

Об утверждении условий, размеров и порядка осуществления выплаты надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, здравпунктов таможенных органов Российской Федерации и организаций, находящихся в ведении ФТС России

Приказ · № 769 · от 08.09.2020 · Федеральная таможенная служба · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ТАМОЖЕННАЯ СЛУЖБА

ПРИКАЗ

МОСКВА

8 сентября 2020 г. № 769

Об утверждении условий, размеров и порядка осуществления выплаты надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, здравпунктов таможенных органов Российской Федерации и организаций, находящихся в ведении ФТС России

Зарегистрирован Минюстом России 11 декабря 2020 г.

Регистрационный № 61400

В соответствии с подпунктом "г" пункта 8 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852) приказываю:

1. Утвердить прилагаемые условия, размеры и порядок осуществления выплаты надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, здравпунктов таможенных органов Российской Федерации и организаций, находящихся в ведении ФТС России.
2. Начальникам таможенных органов Российской Федерации и руководителям организаций, находящихся в ведении ФТС России, при осуществлении выплаты работникам надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения руководствоваться условиями, размерами и порядком, указанными в пункте 1 настоящего приказа.
3. Признать утратившим силу приказ ФТС России от 13 ноября 2008 г. № 1412 "Об утверждении Порядка выплаты работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, и здравпунктов надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения" (зарегистрирован Минюстом России 24.12.2008, регистрационный № 12967).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя ФТС России, ответственного за соответствующее направление деятельности.

Руководитель В.И.Булавин

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом ФТС России
от 8 сентября 2020 г. № 769

Условия, размеры и порядок осуществления выплаты надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, здравпунктов таможенных органов Российской Федерации и организаций, находящихся в ведении ФТС России

1. Настоящие Условия разработаны в целях организации работы по установлению и выплате работникам учреждений здравоохранения, находящихся в ведении ФТС России, к которым относятся медицинские и санаторно-курортные организации, находящиеся в ведении ФТС России, здравпунктов таможенных органов Российской Федерации и организаций, находящихся в ведении ФТС России (далее соответственно - работники, медицинские организации, находящиеся в ведении ФТС России, медицинские подразделения), надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (далее - надбавка), исчислению стажа непрерывной работы, дающего право на ее получение, а также по определению размера надбавки.

2. Надбавка выплачивается в размерах:

1) 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов должностного оклада (тарифной ставки), - медицинским работникам и водителям выездных бригад отделений (кабинетов) скорой медицинской помощи, в том числе водителям, состоящим в штате автотранспортных подразделений таможенных органов Российской Федерации;

2) 30 процентов должностного оклада за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов должностного оклада, - заведующим терапевтическими отделениями поликлиник ФТС России, участковым терапевтам, участковым медицинским сестрам терапевтических территориальных участков;

3) 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки), - всем работникам медицинских организаций, находящихся в ведении ФТС России, и медицинских подразделений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным подпунктами 1 и 2 настоящего пункта.

3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинских работников, надбавка выплачивается и по совмещаемой должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4. Надбавка выплачивается по основной и по совмещаемой должностям исходя из оклада (тарифной ставки), установленного без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда и других повышений.

5. В стаж непрерывной работы в медицинских организациях, находящихся в ведении ФТС России, и в медицинских подразделениях, дающий право на получение надбавки, засчитывается:

5.1. Работникам, указанным в подпунктах 1 и 2 пункта 2 настоящих Условий:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки в размерах до 60 и до 80 процентов должностного оклада (тарифной ставки), взаимно засчитывается.

5.2. Работникам, указанным в подпункте 3 пункта 2 настоящих Условий:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной принадлежности, социальной защиты населения и подразделениях, осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в медицинских организациях лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, в учреждениях здравоохранения, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года, ветеранов боевых действий на территории других государств, ветеранов, исполняющих обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и граждан, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях органов внутренних дел для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

5.3. Работникам, указанным в пункте 2 настоящих Условий, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но в соответствии с законодательством Российской Федерации за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения государств - участников Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнение интернационального долга, в том числе нахождение военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата работника без каких-либо условий и ограничений.

6. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в медицинские организации, находящиеся в ведении ФТС России, и медицинские подразделения при отсутствии во время перерыва другой работы:

6.1. Не позднее одного месяца:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из организаций (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 2 настоящих Условий, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя органов внутренних дел для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

6.2. Не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения и должностей работников, указанных в пункте 2 настоящих Условий, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, удлиненное на время переезда;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в пункте 2 настоящих Условий. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается. Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

6.3. Не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, государств - участников Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, в учреждении здравоохранения, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также Минюста России, не считая времени переезда.

6.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.5. Не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), на должностях, перечисленных в пункте 2 настоящих Условий.

7. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, перечисленных в пункте 2 настоящих Условий:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным в органах государственной службы занятости населения как безработным;

получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов государственной службы занятости населения;

принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пункте 2 настоящих Условий, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

8. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе, находящемся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и других), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних профессиональных образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях.

9. Перерывы в работе, предусмотренные пунктом 6 настоящих Условий, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавку за продолжительность работы, не включаются.

10. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций и номенклатурой организаций социального обслуживания, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящих Условиях.