

# **О мерах по социальной защите личного состава уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации**

Приказ Министерства юстиции Российской Федерации · № 150 · от 12.05.2000 · Утратил силу

Приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 12.05.2000 г. № 150 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2000 г., № 23)

## **П Р И К А З**

Министерства юстиции Российской Федерации  
от 12 мая 2000 г. N 150

Утратил силу - Приказ Министерства  
юстиции Российской Федерации  
от 16.05.2005 г. N 65

О мерах по социальной защите личного состава  
уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции  
Российской Федерации

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации  
18 мая 2000 г. Регистрационный N 2230

В целях сохранения действующего порядка социальной защиты и  
материального обеспечения личного состава уголовно-исполнительной  
системы приказываю:

1. Выплачивать сотрудникам уголовно-исполнительной системы  
(кроме обучающихся в образовательных и научно-исследовательских  
учреждениях):

1.1. С 1 января 2002 г. ежемесячную надбавку за сложность,  
напряженность и специальный режим службы в размере до 70 процентов  
должностного оклада.

1.2. Премии за личный вклад в выполнение задач, стоящих перед  
уголовно-исполнительной системой, и добросовестное исполнение  
должностных обязанностей в размере до трех окладов денежного  
содержания в год<2>.

1.3. Материальную помощь в размере двух окладов денежного  
содержания в год<3>.

2. Установить выплату единовременного денежного вознаграждения  
сотрудникам уголовно-исполнительной системы в размере до трех  
окладов денежного содержания за добросовестное выполнение  
должностных обязанностей по итогам календарного года<4>.

Установленные настоящим приказом выплаты производить в  
пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3. Утвердить:

3.1. Инструкцию о порядке выплаты сотрудникам  
уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской  
Федерации ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и  
специальный режим службы согласно приложению N 1.

3.2. Инструкцию о порядке выплаты сотрудникам

уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей согласно приложению N 2. (Приложение утратило силу - Приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 24.03.2003 г. N 66)

3.3. (Утратил силу - Приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 19.04.2002 г. N 110)

4. Главному управлению исполнения наказаний ежегодно представлять предложения:

4.1. Об установлении размера надбавок за сложность, напряженность и специальный режим службы заместителям начальника центрального органа уголовно-исполнительной системы, начальникам главных управлений, управлений (отделов) исполнения наказаний по субъектам Российской Федерации, управлений лесных исправительных учреждений, учреждения ЖХ-385.

4.2. О выплате единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года заместителям начальника центрального органа уголовно-исполнительной системы, начальникам главных управлений, управлений (отделов) исполнения наказаний по субъектам Российской Федерации, управлений лесных исправительных учреждений, учреждения ЖХ-385.

5. Решение об установлении размера надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы, выплате единовременного денежного вознаграждения за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года начальнику центрального органа уголовно-исполнительной системы, выплат, предусмотренных п.п. 4.1 и 4.2, по представлению заместителя Министра, курирующего уголовно-исполнительную систему, оставляю за собой.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра, курирующего уголовно-исполнительную систему.

---

<1> Постановление Правительства Российской Федерации от 7 декабря 1994 г. N 1349 "О дополнительных мерах по усилению социальной защиты личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, внутренних войск и органов внутренних дел" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 43, ст. 4974).

<2> Постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 19 апреля 1993 г. N 340 "О денежном довольствии военнослужащих, а также лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 6, ст. 749; 1999, N 21, ст. 2633, N 22, ст. 2760).

<3> Постановление Правительства Российской Федерации от 7 декабря 1994 г. N 1349.

<4> Постановление Правительства Российской Федерации от 7 декабря 1994 г. N 1349.

Приложение N 1  
к приказу Министерства юстиции  
Российской Федерации  
от 12 мая 2000 г.  
N 150

## ИНСТРУКЦИЯ

о порядке выплаты сотрудникам уголовно-исполнительной системы  
Министерства юстиции Российской Федерации  
ежемесячной надбавки за сложность, напряженность  
и специальный режим службы

