

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве Министерства культуры Российской Федерации, утвержденное приказом Минкультуры России от 07.07.2017 № 1139 "Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства культуры Российской Федерации"

Приказ · № 1268 · от 29.08.2019 · Министерство культуры · Действует без изменений

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

29 августа 2019 г. № 1268

О внесении изменений в Положение о кадровом резерве Министерства культуры Российской Федерации, утвержденное приказом Минкультуры России от 07.07.2017 № 1139 "Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства культуры Российской Федерации"

Зарегистрирован Минюстом России 18 ноября 2019 г.

Регистрационный № 56533

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации приказываю:

1. Внести изменения в Положение о кадровом резерве Министерства культуры Российской Федерации, утвержденное приказом Минкультуры России от 07.07.2017 № 1139 "Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства культуры Российской Федерации" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18.09.2017 г., регистрационный № 48218), согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр В.Р.Мединский

Приложение

к приказу Министерства культуры

Российской Федерации

от 29 августа 2019 г. № 1268

Изменения,

вносимые в Положение о кадровом резерве Министерства культуры Российской Федерации, утвержденное приказом Минкультуры России от 07.07.2017 № 1139 "Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства культуры Российской Федерации"

1. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

"23. Документы, указанные в пунктах 20 - 22 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" представляются в Минкультуры России гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы. Порядок представления документов в электронном виде определяется Правилами представления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв

федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227 "О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 12, ст. 1677, № 49, ст. 7600).".

2. Дополнить пунктом 23.1 следующего содержания:

"23.1. Достоверность сведений, представленных гражданином, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227 "О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации". "

3. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

"27. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктом 24 - 26 настоящего Положения, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляются ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.".

4. Пункты 29, 30 изложить в следующей редакции:

"29. Минкультуры России не позднее, чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

30. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Минкультуры России, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат уничтожению.".

5. В пункте 32 после слова "подготавливается" дополнить словами "в электронном виде".