

О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации

Приказ Министра обороны Российской Федерации · № 360 · от 02.09.2006 · Утратил силу

Приказ Министра обороны Российской Федерации от 02.09.2006 г. № 360 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2006 г., № 45)

П Р И К А З

Министра обороны Российской Федерации
от 2 сентября 2006 г. N 360

О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата
Министерства обороны Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 27 октября 2006 г.

Регистрационный N 8414

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186), указами Президента Российской Федерации от 16 августа 2004 г. N 1082 "Вопросы Министерства обороны Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 34, ст. 3538; 2005, N 37, ст. 3740; N 38, ст. 3799; 2006, N 17 (ч. II), ст. 1819; 2007, N 20, ст. 2391; N 27, ст. 3255; N 46, ст. 5565), от 1 февраля 2005 г. N 113 "О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 440; 2006, N 31 (ч. I), ст. 3459), от 31 декабря 2005 г. N 1574 "О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 1, ст. 118; N 10, ст. 1091; N 13, ст. 1360; N 38, ст. 3975; N 43, ст. 4480; 2007, N 13, ст. 1530; N 14, ст. 1664; N 20, ст. 2390; N 23, ст. 2752; N 32, ст. 4124; N 40, ст. 4712; N 50, ст. 6255; N 52, ст. 6424; 2008, N 9, ст. 825; N 17, ст. 1818; N 21, ст. 2430; N 25, ст. 2961), от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31 (ч. I), ст. 3459; N 38, ст. 3975; 2007, N 1 (ч. I), ст. 209; N 13, ст. 1530; N 14, ст. 1664; N 20, ст. 2390; N 23, ст. 2752; N 32, ст. 4124; N 40, ст. 4712; N 43, ст. 5168; N 50, ст. 6255; N 52, ст. 6424; 2008, N 9, ст. 825; N 13, ст. 1257; N 17, ст. 1818; N 20, ст. 2294; N 21, ст. 2430; N 22, ст. 2537; N 25, ст. 2961), от 19 ноября 2007 г. N 1532 "Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской

Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 48 (ч. II), ст. 5949) и постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2008 г. N 472 "О порядке включения (зачета) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации отдельных периодов замещения должностей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. N 1532" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 27, ст. 3278) приказываю:

1. Утвердить:

Порядок выплаты федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы (приложение N 1 к настоящему приказу);

Порядок выплаты федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации премий за выполнение особо важных и сложных заданий (приложение N 2 к настоящему приказу);

Положение о выплате федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих (приложение N 3 к настоящему приказу).

2. Представителям Министра обороны Российской Федерации, осуществляющим полномочия нанимателя от имени Российской Федерации (далее именуются - представители нанимателя), с 1 августа 2006 г.:

а) обеспечить федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации, назначенным на должности федеральной государственной гражданской службы, предусмотренные Реестром должностей федеральной государственной гражданской службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. N 1574 (далее именуются - федеральные государственные гражданские служащие): выплату:

месячных окладов федеральных государственных гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы (далее именуются - должностные оклады) и ежемесячного денежного поощрения в соответствии с приложением N 1 к Указу Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763. За лицами, замещавшими государственные должности федеральной государственной службы и переназначенными с их согласия в соответствии с пунктом 12 Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. N 1574 на должности федеральной государственной гражданской службы с меньшими должностными окладами

в центральном аппарате Министерства обороны Российской Федерации, обеспечить сохранение должностных окладов, установленных им на 1 августа 2006 г., на время их работы в новой должности в пределах утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда подчиненных органов военного управления и структурных подразделений, отнесенных к центральному аппарату Министерства обороны Российской Федерации (далее именуются - подчиненные органы военного управления), а также выплату им сохраненных должностных окладов впредь до возникновения у них права на получение должностного оклада большего размера вследствие его увеличения (индексации) в установленном порядке либо назначения их на должность федеральной государственной гражданской службы с более высоким должностным окладом;

месячных окладов в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы Российской Федерации (далее именуются - оклады за классный чин) в размерах оклада за классный чин, установленных в приложении N 2 к Указу Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763. Федеральным государственным гражданским служащим, которым присвоены квалификационные разряды, впредь до присвоения им в установленном порядке классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации выплачивать ежемесячную надбавку к должностному окладу за квалификационный разряд в размерах оклада за классный чин, установленных в приложении N 2 к Указу Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763, исходя из таблицы соответствия квалификационных разрядов федеральных государственных служащих классным чинам государственной гражданской службы Российской Федерации, предусмотренным Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ (приложение к Указу Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 113);

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах, установленных Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы в соответствии с пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 и Порядком выплаты федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы (приложение N 1 к настоящему приказу);

ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в размерах и порядке, установленных Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. N 5485-1 "О государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 41, ст. 4673; 2003, N 27 (ч. I), ст. 2700; N 46 (ч. II), ст. 4449; 2004, N 27, ст. 2711; N 35, ст. 3607), постановлением Правительства

Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 39, ст. 4083) и приказом Министра обороны Российской Федерации от 29 января 2007 г. N 33;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с Порядком выплаты федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации премий за выполнение особо важных и сложных заданий (приложение N 2 к настоящему приказу);

материальной помощи в соответствии с Положением о выплате федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих (приложение N 3 к настоящему приказу);

исчисление ежемесячного денежного поощрения исходя из должностных окладов без учета их увеличений (повышений) в соответствии с актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, изданными в отношении отдельных категорий федеральных государственных гражданских служащих (лиц, замещавших государственные должности федеральной государственной службы);

включение в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, периодов работы (службы), установленных Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. N 1532;

Решением Министра обороны Российской Федерации в вышеуказанный стаж государственной гражданской службы в порядке исключения могут включаться иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности федеральной государственной гражданской службы. (Дополнен - Приказ Министра обороны Российской Федерации от 22.06.2007 г. N 252)

Ходатайства о включении указанных периодов работы (службы) в стаж государственной гражданской службы представляются Министру обороны Российской Федерации руководителями органов военного управления через заместителя Министра обороны Российской Федерации по финансово-экономической работе с обоснованием этой необходимости и приложением соответствующих подтверждающих документов.

Стаж государственной гражданской службы и размер выплачиваемой федеральному государственному гражданскому служащему ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет определяются комиссиями по установлению стажа и объявляются приказами представителя нанимателя; (Дополнен - Приказ Министра обороны Российской Федерации от 22.06.2007 г. N 252)

б) производить федеральным государственным гражданским служащим:
единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных окладов денежного содержания;
другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в) утверждать ежегодно по согласованию с Департаментом социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации фонд оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих подчиненных органов военного управления (далее именуется - фонд оплаты труда). При формировании фонда оплаты труда предусматривать сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, следующие средства для выплаты (в расчете на год):
оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;
ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов;
ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов;
ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;
премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов месячного денежного содержания;
ежемесячного денежного поощрения - в размере 30 должностных окладов;
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов месячного денежного содержания;
других выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - в размерах, определяемых с учетом размеров других выплат, установленных соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

г) перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными абзацами первым - восьмым подпункта "в" настоящего пункта.

3. Заместителям Министра обороны Российской Федерации, начальникам служб Министерства обороны Российской Федерации, главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, начальникам главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации внести в установленном порядке изменения в штаты органов военного управления путем включения в них примечания о тарификации должностей федеральных государственных гражданских служащих следующего содержания:

"60. Должностные оклады федеральных государственных гражданских служащих устанавливаются в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 2 сентября 2006 г. N 360."

4. Главнокомандующим видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующим родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, начальникам главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации ежегодно формировать фонд оплаты труда и обеспечить ведение учета использования утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на Департамент социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации.

Министр обороны
Российской Федерации С.Иванов

<1> Приложение N 1 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 26 июля 1998 г. N 360 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 17 сентября 1998 г., регистрационный N 1610).

Приложение N 1

П О Р Я Д О К

выплаты федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы

1. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы (далее именуется - надбавка за особые условия) устанавливается федеральным государственным гражданским служащим в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных федеральных государственных гражданских служащих.

2. Основными критериями для установления надбавки за особые условия являются:

исполнение должностных обязанностей федеральными государственными гражданскими служащими в соответствии с должностным регламентом в условиях, отличающихся от нормальных, и при соблюдении требований к служебному поведению федерального государственного гражданского служащего;

привлечение федеральных государственных гражданских служащих к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

компетентность федеральных государственных гражданских служащих в принятии управленческих решений;

наличие у федеральных государственных гражданских служащих государственных наград, ученых степеней и ученых званий, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.

Представители нанимателя с учетом задач, выполняемых подчиненными органами военного управления, по ходатайству их руководителей вправе определять иные критерии для установления надбавки за особые условия.

3. На выплату федеральным государственным гражданским служащим надбавки за особые условия при утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере четырнадцати должностных окладов по всем должностям федеральных государственных гражданских служащих, предусмотренным штатами органов военного управления.

4. Конкретный размер надбавки за особые условия каждому федеральному государственному гражданскому служащему устанавливается приказом представителя нанимателя по ходатайству (рапорту) руководителя органа военного управления на год или на определенный срок (месяц, квартал).

В ходатайстве (рапорте) руководителя органа военного управления в обязательном порядке указываются основания (критерии) для установления надбавки за особые условия федеральному государственному гражданскому служащему и период ее выплаты.

5. При определении размера надбавки за особые условия следует учитывать, что общая сумма выплачиваемых в течение года надбавок не может превышать размеров средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда по всем должностям федеральных государственных гражданских служащих.

