

Об одобрении программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012-2021 годы

Распоряжение · № 854-р · от 28.05.2012 · Правительство Российской Федерации · Действует с изменениями

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОТ 28 МАЯ 2012 Г. № 854-Р

МОСКВА

В соответствии с пунктом 2 1 статьи 10 Федерального закона "О высшем и послевузовском профессиональном образовании" одобрить прилагаемую программу развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы.

Председатель Правительства
Российской Федерации Д.Медведев

ОДОБРЕНА

распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 28 мая 2012 г. № 854-р

ПРОГРАММА

развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы

I. Общие положения

Настоящая программа разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 18 июля 2011 г. № 958 "О создании Северо-Кавказского федерального университета в Северо-Кавказском федеральном округе".

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" (далее - университет) создано путем изменения типа существующего федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский государственный технический университет".

На начальном этапе реализации настоящей программы к университету будут присоединены федеральные государственные бюджетные образовательные учреждения высшего профессионального образования "Ставропольский государственный университет" и "Пятигорский государственный гуманитарно-технологический университет".

В дальнейшем к университету могут быть присоединены иные государственные образовательные учреждения высшего профессионального образования и научные организации.

Университет станет крупнейшим образовательным учреждением высшего профессионального образования Северо-Кавказского федерального округа.

Настоящая программа определяет направления политики университета для подготовки высококвалифицированных кадров, реализации научно-инновационных исследований,

формирования эффективной системы создания высокотехнологичных разработок, отвечающих запросам экономики Северо-Кавказского федерального округа в долгосрочной перспективе.

Университет будет формироваться как:

уникальное ядро научно-образовательного и инновационного сектора экономики Северо-Кавказского федерального округа, обеспечивающее подготовку квалифицированных кадров для решения задач приоритетных направлений социально-экономического развития округа;

ведущая экспертная площадка для межкультурного диалога в полиэтническом социуме региона и ближнего зарубежья;

значимый фактор снижения этнокультурного напряжения, оптимизации межэтнического и межконфессионального общения, укрепления роли русского языка и русской культуры, формирования у выпускников общероссийской идентичности, гражданского патриотизма и правовой культуры;

ключевой центр геополитического влияния России через развитие образовательных, научных и культурных связей регионов, расположенных на территории Северо-Кавказского федерального округа, с приграничными государствами.

Настоящая программа учитывает положения Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р, Концепции демографического развития Российской Федерации на период до 2015 года, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2001 г. № 1270-р, Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 г. № 1485-р, Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной распоряжением правительства Ставропольского края от 15 июля 2009 г. № 221-рп, приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации и перечня критических технологий Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 июля 2011 г. № 899, Стратегии развития науки и инноваций в Российской Федерации на период до 2015 года, утвержденной Межведомственной комиссией по научно-инновационной политике (протокол от 15 февраля 2006 г. № 1).

II. Стратегические приоритеты и задачи социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа и роль университета в их реализации

Приоритетные направления развития и конкретные мероприятия настоящей программы обусловлены необходимостью решения ключевых задач в социально-экономической сфере Северо-Кавказского федерального округа и Российской Федерации в целом. Инновационное развитие университета должно оказать существенное влияние на социально-экономическую сферу региона по направлениям, определенным в Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года.

В долгосрочной перспективе развитие университета обеспечит решение комплекса проблем, характеризующих современную ситуацию в экономике и социальной сфере Северо-Кавказского федерального округа, главной из которой является отставание ряда ключевых показателей экономического развития большинства регионов округа от средних по Российской Федерации. Особенностью Северо-Кавказского федерального округа является полиэтничность, поликультурность и поликонфессиональность населения. Актуальны проблемы сохранения и развития традиций русской культуры, русской литературы, русского языка как государственного языка и универсального средства общения народов Северного Кавказа, а также задачи

совершенствования этнического и межкультурного диалога, что будет учитываться при подготовке кадров.

Прорыв в экономике Северного Кавказа возможен за счет значительного роста производительности труда на предприятиях Северо-Кавказского федерального округа, совершенствования системы управления хозяйственным комплексом округа, сбалансированного развития административных, технологических и социальных инноваций и практик.

Образовательное, научное, инновационное и культурно-просветительское направления деятельности университета будут организованы в том числе путем сетевого взаимодействия с учреждениями среднего профессионального и высшего профессионального образования, научными организациями, расположенными на территории Северо-Кавказского федерального округа. Научно-образовательный процесс в университете будет строиться с учетом наличия в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, развитой системы профессионального образования.

