

Об утверждении Инструкции о проведении конкурса на замещение офицерами вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников в образовательных организациях высшего профессионального образования и научно-исследовательских организациях ФСО России

Приказ · № 54 · от 21.02.2005 · Федеральная служба охраны · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ОХРАНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

21 февраля 2005 г. № 54

Об утверждении Инструкции о проведении конкурса на замещение офицерами вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников в образовательных организациях высшего профессионального образования и научно-исследовательских организациях ФСО России

Зарегистрирован Минюстом России 28 марта 2005 г.

Регистрационный № 6448

В соответствии с подпунктом "в" пункта 10 статьи 11 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237 "Вопросы прохождения военной службы" 1, и в целях повышения эффективности деятельности образовательных организаций высшего профессионального образования и научно-исследовательских организаций ФСО России приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о проведении конкурса на замещение офицерами вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников в образовательных организациях высшего профессионального образования и научно-исследовательских организациях ФСО России.

2. Начальникам образовательных организаций высшего профессионального образования и научно-исследовательских организаций:

разработать и до 1 марта 2005 г. представить на утверждение квалификационные требования по всем штатным воинским должностям профессорско-преподавательского состава и научных работников, определенным для замещения на конкурсной основе;

ежегодно к 1 декабря представлять в Спецсвязь ФСО России перечень должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, комплектование которых планируется на конкурсной основе в следующем календарном году, а также список офицеров, успешно прошедших конкурсный отбор и назначенных в текущем году на вакантные должности профессорско-преподавательского состава и научных работников.

3. Начальникам структурных подразделений ФСО России, управлений специальной связи и информации ФСО России в федеральных округах, центров специальной связи и информации ФСО России, подразделений связи специального назначения ФСО России, образовательных, научно-исследовательских и иных организаций, подведомственных ФСО России, способствовать выдвижению для участия в конкурсе военнослужащих, проходящих военную службу по контракту и соответствующих предъявляемым квалификационным требованиям, склонных к педагогической и научной работе, а также обеспечивать своевременное оформление документов, необходимых для

участия в конкурсе.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Спецсвязь ФСО России.

5. Приказом ФАПСи от 17 августа 2001 г. № 246 , зарегистрированным Министерством юстиции Российской Федерации 5 сентября 2001 г., регистрационный № 2925, не руководствоваться.

1 Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 38, ст. 4534; № 42, ст. 5008; 2000, № 16, ст. 1678; № 27, ст. 2819; 2003, № 16, ст. 1508.

Директор
Федеральной службы
охраны Российской Федерации
генерал армии Е.Муров

Приложение

ИНСТРУКЦИЯ

о проведении конкурса на замещение офицерами вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников в образовательных организациях высшего профессионального образования и научно-исследовательских организациях ФСО России

I. Общие положения

1. Настоящая Инструкция определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение офицерами, проходящими военную службу по контракту в федеральных органах государственной охраны (далее именуются - офицеры), вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников в образовательных организациях высшего профессионального образования и научно-исследовательских организациях (далее именуются - образовательные, научно-исследовательские организации) ФСО России.

2. Основной целью конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников (далее именуется - конкурс, если не оговорено иное) является повышение эффективности деятельности образовательных, научно-исследовательских организаций, совершенствование качества подбора и расстановки кадров по профессиональным, деловым и моральным качествам, стимулирование их стремления к творчеству в учебной, научной, методической работе.

3. На конкурсной основе замещаются вакантные должности профессорско-преподавательского состава и научных работников, комплектуемые офицерами:

а) в образовательных организациях - начальников кафедр и их заместителей, профессоров, доцентов, старших преподавателей, начальников научно-исследовательских и научно-технических центров (отделов, лабораторий, групп) всех наименований и их заместителей, начальников военных докторантур и адъюнктур, старших научных сотрудников и научных сотрудников;

б) в научно-исследовательских организациях - начальников научно-исследовательских (испытательных) центров (отделов, лабораторий, отделений) всех наименований и их заместителей, старших научных сотрудников и научных сотрудников.

4. Конкурс на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава и научных работников, занятых офицерами, откомандированными без исключения из списков образовательных, научно-исследовательских организаций, офицерами женского пола, находящимися в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком, не объявляется.

