

Об утверждении положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства

Приказ Федерального казначейства Российской Федерации · № 9н · от 20.12.2007 · Утратил силу

Приказ Федерального казначейства Российской Федерации от 20.12.2007 г. № 9н (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2008 г., № 10)

П Р И К А З

ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА

от 20 декабря 2007 г. № 9н

Об утверждении положений о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства

Зарегистрирован Минюстом России 28 января 2008 г.

Регистрационный № 11023

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461), а также в целях

стимулирования профессиональной деятельности федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

1.2. Положение о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

1.3. Положение о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Предоставить руководителям территориальных органов Федерального казначейства право осуществлять премирование, выплачивать материальную помощь, единовременное поощрение за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства в порядке, установленном для федеральных государственных гражданских служащих соответствующего территориального органа Федерального казначейства.

3. Руководителям территориальных органов Федерального казначейства разработать и утвердить положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, территориальных органов Федерального казначейства.

4. Признать утратившим силу приказ Федерального казначейства от 29 марта 2005 г. № 57 "Об утверждении Положения о порядке выплаты премий и материальной помощи государственным служащим центрального аппарата Федерального казначейства" (зарегистрирован в Минюсте России 21 июня 2005 г., регистрационный № 6734).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Федерального казначейства Прокофьева С.Е.

Руководитель Р.Е.Артюхин

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Председателя

Правительства Российской Федерации -

Министр финансов Российской Федерации А.Л.Кудрин

Приложение № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712) и устанавливает порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы (далее - ежемесячная надбавка) федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства.

2. Установление ежемесячной надбавки к должностному окладу заместителям руководителя Федерального казначейства, руководителям территориальных органов Федерального казначейства осуществляется Министром финансов Российской Федерации.

II. Размер ежемесячной надбавки и критерии ее установления

3. Ежемесячная надбавка устанавливается и выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда и в размерах, установленных пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и трех должностных окладов работникам центрального аппарата Федерального казначейства.

4. Основными критериями для установления конкретных размеров ежемесячной надбавки являются: профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

сложность, срочность выполняемой работы;

опыт работы по специальности и занимаемой должности;

компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.);

наличие переработки сверх нормальной продолжительности рабочего дня.

5. Конкретные размеры ежемесячной надбавки устанавливаются:

- начальникам управлений Федерального казначейства, заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства; советникам и помощнику руководителя Федерального казначейства - руководителем Федерального казначейства;

- иным федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства - руководителем Федерального казначейства по представлениям начальников управлений, согласованным с заместителем руководителя Федерального казначейства, осуществляющим координацию их деятельности;

- гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства, увольняемым по основаниям, предусмотренным подпунктами 2⁸ пункта 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июня 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", и работникам центрального аппарата Федерального казначейства, увольняемым по основаниям, предусмотренным

пунктами 5, 6, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. За ненадлежащее исполнение служебных обязанностей может быть снижен ранее установленный размер ежемесячной надбавки, но не ниже минимального размера по соответствующей группе должностей, установленного пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих", в порядке, предусмотренном в пункте 5 настоящего Положения.

Приложение № 2

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828), Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3459; № 38, ст. 3975; 2007, № 1, ст. 209; № 13, ст. 1530; № 14, ст. 1664; № 20, ст. 2390; № 23, ст. 2752; № 32, ст. 4124; № 40, ст. 4712), постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 14, ст. 1689) и устанавливает порядок стимулирования профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее - работники) центрального аппарата Федерального казначейства.

2. Премирование гражданских служащих центрального аппарата Федерального казначейства производится за выполнение особо важных и сложных заданий (работников - по результатам работы), связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Федеральное казначейство в соответствии с Положением о Федеральном казначействе, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2004 г. № 703 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 49, ст. 4908; 2005, № 12, ст. 1042; 2006, № 47, ст. 4900), а также в целях повышения их материальной заинтересованности в качестве выполняемых задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Министерством финансов Российской Федерации, а также руководством Федерального казначейства.

II. Порядок выплаты премий

3. Выплата премий производится в пределах утвержденного центральному аппарату Федерального казначейства фонда оплаты труда с учетом имеющейся экономии и максимальными размерами не ограничивается.

