

Об утверждении Квалификационных требований, предъявляемых государственным гражданским служащим Федеральной службы по тарифам

Приказ Федеральной службы по тарифам Российской Федерации · № 196 · от 06.10.2006 · Действует с изменениями

Приказ Федеральной службы по тарифам Российской Федерации от 06.10.2006 г. № 196 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2006 г., № 48)

П Р И К А З

Федеральной службы по тарифам
от 6 октября 2006 г. N 196

Об утверждении Квалификационных требований,
предъявляемых государственным гражданским служащим
Федеральной службы по тарифам

Зарегистрирован Минюстом России 15 ноября 2006 г.

Регистрационный N 8480

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ

"О государственной гражданской службе Российской Федерации"

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31,

ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636), указами Президента Российской

Федерации от 01.02.2005 N 112 "О конкурсе на замещение вакантной

должности государственной гражданской службы Российской Федерации"

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6,

ст. 439), от 27.09.2005 N 1131 "О квалификационных требованиях к

стажу государственной гражданской службы (государственной службы

иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных

государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства

Российской Федерации, 2005, N 40, ст. 4017), в целях формирования

компетентного кадрового состава Федеральной службы по тарифам, а

также для дальнейшего совершенствования работы по подбору и

расстановке кадров приказываю:

1. Утвердить Квалификационные требования, предъявляемые государственным гражданским служащим Федеральной службы по тарифам согласно приложению.
2. Настоящий приказ вступает в силу в установленном порядке.

Руководитель С.Г.Новиков

Приложение

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ,

предъявляемые государственным гражданским служащим

Федеральной службы по тарифам

I. Общие положения

1. Работники ФСТ России являются федеральными государственными

гражданскими служащими. Права и обязанности указанных работников, а также порядок прохождения ими государственной гражданской службы устанавливаются Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ

"О государственной гражданской службе Российской Федерации"

(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31,

ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636) и иными нормативными актами о

государственной гражданской службе.

Исполнение государственной гражданской службы в ФСТ России по той или иной государственной гражданской должности означает выполнение работниками определенных обязанностей, закрепленных в соответствующих законодательных актах, служебных контрактах и должностных регламентах (должностных инструкциях).

2. В квалификационные требования, необходимые для исполнения должностных обязанностей по соответствующей должности государственной гражданской службы в ФСТ России, включаются требования к:

1) порядку и условиям поступления на государственную гражданскую службу;

2) уровню профессионального образования с учетом группы, категории (специализации) государственных гражданских должностей государственной гражданской службы;

3) стажу и опыту работы по специальности;

4) уровню профессиональных знаний и навыкам применения Конституции Российской Федерации, федеральных законов, положений нормативных актов Российской Федерации применительно к исполнению соответствующих должностных обязанностей;

5) деловым и личностным качествам.

II. Порядок и условия поступления на государственную гражданскую службу ФСТ России

Общий порядок и условия поступления на государственную гражданскую службу определены Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

На государственную гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Указом Президента Российской Федерации от 27.09.2005 N 1131 "О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 40, ст. 4017).

Поступление гражданина на государственную гражданскую службу для замещения должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено Федеральным законом

от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации". Конкурс на замещение вакантной должности в ФСТ России проводится на основании Указа Президента Российской Федерации от 01.02.2005 N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 439).

При этом особо учитываются профессиональное образование, уровень профессиональных знаний и навыков, деловые и личностные качества, а также опыт работы в соответствующих отраслях (ТЭК, транспорт, связь и т. п.).

