

Об оплате труда руководителя федерального государственного унитарного предприятия "Охрана" Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации

Приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации · № 187 · от 26.06.2017 ·
Действует с изменениями

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

26 июня 2017 г. № 187

Об оплате труда руководителя федерального государственного унитарного предприятия "Охрана" Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 13 июля 2017 г.

Регистрационный № 47402

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 г. № 2 "Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий"¹, распоряжений Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 г. № 2555-р², от 27 июня 2019 г. № 1388-р³ -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что размер должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия "Охрана" Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, а также выплат стимулирующего характера для его поощрения определяется в соответствии с прилагаемым расчетом.

2. Установить и ввести в действие предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера федерального государственного унитарного предприятия "Охрана" Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятия, равный 31.

Врио директора Федеральной службы
войск национальной гвардии
Российской Федерации -
главнокомандующего войсками
национальной гвардии
Российской Федерации
генерал-полковник С.Меликов

¹ Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 2, ст. 515; 2017, № 47, ст. 6985.

² Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7632; 2019, № 40, ст. 5569.

³ Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 27, ст. 3608. (Дополнена - Приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 14.01.2020 № 6)

Приложение
к приказу Федеральной службы войск

РАСЧЕТ

размера должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия "Охрана"
Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, а также выплат стимулирующего характера
для его поощрения

1. В настоящем Расчете устанавливается механизм исчисления размера должностного оклада руководителя федерального государственного унитарного предприятия "Охрана" Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации¹, а также выплат стимулирующего характера для его поощрения.

¹ Далее - "ФГУП" или "предприятие".

2. Должностной оклад руководителя предприятия представляет собой фиксированный размер оплаты труда за календарный месяц.

3. Размер должностного оклада устанавливается в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия и рассчитывается по следующей формуле:

$ДО = ТС \times K$, где:

ДО - должностной оклад руководителя ФГУП;

ТС - минимальная месячная тарифная ставка (оклад) рабочего основной профессии в структурном подразделении предприятия, расположенном и осуществляющем уставную деятельность по месту регистрации предприятия;

K - коэффициент кратности.

4. Коэффициент кратности (K) рассчитывается по следующей формуле:

$K = KCM + KO$, где:

KCM - коэффициент сложности труда и масштаба управления;

KO - коэффициент особенности деятельности предприятия.

4.1. Коэффициент сложности труда и масштаба управления (KCM)

рассчитывается по формуле:

$KCM = KCM1 + KCM2$, где:

KCM1 - коэффициент списочной численности работников предприятия;

KCM2 - коэффициент наличия филиалов предприятия.

4.1.1. KCM1 определяется исходя из списочной численности работников предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору):

Списочная численность работников

по состоянию на первое

число месяца

Значение KCM1

До 30000

13

30001 - 50000

17

50001 - 70000

21

Свыше 70001

25

4.1.2. КСМ2:

Количество филиалов

Значение КСМ2

1 - 25

0,5

26 - 50

0,7

более 51

1,0

4.2. Коэффициент особенности деятельности предприятия (КО) рассчитывается по следующей формуле:

$КО = КО1 + КО2$, где:

КО1 - коэффициент, отражающий оказание услуг (производство продукции) для удовлетворения потребностей войск национальной гвардии Российской Федерации;

КО2 - коэффициент, отражающий осуществление функций, связанных с охраной и защитой объектов государственной собственности от противоправных посягательств.

4.2.1. КО1:

Оказание услуг (производство продукции) для
удовлетворения потребностей войск национальной гвардии
Российской Федерации
Значение КО1

Оказание услуг (производство продукции) для удовлетворения потребностей войск национальной гвардии Российской Федерации составляет более 50 процентов от общего объема производства (оказания услуг)1,0

Оказание услуг (производство продукции) для удовлетворения потребностей войск национальной гвардии Российской Федерации составляет менее 50 процентов от общего объема производства (оказания услуг)0

4.2.2. КО2:

Наличие функций, связанных с охраной и защитой
объектов государственной собственности от
противоправных посягательств
Значение КО2

Предприятие осуществляет функции, связанные с охраной и защитой объектов государственной собственности от противоправных посягательств1,0

Предприятие не осуществляет функции, связанные с охраной и защитой объектов государственной собственности от противоправных посягательств0

5. В качестве выплаты стимулирующего характера для поощрения руководителя по результатам достижения предприятием в отчетном периоде¹ утвержденных в составе программы деятельности предприятия показателей деятельности предприятия на планируемый период, включающих показатели экономической эффективности деятельности и дополнительные показатели деятельности, руководителю устанавливается вознаграждение.

¹ Под отчетным периодом понимается первый квартал, полугодие, девять месяцев, год.

5.1. Предельный размер вознаграждения руководителя предприятия составляет 25 окладов по должности в год (6,25 окладов по должности за отчетный период, установленных на последнюю календарную дату отчетного периода).

5.2. Размер вознаграждения рассчитывается путем произведения предельного размера вознаграждения за отчетный период на сумму весов достигнутых в отчетном периоде показателей деятельности предприятия (в процентном отношении), утвержденных в составе программы деятельности предприятия, пропорционально отработанному времени. В расчет вознаграждения включается фактически отработанное время, время нахождения в основном и дополнительных оплачиваемых отпусках, а также время нахождения в командировке.

5.3. В случае если полученная чистая прибыль предприятия за отчетный период меньше двенадцати месячных должностных окладов руководителя, то вознаграждение руководителю не выплачивается.

5.4. При наличии задержки выплаты заработной платы работникам предприятия вознаграждение руководителю предприятия выплачивается с применением показателя депремирования, размер которого составляет 25 процентов от установленной за отчетный период суммы вознаграждения (Дополнен - Приказ Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 14.01.2020 № 6)