4. Основными критериями при определении размера премии являются:

- для гражданских служащих - конкретный вклад в выполнение особо важных и сложных заданий руководства, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, внедрение новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах работы по выполнению особо важного и сложного задания;
- для работников - результаты работы.

5. Решение о выплате и размерах премии гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства принимается руководителем Федерального казначейства и оформляется приказом.

В отношении гражданских служащих (работников) структурных подразделений центрального аппарата Федерального казначейства решение принимается на основании представлений начальников управлений Федерального казначейства, согласованных с заместителем руководителя Федерального казначейства, осуществляющим координацию их деятельности, представления начальника Юридического управления.

Решение о выплате премии гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства, имеющим дисциплинарное взыскание, принимается руководителем Федерального казначейства по согласованию с курирующим заместителем руководителя Федерального казначейства и начальником управления Федерального казначейства, а также начальником

Юридического управления.

Приложение № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", указами Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих", от 25 июля 2006 г. № 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 31, ст. 3461), постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы" и устанавливает порядок выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим (далее - гражданские служащие) и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее - работники) центрального аппарата Федерального казначейства.

II. Порядок выплаты материальной помощи гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства

2. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления и в пределах фонда оплаты труда в течение календарного года:

- гражданскому служащему центрального аппарата Федерального казначейства - в размере одного оклада месячного денежного содержания;
- работнику центрального аппарата Федерального казначейства - в размере двух должностных окладов.

3. При наличии экономии по фонду оплаты труда материальная помощь может быть оказана в размере, определяемом в каждом конкретном случае руководителем Федерального казначейства

(заместителем руководителя Федерального казначейства):

не более трех окладов месячного денежного содержания гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и трех должностных окладов работникам центрального аппарата Федерального казначейства:

- при рождении ребенка у гражданского служащего (работника) центрального аппарата Федерального казначейства по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о рождении;
 - в связи со свадьбой гражданского служащего (работника) центрального аппарата Федерального казначейства по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о браке;
 - в случае смерти гражданского служащего (работника) центрального аппарата Федерального казначейства, которая выплачивается одному из родственников по заявлению названного лица и предъявлении копии свидетельства о смерти;
 - в случае смерти близких родственников гражданского служащего (работника) Федерального казначейства по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;
- в других случаях - по решению руководителя Федерального казначейства.

(Пункт в редакции Приказа Федерального казначейства Российской Федерации от 14.04.2010 № 3н)

4. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Федерального казначейства.

5. Материальная помощь не выплачивается:

- гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев, предусмотренных п. 3 настоящего Положения;
 - гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства, уволенным из Федерального казначейства и получившим материальную помощь в текущем календарном году и вновь принятым в этом же году в Федеральное казначейство, за исключением случаев, предусмотренных п. 3 настоящего Положения;
 - гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства, увольняемым по основаниям, предусмотренным подпунктами 2⁸ пункта 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июня 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".
- В случае, если указанным гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства материальная помощь уже была выплачена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.
6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему (работнику) центрального аппарата Федерального казначейства, максимальными размерами не ограничивается.

III. Порядок единовременного поощрения гражданских служащих центрального аппарата Федерального казначейства

7. Единовременное поощрение за безупречную и эффективную гражданскую службу, предусмотренное статьей 55 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", выплачивается гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства в пределах утвержденного фонда оплаты труда в следующих случаях:

- при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размерах, установленных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу";
- при награждении нагрудным знаком "Отличник финансовой работы" и при объявлении

благодарности Министерства финансов Российской Федерации - в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда;

- при награждении Почетной грамотой Федерального казначейства - в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда;
- в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет - в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда;
- в связи с 50-летием и 60-летием со дня рождения - в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда.

8. Решение о выплате единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу оформляется приказом Федерального казначейства.

IV. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим (работникам) центрального аппарата Федерального казначейства

9. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается единовременная выплата:

- гражданскому служащему центрального аппарата Федерального казначейства - в размере двух месячных окладов денежного содержания;
- работнику центрального аппарата Федерального казначейства - в размере двух должностных окладов.

10. Указанная единовременная выплата производится один раз в год по соответствующему заявлению гражданского служащего (работника) при предоставлении ему одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

11. В случае, если гражданский служащий (работник) не использовал в течение года своего права на отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года.