

Статья 23. Социально-трудовые отношения в Особой

экономической зоне

Вопросы найма, увольнения, режима труда и отдыха, условий и нормирования труда, социальных гарантий и компенсаций регулируются коллективными договорами и индивидуальными контрактами в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде. Полученные иностранным работником доходы в иностранной валюте после уплаты налогов могут беспрепятственно переводиться за пределы территории Российской Федерации по желанию такого работника, а такие доходы, полученные российским работником, могут переводиться за пределы территории Российской Федерации в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами органов валютного регулирования.