

Статья 138. Нарушение законодательства о труде

Незаконное увольнение трудящегося с работы из личных побуждений, неисполнение решения суда о восстановлении на работе, а равно иное умышленное существенное нарушение законодательства о труде, совершенное должностным лицом государственного или общественного предприятия, учреждения, организации,- наказывается исправительными работами на срок до одного года или увольнением от должности*.