Для эффективной интеграции университета с системой профессионального образования Северо-Кавказского федерального округа будут создаваться научно-образовательные центры, научно-исследовательские институты, базовые кафедры и другие подразделения.

Университет станет ключевым элементом научно-образовательного комплекса Северного Кавказа в целом, так как обеспечит эффективный трансфер лучших в России образовательных, научных и инновационных практик, а также интеграцию образовательной и научной деятельности в округе.

Будет развиваться сотрудничество университета с ведущими научными организациями, расположенными на территории Северо-Кавказского федерального округа, в частности с Южным, Дагестанским, Кабардино-Балкарским и Владикавказским научными центрами Российской академии наук, исследовательскими институтами государственных академий наук, Специальной астрофизической обсерваторией Российской академии наук, Кавказской горной обсерваторией Государственного астрономического института им. П.К.Штернберга, Московским государственным университетом имени М.В.Ломоносова и другими. Развитие университета предполагает также значительное расширение интеграционных процессов и сотрудничества с ведущими мировыми высшими учебными заведениями, научными организациями, а также с инновационным бизнесом.

Университет обеспечит эффективную кадровую поддержку развития приоритетных отраслей экономики Северо-Кавказского федерального округа, в первую очередь в области: электроэнергетики - специалистами в области альтернативных источников энергии, энергосберегающих технологий, интеллектуальных сетей и гидроэнергетики; туристско-рекреационного комплекса - специалистами в области рационального использования природных ресурсов, курортологии, создания туристско-рекреационной инфраструктуры, внедрения здоровьесберегающих технологий и разработки туристических продуктов; промышленности, строительства и индустрии стройматериалов - специалистами в области организации производств, трансфера новейших технологий, обеспечивающих повышение эффективности и производительности труда, создания малых инновационных предприятий; отраслей, перерабатывающих сельскохозяйственное сырье, - специалистами в области пищевой промышленности на основе новых технологий производства, методов селекции, генной инженерии, молекулярной генетики, микробиологии и др.; биомедицинского и фармацевтического производства - специалистами в области медицинской биохимии, фармации.

В рамках приоритетных направлений развития Северо-Кавказского федерального округа в университете будут формироваться точки роста в научной и научно-инновационной сфере на основе исследований, уже сложившихся в вузах, вошедших в состав университета и получивших российское и мировое признание. В ближайшей перспективе в университете получат приоритетное развитие инновационные научно-образовательные центры мирового уровня в таких областях, как:

нанотехнологии и новые материалы;
биомедицинские и фармацевтические технологии;
биотехнологии пищевых производств и переработки сельскохозяйственной продукции;
аэрокосмические и геоинформационные технологии, территориальное планирование;
нейрокомпьютеры, параллельные и высокопроизводительные вычисления;
комплексная безопасность инфраструктурных объектов и территорий;
гостиничный и туристический сервис;
конфликтология;
кавказоведение, культура и традиции народов Северного Кавказа;
этнодемографические процессы.

III. Цели и задачи развития университета

Стратегической целью университета является формирование человеческого и интеллектуального капитала, способного обеспечить конкурентное социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа.

Цель настоящей программы - формирование университета как ведущего научно-образовательного и инновационного центра, обеспечивающего подготовку высокопрофессиональных кадров для хозяйственного комплекса, сферы управления и социально-культурного комплекса Северо-Кавказского федерального округа. Результатом развития университета станет появление на Северном Кавказе конкурентоспособного на образовательном рынке ведущего университета, работающего на принципах единства научных, образовательных, экономических и социальных процессов, служащего процветанию государства и общества, входящего в число лидирующих российских научно-образовательных центров.

Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

удовлетворение спроса экономики и социальной сферы Северного Кавказа на высокопрофессиональные кадры по востребованным специальностям;
системная модернизация образовательного процесса, развитие дополнительного и послевузовского профессионального образования и сетевого взаимодействия вузов Северо-Кавказского федерального округа;
развитие кадрового потенциала университета, усиление научной и практической компоненты в деятельности профессорско-преподавательского состава и процессе обучения студентов;
привлечение специалистов реального сектора экономики для участия в образовательном процессе и работы в научно-образовательных центрах и лабораториях;
формирование университета как центра консолидирующего влияния на социально-гуманитарную сферу региона и обеспечение его стабильности;
формирование среды, обеспечивающей воспитание молодежи в традициях патриотизма, уважения обычаев и жизненного уклада на территории проживания (обучения), понимание социально-экономических и политических процессов современности и так далее;
системное влияние на социально-экономическое развитие Северо-Кавказского федерального округа;
создание лабораторий и научно-образовательных центров для исследования конфессиональных проблем православия, ислама, буддизма и иудаизма с общефилософских позиций;
формирование инновационного пояса высокотехнологичных предприятий вокруг университета, развитие новых отраслей экономики и высокотехнологичного бизнеса на базе научно-инновационного потенциала университета;
модернизация образовательной, научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры;
проведение фундаментальных и прикладных научных исследований на мировом уровне по приоритетным научным направлениям совместно с ведущими российскими и зарубежными научными центрами;

интеграция в международное образовательное и научное пространство;
совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления.

