

О федеральных кадровых резервах Министерства внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков и Федеральной миграционной службы

Указ Президента Российской Федерации · № 1734 · от 07.12.2008 · Президент Российской Федерации · Утратил силу

У К А З

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Утратил силу - Указ Президента
Российской Федерации
от 13.12.2012 г. N 1653

О федеральных кадровых резервах Министерства внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Федеральной миграционной службы и федеральной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

В целях реализации единой кадровой политики в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службе исполнения наказаний, Федеральной службе Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Федеральной миграционной службе и федеральной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, обеспечения своевременного и качественного комплектования должностей высшего начальствующего состава в этих федеральных органах исполнительной власти
п о с т а н о в л я ю:

1. Сформировать федеральные кадровые резервы Министерства внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Федеральной миграционной службы и федеральной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.
2. Утвердить прилагаемое Положение о формировании федеральных кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Федеральной миграционной службы и федеральной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской

обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

3. Руководителю Администрации Президента Российской Федерации ежегодно, до 15 декабря, представлять в установленном порядке доклад Президенту Российской Федерации о результатах работы с федеральными кадровыми резервами Министерства внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Федеральной миграционной службы и федеральной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

4. Установить, что финансирование мероприятий, связанных с формированием федеральных кадровых резервов, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусматриваемых в федеральном бюджете Министерству внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службе исполнения наказаний, Федеральной службе Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Федеральной миграционной службе и федеральной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации Д.Медведев

Москва, Кремль

7 декабря 2008 года

№ 1734

УТВЕРЖДЕНО

Указом Президента

Российской Федерации

от 7 декабря 2008 г.

№ 1734

П О Л О Ж Е Н И Е

о формировании федеральных кадровых резервов
Министерства внутренних дел Российской Федерации,
Федеральной службы исполнения наказаний,
Федеральной службы Российской Федерации по
контролю за оборотом наркотиков, Федеральной
миграционной службы и федеральной противопожарной
службы Министерства Российской Федерации по делам
гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и
ликвидации последствий стихийных бедствий

1. Федеральные кадровые резервы Министерства внутренних дел
Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний,
Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом

наркотиков, Федеральной миграционной службы и федеральной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - федеральные кадровые резервы, федеральный кадровый резерв) - это сформированные в установленном порядке группы граждан Российской Федерации, соответствующих определенным квалификационным требованиям и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для их назначения на должности, подлежащие замещению лицами высшего начальствующего состава, назначение на которые осуществляется Президентом Российской Федерации.

2. Федеральные кадровые резервы входят в состав федерального резерва управленческих кадров.

3. Федеральные кадровые резервы формируются в целях своевременного и качественного комплектования должностей высшего начальствующего состава в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службе исполнения наказаний, Федеральной службе Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Федеральной миграционной службе и федеральной противопожарной службе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - федеральное министерство и федеральные службы).

4. Работа с федеральными кадровыми резервами строится на следующих принципах:

- а) соблюдение законодательства Российской Федерации;
- б) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей высшего начальствующего состава в федеральном министерстве и федеральных службах;
- в) персональная ответственность руководителей федерального министерства и федеральных служб за обоснованность вносимых предложений и создание условий для профессионального развития лиц, включенных в федеральные кадровые резервы;
- г) всесторонняя и объективная оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в федеральные кадровые резервы.

5. Федеральные кадровые резервы формируются Управлением Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров на основании предложений руководителей федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных вносить Президенту Российской Федерации представления о назначении на должности, подлежащие замещению лицами высшего начальствующего состава, в федеральном министерстве и федеральных службах.

6. Кадровое подразделение федерального министерства или федеральной службы составляет список кандидатов на включение в федеральный кадровый резерв соответственно федерального министерства или федеральной службы по форме согласно приложению.

7. Списки кандидатов на включение в федеральные кадровые резервы представляются в установленном порядке в Администрацию

Президента Российской Федерации ежегодно, до 1 декабря.

8. Отбор кандидатов на включение в федеральные кадровые резервы производится, как правило, из числа сотрудников федерального министерства и федеральных служб, с их согласия, на основании изучения и оценки результатов оперативно-служебной деятельности этих сотрудников, их деловых и личностных качеств.

9. При отборе кандидатов на включение в федеральные кадровые резервы учитываются:

- а) наличие опыта работы по предполагаемому виду деятельности;
- б) соответствие уровня образования квалификационным требованиям по предполагаемой должности;
- в) возраст (с учетом возрастных ограничений, установленных для специального звания по предполагаемой должности);
- г) готовность к перемещению в интересах службы в другую местность;
- д) нравственные и деловые качества;
- е) состояние здоровья.

10. Кандидаты на включение в федеральные кадровые резервы дают согласие на проведение в отношении их специальных проверочных мероприятий в порядке, определенном нормативными правовыми актами федерального министерства или федеральных служб, где они проходят службу.

