

Об утверждении Положения о кадровом резерве Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору и кадровых резервах территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору

Приказ Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору · № 1189 · от 11.12.2017 · Действует
с изменениями

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ВETERИНАРНОМУ И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ

ПРИКАЗ

МОСКВА

11 декабря 2017 г. № 1189

Об утверждении Положения о кадровом резерве Федеральной службы по ветеринарному и
фитосанитарному надзору и кадровых резервах территориальных управлений Федеральной службы
по ветеринарному и фитосанитарному надзору

Зарегистрирован Минюстом России 20 февраля 2018 г.

Регистрационный № 50099

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной
гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации,
2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, №
13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст.
6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27,
ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст.
6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст.
2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, № 48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961;
2014, № 14, ст. 1545, № 49, ст. 6905; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст.
3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27, ст.
4157, ст. 4209; 2017, № 1, ст. 46, № 15, ст. 2139, № 27, ст. 3930, № 31, ст. 4741, ст. 4824; 2018, № 1, ст.
7) и пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа,
утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание
законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473, № 37, ст. 5506) приказываю:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве Федеральной службы по ветеринарному и
фитосанитарному надзору и кадровых резервах территориальных управлений Федеральной службы
по ветеринарному и фитосанитарному надзору согласно приложению к настоящему приказу.
2. Руководителям территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и
фитосанитарному надзору организовать работу по формированию кадровых резервов
территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель С.А.Данкверт

Утверждено

приказом Россельхознадзора

от 11 декабря 2017 г. № 1189

Положение

о кадровом резерве Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору и кадровых резервах территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору (далее - кадровый резерв Россельхознадзора) и кадровых резервов территориальных управлений Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору (далее - кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора), а также работы с ними.

Кадровый резерв Россельхознадзора формируется для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Россельхознадзора (за исключением руководителя Россельхознадзора и заместителей руководителя Россельхознадзора) и заместителей руководителей территориальных управлений Россельхознадзора.

Кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора формируются для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в территориальных управлениях Россельхознадзора (за исключением руководителей территориальных управлений Россельхознадзора и заместителей руководителей территориальных управлений Россельхознадзора).

2. Кадровый резерв Россельхознадзора и кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора формируются в целях:

- а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к федеральной государственной гражданской службе (далее - федеральная гражданская служба);
- б) своевременного замещения должностей федеральной гражданской службы;
- в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава федеральной гражданской службы;
- г) содействия должностному росту федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие).

3. Принципами формирования кадрового резерва Россельхознадзора и кадровых резервов территориальных управлений Россельхознадзора являются:

- а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Россельхознадзора и кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора;
- б) гласность при формировании кадрового резерва Россельхознадзора и кадровых резервов территориальных управлений Россельхознадзора;
- в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв Россельхознадзора и кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора;
- г) приоритетность формирования кадрового резерва Россельхознадзора и кадровых резервов территориальных управлений Россельхознадзора на конкурсной основе;
- д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей федеральной гражданской службы в Россельхознадзоре и территориальных управлениях Россельхознадзора;
- е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;
- ж) персональная ответственность руководителя Россельхознадзора за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв Россельхознадзора, персональная ответственность руководителей территориальных управлений Россельхознадзора за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора и создание условий для должностного роста гражданских служащих;
- з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв Россельхознадзора и кадровые резервы

территориальных управлений Россельхознадзора, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

4. Информация о формировании кадрового резерва Россельхознадзора и кадровых резервов территориальных управлений Россельхознадзора и работе с ними размещается на официальных сайтах Россельхознадзора, территориальных управлений Россельхознадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") в соответствии с пунктом 5 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473, № 37, ст. 5506).

II. Порядок формирования кадрового резерва Россельхознадзора и кадровых резервов территориальных управлений Россельхознадзора

5. Кадровый резерв Россельхознадзора формируется руководителем Россельхознадзора.

Кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора формируются руководителями территориальных управлений Россельхознадзора.

6. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва Россельхознадзора, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется подразделением Россельхознадзора по вопросам государственной службы и кадров (далее - кадровое подразделение Россельхознадзора).

Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва территориального управления Россельхознадзора, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется подразделением территориального управления Россельхознадзора по вопросам государственной службы и кадров (далее - кадровое подразделение территориального управления Россельхознадзора).