Характерной особенностью деятельности университета является высокий уровень полиэтничности обучающихся студентов в условиях многонационального населения субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа. Деятельность университета, направленная на обеспечение сбалансированности социальных, межэтнических и межконфессиональных отношений населения округа, позволит решить задачи по снижению оттока русскоязычного населения из регионов округа, созданию комфортной среды среди многонациональной молодежи, формированию мотиваций и карьерных устремлений молодежи к трудоустройству и проживанию в регионах, расположенных на территории Северо-Кавказского федерального округа.

Решение образовательных, научно-инновационных и социокультурных задач Северо-Кавказского федерального округа силами университета станет важным ресурсом укрепления российской государственности на Северном Кавказе, экономической и политической целостности страны.

IV. Приоритетные направления развития университета

Приоритетными направлениями развития университета, на которых будут концентрироваться основные управленческие усилия, финансовые и человеческие ресурсы, являются:

- развитие промышленности Северо-Кавказского федерального округа, в том числе наносистем и материалов, фундаментальной медицины, биомедицинских и фармацевтических технологий, химических процессов и технологий, пищевых биотехнологий, пищевой безопасности, машиностроения, технологий поиска, разведки, разработки месторождений нефти и газа, их добычи и переработки;
- развитие технологической инфраструктуры Северо-Кавказского федерального округа, в том числе обеспечение энергоэффективности, энергосбережения и энергетической безопасности, развитие аэрокосмических и геоинформационных технологий, территориального планирования, информационно-телекоммуникационных технологий, строительных технологий и производства строительных материалов, транспорта и транспортно-логистических систем;
- развитие рекреационного потенциала Северо-Кавказского федерального округа, в том числе туризма, гостиничного дела, сервиса и межкультурных коммуникаций, экологии, обеспечение биоразнообразия и рационального природопользования;
- развитие социально-гуманитарных и экономических процессов в Северо-Кавказском федеральном округе, в том числе этнокультурных, этносоциальных, этнодемографических и этнополитических процессов, а также социально-гуманитарных технологий, укрепление роли русского языка как государственного и русской культуры, формирование общероссийской идентичности на Северном Кавказе, развитие экономико-финансовых институтов и системы управления Северо-Кавказского федерального округа, обеспечение государственного и правового регулирования экономики и социальной сферы Северо-Кавказского федерального округа, развитие институтов гражданского общества и демократических традиций формирования и функционирования власти.

V. Мероприятия программы

Реализация приоритетных направлений развития университета будет осуществлена на основе согласованных по срокам и результатам мероприятий, сгруппированных по следующим направлениям:

- модернизация образовательного процесса;
- модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности;
- развитие кадрового потенциала и формирование качественного контингента обучающихся;

модернизация инфраструктуры;
совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления.

План реализации мероприятий настоящей программы приведен в приложении № 1.

VI. Ресурсное обеспечение реализации программы

Оценка затрат на реализацию настоящей программы не включает расходы на текущее функционирование университета и предполагает определение объемов финансового обеспечения реализации мероприятий по созданию и развитию университета в размере более 6 миллиардов рублей в 2012 - 2016 годах, в том числе общий планируемый объем финансового обеспечения реализации настоящей программы за счет средств федерального бюджета составит 5 млрд. рублей, из них:

в 2012 - 2014 годах - 1 млрд. рублей ежегодно в рамках бюджетных ассигнований, выделяемых Министерству образования и науки Российской Федерации по целевой статье расходов "Развитие сети национальных университетов и других образовательных учреждений" подраздела "Высшее и послевузовское профессиональное образование" раздела "Образование";

в 2015 - 2016 годах - в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых в федеральном бюджете Министерству образования и науки Российской Федерации на образование. Для реализации настоящей программы, кроме ассигнований федерального бюджета, будут привлечены средства, поступающие в университет в порядке оплаты услуг, работ и продукции, производимых в рамках программ социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, а также средства, полученные от всей совокупности собственной, разрешенной законодательством Российской Федерации деятельности, включая сотрудничество с бизнесом, участие в различных программах, венчурное финансирование, доходы от управления объектами интеллектуальной собственности. План финансового обеспечения реализации настоящей программы приведен в приложении № 2.

