

О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2007 г. N 605 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2007 г. N 1311-р

Приказ · № 1314 · от 24.10.2007 · Федеральная таможенная служба · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Федеральной таможенной службы

от 24 октября 2007 г. N 1314

О мерах по реализации постановления Правительства

Российской Федерации от 22 сентября 2007 г. N 605

и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2007 г. N 1311-р

Зарегистрирован Минюстом России 21 ноября 2007 г.

Регистрационный N 10505

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 3 января 1993 г. N 2 "О расширении прав отдельных центральных органов федеральной исполнительной власти в области оплаты труда гражданского персонала" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 107; Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 38, ст. 3803; 2001, N 17, ст. 1717; N 43, ст. 4103; N 50, ст. 4736; 2004, N 8, ст. 663; N 43, ст. 4226; N 47, ст. 4666; 2006, N 48, ст. 5039), пункта 3 постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2007 г. N 605 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 41, ст. 4893) и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2007 г. N 1311-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 41, ст. 4922) приказываю:

1. Главному финансово-экономическому управлению (А.В.Авдонин) обеспечить доведение ассигнований, выделенных на 2007 год из федерального бюджета на увеличение в размере 15 процентов фонда оплаты труда работников таможенных органов, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений (далее - работники), до соответствующих получателей средств федерального бюджета.
2. Начальникам таможенных органов и руководителям учреждений, находящихся в ведении ФТС России:
 - а) увеличить на период с 1 сентября 2007 г. по 31 декабря 2007 г. размер ранее установленной работникам надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее - надбавка) не менее чем на 25 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом установленных увеличений и повышений;
 - б) установить с 1 сентября 2007 г. надбавку в размере не ниже 25 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом установленных увеличений и повышений работникам, которым ранее такая надбавка не была установлена;
 - в) производить выплаты, предусмотренные подпунктами "а" и "б" настоящего пункта, в пределах ассигнований, предусмотренных на выплату заработной платы лимитами бюджетных обязательств таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, по соответствующим статьям экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации на соответствующий год.
3. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях выплаты ежемесячной надбавки за

сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя руководителя ФТС России В.М.Малинина.

Руководитель

действительный государственный советник

таможенной службы Российской Федерации А.Ю.Бельянинов

Приложение

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке и условиях выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам

таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России

1. Настоящее Положение определяет порядок, условия выплаты и размеры ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России (далее - надбавка, работники).

2. Надбавка устанавливается в целях обеспечения социальных гарантий и материального стимулирования труда работников.

3. Надбавка устанавливается всем работникам на основании приказа таможенного органа, учреждения, находящегося в ведении ФТС России, с указанием конкретного размера, но не ниже 25 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом установленных увеличений и повышений, на определенный период (не более чем на один год).

4. Основными условиями для установления надбавки являются:

- добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- выполнение работником непредвиденных, срочных, особо важных и ответственных работ;
- компетентность работника в принятии соответствующих решений;
- ответственность в работе по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности таможенного органа;
- наличие у работника государственных и ведомственных наград, полученных за личный вклад и достижения в труде, а также ученой степени, ученого и почетного званий.

5. Начальник таможенного органа, руководитель учреждения, находящегося в ведении ФТС России, в отношении подчиненных работников вправе принимать решение об установлении иного размера надбавки до истечения периода, на который она установлена.

Размер надбавки может быть снижен при ненадлежащем исполнении работником должностных обязанностей, а также в случае нарушения им трудовой дисциплины, но не ниже 25 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом установленных увеличений и повышений.

6. Надбавка выплачивается в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников лимитами бюджетных обязательств таможенных органов и учреждений, находящихся в ведении ФТС России, по соответствующей статье экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации на соответствующий год.