

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по государственным резервам, и целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по государственным резервам, и их руководителей

Приказ · № 189 · от 11.08.2017 · Федеральное агентство по государственным резервам · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ РЕЗЕРВАМ

ПРИКАЗ

Москва

11 августа 2017 г. № 189

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по государственным резервам, и целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по государственным резервам, и их руководителей

Зарегистрирован Минюстом России 29 августа 2017 г.

Регистрационный № 48006

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373; 2016, № 51, ст. 7391), приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по государственным резервам, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Целевые показатели эффективности деятельности:

федерального государственного казенного учреждения управления Федерального агентства по государственным резервам по федеральному округу и его руководителя согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

федерального государственного казенного учреждения комбинат "Лесной" Федерального агентства по государственным резервам (с объектом № 5027) и его руководителя согласно приложению № 3 к

настоящему приказу;

федерального государственного казенного учреждения Главный информационно-вычислительный центр Федерального агентства по государственным резервам и его руководителя согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного учреждения Научно-исследовательский институт проблем хранения Федерального агентства по государственным резервам и его руководителя согласно приложению № 5 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Торжокский политехнический колледж Федерального агентства по государственным резервам и его руководителя согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

федерального государственного бюджетного учреждения "Резерв-Поставка" Федерального агентства по государственным резервам и его руководителя согласно приложению № 7 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Росрезерва от 27 ноября 2009 г. № 217 "Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по государственным резервам" (зарегистрирован в Минюсте России 15 января 2010 г., регистрационный № 15966);

приказ Росрезерва от 11 апреля 2012 г. № 29 "Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений системы государственного материального резерва" (зарегистрирован в Минюсте России 18 мая 2012 г., регистрационный № 24233);

приказ Росрезерва от 9 июля 2013 г. № 97 "О внесении изменений в приложения к приказу Росрезерва от 11 апреля 2012 г. № 29 "Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений системы государственного материального резерва" (зарегистрирован в Минюсте России 8 августа 2013 г., регистрационный № 29308).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Росрезерва Авдониной А.В.

И.о. руководителя Е.В.Абрамова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом Росрезерва

от 11 августа 2017 г. № 189

Положение

о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по государственным резервам

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по государственным резервам (далее - учреждение, Росрезерв), на основании оценки эффективности деятельности учреждений за отчетный период.

2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся по итогам их работы в целях их заинтересованности в повышении эффективности деятельности учреждений с учетом личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором, заключенным с руководителем учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителям бюджетных учреждений производятся в виде премий и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда за счет субсидии на финансовое

обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности. Выплаты стимулирующего характера руководителям казенных учреждений производятся в виде премий и выплачиваются за счет бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда.

4. Размер премии руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений устанавливается с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Размер премии руководителям федеральных государственных казенных учреждений устанавливается с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

При назначении премии руководителям учреждений учитывается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и сотрудников учреждения.

5. Годовой объем премий руководителям учреждений устанавливается ежегодно приказом Росрезерва в отношении каждого руководителя учреждения.

6. Условия премирования руководителей учреждений фиксируются в трудовом договоре, заключенном между работодателем, с одной стороны, и руководителем учреждения, с другой стороны.

Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленные в трудовых договорах, осуществляется по соглашению сторон путем подписания дополнительных соглашений к трудовым договорам.

7. По окончании календарного года условия премирования руководителей учреждений могут быть пересмотрены.

8. Руководители учреждений премируются ежеквартально по результатам выполнения показателей утвержденного Росрезервом государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, оценки итогов финансово-хозяйственной деятельности за соответствующий отчетный период.

Размер премии руководителю учреждения может быть уменьшен и не начисляться в случае привлечения руководителя к дисциплинарной, административной ответственности, а также при нарушении им исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

9. Руководители учреждений ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за IV квартал - до 5 декабря), направляют в Росрезерв отчеты о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждений и его руководителя.

Оценку эффективности деятельности учреждения осуществляет Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по государственным резервам, и премированию их руководителей с учетом предложений управлений Росрезерва по федеральным округам.

10. Премирование руководителей учреждений производится на основании приказа Росрезерва.

11. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, выплаты производятся за фактически отработанное время.

Приложения № 2 - 7 не приводятся. См. официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.