5. Без участия в конкурсе на должности, подлежащие замещению на конкурсной основе, могут назначаться офицеры после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования, адъюнктуры и военной докторантуры.

Не могут участвовать в конкурсе офицеры, назначенные на низшие воинские должности в порядке реализации дисциплинарного взыскания.

6. В создаваемых или реорганизуемых образовательных, научно-исследовательских организациях разрешается в течение шести месяцев возлагать временное исполнение обязанностей по указанным вакантным должностям на офицеров без проведения конкурса в порядке, установленном Положением о порядке прохождения военной службы.

II. Организация проведения конкурса

7. Для проведения конкурса приказом образовательной, научно-исследовательской организации назначается конкурсная комиссия в составе председателя, заместителя председателя и членов комиссии. В состав конкурсной комиссии включаются 2 - 3 ведущих ученых образовательной, научно-исследовательской организации по научной специальности, объявленной в конкурсе, представитель кадрового подразделения и другие лица по решению начальника образовательной, научно-исследовательской организации. Кроме того, в приказе образовательной, научно-исследовательской организации обязательно излагаются квалификационные требования по должностям, определенным для замещения на конкурсной основе.

8. В образовательных организациях конкурс проводится учеными советами, а в научно-исследовательских организациях - научно-техническими советами (далее именуются - Советы, если не оговорено иное).

Не позднее чем за три месяца до проведения конкурса начальник образовательной, научно-исследовательской организации направляет в Управление кадров ФСО России и федеральные органы государственной охраны информационные листки об объявлении конкурса на замещение вакантной должности (приложение № 1 к Инструкции). Одновременно сообщение о конкурсе помещается на информационных стендах образовательной, научно-исследовательской организации.

9. Руководитель (начальник) при получении информационного листка об объявлении конкурса доводит его содержание до подчиненных офицеров. На основании рапортов офицеров, изъявивших желание участвовать в конкурсе, соответствующие руководители (начальники) принимают решение об их участии в конкурсе.

10. Офицер, желающий принять участие в конкурсе (далее именуется - претендент, если не оговорено иное), не позднее 30 дней со дня сообщения о его проведении подает рапорт по команде. С рапортом представляются следующие документы:

служебная характеристика;

автобиография;

анкета;

список опубликованных научных и учебно-методических трудов, изобретений и отчетов по научно-исследовательской работе (если таковые имеются);

справка кадрового подразделения о форме допуска к сведениям, составляющим государственную тайну;

справка о заключенном контракте;

заверенные в установленном порядке копии документов о высшем (послевузовском)

профессиональном образовании, присуждении ученой степени, присвоении ученого звания.

Офицер, проходящий военную службу в образовательной, научно-исследовательской организации, где объявлено о конкурсе, подает рапорт и представляет служебную характеристику, список опубликованных научных и учебно-методических трудов, изобретений и отчетов по научно-исследовательской работе (если таковые имеются).

11. Руководитель (начальник) рассматривает рапорт и представленные с ним документы претендента и при принятии положительного решения направляет их в объявившую конкурс образовательную, научно-исследовательскую организацию не позднее чем за 30 дней до его начала.