III. Требования, предъявляемые к уровню образования, стажу и опыту работы по специальности государственных гражданских служащих Федеральной службы по тарифам

```
+-----+
| | | Стаж | |
| Группы | +-----|
|должностей| Образование | (или) на госу- | (или) по |
| | | дарственной |специальности|
| | |гражданской службе| |
+-----+-----+-----+-----|
|высшие |высшее |не менее 6 лет | не менее |
| |профессиональное |стажа | 7 лет |
| | |государственной | |
| | |гражданской службы| |
| | |(государственной | |
| | |службы иных видов)| |
+-----+-----+-----+-----|
|главные |высшее |не менее 4 лет | не менее |
| |профессиональное |стажа | 5 лет |
| | |государственной | |
| | |гражданской службы| |
| | |(государственной | |
| | |службы иных видов)| |
+-----+-----+-----+-----|
|ведущие |высшее |не менее 2 лет | не менее |
| |профессиональное |стажа | 4 лет |
| | |государственной | |
| | |гражданской службы| |
| | |(государственной | |
| | |службы иных видов)| |
+-----+-----+-----+-----|
|старшие |высшее | - | не менее |
| |профессиональное | | 3 лет |
| | | |
| |для категории | |
| |"обеспечивающие | |
```

		специалисты"	-			
		среднее				
		профессиональное				
		образование,				
		соответствующее				
		направлению				
		деятельности				
+	-----	+	-----	+	-----	+
	младшие		для категории		-	
	"обеспечивающие			предъявления		
	специалисты"	-			требований	
	среднее			к стажу		
	профессиональное					
	образование,					
	соответствующее					
	направлению					
	деятельности					
+	-----	+	-----	+	-----	+

IV. Требования, предъявляемые к уровню и характеру профессиональных знаний государственных гражданских служащих Федеральной службы по тарифам

Государственные гражданские служащие ФСТ России обязаны знать и уметь применять на практике положения Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", иные федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, а также нормативные акты ФСТ России применительно к исполнению соответствующих служебных обязанностей в соответствии с наделенными правами и мерой ответственности; конституции (уставы) и законы субъектов Российской Федерации применительно к исполнению своих должностных обязанностей, иные нормативные правовые акты, регулирующие развитие соответствующей государственной функции - регулирование тарифов субъектов естественных монополий, а также знать основы экономики, организации труда, производства и управления в условиях перехода к рыночным отношениям, методы проведения международных переговоров, заключения международных контрактов, передовой отечественный и зарубежный опыт в области государственного управления; методы управления аппаратом государственного органа; правила делового этикета; правила служебного распорядка, порядка работы со служебной информацией ограниченного распространения или отнесенной к категории "Коммерческая тайна".

V. Требования, предъявляемые к деловым и личностным качествам государственных гражданских служащих Федеральной службы по тарифам

Должность государственного гражданского служащего ФСТ России предполагает наличие следующих деловых, личностных качеств и навыков работника в объеме, необходимом для исполнения своих должностных обязанностей:

лидерские (умение ставить цели и планировать реальные сроки их исполнения, умение признавать и анализировать свои ошибки, умение владеть собой в стрессовых ситуациях, умение адаптироваться к новой ситуации и применять новые подходы к решению стандартных задач);
деловые (умение вести деловые переговоры, навыки подготовки делового письма, владение методами эффективного подбора сотрудников);

коммуникативные (умение создавать эффективные взаимоотношения в коллективе, умение решать конфликтные ситуации конструктивным путем, умение создавать благоприятный психологический климат в коллективе);

организаторские (умение управлять собственным временем, умение эффективно и последовательно организовывать работу, умение создавать команду и правильно использовать синергетический эффект от командной работы, умение делегировать полномочия подчиненным);

специальные (навыки владения компьютерной и другой оргтехникой, а также необходимым программным обеспечением) и др.

При оформлении отзыва на государственного гражданского служащего, подлежащего сдаче квалификационного экзамена, указанные выше деловые и личностные качества оцениваются руководителем структурного подразделения ФСТ России по шкале<1>:

- высокие;
- хорошие;
- удовлетворительные;
- соответствуют минимальным требованиям.

<1> Руководителям структурных подразделений ФСТ России рекомендуется при оформлении отзыва на государственного гражданского служащего не перечислять все вышеназванные качества, а из общего перечня выделять только характерные для аттестуемого государственного служащего качества, подтвердив конкретными примерами.
