

Статья 19. Основания для расторжения трудового договора с муниципальным служащим

1. Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовой договор с муниципальным служащим может быть также расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае:

1) достижения предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

2) (Пункт утратил силу - Федеральный закон от 30.04.2021 № 116-ФЗ)

3) несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных статьями 13, 14, 14¹ и 15 настоящего Федерального закона;

4) применения административного наказания в виде дисквалификации; (Дополнение пунктом - Федеральный закон от 17.07.2009 № 160-ФЗ)

5) приобретения муниципальным служащим статуса иностранного агента. (Дополнение пунктом - Федеральный закон от 05.12.2022 № 498-ФЗ)

2. Допускается продление срока нахождения на муниципальной службе муниципальных служащих, достигших предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы. Однократное продление срока нахождения на муниципальной службе муниципального служащего допускается не более чем на один год.