

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

Приказ · № 1814 · от 01.06.2016 · Министерство промышленности и торговли · Утратил силу

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ

Москва

1 июня 2016 г. № 1814

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации
Зарегистрирован Минюстом России 22 июня 2016 г.

Регистрационный № 42609

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852, № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652, № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373), приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

2. Признать утратившими силу:

приказ Минпромторга России от 05 декабря 2009 г. № 1095 "О стимулировании руководителей федеральных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации" (зарегистрирован в Минюсте России 25 декабря 2009 г., регистрационный номер 15844);

приказ Минпромторга России от 18 апреля 2012 г. № 452 "О внесении изменений в приказ Минпромторга России от 05 декабря 2009 г. № 1095" (зарегистрирован в Минюсте России 09 июня 2012 г., регистрационный номер 24521);

приказ Минпромторга России от 12 сентября 2012 г. № 1286 "О внесении изменений в приказ Минпромторга России от 05 декабря 2009 г. № 1095" (зарегистрирован в Минюсте России 15 октября 2012 г., регистрационный номер 25664).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра Никитина Г.С.

Министр Д.В.Мантуров

УТВЕРЖДЕНО

приказом Минпромторга России

от 1 июня 2016 г. № 1814

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее - учреждения, Министерство), на основании оценки эффективности деятельности учреждений за отчетный период.
2. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся по итогам их работы в целях их заинтересованности в повышении эффективности деятельности учреждений с учетом личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором, заключенным с руководителем учреждения.
3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в виде премий и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности. По результатам выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) по решению Министерства учреждению в пределах лимитов бюджетных обязательств могут предоставляться субсидии на иные цели на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3823; 2007, № 18, ст. 2117; 2009, № 1, ст. 18, № 29, ст. 3582; 2010, № 19, ст. 2291; 2013, № 19, ст. 2331, № 27, ст. 3473, № 52, ст. 6983).
4. Размер премии руководителям учреждения устанавливается с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ) согласно показателям эффективности деятельности учреждения. При назначении премии руководителю учреждения учитывается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и сотрудников учреждения.
5. Размер премии руководителя учреждения может быть пересмотрен при изменении плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
6. Годовой объем стимулирующих выплат руководителям учреждений устанавливается ежегодно Министерством в отношении каждого руководителя учреждения и предусматривается планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
7. Условия премирования руководителей учреждений фиксируются в трудовом договоре, заключенном между работодателем, с одной стороны, и руководителем учреждения, с другой стороны. Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленных в трудовых договорах, осуществляется по соглашению сторон путем подписания дополнительных соглашений к трудовым договорам.
8. По окончании календарного года условия премирования руководителей учреждений могут быть пересмотрены.
9. Руководители учреждений премируются ежеквартально по итогам финансово-хозяйственной деятельности и исполнительской дисциплины, а также в зависимости от выполнения учреждением показателей утвержденного Министерством государственного задания на оказание услуг

государственных услуг (выполнение работ).

10. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценок эффективности деятельности учреждения за отчетный период с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей согласно приложению к настоящему Положению.

Результатом оценки эффективности деятельности учреждения за отчетный период является итоговое количество баллов, которое рассчитывается путем суммирования полученных оценок в баллах, определенных по критериям выполнения целевых показателей.

Департаменты Министерства, осуществляющие координацию деятельности учреждений (далее - Департаменты), проводят оценку эффективности деятельности учреждений, определение итогового количества баллов, которое выражается в процентах для расчета размеров премий руководителям учреждений за отчетный период.

11. Руководители учреждений ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (до 1 декабря за IV квартал), направляют в Департаменты отчеты о выполнении показателей деятельности учреждений. Департамент учета и контроля представляют в Департаменты информацию о финансово-экономической деятельности учреждения и исполнительской дисциплине в соответствии с пунктами 1.2 и 2.1 приложения к настоящему Положению.

12. Премирование руководителей учреждений производится на основании приказов Министерства. Проекты приказов Министерства о премировании руководителей учреждений подготавливают Департаменты по согласованию с Административным департаментом, Департаментом бюджетной политики и финансов и Департаментом учета и контроля не позднее 5 декабря за IV квартал.

13. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, выплаты производятся за фактически отработанное время.

Приложение

к Положению о стимулировании руководителей
федеральных бюджетных и автономных учреждений,
находящихся в ведении Министерства
промышленности и торговли Российской Федерации,
утвержденному приказом Минпромторга России
от 1 июня 2016 г. № 1814

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей федеральных
бюджетных и автономных

учреждений, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской
Федерации |---|-----|-----|-----|-----|-----| № |

Наименование показателя эффективности	Целевой критерий	Оценка	Периодичность
Ответственный п/п деятельности федерального бюджетного в баллах департамент или автономного учреждения, находящегося в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее - учреждение)	1. Основная деятельность учреждения	1.1 Степень выполнения	у учреждением Фактическое значение 25 Ежеквартально, Департаменты, государственного задания за отчетный период по итогам осуществляющие равно 100 процентам представления координацию либо допускается отчета о деятельности отклонение в сторону выполнении учреждений уменьшения в размере государственного (далее - 10 процентов от задания Департаменты) установлено объема государственного задания, при котором государственное задание может считаться

|выполненным | | | |---|-----|-----|-----|-----|
 |1.2|Отсутствие замечаний проверяющих |Отсутствие замечаний | 10 |Ежеквартально |Департамент |
 | |органов по результатам проверок | | |учета и контроля| | |финансово-хозяйственной деятельности
 | | | | |---|-----|-----|-----|-----| |1.3|Участие
 учреждения в мероприятиях |Степень участия | 10 |Ежеквартально |Департаменты | |
 |государственных программ Российской | | | | |Федерации | | | | |---|-----|-----|-----|
 -----|-----|-----|-----| | 2. Финансово-экономическая деятельность и
 исполнительная дисциплина | |---|-----|-----|-----|-----|-----|
 -----| 2.1|Своевременное и качественное |Сроки и качество | 20 |Ежеквартально |Департамент | |
 |представление в Минпромторг России |представления | | |учета и контроля| | |бухгалтерской
 отчетности |документов | | | |---|-----|-----|-----|-----|
 -----| 2.2|Соотношение заработной платы по всем |Соответствие | 15 |Ежеквартально |Департаменты
 | | |категориям работников со средней |достигнутых значений | | | | |заработной платой работников в
 субъекте |установленным | | | | |Российской Федерации, в том числе: |значениям показателей | | | |
 | - медицинских работников; |размера средней | | | | - научных работников; |заработной платы в | | | |
 | - работников учреждений культуры. (в %) |отношении медицинских | | | | |работников,
 работников | | | | |учреждений культуры и | | | | |научных сотрудников | | | | |---|-----|
 -----|-----|-----|-----|-----| 2.3|Своевременное и качественное
 выполнение |Сроки и качество | 10 |Ежеквартально |Департаменты | | |поручений Минпромторга
 России |предоставления | | | | |информации | | | | |---|-----|-----|-----|
 ---|-----|-----|-----| 2.4|Укомплектованность учреждения основным |Процент соотношения |
 10 |Ежеквартально |Департаменты | | |персоналом |фактического числа | | | | |работников
 основного | | | | |персонала в последнем | | | | |месяце отчетного | | | | |периода к числу | | | | |
 |работников основного | | | | |персонала по штатному | | | | |расписанию более 70% | | | | |---|-----|
 -----|-----|-----|-----|-----|