

# **О дополнительных оплачиваемых отпусках за выслугу лет федеральных государственных служащих центрального аппарата Федеральной службы специального строительства Российской Федерации**

Приказ · № 221 · от 23.05.2003 · Федеральная служба специального строительства · Утратил силу

## **ПРИКАЗ**

Федеральной службы специального строительства

Российской Федерации

от 23 мая 2003 г. N 221

О дополнительных оплачиваемых отпусках

за выслугу лет федеральных государственных служащих

центрального аппарата Федеральной службы специального строительства Российской Федерации

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 3 июня 2003 г. Регистрационный N 4622

В соответствии со статьями 115, 120, 125 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3) и статьей 18 Федерального закона от 31 июля 1995 г. N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 31, ст. 2990) и в целях обеспечения социальных гарантий федеральным государственным служащим центрального аппарата Спецстроя России приказываю:

1. До принятия нормативного правового акта, регулирующего порядок и условия предоставления дополнительных отпусков за выслугу лет, установить федеральным государственным служащим центрального аппарата Спецстроя России дополнительные оплачиваемые отпуска следующей продолжительности: при стаже государственной службы от 5 до 10 лет - 3 календарных дня, от 10 до 15 лет - 5 календарных дней, свыше 15 лет - 10 календарных дней.
2. При определении продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска учитывать стаж государственной службы, определенный в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 3 сентября 1997 г. N 982 "О периодах работы (службы), включаемых в стаж государственной службы федеральных государственных служащих, дающих право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 36, ст. 4130).
3. По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на начальника Управления кадров и образования.