VII. Этапы реализации программы

Достижение основной цели создания и развития университета и решение задач приоритетных направлений его развития осуществляются в 3 этапа:

I этап (2012 - 2014 годы) - создание университета и реализация структурных изменений, направленных на обеспечение эффективной системы управления, включает в себя:
обеспечение деятельности университета как автономного образовательного учреждения, присоединение федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего профессионального образования "Ставропольский государственный университет" и "Пятигорский государственный гуманитарно-технологический университет";
формирование новой научно-образовательной структуры университета (институтов и других подразделений), возможное присоединение к университету в дальнейшем других образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных организаций;
создание системы управления реализацией настоящей программы и мониторинга деятельности структурных подразделений и сотрудников университета;
создание единой структуры подготовки бакалавров, специалистов и магистров;
определение перечня инновационных образовательных программ, их разработку и апробацию с учетом потребностей работодателей и на основе развития взаимодействия с образовательной системой Северо-Кавказского федерального округа;
модернизацию научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры университета;
развитие системы студенческого самоуправления, формирование ассоциации выпускников.
II этап (2015 - 2018 годы) - организация всех видов деятельности университета, ориентированная на

его развитие как ведущего центра образования и науки Северо-Кавказского федерального округа, включает в себя:

внедрение инновационных образовательных программ с учетом потребностей работодателей;
создание научно-исследовательских институтов, научно-образовательных центров, лабораторий, исследовательских групп, развитие их материально-технической базы;
модернизацию существующих учебно-лабораторных корпусов, общежитий, спортивно-оздоровительных комплексов и др.;
широкое внедрение современных информационных технологий в образовательную, научно-исследовательскую и инновационную деятельность и управление университетом;
расширение международного сотрудничества с крупнейшими научными и образовательными центрами, а также связей с ведущими вузами и исследовательскими центрами России, привлечение известных российских и зарубежных ученых, развитие академической мобильности студентов, аспирантов и преподавателей;
прохождение университетом государственной аккредитации.

III этап (2019 - 2021 годы) - динамичное развитие университета, являющегося научно-образовательным центром мирового уровня, включает в себя:

вхождение университета в рейтинги высших учебных заведений России;
выход университета на высокий уровень в создании и внедрении инновационной продукции;
обеспечение динамики развития университета преимущественно за счет средств, полученных в результате инновационной деятельности.

VIII. Ожидаемые результаты реализации программы

В результате реализации настоящей программы к 2021 году на Северном Кавказе будет создан качественно новый научно-образовательный и инновационный университет, привлекающий талантливых молодых людей, ученых и специалистов, служащий каналом технологического и научного обмена со странами Южного Кавказа, Прикаспийского региона и Ближнего Востока. Университет будет обладать достаточным потенциалом для дальнейшего развития, в том числе за счет участия в решении задач социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа и Российской Федерации в целом.

Университет к 2021 году достигнет целей настоящей программы, выполнив поставленные задачи. Региональный рынок труда будет насыщен высококвалифицированными кадрами с востребованными компетенциями. Участие университета в формировании инновационной инфраструктуры на основе технологических платформ на территории Северо-Кавказского федерального округа и обеспечении технологической модернизации базовых отраслей Северного Кавказа приведет к:

повышению инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, за счет роста производства наукоемкой продукции; появлению уникальных технологий и продукции;
формированию на базе университета экспертных сообществ по приоритетным отраслям социально-экономического развития региона.

Выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований на мировом уровне, разработка новых технологий будут иметь следствием:

формирование и признание на мировом уровне не менее 3 ведущих научных школ;
повышение вовлеченности профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую и инновационную деятельность.

Формирование инновационного пояса малых предприятий, ориентированных на коммерциализацию продуктов научно-исследовательской деятельности, будет способствовать:

организации дополнительных рабочих мест за счет расширения сферы наукоемких производств и создания малых и средних предприятий, занятых в сфере технологических инноваций;

повышению уровня коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;
повышению патентно-лицензионной и предпринимательской активности студентов и выпускников.
Участие университета в социокультурном развитии региона будет способствовать:
становлению университета как опорного элемента образовательной, научной и социальной региональной инфраструктуры;
обеспечению единства культурного пространства и доступности культурных ценностей для широких слоев населения;
сохранению этнокультурной идентичности и культурного наследия народов Северного Кавказа.
Основные ожидаемые результаты реализации настоящей программы отражены в целевых показателях оценки эффективности деятельности университета, приведенных в приложении № 3.

