

Об утверждении Инструкции о присвоении квалификационных категорий сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы

Приказ · № 283 · от 05.09.2006 · Министерство юстиции · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Министерства юстиции Российской Федерации

от 5 сентября 2006 г. N 283

Об утверждении Инструкции о присвоении квалификационных категорий сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы

Зарегистрирован Минюстом России 15 сентября 2006 г.

Регистрационный N 8273

Во исполнение пункта 1 статьи 1 Федерального закона от 30.06.2002 N 78-ФЗ "О денежном довольствии сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, других выплатах этим сотрудникам и условиях перевода отдельных категорий сотрудников федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации на иные условия службы (работы)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 27, ст. 2620) и в целях совершенствования профессиональной подготовки и закрепления кадров в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о присвоении квалификационных категорий сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы.
2. Выплаты за квалификационные категории производить в пределах денежных средств, предусматриваемых на денежное довольствие сотрудников уголовно-исполнительной системы в смете расходов федерального бюджета на содержание учреждений и органов уголовно-исполнительной системы.
3. Признать утратившими силу приказы Минюста России от 09.04.2002 N 95 "Об утверждении Инструкции о порядке присвоения квалификационных категорий сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации" (зарегистрирован Минюстом России 15.04.2002, регистрационный N 3367) и от 21.06.2002 N 171 "О внесении изменений в Инструкцию о порядке присвоения квалификационных категорий сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации" (зарегистрирован Минюстом России 02.07.2002, регистрационный N 3546).
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя Министра, курирующего уголовно-исполнительную систему.

И. о. Министра О.Ю.Хлупин

Приложение

И Н С Т Р У К Ц И Я

о присвоении квалификационных категорий сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы

I. Общие положения

1. Инструкция устанавливает определение и присвоение (подтверждение) квалификационных категорий сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы (далее - УИС), а также предоставление им льгот в связи с присвоением квалификационных категорий.
2. Присвоение квалификационных категорий сотрудникам УИС (далее - сотрудники) проводится в целях обеспечения повышения уровня их профессионального мастерства, закрепления кадров, укрепления законности и дисциплины, обеспечения безаварийной и безотказной работы

вооружения, техники, оборудования, используемых в служебной деятельности.

3. При присвоении квалификационных категорий в первую очередь учитываются образование, стаж службы, показатели служебной деятельности, уровень профессиональной подготовленности и исполнительской дисциплины.

4. В зависимости от уровня профессиональной подготовки, стажа и показателей служебной деятельности сотруднику присваиваются следующие квалификационные категории: "специалист 3 класса", "специалист 2 класса", "специалист 1 класса", "мастер-наставник".

II. Порядок определения степени подготовленности сотрудников при проведении испытания на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий

5. Для присвоения (подтверждения) квалификационных категорий сотрудникам проводятся квалификационные испытания.

К таким испытаниям допускаются сотрудники, добросовестно выполняющие свои должностные обязанности и систематически повышающие уровень профессиональных знаний и практических навыков по специальности.

6. Определение степени подготовленности сотрудников, кроме перечисленных в пункте 21 Инструкции, при проведении испытаний на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий осуществляет квалификационная комиссия, которая создается приказом за подписью начальника учреждения (в том числе образовательного и научно-исследовательского), органа, подразделения, предприятия или организации (далее - учреждение или орган УИС), к компетенции которого отнесено назначение сотрудников на должности рядового и начальствующего состава УИС. Председателем квалификационной комиссии, как правило, утверждается один из заместителей начальника. В состав комиссии включаются руководители служб и наиболее опытные сотрудники. В составе комиссии при проведении испытаний должно быть не менее трех сотрудников. Положение о порядке работы квалификационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний утверждается приказом ФСИН России, в территориальном органе ФСИН России и подчиненных ему учреждениях - территориального органа ФСИН России, в образовательных и научно-исследовательских учреждениях - образовательных и научно-исследовательских учреждений и направляется всем сотрудникам не позднее чем за две недели до проведения первых квалификационных испытаний. Квалификационные испытания организуются и проводятся комиссией периодически, но не реже одного раза в полгода.

На комиссию возлагается ответственность за соблюдение установленного Инструкцией порядка присвоения квалификационных категорий сотрудникам.

7. В обязанности комиссии входят:

проверка соответствия профессиональных знаний и практических навыков сотрудников (в соответствии с основными функциями подразделения УИС), представляемых на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий, объему квалификационных требований; оформление необходимой документации на присвоение (подтверждение), лишение (понижение) квалификационных категорий сотрудникам, своевременное представление таких документов начальнику учреждения или органа УИС для подготовки приказа о присвоении (подтверждении) либо лишении (понижении) квалификационной категории сотрудникам.

8. Представление списков сотрудников, направляемых на испытания для присвоения (подтверждения) квалификационных категорий, составленных по форме (приложение N 1), в квалификационную комиссию осуществляется начальниками структурных подразделений учреждения или органа УИС не позднее чем за 7 дней до начала ее работы.

9. Сотрудник, внесенный в списки представляемых к испытаниям на присвоение (подтверждение) квалификационной категории, но не участвующий в испытаниях по уважительной причине (болезнь, отпуск, командировка и т. п.) в установленные сроки, направляется начальником учреждения или

органа УИС в течение месяца после выхода указанного сотрудника на службу для участия в испытаниях в индивидуальном порядке.

10. Испытания на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий проводятся по нескольким видам подготовки в зависимости от направлений деятельности учреждений и органов УИС:

специальная подготовка;

техническая подготовка;

оказание первой медицинской помощи;

огневая подготовка;

физическая подготовка;

ведение секретного и несекретного делопроизводства.

