

Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, и находящихся в ее ведении, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Приказ · № 255 · от 29.09.2016 · Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ СВЯЗИ,
ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ
ПРИКАЗ

Москва

29 сентября 2016 г. № 255

Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, и находящихся в ее ведении, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2016 г.

Регистрационный № 44034

В соответствии со статьей 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333, № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744, № 50, ст. 6954, № 52, ст. 7571, № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, ст. 4209), статьей 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52,

ст. 7542; 2015, № 41, ст. 5639; № 45, ст. 6204; № 48, ст. 6720; 2016, № 7, ст. 912) и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7588), а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции, приказываю:

1. Утвердить Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, и находящихся в ее ведении, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
 2. Признать утратившим силу приказ Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций от 31 августа 2015 г. № 106 "Об утверждении порядка уведомления работодателя работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 сентября 2015 г., регистрационный № 38825).
 3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Российской Федерации.
- Руководитель А.А.Жаров

УТВЕРЖДЕН

приказом Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
от 29 сентября 2016 г. № 255

Порядок уведомления представителя нанимателя
(работодателя) государственными гражданскими служащими
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых коммуникаций и
работниками, замещающими отдельные должности в
организациях, созданных для выполнения задач,
поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере
связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
и находящихся в ее ведении, о возникновении личной
заинтересованности, которая приводит или может привести к
конфликту интересов

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), государственными гражданскими служащими центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных

технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) (за исключением руководителя Роскомнадзора, заместителей руководителя Роскомнадзора), территориальных органов Роскомнадзора (за исключением руководителя территориального органа Роскомнадзора) (далее - гражданские служащие) и работниками, замещающими отдельные должности, указанные в Перечне должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роскомнадзором, и находящихся в его ведении, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденном приказом Роскомнадзора от 4 февраля 2014 г. № 17 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 июня 2014 г., регистрационный № 32689) (далее - работники).

2. При возникновении у гражданского служащего (работника) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан незамедлительно, а в случае, если личная заинтересованность возникла в служебной командировке, не при исполнении должностных обязанностей и/или вне пределов места работы - при первой возможности представить представителю нанимателя (работодателю) письменное уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, рекомендуемый образец которого содержится в приложении № 1 к настоящему Порядку (далее - Уведомление), предварительно ознакомив с Уведомлением своего непосредственного начальника.

3. Уведомление представляется лично:

гражданскими служащими, для которых представителем нанимателя является руководитель Роскомнадзора, - в подразделение по вопросам государственной службы и кадров Роскомнадзора;

гражданскими служащими, для которых представителем нанимателя является руководитель территориального органа Роскомнадзора, - в подразделение по вопросам государственной службы и кадров территориального органа Роскомнадзора;

работниками, для которых работодателем является руководитель Роскомнадзора, - в подразделение по вопросам государственной службы и кадров Роскомнадзора;

работниками, для которых работодателем является руководитель подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации), - в подразделение по кадрам (ответственному работнику) подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации).

4. В случае невозможности предоставить Уведомление лично, возможно предоставление Уведомления посредством почтового отправления с уведомлением о вручении и описью вложения, при условии принятия гражданским служащим (работником) и/или его непосредственным начальником предварительных мер по урегулированию конфликта интересов до рассмотрения Уведомления представителем нанимателя (работодателем).

5. Уведомление подлежит регистрации подразделением по вопросам государственной службы и кадров Роскомнадзора (территориального органа Роскомнадзора), подразделением по кадрам (ответственным работником) подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации) в Журнале регистрации Уведомлений, рекомендуемый образец которого содержится в приложении № 2 к настоящему Порядку, в день представления/поступления Уведомления.

Копия Уведомления с отметкой о регистрации выдается гражданскому служащему (работнику) под роспись в Журнале регистрации Уведомлений либо направляется по почте на указанный в Уведомлении адрес с уведомлением о получении.

6. Уведомление с отметкой о регистрации в течение трех рабочих дней после его регистрации

направляется:

подразделением по вопросам государственной службы и кадров Роскомнадзора - руководителю Роскомнадзора;

подразделением по вопросам государственной службы и кадров территориального органа Роскомнадзора - руководителю территориального органа Роскомнадзора;

подразделением по кадрам (ответственным работником) подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации) - руководителю подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации) и в подразделение по вопросам государственной службы и кадров Роскомнадзора.

7. Рассмотрение и/или проверка содержащихся в Уведомлении сведений осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке по решению руководителя Роскомнадзора (территориального органа Роскомнадзора), руководителя подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации) соответственно.

Приложение № 1

к Порядку уведомления представителя нанимателя (работодателя) государственными гражданскими служащими Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, и находящихся в ее ведении, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденному приказом Роскомнадзора от 29 сентября 2016 г. № 255

Рекомендуемый образец

Руководителю Роскомнадзора
(руководителю территориального органа Роскомнадзора, руководителю подведомственной Роскомнадзору организации (обособленного структурного подразделения подведомственной Роскомнадзору организации)

(инициалы и фамилия)

от _____

(Ф.И.О., замещаемая должность
государственного гражданского

служащего (работника), место
жительства, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности, которая
приводит или может привести к конфликту интересов Сообщаю, что:

_____ 1.