IX. Управление реализацией программы

Система управления реализацией настоящей программы базируется на принципах совместного участия представителей органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и общественности (в форме экспертных советов), открытости и гласности при принятии управленческих решений, а также участия коллектива университета в реализации программных мероприятий.

Руководителем настоящей программы является ректор, который несет персональную ответственность за ее выполнение и конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых финансовых средств, а также определяет формы и методы управления ее реализацией. Коллегиальным органом управления реализацией настоящей программы является совет по развитию университета, в состав которого входят представители органов законодательной и исполнительной власти, органов местного самоуправления и общественности. В зоне ответственности совета по развитию университета - рассмотрение материалов о ходе реализации программных мероприятий, организация проверки их выполнения, а также проверки эффективности расходования средств федерального бюджета и иных средств, направленных на реализацию настоящей программы, подготовка рекомендаций по повышению эффективности реализации настоящей программы, оценка ее результативности, выявление рисков и проблем.

Принятие решений по повышению эффективности осуществления программных мероприятий, а также заслушивание отчетов ректора о ходе и итогах реализации настоящей программы относится к сфере ответственности ученого совета университета.

Кроме того, вопросы реализации настоящей программы, относящиеся к компетенции наблюдательного совета или попечительского совета университета, рассматриваются указанными советами.

Оперативное управление реализацией настоящей программы по вопросам финансового и материально-технического обеспечения, ведения отчетности, закупочной деятельности осуществляется исполнительной дирекцией настоящей программы, которую возглавляет директор. В состав указанной дирекции входят представители соответствующих профильных подразделений университета. Кроме того, исполнительная дирекция настоящей программы осуществляет непосредственное управление проектами и мероприятиями в рамках проектных групп. В университете создается система управления проектами, интегрированная в общую систему управления и имеющая комбинированную структуру, включающую линейно-функциональные связи управления проектами, которые реализуются в рамках существующей в университете структуры направлений деятельности, и матричные связи управления, которые реализуются во взаимодействии с институтами и факультетами.

Руководители проектных групп несут ответственность за достижение целей настоящей программы по соответствующей задаче, формируют состав рабочих групп и руководят их деятельностью. Для повышения эффективности реализации настоящей программы предусматривается проведение

регулярного мониторинга ее осуществления. По итогам каждого отчетного года будет организована внешняя экспертиза результатов выполненных проектов с привлечением представителей органов государственной власти и бизнеса. Ход реализации настоящей программы и ключевые проекты будут обсуждаться на заседаниях совета по развитию университета и ученого совета университета. Прозрачность процесса реализации настоящей программы для общественности обеспечивается публичной отчетностью.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к программе развития

федерального государственного

автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы

ПЛАН

реализации мероприятий программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы

Содержание работ

Ожидаемые результаты

Сроки

I. Модернизация образовательного процесса

1.

Совершенствование содержания и структуры образовательных программ всех уровней и технологий обучения, включая: разработку и внедрение в образовательный процесс новых образовательных программ, ориентированных на потребности работодателей, а также самостоятельно устанавливаемых университетом образовательных стандартов; методическое обеспечение учебного процесса на основе современных образовательных и информационных технологий; приведение содержания и структуры образовательных программ в соответствие с потребностями рынка труда; создание не менее 70 новых образовательных программ по направлениям и специальностям, востребованным на рынке труда, внедренных в учебный процесс; повышение доли (до 75 процентов) образовательных программ, в которых используются дистанционные образовательные технологии; улучшение качественного уровня деятельности образовательных организаций региона в результате сетевого взаимодействия и методического сопровождения их деятельности со стороны университета

2012 - 2021 годы

2.

Интеграция в российское и международное образовательное пространство посредством: реализации программ повышения квалификации преподавателей по иностранным языкам в области профессиональных коммуникаций; реализации программ изучения русского языка как иностранного базового, первого и второго сертификационного уровня; организации сетевого взаимодействия с региональными, российскими и зарубежными учебными, научными и профессиональными сообществами; создания системы академической мобильности студентов и научно-педагогических работников университета; проведения всероссийских и международных конференций, семинаров; реализации совместных образовательных программ с ведущими университетами, в том числе с зарубежными; внедренные образовательные программы, конкурентоспособные на международном рынке

образовательных услуг; реализация образовательных программ и курсов на иностранных языках, в том числе в зарубежных университетах

2012 - 2021 годы

3.

