

О едином специализированном информационном ресурсе, предназначенном для профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации

Постановление · № 1056 · от 15.08.2019 · Правительство Российской Федерации · Действует без изменений

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 15 АВГУСТА 2019 Г. № 1056

МОСКВА

О едином специализированном информационном ресурсе, предназначенном для профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации

Во исполнение абзаца четвертого подпункта "б" пункта 4 Указа Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что федеральной государственной информационной системой в области государственной службы, на базе которой формируется единый специализированный информационный ресурс, предназначенный для профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее - единый ресурс), является федеральная государственная информационная система "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая система).
2. Утвердить прилагаемое Положение о едином специализированном информационном ресурсе, предназначенном для профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации.
3. Определить, что:
 - а) Аппарат Правительства Российской Федерации осуществляет координацию проводимых Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации работ по созданию, формированию, развитию, информационному наполнению и обеспечению технического функционирования единого ресурса;
 - б) Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации осуществляет создание, развитие и обеспечивает техническое функционирование единого ресурса;
 - в) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации организует и проводит работу по формированию и координации информационного наполнения единого ресурса.
4. Установить, что:
 - а) реализация подпункта "б" пункта 3 настоящего постановления осуществляется Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в пределах установленной предельной численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству в федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период на реализацию государственной программы Российской Федерации "Информационное общество";
 - б) реализация подпункта "в" пункта 3 настоящего постановления осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в пределах установленной предельной численности работников, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству в федеральном бюджете на соответствующий год и плановый период на руководство и управление в

сфере установленных функций.

5. Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации по согласованию с Аппаратом Правительства Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 3-месячный срок привести в установленном порядке регламент работы единой системы в соответствии с настоящим постановлением.

Председатель Правительства
Российской Федерации Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от 15 августа 2019 г. № 1056

ПОЛОЖЕНИЕ

о едином специализированном информационном ресурсе,
предназначенном для профессионального развития
государственных гражданских служащих Российской Федерации

1. Настоящее Положение определяет цель создания, принципы функционирования, пользователей и функции единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих и государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации (далее соответственно - единый ресурс, гражданские служащие), а также порядок доступа к единому ресурсу.
2. Единый ресурс формируется на базе федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - единая система) и является ее составной частью.
3. Единый ресурс создается в целях широкого применения информационно-коммуникационных технологий в ходе планирования, организации и реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, которые реализуются организациями, осуществляющими образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам для гражданских служащих (далее - образовательные организации), и (или) иными организациями, а также государственными органами (далее - мероприятия по профессиональному развитию).
4. Доступ к единому ресурсу осуществляется без ограничения и взимания платы и обеспечивается:
 - а) посредством интернет-браузера:
в части общедоступных данных - через раздел "Профессиональное развитие" официального сайта единой системы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу <https://edu.gossluzhba.gov.ru>;
в части выполнения функций, касающихся планирования, организации и реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих, - через реализованный в составе единой системы сервис "личный кабинет", авторизованный доступ к которому осуществляется на официальном сайте единой системы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме" (далее - личный кабинет);
 - б) посредством приложения, предназначенного для средств подвижной связи, с учетом технической возможности.
5. В целях финансового обеспечения мероприятий по профессиональному развитию

предусматривается информационный обмен между единой системой (в части функций единого ресурса) и государственной интегрированной информационной системой управления общественными финансами "Электронный бюджет".

Порядок информационного взаимодействия и состав передаваемых данных определяются в соответствии с положениями об указанных информационных системах.

6. Функционирование единого ресурса основывается на следующих принципах:

- а) формирование электронной информационно-образовательной среды для осуществления мероприятий по профессиональному развитию;
- б) взаимодействие с электронными информационными ресурсами образовательных организаций и (или) иных организаций, а также государственных органов, предназначенными для освоения дополнительных профессиональных программ, отдельных учебных курсов, дисциплин и модулей с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (далее - информационные ресурсы);
- в) расширение применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ и участии гражданских служащих в иных мероприятиях по профессиональному развитию гражданских служащих, предусмотренных законодательством Российской Федерации, которые организуются образовательными организациями и (или) иными организациями, а также государственными органами (далее - иные мероприятия по профессиональному развитию), в том числе посредством самостоятельного изучения;
- г) обеспечение доступа заинтересованных государственных органов, организаций и гражданских служащих к единому ресурсу.

7. Взаимодействие единого ресурса с информационными ресурсами осуществляется на базе интерфейса и стандартов обмена данными, которые реализованы в единой системе.