12. Начальник кадрового подразделения образовательной, научно-исследовательской организации после проверки представленных претендентами документов направляет их в конкурсную комиссию. Конкурсная комиссия рассматривает документы претендентов и принимает открытым голосованием простым большинством голосов решение о допуске их к участию в конкурсе или об отказе в участии. Результаты работы конкурсной комиссии, оформленные протоколом, который должен содержать мотивированное заключение по каждой кандидатуре, представляются начальнику образовательной, научно-исследовательской организации для утверждения конкурсных списков. Протокол подписывается всеми членами конкурсной комиссии. Утвержденные конкурсные списки не позднее чем за 20 дней до начала проведения конкурса доводятся до начальников структурных подразделений образовательной, научно-исследовательской организации и членов Совета.
13. Решение о допуске к участию в конкурсе доводится начальником кадрового подразделения образовательной, научно-исследовательской организации до претендентов извещением не позднее чем за 10 дней до начала конкурса.
- Претендентам должна быть обеспечена возможность ознакомления с условиями проведения конкурса и требованиями, предъявляемыми к его участникам.
14. В приеме документов для участия в конкурсе претенденту может быть отказано в случае несоответствия его квалификационным требованиям, а также при несвоевременном или неполном представлении без уважительных причин документов, указанных в пункте 10 настоящей Инструкции. В этом случае по решению начальника образовательной, научно-исследовательской организации документы возвращаются руководителю (начальнику), направившему документы, с обоснованием причин возврата.
15. Конкурсный список претендентов на замещение вакантной должности (приложение № 2 к Инструкции) вывешивается на информационном стенде образовательной, научно-исследовательской организации.
16. По решению начальника образовательной, научно-исследовательской организации до проведения конкурса для претендентов на замещение вакантной должности может быть организована стажировка. Программу стажировки претендентов разрабатывает образовательная, научно-исследовательская организация. Программой может быть предусмотрено изучение претендентами должностных обязанностей по вакантным должностям, чтение лекций, проведение учебных занятий, участие в научно-исследовательской работе, выступление с научными сообщениями (докладами), ознакомление с современными достижениями науки и техники, отечественным и зарубежным научным и педагогическим опытом, освоение новых форм, методов и средств обучения.
17. На основании извещения образовательной, научно-исследовательской организации, проводящей конкурс, соответствующие руководители (начальники) командировывают офицеров, допущенных к конкурсу, на время стажировки и проведения конкурса.
18. До членов Совета доводится информация по каждому претенденту, а также результаты стажировки (если она проводилась). По решению Совета претендент может присутствовать во время обсуждения своей кандидатуры. Совет имеет право заслушивать претендентов по вопросам их научной и общественной подготовки, личного вклада в науку, развития методики обучения и методологии исследований.
19. Совет избирает претендентов на замещение вакантных должностей путем тайного голосования. Для проведения тайного голосования Совет избирает из своих членов счетную комиссию в составе не менее трех человек.
20. Курсанты и слушатели образовательной организации, являющиеся членами Совета, не участвуют в обсуждении и конкурсном отборе претендентов.
- Члены Совета, являющиеся претендентами на замещение вакантной должности и участвующие в конкурсе, в тайном голосовании по своей кандидатуре участия не принимают, о чем должно быть

записано в протоколе заседания. Их также нельзя включать в счетную комиссию Совета.

21. Сведения о претендентах, участвующих в конкурсе, вносятся в алфавитном порядке в бюллетень для тайного голосования по конкурсному отбору на замещаемую вакантную должность (приложение № 3 к Инструкции).

22. Несогласие с кандидатурой, внесенной в бюллетень, выражается вычеркиванием фамилии в бюллетене.

Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий при участии в конкурсе двух или более претендентов на одну замещаемую вакантную должность, признается недействительным.

23. Результаты тайного голосования оформляются протоколом счетной комиссии (приложение № 4 к Инструкции).

При проведении конкурса на замещение двух и более вакантных должностей счетная комиссия оформляет соответствующее число протоколов.

24. Решение Совета считается действительным, если в голосовании приняли участие не менее двух третей членов Совета.

Прошедшим конкурсный отбор считается претендент, набравший не менее половины голосов плюс один голос от числа принявших участие в голосовании членов Совета.

Если при проведении конкурса, в котором участвовали два и более претендента, голоса разделились поровну, то производится дополнительное обсуждение кандидатур и повторное голосование на этом же заседании Совета.

25. Решение Совета утверждается начальником образовательной, научно-исследовательской организации и приобщается к материалам конкурса.

26. Руководителю (начальнику), в подчинении которого находится офицер, прошедший конкурсный отбор, направляется заверенная в установленном порядке выписка из протокола Совета. Такая же выписка может выдаваться офицерам, участвовавшим в конкурсе, по их просьбе.

27. На офицера, прошедшего конкурсный отбор, по месту прохождения им военной службы готовится представление к назначению на должность.

28. Назначение офицера на должность, по которой он прошел конкурсный отбор, производится приказом начальника образовательной, научно-исследовательской организации в соответствии с предоставленными ему правами.

29. Конкурс считается несостоявшимся:

а) если после объявления о нем документы претендентов не поступили;

б) если ни один из претендентов при тайном голосовании не получил более 50% голосов членов Совета.