7. В кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие, претендующие на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июня 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151, № 16, ст. 1828, № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186, № 30, ст. 3616, № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624, № 48, ст. 5719, № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459, № 7, ст. 704, № 49, ст. 6413, № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31, № 27, ст. 3866, № 29, ст. 4295, № 48, ст. 6730, № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665, № 19, ст. 2326, ст. 2329, № 23, ст. 2874, № 27, ст. 3441, ст. 3462, ст. 3477, № 43, ст. 5454, №

48, ст. 6165, № 49, ст. 6351, № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545, № 49, ст. 6905; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63, № 14, ст. 2008, № 24, ст. 3374, № 29, ст. 4388, № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38, № 22, ст. 3091, № 23, ст. 3300, № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 1, ст. 46, № 15, ст. 2139, № 27, ст. 3930, № 31, ст. 4741, ст. 4824; 2018, № 1, ст. 7) (далее - Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации") с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие, увольняемые с федеральной гражданской службы:

по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", - по решению руководителя Россельхознадзора или решению руководителя территориального управления Россельхознадзора, при сокращении должности федеральной гражданской службы в Россельхознадзоре или территориальном управлении Россельхознадзора;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", с согласия указанных гражданских служащих.

8. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Россельхознадзора, конкурсы на включение гражданских служащих (граждан) в кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора проводятся в соответствии с нормами, предусмотренными главой III настоящего Положения.

9. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта "а" и абзаце третьем подпункта "б" пункта 7 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности федеральной гражданской службы, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора для замещения должностей федеральной гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность федеральной гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

10. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта "б" пункта 7 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности федеральной гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора для замещения вакантной должности федеральной гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора в течение одного месяца после проведения аттестации.

11. Гражданские служащие, указанные в подпункте "в" пункта 7 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора для замещения должностей федеральной гражданской службы той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность федеральной гражданской службы.

12. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Россельхознадзора оформляется приказом Россельхознадзора с указанием группы должностей федеральной гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора оформляется приказом территориального управления Россельхознадзора с указанием группы должностей федеральной гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

13. В кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное

взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

III. Конкурс на включение в кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора

14. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Россельхознадзора объявляется по решению Руководителя Россельхознадзора.

Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора объявляется по решению руководителя территориального управления Россельхознадзора.

15. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Россельхознадзора и кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора (далее - конкурс) проводится в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов в соответствии с пунктом 17 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96.

16. Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса в Россельхознадзоре, осуществляется кадровым подразделением Россельхознадзора.

Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса в территориальном управлении Россельхознадзора, осуществляется кадровым подразделением территориального управления Россельхознадзора.

17. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим. Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

18. Конкурс проводится конкурсной комиссией, образованной в Россельхознадзоре, или конкурсными комиссиями, образованными в территориальных управлениях Россельхознадзора, в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578; 2013, № 12, ст. 1242; 2014, № 12, ст. 1263; 2016, № 52, ст. 7604; 2017, № 37, ст. 5506).

19. Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее - кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей федеральной гражданской службы.

20. На официальных сайтах Россельхознадзора, территориальных управлений Россельхознадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе:

- наименования должностей федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс;
- квалификационные требования для замещения этих должностей;
- условия прохождения федеральной гражданской службы на этих должностях;
- место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктами 21 - 23

настоящего Положения;

- срок, до истечения которого принимаются указанные документы;
- предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;
- сведения о методах оценки;
- положения должностного регламента в отношении вакантных должностей гражданской службы в центральном аппарате Россельхознадзора и ее территориальных органов, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности;
- информацию о возможности прохождения претендентом предварительного квалификационного теста вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее - предварительный тест), разработанного в соответствии с Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359) (далее - Единая методика);
- другие информационные материалы.

Предварительный тест размещается на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет". Доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

(Пункт в редакции Приказа Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору от 21.09.2018 № 1050)

21. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Россельхознадзор или территориальное управление Россельхознадзора, в котором проводится конкурс:

- а) личное заявление;
- б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2007, № 43, ст. 5264), с фотографией;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина; копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

- д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации или ее прохождению;
- е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

22. Гражданский служащий, замещающий должность федеральной гражданской службы в Россельхознадзоре или территориальном управлении Россельхознадзора, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в Россельхознадзоре, подает заявление на имя руководителя Россельхознадзора.