Развитие материально-технической базы образовательной деятельности, включая: совершенствование материально-технической базы образовательного процесса (приобретение и разработку учебного и учебно-лабораторного, мультимедийного оборудования и средств вычислительной техники, лицензионного программного обеспечения, внедрение виртуальных лабораторий, компьютерных симуляторов и обучающих программ); развитие редакционно-издательской деятельности, в том числе приобретение типографского и издательского оборудования за счет иной приносящей доход деятельности; расширение библиотечного фонда (приобретение учебных и методических изданий; подписку на базы данных учебной литературы) за счет иной приносящей доход деятельности

преподавание всех учебных дисциплин (модулей) с использованием современного лабораторного, мультимедийного, технологического оборудования и программного обеспечения

2012 - 2021 годы

4.

Формирование системы управления качеством образовательного процесса, включая: создание системы управления и мониторинга качества образования; аккредитацию образовательных программ зарубежными аккредитационными агентствами и российскими профессиональными сообществами

создание системы управления качеством учебного процесса на основе мониторинга показателей учебной деятельности и ее экспертной оценки; оптимизация управления образовательным процессом

2012 - 2021 годы

II. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности

5.

Развитие материально-технической базы научных исследований, в том числе за счет приобретения научного оборудования для лабораторий и центров коллективного пользования

увеличение количества реализуемых научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (до 550 единиц), а также размеров средств, полученных университетом на выполнение научных исследований и разработок по договорам с хозяйствующими субъектами; функционирование базовых кафедр, лабораторий внешних научно-исследовательских институтов на базе университета (не менее 20)

2012 - 2021 годы

6.

Развитие материально-технической базы инновационной деятельности, в том числе через формирование инновационной инфраструктуры

создание дополнительных рабочих мест на базе инновационной инфраструктуры университета (не менее 350 единиц); формирование технологических коридоров для организации мелкосерийного производства высокотехнологической продукции

2012 - 2021 годы

7.

Создание системы управления научными исследованиями, в том числе посредством информационного обеспечения научной и инновационной деятельности, разработки

автоматизированной подсистемы управления научными исследованиями и инновационной деятельностью, а также подписки на ведущие зарубежные базы данных научной периодики
повышение в 10 раз (по сравнению с 2012 годом) публикационной активности преподавателей и сотрудников университета
2012 - 2021 годы

III. Развитие кадрового потенциала контингента и формирование качественного обучающихся

8.

Формирование кадрового потенциала, включая: создание системы стимулирования преподавателей и сотрудников на основе внутривузовской рейтинговой оценки результатов их деятельности; повышение квалификации, организацию профессиональной переподготовки, в том числе в форме стажировок, научно-педагогических работников, управленческого персонала, инженерно-технических работников в российских и зарубежных учебных и научных центрах, на предприятиях и в организациях; создание и реализацию системы внутривузовской конкурсной поддержки научных исследований аспирантов и молодых научно-педагогических работников университета; привлечение высококвалифицированных российских и зарубежных специалистов к участию в образовательном процессе, научных исследованиях и инновационной деятельности
автоматизированная система рейтинговой оценки деятельности преподавателей и сотрудников университета; увеличение количества аспирантов и научно- педагогических работников, прошедших стажировки в ведущих мировых научных и университетских центрах; привлечение молодых научно-педагогических работников в возрасте до 30 лет к преподаванию в университете (увеличение в 3 раза доли научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, возрастной категории до 30 лет к 2021 году)

2012 - 2021 годы

9.

Формирование качественного контингента обучающихся, включая: совершенствование профориентационной работы и довузовской подготовки; воспитание гражданской позиции и развитие творческой активности обучающихся, развитие студенческого самоуправления; пропаганду здорового образа жизни, развитие физкультуры и спорта
формирование имиджа университета как крупного образовательного, научного и культурного центра; воспитание у молодого поколения патриотизма, гражданской ответственности, вовлечение студентов в мероприятия в области этнокультурных отношений и правовой культуры (до 100 процентов к 2015 году); создание системы взаимодействия с образовательными учреждениями общего образования с целью формирования качественного контингента обучающихся

2012 - 2021 годы

IV. Модернизация инфраструктуры

10.

Модернизация зданий и сооружений университета, обеспечение комфортных и безопасных условий обучения, внеучебной деятельности, проживания, реализации научно-исследовательского и инновационного процесса
создание современной инфраструктуры университета, оснащенной высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающим комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной, инновационной деятельности, способствующей гармоничному развитию личности и удовлетворению ее творческих и культурных потребностей

2012 - 2021 годы

11.