Приложение № 1

к пункту 8 Инструкции

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК

об объявлении конкурса на замещение вакантной должности

1. _____

(наименование образовательной, научно-исследовательской организации)

объявляет конкурс на замещение вакантной должности _____

(наименование вакантной должности)

Воинское звание, предусмотренное по должности _____, должностной оклад _____ рублей.

2. В конкурсе могут принять участие офицеры, соответствующие предъявляемым квалификационным требованиям по замещаемой вакантной должности

(указываются основные требования к кандидатам: уровень образования,

научно-педагогический стаж, наличие ученой степени, ученого звания и др.)

3. Дата проведения конкурса _____

4. Срок подачи документов _____

5. Документы подаются по адресу _____

(индекс, адрес образовательной, научно-исследовательской организации)

6. Телефоны для справок _____

(наименование должности начальника образовательной,

научно-исследовательской организации)

(воинское звание)

(подпись)

(инициал имени и фамилия)

(дата)

Приложение № 2

к пункту 15 Инструкции

КОНКУРСНЫЙ СПИСОК

претендентов на замещение вакантной должности

(наименование замещаемой вакантной должности)

(наименование образовательной, научно-исследовательской организации)

1. _____

(фамилия, имя, отчество кандидата,

воинское звание, ученая степень, ученое звание) 1

2. _____

(фамилия, имя, отчество кандидата,

воинское звание, ученая степень, ученое звание)

3. _____

(фамилия, имя, отчество кандидата,

воинское звание, ученая степень, ученое звание)

4. _____

(фамилия, имя, отчество кандидата,

воинское звание, ученая степень, ученое звание)

5. _____

(фамилия, имя, отчество кандидата,

воинское звание, ученая степень, ученое звание)

Дата проведения конкурса _____

Место проведения конкурса _____

(наименование должности начальника образовательной,

научно-исследовательской организации)

(воинское звание)

(подпись)

(инициал имени и фамилия)

(дата)

1 В конкурсном списке могут быть указаны также другие данные о претендентах на замещение
вакантной должности.

Приложение № 3
к пункту 21 Инструкции

БЮЛЛЕТЕНЬ

для тайного голосования по конкурсному отбору на замещаемую вакантную должность

(наименование замещаемой вакантной должности)

К заседанию ученого (научно-технического) совета _____

(наименование образовательной, научно-исследовательской организации,

дата и номер протокола)

1. _____

(фамилия, имя, отчество кандидата,

воинское звание, ученая степень, ученое звание)

2. _____

(фамилия, имя, отчество кандидата,

воинское звание, ученая степень, ученое звание)

3. _____

(фамилия, имя, отчество кандидата,

воинское звание, ученая степень, ученое звание)

4. _____

(фамилия, имя, отчество кандидата,

воинское звание, ученая степень, ученое звание)

5. _____

(фамилия, имя, отчество кандидата,

воинское звание, ученая степень, ученое звание)

Примечание. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в конкурсе двух или более претендентов на одну замещаемую вакантную должность, признается недействительным.

Приложение № 4

к пункту 23 Инструкции

ПРОТОКОЛ СЧЕТНОЙ КОМИССИИ № _____

На заседании ученого (научно-технического) совета _____

(наименование

образовательной, научно-исследовательской организации)

(дата и номер протокола)

проведено тайное голосование по конкурсному отбору на замещаемую вакантную должность

(наименование замещаемой вакантной должности)

Присутствовали на заседании _____ из _____ членов ученого (научно-технического) совета. Допущены к тайному голосованию _____ членов ученого (научно-технического) совета.

Роздано _____ бюллетеней.

В урне для тайного голосования оказалось _____ бюллетеней, из них признано недействительными _____.

Результаты тайного голосования:

1. _____ "за" _____, "против" _____.

(фамилия, имя, отчество кандидата)

2. _____ "за" _____, "против" _____.

(фамилия, имя, отчество кандидата)

3. _____ "за" _____, "против" _____.

(фамилия, имя, отчество кандидата)

4. _____ "за" _____, "против" _____.

(фамилия, имя, отчество кандидата)

5. _____ "за" _____, "против" _____.

(фамилия, имя, отчество кандидата)

По результатам тайного голосования _____

(фамилия, имя, отчество кандидата)

получил наибольшее число голосов членов ученого (научно-технического) совета, что составляет _____ процентов от числа принявших участие в голосовании.

Члены счетной комиссии:

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

(подпись)