Гражданский служащий, замещающий должность федеральной гражданской службы в Россельхознадзоре или территориальном управлении Россельхознадзора, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в территориальном управлении Россельхознадзора, подает заявление на имя руководителя этого территориального управления Россельхознадзора.

23. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в другом государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом Россельхознадзором или территориальным управлением Россельхознадзора, подает заявление на имя руководителя Россельхознадзора или территориального управления Россельхознадзора и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с фотографией.

24. Документы, указанные в пунктах 21 - 23 настоящего Положения, представляются в Россельхознадзор или территориальное управление Россельхознадзора в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы в соответствии с пунктом 26 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96.

25. Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

26. Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

27. Достоверность сведений, представленных гражданином в Россельхознадзор или территориальное управление Россельхознадзора, подлежит проверке в соответствии с пунктом 28.1 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96.

28. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске гражданского служащего (гражданина) к участию в конкурсе.

29. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 25, 26, 28 настоящего Положения, информируется руководителем Россельхознадзора, руководителем территориального управления Россельхознадзора о причинах отказа в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

30. Решение о дате, месте и времени проведения конкурса принимается руководителем Россельхознадзора, руководителем территориального управления Россельхознадзора. Конкурс

проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

31. Россельхознадзор, территориальное управление Россельхознадзора не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещают на своих официальных сайтах и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

32. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании документов, представленных ими, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должностям федеральной гражданской службы, на включение в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора для замещения которых претендуют кандидаты, в соответствии с Единой методикой.

Применение всех перечисленных методов (за исключением тестирования и индивидуального собеседования) не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется комиссией. (Дополнен - Приказ Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору от 21.09.2018 № 1050)

32.1. Тестирование кандидатов на включение в кадровый резерв государственных органов проводится по перечню вопросов, в который включаются вопросы, связанные с оценкой уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс.

Тестирование кандидатов осуществляется не позднее, чем за 3 рабочих дня до заседания конкурсной комиссии. Кадровое подразделение Россельхознадзора (территориального управления Россельхознадзора) уведомляет кандидатов о дате, месте и времени проведения тестирования в письменной форме.

Кандидатам предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа на вопросы теста.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидатов. Тест содержит 60 вопросов. Максимальный балл за выполнение теста составляет 60 баллов. Тест считается выполненным в случае, если общая сумма набранных кандидатом баллов составляет 70 и более процентов максимального количества баллов.

(Дополнено пунктом - Приказ Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору от 21.09.2018 № 1050)

32.2. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на задаваемые членами конкурсной комиссии вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей по

должности федеральной гражданской службы.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения должности федеральной гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме, согласно Единой методике, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение.

Максимальный балл по результатам проведения индивидуального собеседования составляет 10 баллов.

(Дополнено пунктом - Приказ Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору от 21.09.2018 № 1050)

32.3. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов, определяемых в соответствии с Единой методикой, секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

В случае если несколько кандидатов набрали одинаковое количество итоговых баллов, преимущество отдается кандидату, набравшему большее количество баллов по результатам проведения индивидуального собеседования.

(Дополнено пунктом - Приказ Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору от 21.09.2018 № 1050)

33. Конкурсные процедуры и заседание конкурсной комиссии проводятся при наличии не менее двух кандидатов.

34. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности федеральной гражданской службы, не допускается. Член конкурсной комиссии в случае возникновения у него конфликта интересов, который может повлиять на его объективность при голосовании, обязан заявить об этом и не должен участвовать в заседании конкурсной комиссии. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

35. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора для замещения должностей федеральной гражданской службы соответствующей группы либо отказа во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора.

36. Результаты голосования комиссии оформляются решением (протоколом) по форме согласно Единой методике, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

В кадровый резерв Россельхознадзора или кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых по результатам конкурсных процедур составляет не менее 50 процентов максимального балла.

(Пункт в редакции Приказа Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору от 21.09.2018 № 1050)

37. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в

конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальных сайтах Россельхознадзора, территориальных управлений Россельхознадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет".