Развитие и модернизация IT-инфраструктуры университета и обеспечение ее функционирования и безопасности
обеспечение высокопроизводительной работы мультисервисной телекоммуникационной сети университета и центров обработки данных, организация высокоскоростных магистральных каналов связи; осуществление высокопроизводительных вычислений и многомерной обработки данных на базе многофункционального университетского центра обработки данных для нужд организаций, расположенных на территории Северо-Кавказского федерального округа
2012 - 2016 годы

V. Совершенствование организационной повышение эффективности структуры университета управления

12.

Развитие системы управления, включая:
развитие организационной структуры университета, модернизацию системы управления;
формирование и модернизацию системы управления образовательным процессом
внедрение системы электронного документооборота, автоматизированной информационной системы поддержки процессов стратегического менеджмента, управления проектами; внедрение системы мониторинга и оценки эффективности реализации программы; создание комплексной маркетинговой системы университета; создание системы обеспечения занятости и развития карьеры; создание системы продвижения бренда университета и системы связи с общественностью; внедрение механизмов внешней оценки деятельности университета
2012 - 2021 годы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к программе развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы

ПЛАН

финансового обеспечения реализации программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы

(млн. рублей)

Наименование мероприятия и источник финансирования

2012 - 2021

годы - всего

В том числе

2012 год

2013 год

2014 год

2015 год

2016 год

2017 год

2018 год

2019 год

2020 год

2021 год

I. Модернизация образовательного процесса

1. Совершенствование содержания и структуры образовательных программ всех уровней и технологий обучения

федеральный бюджет

300

30

70

70

70

60

-

-

-

-

-

иные источники финансового обеспечения

100

-

-

-

-

-

20

20

20

20

20

2. Интеграция в российское и международное образовательное пространство

федеральный бюджет

110

15

15

20

25

35

-

-

-

-

-

иные источники финансового обеспечения

65

5

6

6
6
7
7
7
7
7
7

3. Развитие материально-технической базы образовательной деятельности

федеральный бюджет

1180
350
250
200
200
180

-
-
-
-
-

иные источники финансового обеспечения

620
-
-
-
-
-
120
125
125
130
120

4. Формирование системы управления качеством образовательного процесса

федеральный бюджет

10
5
5
-
-
-
-
-
-
-

иные источники финансового обеспечения

20

-

-

5

5

3

3

1

1

1

1

II. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности

5. Развитие материально-технической базы научных исследований

федеральный бюджет

1055

340

180

170

175

190

-

-

-

-

-

иные источники финансового обеспечения

605

60

60

60

60

60

65

60

60

60

60

6. Развитие материально-технической базы инновационной деятельности

федеральный бюджет

695

-

90

150

160

295

-
-
-
-
-

иные источники финансового обеспечения

380

-
-
-

70

70

40

50

50

50

50

7. Создание системы управления научными исследованиями

федеральный бюджет

20

-

10

10

-
-
-
-
-
-
-
-

иные источники финансового обеспечения

15

-

5

5

5

-
-
-
-
-
-

III. Развитие кадрового потенциала и формирование качественного контингента обучающихся

8. Формирование кадрового потенциала

федеральный бюджет

240

-

60

60

60

60

-

-

-

-

-

иные источники финансового обеспечения

135

-

-

-

-

-

30

30

25

25

25

9. Формирование качественного контингента обучающихся

федеральный бюджет

120

10

30

30

30

20

-

-

-

-

-

иные источники финансового обеспечения

80

5

5

5

5

10

10

10

10
10
10

IV. Модернизация инфраструктуры

10. Модернизация зданий и сооружений университета, обеспечение комфортных и безопасных условий обучения, внеучебной деятельности, проживания, реализации научно-исследовательского и инновационного процесса

федеральный бюджет (без учета бюджетных ассигнований на бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства, включенные в федеральную адресную инвестиционную программу)

740
100
160
160
160
160
-
-
-
-
-

иные источники финансового обеспечения

470
20
20
30
30
50
50
60
70
70
70

11. Развитие и модернизация IT-инфраструктуры и обеспечение ее функционирования и безопасности

федеральный бюджет

530
150
130
130
120
-
-
-
-
-

-

иные источники финансового обеспечения

300

10

70

80

70

70

-

-

-

-

-

V. Совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления

12. Развитие системы управления

федеральный бюджет

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

иные источники финансового обеспечения

20

-

4

4

2

2

2

2

2

1

1

Итого

федеральный бюджет

5000

1000

1000

1000
1000
1000
0
0
0
0
0

иные источники финансового обеспечения

2810
100
170
195
253
272
347
365
370
374
364

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к программе развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности деятельности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет"

Единица измерения

Значения показателей

2012 год*
2013 год
2014 год
2015 год
2016 год
2017 год
2018 год
2019 год
2020 год
2021 год

I. Показатели успешности и конкурентоспособности университета, международного и национального признания в сфере образования

1.

