

Об условиях оплаты труда работников бюджетной сферы органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ

Приказ · № 77 · от 28.03.2007 · Федеральная служба по контролю за оборотом наркотиков · Действует без изменений

ПРИКАЗ

Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков
от 28 марта 2007 г. N 77

Об условиях оплаты труда работников бюджетной сферы органов
по контролю за оборотом наркотических средств
и психотропных веществ

Зарегистрирован Минюстом России 2 мая 2007 г.

Регистрационный N 9386

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 июля 2004 г. N 976 "Вопросы Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3234; 2005, N 42, ст. 4259; 2006, N 36, ст. 3802), постановлениями Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, N 16, ст. 1253; Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 10, ст. 897; 2003, N 52 (ч. II), ст. 5067), от 3 января 1993 г. N 2 "О расширении прав отдельных центральных органов федеральной исполнительной власти в области оплаты труда гражданского персонала" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 107; Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 38, ст. 3803; 2001, N 17, ст. 1717; N 43, ст. 4103; N 50, ст. 4736; 2004, N 8, ст. 663; N 43, ст. 4226; N 47, ст. 4666; 2006, N 48, ст. 5039) и от 30 сентября 2006 г. N 590 "О повышении с 1 октября 2006 г. размера тарифной ставки (оклада) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 41, ст. 4249) приказываю:

1. Применять установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации:

Условия и размеры оплаты труда работников бюджетной сферы подразделений, территориальных органов и организаций ФСКН России согласно приложению 1 к настоящему приказу;

Условия и размеры оплаты труда работников бюджетной сферы образовательных учреждений ФСКН России согласно приложению 2 к настоящему приказу;

Условия и размеры оплаты труда работников бюджетной сферы учреждений здравоохранения ФСКН России согласно приложению 3 к настоящему приказу;

Условия и размеры оплаты труда работников бюджетной сферы учреждений культуры, входящих в состав подразделений, территориальных органов и организаций ФСКН России, согласно приложению 4 к настоящему приказу.

2. Финансово-экономическому управлению Департамента тылового обеспечения ФСКН России, начальникам территориальных органов и организаций ФСКН России произвести перерасчет по заработной плате работникам бюджетной сферы на условиях и в размерах, предусмотренных приложениями 1-4 к настоящему приказу, с 1 октября 2006 г.

3. Признать утратившими силу:

приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ от 14 июля 2004 г. N 212 "Об условиях оплаты труда работников бюджетной сферы органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных

веществ" (письмом Минюста России от 17 августа 2004 г. N 07/7833-ЮД признан не нуждающимся в государственной регистрации);

приказ ФСКН России от 16 ноября 2005 г. N 337 "О внесении изменений в приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ от 14 июля 2004 г. N 212" (письмом Минюста России от 1 декабря 2005 г. N 01/9275-ЕЗ признан не нуждающимся в государственной регистрации);

приказ ФСКН России от 9 июня 2006 г. N 199 "О внесении изменений в приказ Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ от 14 июля 2004 г. N 212" (письмом Минюста России от 3 июля 2006 г. N 01/5662-ЕЗ признан не нуждающимся в государственной регистрации).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора ФСКН России генерал-полковника полиции Зубрина В.В.

Директор

генерал полиции В.В.Черкесов

Приложение 1

УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ

оплаты труда работников бюджетной сферы подразделений, территориальных органов и организаций ФСКН России

