

Статья 21. Участие профессиональных союзов и иных

представительных органов работников в
содействии занятости населения

1. Профессиональные союзы и иные представительные органы
работников вправе участвовать в разработке государственной политики
в области содействия занятости населения.

2. Профессиональные союзы и иные представительные органы
работников имеют право:

(Абзац второй утратил силу - Федеральный закон
от 22.08.2004 г. N 122-ФЗ)

содействовать обеспечению социальных гарантий работников в
вопросах организации занятости, приема на работу (службу),
увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с
законодательством Российской Федерации.

3. Массовое увольнение работников может осуществляться лишь
при условии предварительного (не менее чем за три месяца)
уведомления в письменной форме выборного профсоюзного органа в
порядке, установленном трудовым законодательством.

4. Органы исполнительной власти, работодатели проводят по
предложению профессиональных союзов, иных представительных органов
работников взаимные консультации по проблемам занятости населения.
По итогам консультаций могут заключаться соглашения,
предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости
населения.

5. Профессиональные союзы, иные представительные органы
работников вправе требовать от работодателя включения в
коллективный договор конкретных мер по обеспечению занятости.

6. Предложения выборных профсоюзных органов, иных
представительных органов работников в связи с массовым увольнением
работников, направленные в соответствующие органы власти и
работодателям, подлежат рассмотрению в установленном
законодательством Российской Федерации порядке.