Количество новых образовательных программ, внедренных в образовательный процесс университета
единиц (нарастающим итогом)

10
25
30
35
40
45
50
55
60
70

2.

Количество самостоятельно установленных образовательных стандартов и требований,
разработанных и утвержденных в университете
единиц (нарастающим итогом)

10
25
30
35
40
45
50
55
60
70

3.

Доля образовательных программ, в которых используются дистанционные образовательные
технологии, в общем количестве образовательных программ университета
процентов

5
15
25
30
35
40
45
55
65
75

4.

Доля студентов, вовлеченных в мероприятия в области этнокультурных отношений и правовой
культуры, в общей численности студентов университета
процентов

20
50
80

100
100
100
100
100
100
100

5.

Общая численность обучающихся в университете

тыс. человек

15
20,5
21
21,5
22
22,5
23
23,5
24
25

6.

Общая численность обучающихся в университете по очной форме обучения

тыс. человек

8
14
14,5
15
15,5
16
16,5
17
17,5
18

7.

Доля магистров в общей численности обучающихся в университете по очной форме по программам высшего профессионального образования

процентов

1
5
10
15
20
25
25
30
35
40

8.

Доля учебных дисциплин (модулей) в университете, преподаваемых с использованием современного лабораторного, мультимедийного, технологического оборудования и программного обеспечения, в общем количестве учебных дисциплин процентов

20
35
50
60
70
80
90
100
100
100

9.

Количество слушателей из сторонних организаций, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в университете на одного научно-педагогического работника человек

0,8
1,2
1,6
2
2,4
2,8
3,2
3,6
3,8
4

10.

Доля иностранных студентов, обучающихся в университете, без учета иностранных студентов из государств - участников СНГ процентов

0,2
0,2
0,3
0,5
0,5
0,5
0,7
0,7
1
1

11.

Доля иностранных студентов из государств - участников СНГ, обучающихся в университете процентов

0,8

0,8
1
1,5
1,5
1,5
2
2
2
4

II. Показатели результативности исследовательских и технологических работ, экономической и финансовой устойчивости университета

12.

Доля средств, полученных университетом на выполнение научных исследований и разработок по договорам с хозяйствующими субъектами, в общем объеме финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ университета из всех источников процентов

20
25
30
35
40
45
50
55
60
65

13.

Общий размер средств, полученных университетом от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ
млн. рублей

70
150
200
250
300
350
400
450
500
550

14.

Количество вновь созданных базовых кафедр, лабораторий внешних научно-исследовательских институтов на базе университета
единиц (нарастающим итогом)

1
3

5
7
10
13
14
15
17
20

15.

Количество статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс научного цитирования), на одного научно-педагогического работника университета

единиц

0,2
0,4
0,6
0,7
1
1,2
1,4
1,6
1,7
2

16.

Количество дополнительных рабочих мест, созданных на базе инновационной инфраструктуры университета

единиц (нарастающим итогом)

10
20
40
60
100
150
200
250
300
350

17.

Размер средств университета от приносящей доход деятельности
млн. рублей

300
600
700
800
900
1000
1100

1200

1300

1400

18.

Доля средств университета от приносящей доход деятельности в общих доходах университета из всех источников

процентов

20

20

25

30

35

50

55

60

65

70

III. Показатели развития кадрового потенциала

19.

Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, возрастной категории до 30 лет в общей численности научно-педагогических работников университета

процентов

5

6

7

8

9

10

11

12

14

15

20.

Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук или кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников университета

процентов

70

70

70

72

72

72

74

74

75

80

21.

Доля аспирантов и научно-педагогических работников, прошедших стажировки в ведущих мировых научных и университетских центрах, в общей численности аспирантов и научно-педагогических работников университета
процентов

3
5
5
10
10
15
15
20
20
25

22.

Эффективность работы аспирантуры и докторантуры (доля аспирантов, докторантов, защитивших диссертации в срок или в течение года после окончания аспирантуры, докторантуры, от числа зачисленных)
процентов

40
40
43
43
45
45
47
47
47
50

* В отношении 2012 года - без учета потенциала присоединяемых вузов.