38. По результатам конкурса не позднее 14 дней со дня принятия конкурсной комиссией решения издается приказ Россельхознадзора о включении в кадровый резерв Россельхознадзора кандидата (кандидатов), в отношении которого (которых) принято соответствующее решение или приказ территориального управления Россельхознадзора о включении в кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора кандидата (кандидатов), в отношении которого (которых) принято соответствующее решение.

39. Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии, содержащая решение конкурсной комиссии об отказе во включении кандидата в кадровый резерв Россельхознадзора, выдается кадровым подразделением Россельхознадзора.

Выписка из протокола заседания конкурсной комиссии, содержащая решение конкурсной комиссии об отказе во включении кандидата в кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора, выдается кадровым подразделением территориального управления Россельхознадзора.

Указанные выписки выдаются кандидату лично либо по его письменному заявлению направляются ему заказным письмом не позднее чем через три дня со дня подачи заявления.

40. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

41. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Россельхознадзора или территориального управления Россельхознадзора, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

42. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

IV. Порядок работы с кадровым резервом Россельхознадзора, кадровыми резервами территориальных управлений Россельхознадзора

43. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора, кадровым подразделением Россельхознадзора или кадровым подразделением территориального управления Россельхознадзора подготавливается в электронном виде справка по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации 2017, № 27, ст. 4066).

44. Копия приказа Россельхознадзора о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Россельхознадзора или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Россельхознадзора направляется (выдается) кадровым подразделением Россельхознадзора гражданскому служащему (гражданину).

Копия приказа территориального управления Россельхознадзора, о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора или

об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва территориального управления Россельхознадзора направляется (выдается) кадровым подразделением территориального управления Россельхознадзора гражданскому служащему (гражданину). Указанные копии приказов выдаются в течение 14 дней со дня их издания.

45. В личных делах гражданских служащих хранятся копии приказов Россельхознадзора, территориального управления Россельхознадзора о включении в кадровый резерв Россельхознадзора, территориального управления Россельхознадзора и об исключении из кадрового резерва Россельхознадзора, территориального управления Россельхознадзора.

46. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Россельхознадзора, кадровые резервы территориальных управлений Россельхознадзора, размещаются на официальных сайтах Россельхознадзора, территориальных управлений Россельхознадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет".

47. Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Россельхознадзора, осуществляется Россельхознадзором на основе утверждаемого им индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего, разработанного в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. № 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 203; № 50, ст. 6255; 2009, № 49, ст. 5922; 2014, № 27, ст. 3754; 2015, № 10, ст. 1507).

Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве территориального управления Россельхознадзора, осуществляется территориальным управлением Россельхознадзора, на основе утверждаемого им индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего, разработанного в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. № 1474 "О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации".

48. Информация о мероприятиях по профессиональному развитию гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве Россельхознадзора или кадровом резерве территориального управления Россельхознадзора отражается в справке, указанной в пункте 43 настоящего Положения.

49. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Россельхознадзора, на вакантную должность федеральной гражданской службы осуществляется с его согласия по решению руководителя Россельхознадзора в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв Россельхознадзора.

Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве территориального управления Россельхознадзора, на вакантную должность федеральной гражданской службы осуществляется с его согласия по решению руководителя территориального управления Россельхознадзора в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора.

V. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Россельхознадзора

50. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Россельхознадзора оформляется приказом Россельхознадзора.

Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва территориального управления Россельхознадзора оформляется приказом территориального управления Россельхознадзора.

51. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва Россельхознадзора или кадрового резерва территориального управления Россельхознадзора являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность федеральной гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора;
- в) назначение на должность федеральной гражданской службы в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора в соответствии с подпунктом "в" пункта 7 настоящего Положения;
- г) понижение гражданского служащего в должности федеральной гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";
- д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";
- е) увольнение с государственной гражданской службы Российской Федерации, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона;
- ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве Россельхознадзора или кадровом резерве территориального управления Россельхознадзора более трех лет.

52. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва Россельхознадзора или кадрового резерва территориального управления Россельхознадзора являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность федеральной гражданской службы в пределах группы должностей федеральной гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв Россельхознадзора или кадровый резерв территориального управления Россельхознадзора;
- в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;
- е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";
- ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;
- з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве Россельхознадзора или кадровом резерве территориального управления Россельхознадзора более трех лет.