1. В соответствии со статьями 1 и 3 Федерального закона от 4 февраля 1999 г. N 22-ФЗ "Об оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 7, ст. 869; 2004, N 35, ст. 3607) тарифная ставка (оклад) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений определяется Правительством Российской Федерации. Тарифные ставки (оклады) второго и последующих разрядов Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений определяются исходя из размера тарифной ставки (оклада) первого разряда и утверждаемых Правительством Российской Федерации межразрядных тарифных коэффициентов, за исключением случаев, установленных законом.
2. В соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации от 3 января 1993 г. N 2 "О расширении прав отдельных центральных органов федеральной исполнительной власти в области оплаты труда гражданского персонала" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 107; Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 38, ст. 3803; 2001, N 17, ст. 1717; N 43, ст. 4103; N 50, ст. 4736; 2004, N 8, ст. 663; N 43, ст. 4226; N 47, ст. 4666; 2006, N 48, ст. 5039), пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, N 16, ст. 1253; Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 10, ст. 897; 2003, N 52 (ч. II), ст. 5067), размерами увеличения тарифных ставок (окладов) работников бюджетной сферы органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденными приказом Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ от 13 июля 2004 г. N 210 (зарегистрирован в Минюсте России 23 июля 2004 г., регистрационный N 5941), тарифные ставки (оклады) увеличиваются:
работчим, независимо от присвоенного разряда оплаты труда, и работникам, которым установлены разряды оплаты труда до 7 включительно, - на 50 процентов;
руководителям, специалистам и другим служащим (начиная с 8 разряда оплаты труда) - на 40 процентов.
При последующих изменениях в установленном порядке размера тарифной ставки (оклада) первого

разряда увеличение в указанных размерах сохраняется.

Повышения, надбавки и доплаты, предусмотренные действующими условиями труда, начисляются на увеличенную тарифную ставку (оклад).

3. Начальникам территориальных органов и организаций ФСКН России в пределах утвержденного фонда оплаты труда предоставляется право:

а) устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов Единой тарифной сетки (указанная выплата производится в соответствии с нормативными правовыми актами ФСКН России);

б) устанавливать для работников повременную, сдельную, повременно-премиальную, сдельно-премиальную системы организации и оплаты труда (где имеются утвержденные нормы трудовых затрат), а также бригадную форму организации и стимулирования труда;

в) повышать тарифные ставки в месяц:

водителям, работающим в городах Москве и Санкт-Петербурге, - на 10 процентов (для указанных водителей автотранспортных подразделений, дислоцированных за пределами Москвы и Санкт-Петербурга, за фактически отработанное в этих городах время на основании путевых документов), а также водителям-повременщикам автомобилей с прицепами - до 20 процентов;

водителям автотранспортных подразделений за оперативное обеспечение (на оперативных автомобилях и закрепленных за подразделениями) территориальных органов ФСКН России - на 10 процентов;

г) устанавливать доплаты к тарифным ставкам (окладам) в месяц:

работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, - на 12 процентов, на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, - на 24 процента;

за работу в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) - в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в этот период;

за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за расширение зоны обслуживания. Размер доплаты устанавливается исходя из фактически выполняемого объема работ по совмещаемой профессии (должности), но не более размера тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника;

работчим, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой, за заведование подразделениями (мастерской, участком и т. п.) с численностью до 10 человек - до 25 процентов;

водителям легковых автомобилей с ненормированным рабочим днем - до 25 процентов;

д) выплачивать надбавки:

за сложность, напряженность, высокие достижения в труде - в размере до 50 процентов тарифной ставки (должностного оклада), направляя на эти цели до одного месячного фонда заработной платы в год;

за выслугу лет в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ (выплата указанной надбавки производится в соответствии с нормативными правовыми актами ФСКН России);

занятым на шифровальной и дешифровальной работе (выплата указанной надбавки производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации);

допущенным к государственной тайне на постоянной основе (выплата указанной надбавки производится в соответствии с нормативными правовыми актами ФСКН России);

владеющим иностранными языками и повседневно применяющим их в практической работе (выплата указанной надбавки производится в соответствии с нормативными правовыми актами ФСКН России);

водителям II класса - 10 процентов, водителям I класса - 25 процентов установленной тарифной ставки в месяц;

водителям за операторское обслуживание и обеспечение сохранности специальной аппаратуры засекречивания гарантированной стойкости - 10 процентов тарифной ставки в месяц.

4. К заработной плате работников применяются районные коэффициенты и коэффициенты за работу в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФСКН России.

5. Для усиления материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении работ и своих служебных обязанностей, повышении профессионального уровня и ответственности за порученный участок работы, а также в целях их социальной защиты и поощрения за длительный стаж работы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ применяются следующие формы материального стимулирования и оказания материальной помощи:

премирование по результатам работы;

оказание материальной помощи.