8. Основными функциями единого ресурса являются:

- а) ознакомление гражданских служащих с информацией о приоритетных направлениях профессионального развития гражданских служащих и о мероприятиях по профессиональному развитию;
- б) ознакомление гражданских служащих с информацией о дополнительных профессиональных программах для гражданских служащих, реализуемых на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации (далее - образовательный сертификат) образовательными организациями, включенными в реестр исполнителей государственной услуги по реализации дополнительных профессиональных программ для государственных гражданских служащих Российской Федерации на основании образовательных сертификатов (далее - реестр образовательных организаций);
- в) проведение гражданскими служащими самостоятельной оценки своих знаний и умений;
- г) формирование в автоматизированном виде направлений профессионального развития гражданских служащих;
- д) участие гражданских служащих в мероприятиях по профессиональному развитию, реализуемых в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий;
- е) доступ гражданских служащих к информационным ресурсам;
- ж) самостоятельное изучение гражданскими служащими актуальных обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера по тематике, соответствующей направлению профессиональной служебной деятельности (далее - материалы образовательного характера);
- з) осуществление оценки качества реализации мероприятий по профессиональному развитию в том числе посредством заполнения гражданскими служащими и сотрудниками кадровых подразделений государственных органов формы опроса в электронном виде;

- и) учет мероприятий по профессиональному развитию и их результатов в электронном личном деле;
- к) формирование статистических и аналитических отчетных материалов.
9. Функциональность единого ресурса может быть уточнена и дополнена в ходе его развития.
10. В свободном доступе в едином ресурсе размещается следующая информация:
- а) перечень приоритетных направлений профессионального развития гражданских служащих;
 - б) сведения о дополнительных профессиональных программах для гражданских служащих и об образовательных организациях, реализующих указанные дополнительные профессиональные программы;
 - в) реестр образовательных организаций, а также перечни дополнительных профессиональных программ, реализуемых образовательными организациями, включенными в реестр образовательных организаций;
 - г) сведения об иных мероприятиях по профессиональному развитию;
 - д) материалы образовательного характера (текстовая и графическая информация, видео- или аудиоинформация, учебные курсы, дисциплины и модули) или сведения о способе доступа к ним;
 - е) сведения об информационных ресурсах и о способе доступа к ним;
 - ж) результаты оценки качества реализации мероприятий по профессиональному развитию.
11. Пользователями единого ресурса являются:
- а) гражданские служащие;
 - б) гражданский служащий кадровой службы государственного органа, ответственный за организацию мероприятий по профессиональному развитию (далее - уполномоченный сотрудник кадровой службы);
 - в) федеральный гражданский служащий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, реализующий функции по формированию единого ресурса и иные функции в соответствии с законодательством Российской Федерации в части профессионального развития федеральных гражданских служащих (далее - гражданский служащий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации);
 - г) гражданский служащий государственного органа субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой, реализующий функции в соответствии с законодательством Российской Федерации в части профессионального развития гражданских служащих субъекта Российской Федерации (далее - гражданский служащий государственного органа субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой);
 - д) сотрудник образовательной организации;
 - е) федеральные гражданские служащие Администрации Президента Российской Федерации и Аппарата Правительства Российской Федерации, в должностные обязанности которых входят функции по профессиональному развитию гражданских служащих (далее - гражданские служащие Администрации Президента Российской Федерации и Аппарата Правительства Российской Федерации).
12. Для гражданского служащего в личном кабинете обеспечиваются следующие возможности:
- а) оценка гражданским служащим своих знаний и умений;
 - б) формирование в автоматизированном виде направлений профессионального развития гражданского служащего;
 - в) доступ к участию в мероприятиях по профессиональному развитию (обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе по программам, реализуемым на основании образовательных сертификатов, а также участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию, осуществляемых с использованием единого ресурса);
 - г) самостоятельное изучение гражданским служащим материалов образовательного характера, а также дополнительных профессиональных программ, отдельных учебных курсов, дисциплин и модулей, размещаемых в информационных ресурсах;

д) оценка гражданским служащим качества реализации мероприятий по профессиональному развитию, участие в которых он принял.

13. Для уполномоченного сотрудника кадровой службы в личном кабинете обеспечиваются следующие возможности:

- а) планирование и организация мероприятий по профессиональному развитию (в том числе на основании образовательных сертификатов);
- б) формирование и направление в электронном виде в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сведений об иных мероприятиях по профессиональному развитию, планируемых к реализации в централизованном порядке в соответствующем году;
- в) формирование отчета об организации мероприятий по профессиональному развитию в соответствующем году;
- г) учет мероприятий по профессиональному развитию и их результатов в электронном личном деле;
- д) оценка качества реализации мероприятий по профессиональному развитию, участие в которых приняли гражданские служащие государственного органа;
- е) доступ к статистическим и аналитическим отчетным материалам по вопросам профессионального развития гражданских служащих;
- ж) размещение сведений об иных мероприятиях по профессиональному развитию, реализуемых государственным органом.

