

Статья 9

Иностранный работник вправе осуществлять временную трудовую деятельность только у того российского работодателя, который привлек этого иностранного работника в порядке организованного набора.

В случае прекращения, в том числе досрочного, трудового договора с работодателем, привлекающим иностранного работника в порядке организованного набора, истечения срока действия или аннулирования разрешения на работу граждан Киргизской Республики обязан в течение семи рабочих дней покинуть территорию Российской Федерации.

В случае прекращения, в том числе досрочного, трудового договора с работодателем, привлекающим иностранного работника в порядке организованного набора, разрешение на работу аннулируется.