6. Порядок, условия и размеры премирования по результатам работы и оказания материальной помощи работникам органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ определяются в соответствии с нормативными правовыми актами ФСКН России.

Указанные доплаты рабочим, специалистам и техническим исполнителям производятся на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них.

Приложение 2

УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ

оплаты труда работников бюджетной сферы

образовательных учреждений ФСКН России

1. Настоящие Условия применяются при оплате труда профессорско-преподавательского состава, руководителей и научных сотрудников образовательных учреждений ФСКН России.

2. Согласно приложению к постановлению Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 14, ст. 1289; 2005, N 7, ст. 560) продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

Работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.

3. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 6 июля 1994 г. N 807 "Об установлении окладов за звания действительных членов и членов-корреспондентов Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии сельскохозяйственных наук, Российской академии образования, Российской академии художеств и Российской академии архитектуры и строительных наук и доплат за ученые степени доктора наук и кандидата наук" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, N 23, ст. 2572; 1995, N 30, ст. 2941; 1999, N 45, ст. 5437; N 52, ст. 6407; 2000, N 38, ст. 3813; 2002, N 43, ст. 4276; 2003, N 2, ст. 186; 2006, N 48, ст. 5040) работникам бюджетных образовательных учреждений повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов устанавливаются ежемесячные

надбавки к должностным окладам в размере:
3000 рублей - за ученую степень кандидата наук;
7000 рублей - за ученую степень доктора наук.
Указанную ежемесячную доплату выплачивать с 1 ноября 2006 г.

Приложение 3

УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ

оплаты труда работников бюджетной сферы
учреждений здравоохранения ФСКН России

Оплата труда руководителей, врачей, провизоров, среднего медицинского и фармацевтического персонала, младшего медицинского и вспомогательного персонала учреждений здравоохранения ФСКН России производится в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1992 г. N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1992, N 16, ст. 1253; Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 10, ст. 897; 2003, N 52 (ч. II), ст. 5067) и Положением об оплате труда работников здравоохранения Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 октября 1999 г. N 377 (зарегистрирован в Минюсте России 21 октября 1999 г., регистрационный N 1943), с изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 17 ноября 2000 г. N 404 (зарегистрирован в Минюсте России 29 января 2001 г., регистрационный N 2552), от 24 апреля 2003 г. N 160 (зарегистрирован в Минюсте России 23 мая 2003 г., регистрационный N 4589), от 5 августа 2003 г. N 329 (зарегистрирован в Минюсте России 28 августа 2003 г., регистрационный N 5029), Минздравсоцразвития России от 8 сентября 2005 г. N 553 (зарегистрирован в Минюсте России 25 ноября 2005 г., регистрационный N 7206), от 5 сентября 2006 г. N 649 (зарегистрирован в Минюсте России 3 октября 2006 г., регистрационный N 8351), и с учетом особенностей в оплате труда работников бюджетной сферы подразделений, территориальных органов и организаций ФСКН России, предусмотренных в приложении 1 к настоящему приказу.

Приложение 4

УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ

оплаты труда работников бюджетной сферы учреждений культуры,
входящих в состав подразделений, территориальных органов
и организаций ФСКН России

1. Настоящие Условия применяются при оплате труда руководителей, специалистов и других работников культурно-просветительных учреждений (библиотек, клубов, музеев) и архивов, входящих в состав подразделений, территориальных органов и организаций ФСКН России.
2. В соответствии с разъяснениями Министерства труда Российской Федерации от 4 марта 1993 г. N 4 "О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании", утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 4 марта 1993 г. N 48 (зарегистрировано в Минюсте России 10 марта 1993 г., регистрационный N 173), размеры доплат и надбавок стимулирующего характера, в том числе за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, в пределах средств, направляемых на оплату труда, определяются учреждениями, организациями и предприятиями, находящимися на бюджетном финансировании, самостоятельно. Размеры доплат и надбавок работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема работ, выполняемых ими.