1. Выплата ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы<1> сотрудникам уголовно-исполнительной системы<2> (кроме обучающихся в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях), содержащимся за счет бюджетного финансирования, производится в пределах денежных средств, определяемых ежегодно Министерством юстиции Российской Федерации, исходя из выделяемых Минюсту России бюджетных ассигнований на содержание уголовно-исполнительной системы; сотрудникам предприятий, организаций и учреждений - за счет и в пределах фонда оплаты труда (зарботной платы).
2. С учетом приоритетных направлений при решении возлагаемых на Министерство юстиции Российской Федерации задач, руководителям органа (учреждения, предприятия, организации)<3> уголовно-исполнительной системы предоставляется право устанавливать надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы<4> сотрудникам в размере до 70 процентов должностного оклада. Надбавка исчисляется из оклада по основной должности без учета увеличения должностных окладов сотрудников при превышении лимита численности осужденных и лиц, заключенных под стражу.
3. Сотрудникам, прикомандированным к органам государственной власти и иным государственным органам, надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливаются Минюстом России по представлению руководителя соответствующего подразделения уголовно-исполнительной системы, в котором они проходят службу.
4. Конкретный размер надбавки сотрудникам устанавливается приказом руководителя подразделения уголовно-исполнительной системы, имеющего право назначения на должность. Надбавка руководителям устанавливается соответствующим вышестоящим руководителем, имеющим право назначения на должность. При установлении надбавки учитываются условия, в которых сотрудники выполняют служебные обязанности, уровень их профессиональной подготовки и деловые качества, достигнутые ими результаты в оперативно-служебной (служебной) деятельности. При этом следует принимать во внимание, что указанная надбавка не является обязательной нормой денежного довольствия. Надбавка в максимальных размерах устанавливается сотрудникам за высокое профессиональное мастерство, инициативу и

самостоятельное выполнение особо сложных и ответственных заданий, высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины.

Сотрудникам, принятым на службу и зачисленным в кадры уголовно-исполнительной системы, надбавка может быть установлена с момента присвоения первого специального звания в размере до 30 процентов с увеличением ее на 20 процентов за каждые последующие 3 месяца службы.

Сотрудникам, ранее проходившим службу в федеральных органах исполнительной власти, где законами предусмотрена военная или приравненная к ней служба, надбавка может быть установлена в том же размере, в котором они ранее получали ее до поступления на службу в уголовно-исполнительную систему по документам, подтверждающим выплату такой надбавки.

Приказ об установлении надбавки издается в начале календарного года сроком на один год, а на вновь прибывших сотрудников - в течение года.

По решению руководителя подразделения уголовно-исполнительной системы размеры надбавок, установленные сотрудникам, могут пересматриваться в течение года.

(Пункт в редакции Приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 19.04.2002 г. N 110)

Пункт. (Исключен - Приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 14.01.2002 г. N 10)

5. Размер надбавки может быть уменьшен или выплата ее прекращена по решению вышестоящего руководителя подразделения уголовно-исполнительной системы или лица, ее установившего, в случае снижения сотрудником результативности служебной (оперативно-служебной) деятельности, нарушения служебной дисциплины.

6. Надбавка не выплачивается за период нахождения:

6.1. На учебе без сохранения занимаемой должности.

6.2. В распоряжении подразделения уголовно-исполнительной системы. Выплата надбавки прекращается с момента издания приказа (если дата не указана в приказе) о зачислении на учебу, направлении в распоряжение подразделения уголовно-исполнительной системы.

---

<1> Постановление Правительства Российской Федерации от 7 декабря 1994 г. N 1349 "О дополнительных мерах по усилению социальной защиты личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, внутренних войск и органов внутренних дел" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 43, ст. 4974).

<2> Далее - сотрудники.

<3> Далее - подразделения.

<4> Далее - надбавка.

<5> Ранее установленные надбавки, носящие компенсационный характер, связанные с дополнительными физическими затратами либо за работу в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда (за квалификационную категорию, за знание иностранного языка,

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и некоторые другие) выплачивается наряду с надбавкой, установленной пунктом 2 настоящей Инструкции.

---

Приложение N 2  
к приказу Министерства юстиции  
Российской Федерации  
от 12 мая 2000 г.  
N 150

ИНСТРУКЦИЯ  
о порядке выплаты сотрудникам уголовно-исполнительной системы  
Министерства юстиции Российской Федерации  
единовременного денежного вознаграждения за добросовестное  
выполнение должностных обязанностей

(Утратила силу - Приказ Министерства юстиции Российской  
Федерации от 24.03.2003 г. N 66)

---

Приложение N 3  
к приказу Министерства юстиции  
Российской Федерации  
от 12 мая 2000 г.  
N 150

ИНСТРУКЦИЯ  
о порядке выплаты гражданскому персоналу уголовно-исполнительной  
системы Министерства юстиции Российской Федерации  
единовременного денежного вознаграждения за добросовестное  
выполнение должностных обязанностей

(Утратила силу - Приказ Министерства юстиции Российской  
Федерации от 20.09.2001 г. N 270)

---