В тех случаях, когда в утвержденном годовом фонде оплаты труда средств на выплату надбавок за особые условия в размере четырнадцати должностных окладов недостаточно для установления указанных надбавок федеральным государственным гражданским служащим, представитель нанимателя вправе принять решение о перераспределении средств фонда оплаты труда между дополнительными выплатами в соответствии с подпунктом "г" пункта 2 настоящего приказа.

6. По представлению руководителя органа военного управления федеральному государственному гражданскому служащему может быть снижен ранее установленный размер надбавки за особые условия или прекращена ее выплата до истечения определенного приказом срока при нарушении им служебной дисциплины, а также при отсутствии средств на эти цели.

Основанием для снижения размера или прекращения выплаты федеральному государственному гражданскому служащему надбавки за особые условия является приказ представителя нанимателя с указанием причин.

7. Надбавка за особые условия выплачивается одновременно с денежным содержанием за истекший период.

8. Руководители органов военного управления и финансовые органы организуют и ведут учет использования средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на выплату надбавки за особые условия.

П О Р Я Д О К

выплаты федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации премий за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Выплата федеральным государственным гражданским служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий (далее именуются - премии) производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач и реализации функций, возложенных на соответствующий орган военного управления, ответственности за выполнение порученного задания и является оценкой уровня компетентности федеральных государственных гражданских служащих при подготовке управленческих решений в ходе выполнения особо важных и сложных заданий.
Решение об отнесении выполняемых федеральными государственными гражданскими служащими заданий к особо важным и сложным принимается представителем нанимателя по ходатайству руководителя соответствующего органа военного управления.
2. На выплату федеральным государственным гражданским служащим премий при формировании и утверждении фонда оплаты труда на соответствующий год предусматриваются средства в размере двух месячных окладов денежного содержания по всем должностям федеральных государственных гражданских служащих, предусмотренным штатом органа военного управления.
Сумма премии, выплачиваемая федеральному государственному гражданскому служащему, определяется по результатам выполнения особо важных и сложных заданий и максимальными размерами не ограничивается, однако общая сумма выплаченных в течение года премий всем федеральным государственным гражданским служащим не должна превышать исчисленной в установленном порядке суммы средств на их выплату.
3. Конкретный размер премии (в рублях) устанавливается федеральному государственному гражданскому служащему приказом представителя нанимателя по ходатайству (рапорту) руководителя органа военного управления.
4. По решению представителя нанимателя, кроме средств, предусмотренных для выплаты премий в фонде оплаты труда органа военного управления, на выплату федеральным государственным гражданским служащим премий могут направляться дополнительные средства в соответствии с подпунктом "г" пункта 2 настоящего приказа.
5. Руководители органов военного управления и финансовые органы организуют и ведут учет использования средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на выплату федеральным государственным гражданским служащим премий.

П О Л О Ж Е Н И Е

о выплате федеральным государственным гражданским служащим
центрального аппарата Министерства обороны Российской Федерации
материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда
федеральных государственных гражданских служащих

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты федеральным
государственным гражданским служащим материальной помощи за счет
средств фонда оплаты труда.

2. Федеральным государственным гражданским служащим на
основании их заявления по ходатайству руководителя органа военного
управления решением представителя нанимателя может выплачиваться
материальная помощь в случае:
тяжелого материального положения федерального государственного
гражданского служащего в связи с утратой или повреждением имущества
в результате пожара, другого стихийного бедствия;
рождения ребенка;
смерти близких родственников федерального государственного
гражданского служащего;
в других исключительных случаях.

3. Решение о выплате федеральному государственному
гражданскому служащему материальной помощи оформляется приказом
представителя нанимателя с указанием причин, послуживших основанием
к ее выплате, и суммы материальной помощи.

4. Сумма материальной помощи, выплачиваемая федеральному
государственному гражданскому служащему, предельными размерами не
ограничивается.

Вместе с тем общая сумма материальной помощи, выплаченная всем
федеральным государственным гражданским служащим в течение года, не
может превышать суммы средств, предусмотренной в фонде оплаты труда
на соответствующий год, в размере трех месячных окладов денежного
содержания по всем должностям федеральных государственных
гражданских служащих, предусмотренным штатом органа военного
управления, за вычетом произведенных федеральным государственным
гражданским служащим единовременных выплат при предоставлении
ежегодного оплачиваемого отпуска.

5. По решению представителя нанимателя, кроме средств,
предусмотренных в фонде оплаты труда органа военного управления для
выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска и материальной помощи, на выплату
материальной помощи федеральным государственным гражданским
служащим могут направляться дополнительные средства в соответствии
с подпунктом "г" пункта 2 настоящего приказа.

6. Руководители органов военного управления и финансовые
органы организуют и ведут учет использования средств,
предусмотренных в фонде оплаты труда на выплату федеральным

государственным гражданским служащим материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда.