14. Для гражданского служащего Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в личном кабинете обеспечиваются следующие возможности:

- а) формирование, ведение и актуализация в едином ресурсе:
 - перечня приоритетных направлений профессионального развития гражданских служащих;
 - реестра образовательных организаций в части, касающейся образовательных организаций, которые могут участвовать в обучении федеральных гражданских служащих, и перечня дополнительных профессиональных программ, реализуемых образовательными организациями, включенными в реестр образовательных организаций;
- б) размещение в едином ресурсе:
 - сведений о дополнительных профессиональных программах для гражданских служащих и об образовательных организациях, реализующих указанные программы;
 - сведений об иных мероприятиях по профессиональному развитию;
 - материалов образовательного характера и сведений о способе доступа к ним;
- в) организация обучения федеральных гражданских служащих на основании образовательных сертификатов, включая:
 - формирование образовательного сертификата в форме электронного документа, подписанного с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи;
 - доведение образовательных сертификатов до федеральных гражданских служащих, направляемых на обучение на основании образовательных сертификатов;
 - информирование уполномоченных сотрудников кадровой службы о доведении образовательных сертификатов до соответствующих федеральных гражданских служащих;
 - информирование образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, освоение которых предусмотрено соответствующими образовательными сертификатами, о доведении до федеральных гражданских служащих образовательных сертификатов;
 - аннулирование (при необходимости) образовательных сертификатов, выданных федеральным гражданским служащим;
- г) учет в едином ресурсе:
 - выданных образовательных сертификатов (их дубликатов);
 - сведений о федеральных гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное

образование в том числе за пределами территории Российской Федерации;
сведений о федеральных гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование на основании образовательных сертификатов;
сведений о федеральных гражданских служащих, принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию с использованием единого ресурса;
сведений о федеральных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, организованных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

д) организация взаимодействия с государственными органами, федеральными гражданскими служащими и образовательными организациями;

е) формирование сводной информации об организации государственными органами мероприятий по профессиональному развитию в отчетном году;

ж) доступ к статистическим и аналитическим отчетным материалам по вопросам профессионального развития гражданских служащих.

15. Для гражданского служащего государственного органа субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой в личном кабинете обеспечиваются следующие возможности:

а) формирование, ведение и актуализация в едином ресурсе реестра образовательных организаций в части, касающейся образовательных организаций, которые могут участвовать в обучении гражданских служащих субъектов Российской Федерации, и перечня дополнительных профессиональных программ, реализуемых образовательными организациями, включенными в реестр образовательных организаций;

б) размещение в едином ресурсе материалов образовательного характера или сведений о способе доступа к ним;

в) организация обучения гражданских служащих субъекта Российской Федерации на основании образовательных сертификатов, включая:

формирование образовательного сертификата в форме электронного документа, подписанного с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи;

доведение образовательных сертификатов до гражданских служащих субъекта Российской Федерации, направляемых на обучение на основании образовательных сертификатов;

информирование уполномоченных работников кадровой службы соответствующего государственного органа субъекта Российской Федерации о доведении до гражданских служащих образовательных сертификатов;

информирование организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, освоение которых предусмотрено соответствующими образовательными сертификатами, о доведении до гражданских служащих субъекта Российской Федерации образовательных сертификатов;

аннулирование (при необходимости) образовательных сертификатов, выданных гражданским служащим субъекта Российской Федерации;

г) учет в едином ресурсе:

выданных образовательных сертификатов (их дубликатов);

сведений о гражданских служащих субъекта Российской Федерации, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствующем году;

д) организация взаимодействия с государственными органами, гражданскими служащими субъекта Российской Федерации и образовательными организациями;

е) формирование сводной информации об организации государственными органами соответствующего субъекта Российской Федерации мероприятий по профессиональному развитию в отчетном году;

ж) доступ к статистическим и аналитическим отчетным материалам по вопросам профессионального

развития гражданских служащих субъекта Российской Федерации.

16. Для сотрудника образовательной организации в личном кабинете обеспечиваются следующие возможности:

а) формирование и направление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сведений о мероприятиях по профессиональному развитию, планируемых к реализации в соответствующем году;

б) формирование и направление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и (или) государственный орган субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой:

заявки на включение в реестр образовательных организаций;

сведений о дополнительных профессиональных программах, планируемых к реализации на основании образовательных сертификатов в соответствующем году;

сведений о зачислении и начале обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов;

заполненных представителем соответствующей организации образовательных сертификатов гражданских служащих, успешно освоивших дополнительные профессиональные программы, не прошедших итоговую аттестацию или получивших на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, освоивших часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленных из образовательной организации;

заявления об исключении из реестра образовательных организаций;

в) размещение в едином ресурсе материалов образовательного характера, а также предоставление доступа гражданским служащим к информационным ресурсам;

г) предоставление сведений о результатах мероприятий по профессиональному развитию.

17. Гражданским служащим Администрации Президента Российской Федерации и Аппарата Правительства Российской Федерации предоставляется доступ к информации, размещаемой в едином ресурсе, в том числе к статистическим и аналитическим отчетным материалам по вопросам профессионального развития гражданских служащих.

18. Порядок доступа к личным кабинетам пользователей, указанных в подпунктах "в" - "е" пункта 11 настоящего Положения, определяется регламентом единой системы.
