при выполнении аварийно-спасательных и технических работ, которое исключает для него возможность дальнейшего прохождения службы и требует перехода на другую работу по заключению врачей (ВТЭК) или выхода на инвалидность, ему выплачивается единовременное пособие в размере 60 окладов месячного денежного содержания сверх установленных сумм возмещения ущерба.

7.4. Работникам, получившим профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими трудовых обязанностей, выплачивается один вид единовременного

пособия, учитывающий интересы работника.

7.5. Работник имеет право на льготное получение пайкового угля для бытовых нужд в порядке, установленном для работников угольной промышленности.

7.6. Работники ВГСЧ, не имеющие жилых помещений для постоянного проживания или нуждающиеся в улучшении жилищных условий, могут обеспечиваться для целей строительства (покупки) квартир или индивидуальных жилых домов, исходя из норм, предусмотренных жилищным законодательством, беспроцентными денежными ссудами или безвозмездной материальной помощью в установленном порядке.

7.7. Членам семей работников ВГСЧ, погибших при ликвидации аварий, спасении людей, выполнении технических работ, возмещается стоимость квартплаты и коммунальных услуг в течение календарного года, а также стоимость путевок в детские оздоровительные учреждения в порядке, предусмотренном для военизированных работников ВГСЧ и членов их семей, за счет средств ВГСЧ.