11. К сведениям о лице, предлагаемом к включению в федеральный кадровый резерв соответственно федерального министерства или федеральной службы, относятся:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) год, число, месяц и место рождения;
- в) образование (какое образовательное учреждение и когда окончил, специальность и квалификация по образованию, номер диплома об образовании);
- г) замещаемая должность (дата назначения), специальное звание;
- д) наименование должности (должностей), на которую (которые) может быть назначено данное лицо;
- е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера данного лица, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. (Дополнен - Указ Президента Российской Федерации от 14.10.2011 г. N 1351)

12. Управление Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров организует работу по изучению кандидатов на включение в федеральные кадровые резервы в соответствии с порядком, устанавливаемым руководством Администрации Президента Российской Федерации. По результатам этого изучения кандидаты могут быть не рекомендованы к включению в федеральные кадровые резервы, о чем федеральное министерство и федеральные службы информируются в установленном порядке Управлением Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров.

13. Персональный состав лиц, включенных в федеральный кадровый резерв соответственно федерального министерства или федеральной

службы (с указанием их предполагаемого назначения в центральный аппарат или в территориальные органы соответствующих федеральных органов исполнительной власти), ежегодно утверждается Руководителем Администрации Президента Российской Федерации по представлению помощника Президента Российской Федерации, курирующего кадровые вопросы.

О принятом решении Управление Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров информирует федеральное министерство или федеральную службу.

14. Сведения о лицах, включенных в федеральные кадровые резервы, являются сведениями конфиденциального характера.

Управление Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации обеспечивает их сохранность.

15. Руководители федерального министерства и федеральных служб в соответствии с законодательством Российской Федерации вносят предложения о назначении на вакантные должности высшего начальствующего состава преимущественно лиц, состоящих в федеральных кадровых резервах.

16. Включение лица в федеральный кадровый резерв не влечет за собой обязательное назначение его на должность высшего начальствующего состава.

17. Для лиц, включенных в федеральные кадровые резервы, федеральным министерством и федеральными службами организуются профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка, а также иные мероприятия в соответствии с требованиями ведомственных нормативных правовых актов.

18. Лица, включенные в федеральные кадровые резервы, могут быть исключены из них по инициативе федерального министерства и федеральных служб либо Администрации Президента Российской Федерации.

19. Лица могут быть исключены из федеральных кадровых резервов по инициативе федерального министерства и федеральных служб в случае:

- а) неудовлетворительного выполнения своих служебных обязанностей, снижения уровня и результатов оперативно-служебной деятельности;
- б) выявления фактов несоответствия требованиям пункта 9 настоящего Положения;
- в) назначения на вышестоящие должности, подлежащие замещению лицами высшего начальствующего состава;
- г) увольнения со службы;
- д) по личной просьбе.

20. Лица могут быть исключены из федеральных кадровых резервов по инициативе Администрации Президента Российской Федерации в случае:

- а) выявления фактов несоответствия требованиям пункта 9 настоящего Положения;

- б) увольнения со службы;
- в) назначения на вышестоящие должности, подлежащие замещению лицами высшего начальствующего состава.

21. Для исключения лиц из федеральных кадровых резервов руководители федерального министерства и федеральных служб обращаются в Администрацию Президента Российской Федерации с соответствующими мотивированными предложениями. Об исключении лиц из федеральных кадровых резервов, в том числе по инициативе Администрации Президента Российской Федерации, руководители федерального министерства и федеральных служб информируются Управлением Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о формировании федеральных кадровых резервов Министерства внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службы исполнения наказаний, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Федеральной миграционной службы и федеральной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

СПИСОК

кандидатов на включение в федеральный кадровый резерв

(наименование федерального министерства или федеральной службы)

I. Центральный аппарат

№	Фамилия, Имя, Отчество	Дата рождения	Образование	Специальность	Назначение
1	Иванов Иван Иванович	1980-01-01	Высшее	Юриспруденция	Кандидат
2	Петров Петр Петрович	1985-03-15	Высшее	Экономика	Кандидат
3	Сидоров Сергей Сергеевич	1990-07-22	Высшее	Информационные технологии	Кандидат

II. Территориальные органы

№	Фамилия, Имя, Отчество	Дата рождения	Образование	Специальность	Назначение
4	Климов Алексей Алексеевич	1982-05-10	Высшее	Юриспруденция	Кандидат
5	Морозов Дмитрий Дмитриевич	1988-09-05	Высшее	Экономика	Кандидат
6	Новиков Алексей Александрович	1992-11-18	Высшее	Информационные технологии	Кандидат

III. Образовательные и научно-исследовательские учреждения

---|-----|-----|-----|-----|-----

N |Фамилия,| Дата, | Образование | Замещаемая |Наименование|Приме-
п/п| имя, | место | (что и когда | должность | должности, |чание
отчество	рождения	окончил,	(дата	на которую
		специальность,	назначения),	может быть
		квалификация,	специальное	назначен
		N диплома)	звание	кандидат

---|-----|-----|-----|-----|-----

IV. Иные органы, подразделения, учреждения

---|-----|-----|-----|-----|-----

N |Фамилия,| Дата, | Образование | Замещаемая |Наименование|Приме-
п/п| имя, | место | (что и когда | должность | должности, |чание
отчество	рождения	окончил,	(дата	на которую
		специальность,	назначения),	может быть
		квалификация,	специальное	назначен
		N диплома)	звание	кандидат

---|-----|-----|-----|-----|-----

(Приложение в редакции Указа Президента Российской Федерации
от 14.10.2011 г. N 1351)