11. Испытания проводятся по билетам, включающим не менее трех вопросов, которые по содержанию должны соответствовать объему требований для данной квалификационной категории.

12. Степень профессиональной подготовленности сотрудника определяется путем собеседования и практической проверки навыков в решении оперативных и служебных задач, выполнении индивидуальных нормативов в соответствии с квалификационными требованиями и оценивается как "зачет" или "незачет".

Сотрудник, не прошедший испытания на присвоение (подтверждение) квалификационной категории, к повторным испытаниям может быть допущен не ранее чем через полгода.

13. Председатель квалификационной комиссии несет персональную ответственность за обеспечение объективности оценки знаний, умений и навыков испытуемых.

14. Результаты испытаний на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий каждого сотрудника отражаются в акте (приложение N 2).

На основании акта учреждением или органом УИС издается приказ о присвоении (подтверждении) сотруднику квалификационной категории либо лишении (понижении) сотрудника квалификационной категории. Копии приказа направляются в соответствующие кадровый аппарат и финансовую службу.

Приказ считается основным документом о присвоении (подтверждении), лишении (понижении) квалификационной категории сотрудникам, а также служит основанием для начисления им соответствующего вознаграждения или прекращения его выплаты с даты подписания акта членами квалификационной комиссии.

15. Денежное вознаграждение выплачивается (в процентах от должностного оклада) в следующих размерах:

специалист 3 класса - 10%;

специалист 2 класса - 15%;

специалист 1 класса - 20%;

мастер-наставник - 25%.

Денежное вознаграждение начисляется на должностной оклад сотрудника без учета доплат и надбавок. При временном замещении денежное вознаграждение начисляется на должностной оклад по основной штатной должности.

Сотруднику, имеющему квалификационную категорию "мастер-наставник", денежное вознаграждение за эту квалификационную категорию выплачивается в том случае, если приказом учреждения или органа УИС он закреплен наставником за молодым сотрудником (группой сотрудников до 5 человек) и занимается его (их) обучением либо является научным руководителем научно-исследовательских, диссертационных или дипломных работ.

В случае отсутствия указанных условий сотруднику, имеющему квалификационную категорию "мастер-наставник", денежное вознаграждение выплачивается в размере 20 процентов как сотруднику, имеющему квалификационную категорию "специалист 1 класса".

III. Порядок присвоения (подтверждения) или лишения (понижения) квалификационных категорий

16. Квалификационная категория присваивается сотруднику последовательно, но не ранее чем через один год после присвоения предыдущей квалификационной категории.

17. Сотрудникам, имеющим специальное образование в соответствии с занимаемой должностью, практический опыт работы по специальности не менее одного года и достигшим высоких результатов в служебной деятельности, которым квалификационная категория присваивается впервые, а также сотрудникам, имевшим ранее квалификационную категорию, но по не зависящим от них причинам ее не подтвердившим, может быть присвоена более высокая ступень квалификационной категории вне зависимости от сроков присвоения квалификационной категории.

18. Сотруднику, перемещенному на равнозначную или вышестоящую должность, когда в новой должности необходимы дополнительные (новые) знания, умения и навыки, присвоенная ранее квалификационная категория сохраняется. При этом через год после такого перемещения ранее присвоенная сотруднику квалификационная категория подтверждается или проводятся квалификационные испытания на присвоение ему более высокой ступени квалификационной категории на общих основаниях с учетом квалификационных требований по занимаемой должности. В случае перемещения сотрудника на нижестоящую должность по результатам аттестации присвоенная ранее квалификационная категория не сохраняется.

В случае перемещения сотрудника на нижестоящую должность по состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями присвоенная ранее квалификационная категория сохраняется. При этом через год после такого перемещения ранее присвоенная сотруднику квалификационная категория подтверждается или проводятся квалификационные испытания на присвоение ему более высокой ступени квалификационной категории на общих основаниях с учетом квалификационных требований по занимаемой должности.

19. За сотрудниками сохраняются квалификационные категории, которые были присвоены им ранее до издания настоящей Инструкции.

20. В случае зачисления сотрудника в распоряжение учреждения или органа УИС квалификационная категория и денежное вознаграждение за нее сохраняются на весь период нахождения в распоряжении при условии ее подтверждения в соответствии с требованиями пунктов 16 и 22 Инструкции.

21. Квалификационная категория директору ФСИН России присваивается приказами Минюста России.

Заместителям директора ФСИН России, начальникам структурных подразделений ФСИН России и начальникам учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России, а также начальникам территориальных органов и образовательных учреждений ФСИН России квалификационная категория присваивается приказами ФСИН России.

22. По истечении трех лет присвоенная сотруднику квалификационная категория подтверждается. Испытания на подтверждение квалификационной категории проводятся в объеме требований, предъявляемых к сотруднику при присвоении соответствующей квалификационной категории.

23. Сотрудник лишается квалификационной категории или ему понижается квалификационная категория на одну ступень приказом соответствующего учреждения или органа УИС в следующих случаях:

если он не подтвердил квалификационную категорию в установленном порядке;

при отстранении от занимаемой должности в связи с привлечением в качестве обвиняемого в совершении преступления;

грубого нарушения им служебной дисциплины, повлекшего применение дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном служебном соответствии;

отрицательных выводов по итогам аттестации.

IV. Льготы сотрудникам, имеющим квалификационные категории

25. Сотруднику, имеющему квалификационную категорию, назначается максимальный размер оклада по должности.

(специальное звание) (подпись) (фамилия, инициалы)

комиссии _____

(специальное звание) (подпись) (фамилия, инициалы) Члены комиссии: _____

(специальное звание) (подпись) (фамилия, инициалы)
