

Об утверждении Порядка выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации

Приказ Федеральной службы исполнения наказаний · № 702 · от 16.08.2021 · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

ПРИКАЗ

МОСКВА

16 августа 2021 г. № 702

Об утверждении Порядка выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 22 сентября 2021 г.

Регистрационный № 65085

В соответствии с частью 12 статьи 2 Федерального закона от 30 декабря 2012 г. № 283-ФЗ "О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7608) приказываю:

1. Утвердить Порядок выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации согласно приложению.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор А.П.Калашников

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФСИН России
от 16 августа 2021 г. № 702

Порядок выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации

1. Сотрудникам уголовно-исполнительной системы Российской Федерации (далее - сотрудники, УИС) выплачиваются премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей (далее - премия) из расчета трех окладов месячного денежного содержания (далее - оклад денежного содержания) в год.

Для сотрудников, проходящих испытание и назначенных на должности до присвоения им специальных званий, оклад денежного содержания состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее - должностной оклад).

2. Премия выплачивается ежемесячно, за текущий месяц в период с 20 по 25 число, одновременно с выплатой денежного довольствия, из расчета 25 процентов от оклада денежного содержания.

3. Сотрудникам, прослужившим неполный календарный месяц в связи с поступлением на службу, увольнением со службы или переводом в другое учреждение или орган УИС, а также при изменении размера должностного оклада и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием, премия исчисляется пропорционально времени исполнения сотрудником служебных обязанностей в соответствующем календарном месяце. В расчетный период для выплаты премии

включается время нахождения в служебной командировке, нахождения в отпуске с сохранением денежного довольствия, освобождения сотрудника от выполнения служебных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью.

Размер премии за каждый календарный день прохождения службы исчисляется делением полной суммы премии за месяц, определенной в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, на количество календарных дней в данном месяце.

4. На основании приказа о наложении на сотрудника взыскания в виде строгого выговора, предупреждения о неполном служебном соответствии премия не выплачивается в месяце, следующем за месяцем наложения взыскания.

5. Премия в месяце увольнения не выплачивается (удерживается) сотрудникам, увольняемым со службы по следующим основаниям:

в связи с несоответствием сотрудника замещаемой должности в УИС - на основании рекомендации аттестационной комиссии;

в связи с грубым нарушением служебной дисциплины;

в связи с неоднократным нарушением служебной дисциплины при наличии у сотрудника дисциплинарного взыскания, наложенного в письменной форме приказом начальника (руководителя) учреждения или органа УИС;

в связи с отчислением из образовательной организации высшего образования ФСИН России (далее - образовательная организация);

в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от прохождения службы в особых условиях в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ "О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих наказания в виде лишения свободы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532) (далее - Федеральный закон от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ);

в связи с нарушением условий контракта сотрудником;

в связи с несоблюдением сотрудником ограничений и запретов, установленных федеральными законами;

в связи с прекращением допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение служебных обязанностей требует допуска к таким сведениям;

в связи с прекращением гражданства Российской Федерации или наличием гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

в связи с представлением сотрудником подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в УИС, а также в связи с представлением сотрудником в период прохождения службы в УИС подложных документов или заведомо ложных сведений, подтверждающих его соответствие требованиям законодательства Российской Федерации в части, касающейся условий замещения соответствующей должности в УИС, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

в связи с осуждением сотрудника за преступление, а также в связи с прекращением в отношении его уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент расторжения контракта и увольнения со службы в УИС преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом;

в связи с совершением проступка, порочащего честь сотрудника;

в связи с нарушением сотрудником обязательных правил при заключении контракта;

в связи с признанием сотрудника, проходящего испытание, не выдержавшим испытание;

в связи с истечением срока, установленного частью 5 статьи 37 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532) для возобновления службы в УИС;

в связи с отказом сотрудника без уважительных причин от перевода на равнозначную должность в порядке ротации в соответствии с частью 12 статьи 30 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532);

в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных статьей 85 Федерального закона от 19 июля 2018 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 30, ст. 4532);

в связи с приобретением сотрудником статуса иностранного агента. (Дополнение абзацем - Приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 26.03.2024 № 220)

6. Курсантам и слушателям первых курсов, обучающимся по очной форме в образовательной организации, в период с начала учебного года до окончания первой промежуточной аттестации премия выплачивается из расчета 25 процентов от оклада денежного содержания (с учетом положений пункта 4 настоящего Порядка).

7. Курсантам и слушателям, обучающимся по очной форме в образовательной организации, премия выплачивается на основании соответствующего приказа (с учетом положений пункта 4 настоящего Порядка) ежемесячно в зависимости от результатов прошедшей промежуточной или итоговой государственной аттестации с месяца, следующего за месяцем ее окончания, в следующих размерах от оклада денежного содержания при наличии:

1) оценок "отлично" или оценок "отлично" и "хорошо" - 25 процентов;

2) оценок "хорошо" - 20 процентов;

3) оценок "отлично" и "удовлетворительно", или оценок "хорошо" и "удовлетворительно", или оценок "отлично", "хорошо" и "удовлетворительно" - 15 процентов;

4) оценок "удовлетворительно" - 10 процентов;

5) оценки "неудовлетворительно" или отметки "не зачтено", которые пересданы на оценку не ниже "удовлетворительно" или отметку "зачтено", - 5 процентов.

При наличии оценки "неудовлетворительно" или отметки "не зачтено" премия не выплачивается.

8. В пределах средств, выделенных на обеспечение денежным довольствием (за счет экономии денежных средств), сотрудникам (в том числе зачисленным в распоряжение) могут дополнительно выплачиваться денежные премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей, достижение высоких результатов в служебной деятельности, а также за успешное выполнение особо сложных и важных задач (далее - денежная премия).

Решение о выплате денежной премии оформляется приказом в отношении:

1) сотрудников учреждений УИС - начальником (руководителем) учреждения УИС либо лицом, временно исполняющим обязанности начальника (руководителя) учреждения УИС;

2) сотрудников территориальных органов ФСИН России, начальников и сотрудников учреждений, подведомственных территориальному органу ФСИН России, - начальником территориального органа ФСИН России либо лицом, временно исполняющим обязанности начальника территориального органа ФСИН России;

3) сотрудников центрального аппарата ФСИН России, начальников учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, начальников территориальных органов ФСИН России - директором ФСИН России либо лицом, временно исполняющим обязанности директора ФСИН России;

4) всех сотрудников УИС - директором ФСИН России либо лицом, временно исполняющим обязанности директора ФСИН России.

Выплата денежной премии сотрудникам допускается в иные сроки, кроме периода, установленного пунктом 2 настоящего Порядка.