

Об утверждении Инструкции о порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) государственным служащим и работникам уголовно-исполнительной системы, допущенным к государственной тайне

Приказ · № 387 · от 28.12.2006 · Министерство юстиции · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Министерства юстиции Российской Федерации

от 28 декабря 2006 г. N 387

Об утверждении Инструкции о порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) государственным служащим и работникам уголовно-исполнительной системы, допущенным к государственной тайне

Зарегистрирован Минюстом России 17 января 2007 г.

Регистрационный N 8758

В соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. N 5485-I "О государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 41, стр. 8220-8235), постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 39, ст. 4083) приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) государственным служащим и работникам уголовно-исполнительной системы, допущенным к государственной тайне.
 2. Федеральной службе исполнения наказаний (Ю.И.Калинин) обеспечить исполнение Инструкции.
 3. Финансирование расходов на указанные цели осуществлять за счет средств федерального бюджета, предусмотренных главным распорядителям федерального бюджета на соответствующий год.
 4. Признать утратившим силу приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 5 сентября 2006 г. N 280 "Об утверждении Инструкции о порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) сотрудникам и работникам уголовно-исполнительной системы, допущенным к государственной тайне" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 15 сентября 2006 г., регистрационный N 8315).
 5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя Министра О.Ю.Хлупина.
- Министр В.В.Устинов

Приложение

И Н С Т Р У К Ц И Я

о порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) государственным служащим и работникам уголовно-исполнительной системы, допущенным к государственной тайне

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - процентная надбавка), выплачивается государственным служащим, работникам центрального аппарата Федеральной службы исполнения наказаний, управлений Федеральной службы исполнения наказаний по федеральным округам, учреждений, непосредственно подчиненных Федеральной службе исполнения наказаний,

территориальных органов ФСИН России, учреждений, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и допущенным к государственной тайне на постоянной основе.

Допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются государственные служащие и работники, имеющие оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и на которых решением соответствующего руководителя возложена обязанность постоянно работать со сведениями, составляющими государственную тайну, в силу своих должностных обязанностей.

2. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "Особой важности", составляет 50-75 процентов, имеющими степень секретности "Совершенно секретно", - 30-50 процентов, имеющими степень секретности "Секретно": при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5-10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитываются объем сведений, к которым государственные служащие и работники имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений. Максимальный размер надбавки устанавливается руководству учреждения и органа ФСИН России, работникам подразделений по защите государственной тайны и оперативных подразделений, иным категориям государственных служащих и работников по решению комиссии по режиму секретности учреждения, органа уголовно-исполнительной системы.

3. Выплата процентных надбавок производится на основании приказов учреждений и органов ФСИН России с момента оформления в установленном порядке решения соответствующего руководителя о допуске государственного служащего и работника к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, на постоянной основе.

В приказе указываются: должность, специальное звание, фамилия, имя, отчество государственного служащего либо работника (согласно номенклатуре должностей, подлежащих оформлению на допуск), дата и номер согласования допуска (по первой или второй форме) и размер устанавливаемой ежемесячной надбавки в процентах.

Приказы издаются с учетом изменений в штатном расписании или изменения Перечня сведений, подлежащих засекречиванию, и других факторов.

Начальникам управлений ФСИН России по федеральным округам, территориальных органов и учреждений ФСИН России, учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается приказом вышестоящего органа.

4. Выплата процентной надбавки не приостанавливается в период нахождения государственного служащего, работника в отпуске, командировке, на излечении амбулаторно или в лечебном учреждении, при выполнении государственных и общественных обязанностей.

5. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не выплачивается лицам:

освобожденным от замещаемых должностей;

в отношении которых допуск прекращен;

освобожденным от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, соответствующим приказом;

проходящим службу (работающим) по совместительству и получающим такую надбавку по основному месту службы (работы);

работающим с почасовой оплатой труда;

работающим на основании гражданско-правовых договоров;

находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Выплата процентной надбавки прекращается со дня, следующего за днем освобождения от должности, прекращения допуска, освобождения от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

6. Государственным служащим, работникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к процентной надбавке, предусмотренной пунктом 2 настоящей Инструкции, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы (службы) в указанных подразделениях в следующих размерах:

от 1 до 5 лет работы - 10 процентов

от 5 до 10 лет работы - 15 процентов

от 10 лет и выше - 20 процентов.

К структурным подразделениям по защите государственной тайны относятся: режимно-секретные, в том числе секретариаты, канцелярии, отделы делопроизводства и архивной работы; мобилизационные, шифровальные подразделения, подразделения по противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации; библиотеки секретных изданий и секретных технических документов, машинописные, чертежные, множительные и копировальные бюро, а также отдельные штатные работники (уполномоченные режимно-секретного подразделения), на которых согласно должностным обязанностям приказом за подписью начальника возложена обязанность по защите государственной тайны.

При определении стажа службы (работы) в подразделениях следует учитывать только документально подтвержденный стаж службы (работы). При этом перерывы в службе (работе) в подразделениях в стаж службы (работы) для получения процентной надбавки не засчитываются.

Если у государственного служащего и работника подразделения перерыв в службе (работе) в этих подразделениях составил свыше 5 лет, то его предыдущий стаж службы (работы) в подразделениях при выплате процентной надбавки не засчитывается.

Выплата процентной надбавки за стаж службы (работы) производится в соответствии с заключением комиссии по установлению общего стажа для выплаты процентной надбавки за стаж работы (службы) в подразделениях по защите государственной тайны.
